

性骚扰

不要置之不理 - 善用举报!

禁止职场性骚扰。

性骚扰受害者可以是骚扰者的同性或异性。

性骚扰示例包括:

- 不受欢迎且带有性暗示的评论、举止、电子邮件或图片
- 不受欢迎的身体接触
- 以就业福利为由提出性要求
- 威胁暗示性关系或个人关系方可改善职场待遇 (例如就业、晋升)

雇主可能需要对以下行为负责:

- 主管和其他代表的行为
- 非主管/管理人员的行为, 前提是雇主发现不当行为但未能采取纠正行动

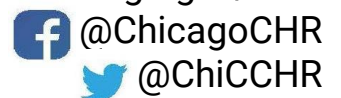
*如果您认为自己遭遇了职场性骚扰,
不要置之不理, 请向 CCHR 举报。*



请致电 (312) 744-4474 联系我们
电子邮件: cchr@cityofchicago.org



网站: Chicago.gov/cchr



Lori E. Lightfoot
芝加哥市长