

家庭常见问题解答

问：如果我通过中介机构雇用家政工人，他们是独立合同人还是我的雇员？通过中介机构雇用工人时，谁对工人承担责任？

答：即使家政工人通过中介雇用，也很少被归类为独立合同人。雇员与独立合同人之间的区别在于，雇员不受工作和工作场所的控制，而是由雇主决定何时及如何开展工作。雇主根据需要聘请独立合同人，独立合同人完全控制其工作和环境。

要进一步确定您雇用的家政工人属于雇员还是独立合同人，请浏览以下问题列表：

- 家政工人是否设置自己的服务时间？
- 家政工人是否在自己家中提供服务？
- 家政工人是否提供在您家中工作所需的用品？
- 家政工人是否主动为大众服务？
- 家政工人是否控制工作的完成方式？
- 中介机构是否控制工作内容以及工作方式？

如果您对以上多个问题的答案为“是”，则您可能正在雇用独立合同人。[了解更多信息](#)。如果答案为“否”，则您有责任维护工人的权利。

问：如果我直接雇用拥有自己生意的家政工人，谁对工人承担责任？

答：适用上述问题的独立合同人分析。雇员与独立合同人之间的区别在于，雇员不受工作和工作场所的控制，而是由雇主决定何时及如何开展工作。雇主根据需要聘请独立合同人，独立合同人完全控制其工作和环境。

问：在 COVID19 期间，我如何在确保家人安全的情况下雇佣家政工人家中提供服务？

答：您应该为家政工人提供面罩，并确保您家中所有人在无法保持 6 英尺的距离时都佩戴口罩。[Executive Order 2020-32（行政命令 2020-32）](#)要求在公共场所以及不能保持 6 英尺社交距离的情况下，任何年龄超过 2 岁的人都要佩戴口罩。在公共室内空间（例如杂货店或药店）同样要求佩戴口罩。对于因身体状况或残疾而无法安全佩戴口罩的个人，可予以例外。

问：我雇用了一位全职居家看护人员。我是否必须支付最低工资和加班费？

答：是。根据芝加哥最低工资，您需要支付最低工资和加班费。



问：我如何正确缴税并提交失业保险和工人补偿金？

答：请参阅 https://www2.illinois.gov/ides/Pages/household_worker_taxes.aspx

任何雇用保姆、管家、家庭健康助理或其他家庭雇员在家中工作的人士都是家庭雇主。家庭雇主可以每年向 Illinois Department of Employment Security（伊利诺伊州就业保障局，IDES）提交他们的失业保险缴款。新的“家庭雇主返款一失业金”（UI-HA，见下文）将邮寄给当前家庭年度申报者。此表格不适用于 Illinois Department of Revenue（伊利诺伊州税务局）的付款。

支付步骤:

如果您符合家庭雇主资格，并希望每年缴税一次，请按照以下步骤操作：

1. 通过向 IDES 提交  **UI-1 DOM** 表格，以注册成为家庭雇主
2. 在雇用之日起 20 天内报告任何新雇用的雇员
3. 2017 年 4 月 17 日之前提交  **家庭雇主 UI-HA 2016 报告** 表格。

预扣州所得税:

- 在伊利诺伊州，通常，如果您预扣联邦所得税或与工人订立自愿预扣税协议，则必须为您的家政工人预扣伊利诺伊州所得税。为了妥当地申报，我们建议您[参阅伊利诺伊州关于家庭雇员预扣税的要求](#)。
- 使用 IL-1040 表格报告的家庭雇员收入和预扣税的 W-2 表格不受电子归档约束。但是，如果您使用 IL-941 表格报告家庭雇员的收入和预扣税，则必须遵守电子存档的规定。请参阅 [Publication 121 \(出版物 121\)](#) 了解更多信息。
- 欲了解 Illinois Department of Revenue (伊利诺伊州税务局) 关于税收和报告义务的更多信息，请参阅: <https://www2.illinois.gov/rev/questionsandanswers/Pages/934.aspx>