

Molestowanie seksualne

Nie ignoruj – zgłaszaj!

Molestowanie seksualne w pracy jest zabronione.

Ofiara molestowania seksualnego może być tej samej płci co sprawca lub płci przeciwnej.

Przykłady molestowania seksualnego obejmują:

- Niepożądane komentarze, gesty, e-maile lub zdjęcia podtekście seksualnym
- Niepożądany kontakt fizyczny
- Domaganie się przysług seksualnych w zamian za świadczenia pracownicze
- Groźby sugerujące, że w celu otrzymania lepszego traktowania w miejscu pracy (np. zatrudnienia lub awansu) konieczne będzie utrzymywanie relacji (seksualnej lub osobistej)

Pracodawcy mogą ponosić odpowiedzialność za:

- Postępowanie przełożonych i innych przedstawicieli kierownictwa
- Postępowanie pracowników niebędących przełożonymi / przedstawicielami kierownictwa, jeśli pracodawca jest świadomy ich niewłaściwego postępowania i nie podejmuje działań naprawczych

Jeśli uważasz, że jesteś ofiarą molestowania seksualnego w pracy, nie ignoruj tego, zgłoś to do CCHR.



Zadzwoń pod numer (312) 744-4474
Email: cchr@cityofchicago.org



Strona : Chicago.gov/cchr

 @ChicagoCHR
 @ChiCCHR

Lori E. Lightfoot
Burmistrz Chicago