

PRACOWNICY MAJĄ PRAWO DO PRACY BEZ DOŚWIADCZANIA MOLESTOWANIA SEKSUALNEGO

Miasto Chicago stosuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form molestowania seksualnego. Molestowanie seksualne definiuje się jako wszelkie niepożądane propozycje seksualne lub nakłanianie do usług seksualnych lub zachowań o charakterze seksualnym, gdy (1) poddanie się takiemu zachowaniu jest wyraźnym lub dorozumianym warunkiem zatrudnienia danej osoby; lub (2) poddanie się lub odrzucenie takiego zachowania przez osobę stanowi podstawę decyzji o zatrudnieniu; lub (3) takie zachowanie istotnie wpływa na wydajność pracy danej osoby lub tworzy zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko pracy; lub (4) zachowanie o charakterze seksualnym, które obejmuje przymus, nadużycie władzy lub nadużycie stanowiska pracy danej osoby.

DZIAŁANIA ODWETOWE

Niezgodne z prawem jest również podejmowanie przez pracodawców działań odwetowych wobec pracownika, ponieważ pracownik skarżył się na molestowanie seksualne, złożył skargę dotyczącą molestowania seksualnego lub brał udział w dochodzeniu w sprawie skargi dotyczącej molestowania seksualnego.

ZGŁASZANIE MOLESTOWANIA SEKSUALNEGO

Aby zgłosić molestowanie seksualne należy:

- Powiadomić swojego bezpośredniego przełożonego lub innego menedżera, jeśli osobą molestującą jest bezpośredni przełożony.
- Skontaktować się z wydziałem ds. zasobów ludzkich pracodawcy lub biurem personalnym.
- Skontaktować się z Komisją ds. Relacji Międzyludzkich miasta Chicago (Chicago Commission on Human Relations) w celu złożenia skargi.

Chicago Commission on Human Relations

740 N. Sedgwick, 4th Floor

Chicago, IL 60654

(312) 744-4111

(312)744-1081 (faks)

(312)744-1088 (dla osób z zaburzeniami słuchu)

www.Chicago.gov/CCHR

cchr@cityofchicago.org