

## 家政工人常见问题解答

**问：我是某一家庭的家政工人。我有权获得多少薪酬？**

**答：**在芝加哥，您的薪酬必须至少为 13.50 美元，这是[最低工资](#)（高于[州最低工资](#)）。如果您一周工作 40 个小时以上，则有权获得加班费。

**问：**由于 COVID19，我对于返回工作岗位感到非常紧张。我该如何做好准备？

**答：**National Domestic Workers Alliance（全国家政工人联盟）创建了[Coronavirus Resource Center](#)（[冠状病毒资源中心](#)），以帮助您做好准备，重返工作岗位。我们建议您访问下列网站以查看其资源。

**问：我有多个雇主。我有权获得最低工资吗？**

**答：**在芝加哥以及整个伊利诺伊州，每个雇用您打扫住房的雇主/家庭都必须向您支付最低工资。自 2020 年 7 月 1 日起，在芝加哥，您有权获得 13.50 美元时薪。

**问：我受雇于中介机构。我必须获得最低工资吗？**

**答：**在芝加哥，如果该中介机构的雇员不超过 20 人，则自 2020 年 7 月 1 日起，您有权获得 13.50 美元时薪。如果该机构的雇员超过 21 人，则自 2020 年 7 月 1 日起，您有权获得 14.00 美元时薪。如果您每周为中介机构工作 40 小时以上，则您有权获得加班费。

**如果您认为自己没有获得法律规定的适当薪酬，请致电 311、  
使用 [CHI 311](#) 或填写[投诉表](#) ([Español](#)) 提出投诉。**

**问：我在 COVID19 期间打扫别人的房屋时，如何确保自己的安全？**

**答：**要求您的雇主为您提供手套和口罩。根据州长[Executive Order #32](#)（[第 32 号行政命令](#)），雇主应提供面罩。在工作中和下班前，请使用良好的洗手技巧。避免将清洁用品从一所房子带到另一所房子，以防止细菌传播，并在下班回家后立刻换衣服。请在此处查看有助于杀死病毒的消毒剂清单：<https://www.epa.gov/pesticide-registration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2>

**问：我可以休带薪病假吗？**

**答：**根据芝加哥的[带薪病假 \(Paid Sick Leave\)](#) 条例，芝加哥雇员如果在 120 天内为一位雇主工作至少 80 小时，则有权获得带薪病假。如果您有多个雇主/家庭，则只有在 120 天内为该雇主工作超过 80 小时后，您才能从此单个雇主处累积带薪病假。您有权每工作 40 小时累积 1 小时的带薪病假。在 12 个月内，您最多可以累积 40 小时的带薪病假。您可以将一半的累积带薪病假延期至下一年的 12 个月内使用。

**问：我可以使用带薪病假做什么？**

答：雇员或其家庭成员患病、受伤、接受医疗护理或者是家庭暴力或性犯罪的受害者时，其可以使用带薪病假。当工作地点由于公共卫生紧急情况而被勒令关闭时，或者必须照顾在因公共卫生紧急情况而被勒令关闭的学校就学的孩子时，员工也可以使用带薪病假。

**问：我在芝加哥以外有雇主（家庭）。我可以赚取带薪病假吗？**

答：如果芝加哥雇员在 120 天内为一位雇主工作至少 80 小时，则有权享受带薪病假。如果您有多个雇主/家庭，则只有在 120 天内为该雇主工作超过 80 小时后，您才能从此单个雇主处累积带薪病假。此外，在芝加哥以外城市工作的时间不能累积计入。一些芝加哥郊区也有带薪病假保护。以下郊区有带薪病假，其要求与上述芝加哥条例相同：Barrington Hills, Berwyn, Cicero, Countryside, Deerfield, Dolton, Evanston, Glencoe, Glenview, Kenilworth, Lincolnwood, McCook, Northbrook, Oak Brook, Oak Park, Phoenix, Skokie, University Park, Western Springs, Wilmette, Winnetka。如果您想进一步确认，请致电郊区的乡村市政大厅，以咨询有关带薪休假的问题。

如果您认为自己没有获得适当的休假，请致电 311、使用 [CHI 311](#) 或填写[投诉表 \(Español\)](#) 提出投诉。有关芝加哥带薪病假的更多内容，请访问 [Office of Labor Standards \(劳工标准办公室\)](#)。

**问：我每周工作 7 天，但我确实可以休息一下。我是否可以请一天假？**

答：是，如果您每周为同一雇主工作至少 20 小时，则老板不能让您连续工作 7 天。您有权利得到无薪休息。您可以选择每周工作 7 天。如果您的第七天工作导致每周总工作时长超过 40 小时，则雇主必须向您支付加班费。如果您的第七天工作导致每周总工作时长超过 40 小时，则雇主必须向您支付加班费。

**问：我因 COVID-19 危机而失业。我可以申请失业金吗？**

答：如果您有有效的社会安全号码，并且在过去 12 个月中至少赚了 1,600 美元，并且在过去 12 个月之前赚了至少 440 美元，则您有资格获得失业金。您可以在[此处](#)提出索赔。

**问：我与老板未签订合同或任何文件。我是否仍有权利？**

答：是，在芝加哥市，无论您签订合同或文件与否，您都有权享受 Illinois Domestic Worker Bill of Rights（伊利诺伊州家政工人权利法案）规定的权利以及[最低工资](#)和[带薪病假](#)。

**问：如果我要照顾的患者的 COVID-19 检测呈阳性怎么办？**

答：CDC（疾病控制与预防中心）有关于如何确保您和患者安全的[规则和指南](#)。以下列出有关家庭护理人员的更多信息。您必须执行与您的职位描述、技能和培训相关的职责，这一点很重要。如果您没有受过提供护理的培训，则应与您的雇主讨论是否需要其他援助。您也可以要求雇主提供口罩、洗手液和清洁用品，以帮助保护您和患者的健康。

**问：我是居家看护人员。我是否有相同的权利？**

答：是，您有权获得最低工资、七天之中休息一天、加班费以及在无骚扰和歧视的地方工作的权利。但是，如果老板给您提供住房和/或食品，则当且仅当您的剩余工资保持在芝加哥最低工资标准或以上时，老板才能从您的工资中扣除住房和/或食品费用。