

## CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA – *pracownicy domowi*

**P: Jestem pracownikiem domowym i świadczę usługi dla rodziny. Do jakiej płacy mam prawo?**

**O:** W Chicago musisz otrzymać wynagrodzenie w wysokości co najmniej 13,50 USD, czyli [płace minimalną](#) (która jest wyższa niż [stanowa płaca minimalna](#)). Jeśli pracujesz więcej niż 40 godzin tygodniowo, masz prawo do nadgodzin.

**P: Niepokoi mnie powrót do pracy z powodu pandemii COVID-19. Jak mogę się przygotować?**

**O:** Organizacja National Domestic Workers Alliance utworzyła [centrum zasobów w związku z koronawirusem \(Coronavirus Resource Center\)](#), aby zapewnić odpowiednie wyposażenie i zadbać o przygotowanie pracowników do powrotu do pracy. Zalecamy odwiedzenie strony internetowej w celu zapoznania się z ich zasobami.

**P: Mam kilku pracodawców. Czy mam prawo do płacy minimalnej?**

**O:** Każdy pracodawca lub każde gospodarstwo domowe, które Cię zatrudnia do sprzątnięcia domu, musi płacić Ci minimalną płacę w Chicago, jak również w całym stanie Illinois. Od dnia 1 lipca 2020 r. w Chicago masz prawo do stawki 13,50 USD za godzinę pracy.

**P: Pracuję dla agencji. Czy należy mi się płaca minimalna?**

**O:** Jeśli agencja zatrudnia maksymalnie 20 pracowników, od dnia 1 lipca 2020 r. w Chicago masz prawo do stawki 13,50 USD za godzinę pracy. Jeśli agencja zatrudnia więcej niż 21 pracowników, od dnia 1 lipca 2020 r. masz prawo do stawki 14,00 USD za godzinę pracy. Jeśli pracujesz więcej niż 40 godzin tygodniowo dla agencji, masz prawo do nadgodzin.

**Jeśli uważasz, że nie otrzymujesz wynagrodzenia zgodnie z prawem, złóż skargę, dzwoniąc pod numer 311, korzystając z [CHI 311](#) lub złóż [formularz skargi \(Español\)](#).**

**P: Jak mogę zadbać o swoje bezpieczeństwo podczas sprzątnięcia cudzego domu w czasie pandemii COVID-19?**

**O:** Poproś pracodawcę o zapewnienie Ci rękawiczek i maseczki. Zgodnie z [Rozporządzeniem wykonawczym \(Executive Order\) nr 32](#) gubernatora pracodawcy powinni zapewnić maseczki. Należy przestrzegać zasad prawidłowego mycia rąk przed pracą, podczas i po pracy. Należy unikać przenoszenia środków do sprzątnięcia z jednego domu do innego w celu zapobiegania rozprzestrzenianiu się zarazków, a także należy się przebrać po powrocie z pracy. Na tej stronie można znaleźć wykaz środków dezynfekujących, które zwalczają wirusa: <https://www.epa.gov/pesticide-registration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2>

**P: Czy mam prawo do płatnego zwolnienia chorobowego?**

**O:** Zgodnie z [zarządzeniem w sprawie płatnego zwolnienia chorobowego \(Paid Sick Leave ordinance\)](#) miasta Chicago, pracownicy w Chicago mają prawo do płatnego zwolnienia chorobowego, jeśli przepracowali co najmniej 80 godzin w okresie 120 dni u jednego pracodawcy. Jeśli pracujesz dla wielu pracodawców / gospodarstw domowych, płatne zwolnienie chorobowe należy Ci się tylko od jednego pracodawcy, u którego przepracowałeś(-aś) 80 godzin w okresie 120 dni. Masz prawo do 1 godziny płatnego zwolnienia chorobowego za 40 przepracowanych godzin. Masz prawo do płatnego zwolnienia chorobowego w wymiarze 40 godzin pracy po 12-miesięcznym okresie pracy. Połowa należnych godzin może być przeniesiona na kolejne 12-miesięczne okresy.

**P: Na co mogę wykorzystać moje płatne zwolnienie chorobowe?**

O: Pracownicy mogą wykorzystać płatne zwolnienie chorobowe, które się im należy w przypadku choroby, urazu, gdy są objęci opieką medyczną lub gdy są ofiarą przemocy domowej lub przestępstwa na tle seksualnym. Dotyczy to również członków rodziny pracownika. Ponadto pracownicy mogą również skorzystać z płatnego zwolnienia chorobowego, gdy ich miejsce pracy zostało zamknięte oficjalnym postanowieniem w związku z zagrożeniem dla zdrowia publicznego lub gdy muszą sprawować opiekę nad dzieckiem, którego placówka edukacyjna została zamknięta oficjalnym postanowieniem w związku z zagrożeniem dla zdrowia publicznego.

**P: Mam pracodawców (gospodarstwa domowe) znajdujące się poza Chicago. Czy mam prawo do płatnego zwolnienia chorobowego?**

O: Pracownicy w Chicago mają prawo do płatnego zwolnienia chorobowego, jeśli przepracowali co najmniej 80 godzin w okresie 120 dni u jednego pracodawcy. Jeśli pracujesz dla wielu pracodawców / gospodarstw domowych płatne zwolnienie chorobowe należy Ci się tylko od jednego pracodawcy, u którego przepracowałeś(-aś) 80 godzin w okresie 120 dni. Ponadto czasu przepracowanego poza miastem nie zalicza się na poczet prawa do płatnego zwolnienia chorobowego. W niektórych obszarach podmiejskich Chicago również zapewnione jest prawo do płatnego zwolnienia chorobowego. W następujących obszarach podmiejskich obowiązuje prawo do płatnego zwolnienia chorobowego na takich samych zasadach, jak określono w zarządzeniu miasta Chicago powyżej: Barrington Hills, Berwyn, Cicero, Countryside, Deerfield, Dolton, Evanston, Glencoe, Glenview, Kenilworth, Lincolnwood, McCook, Northbrook, Oak Brook, Oak Park, Phoenix, Skokie, University Park, Western Springs, Wilmette, Winnetka. Dla pewności należy zadzwonić do lokalnego biura samorządu w danym obszarze podmiejskim, aby uzyskać informacje o płatnym zwolnieniu chorobowym.

Jeśli uważasz, że nie otrzymujesz odpowiedniego urlopu, złóż skargę, dzwoniąc pod numer 311 lub korzystając z [CHI 311](#), albo złóż [formularz skargi \(Espanol\)](#). W celu uzyskania dodatkowych informacji na temat płatnego zwolnienia chorobowego w Chicago odwiedź stronę [Biura Norm Pracy \(Office of Labor Standards\)](#).

**P: Pracuję 7 dni w tygodniu i naprawdę przydałby mi się odpoczynek. Czy mogę prosić o dzień wolny od pracy?**

O: Tak, jeśli pracujesz co najmniej 20 godzin tygodniowo dla tego samego pracodawcy, Twój szef nie może zmusić Cię do pracy przez 7 dni z rzędu. Masz prawo do niepłatnego dnia wolnego od pracy. Jeśli chcesz, możesz pracować 7 dni w tygodniu. Masz prawo do otrzymania wynagrodzenia za nadgodziny, jeśli w siódmym dniu pracy Twoja łączna liczba godzin pracy przekroczy 40 godzin tygodniowo. Masz prawo do otrzymania wynagrodzenia za nadgodziny, jeśli w siódmym dniu pracy Twoja łączna liczba godzin pracy przekroczy 40 godzin tygodniowo.

**P: Straciłem(-am) pracę na skutek kryzysu COVID-19. Czy mogę ubiegać się o status bezrobotnego?**

O: Jeśli masz ważny numer ubezpieczenia społecznego (SSN) i w ciągu ostatnich 12 miesięcy zarobiłeś(-aś) 1600 USD oraz 440 USD w okresie poprzedzającym ostatnie 12 miesięcy, jesteś uprawniony(-a) do statusu bezrobotnego. Możesz złożyć wniosek [tutaj](#).

**P: Nie podpisałem(-am) umowy ani żadnej dokumentacji z moim szefem. Czy dalej przysługują mi prawa?**

O: Tak, masz prawa określone w Karcie praw pracowników domowych w stanie Illinois (Illinois Domestic Worker Bill of Rights), jak również prawo do [płacy minimalnej](#) oraz [płatnego zwolnienia chorobowego](#) w mieście Chicago niezależnie od umowy czy innej dokumentacji.

**P: Co się dzieje, jeśli wynik testu na COVID-19 jest dodatni u pacjenta, którym się opiekuję?**

O: Centrum kontroli chorób CDC wdrożyło [zasady i wytyczne](#) dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa Tobie i Twojemu pacjentowi. Poniżej znajduje się więcej informacji o pracownikach świadczących opiekę domową. Należy wykonywać obowiązki wynikające z opisu stanowiska pracy oraz posiadanych umiejętności i odbytych szkoleń. Jeśli nie jesteś przeszkolony(-a) w zakresie świadczenia opieki, należy zwrócić się do pracodawcy z prośbą o zorganizowanie dodatkowej opieki. Możesz również zwrócić się do pracodawcy z prośbą o zapewnienie maseczek, płynu do dezynfekcji rąk oraz środków czyszczących pod kątem dbania o swoje zdrowie oraz zdrowie pacjenta.

**P: Jestem opiekunem, który mieszka w gospodarstwie domowym. Czy mam takie same prawa?**

O: Tak, masz prawo do płacy minimalnej, jednego dnia w tygodniu wolnego od pracy, wynagrodzenia za nadgodziny oraz pracy w miejscu wolnym od molestowania i dyskryminacji. Jeśli jednak Twój szef zapewnia Ci zakwaterowanie oraz posiłki, może potrącić koszty zakwaterowania i wyżywienia z Twojej pensji tylko, jeśli pozostała płaca jest na poziomie lub powyżej poziomu płacy minimalnej obowiązującej w mieście Chicago.