

Dyskryminacja

Komisja bada domniemane naruszenia Rozporządzenia o prawach człowieka (Human Rights Ordinance) i Rozporządzenia o uczciwych praktykach mieszkaniowych miasta Chicago (Fair Housing Ordinance) w następujących dziedzinach:

- **Zatrudnienie:** Dyskryminacja w jakimkolwiek miejscu pracy w Chicago zatrudniającym jednego lub więcej pracowników jest zakazana.
- **Praktyki mieszkaniowe:** Dyskryminacja w budynkach mieszkaniowych w Chicago, w tym w małych budynkach mieszkaniowych i domach jedno- i dwurodzinnych jest zakazana.
- **Udogodnienia publiczne:** Dyskryminacja przez podmioty prowadzące w Chicago działalność gospodarczą z ofertą skierowaną do wszystkich jest zakazana.
- **Kredyty:** Dyskryminacja przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą lub instytucje w Chicago oferujące kredyty wszystkim jest zakazana.

Dyskryminacja musi dotyczyć członków co najmniej jednej z szesnastu „kategorii objętych ochroną”:

- Rasa
- Płeć
- Kolor skóry
- Orientacja seksualna
- Dziedzictwo
- Pochodzenie narodowe
- Tożsamość płciowa
- Stan cywilny
- Religia
- Status rodzicielski
- Niepełnosprawność
- Status wojskowy
- Wiek (powyżej 40)
- Źródło dochodu
- Historia kredytowa (tylko zatrudnienie)
- Historia karalności (tylko zatrudnienie)

Zakazane jest również molestowanie seksualne, dyskryminacja z powodu ciąży oraz działania odwetowe za sprzeciwianie się dyskryminacji.

Jak złożyć zażalenie

Zażalenie dotyczące dyskryminacji

Zażalenie należy złożyć w ciągu **300 dni** od domniemanego działania dyskryminacyjnego, które nastąpiło w mieście Chicago. Komisja przyjmuje zażalenia składane osobiście oraz dostarczane pocztą, faksem oraz pocztą e-mail. Komisja nie pobiera opłat za złożenie zażalenia ani nie nalicza innych kosztów związanych ze złożeniem zażalenia.



Zażalenie i postępowanie wyjaśniające

ZAŻALENIE

- W zażaleniu należy wskazać domniemane naruszenie Rozporządzenia o prawach człowieka lub Rozporządzenia o uczciwych praktykach mieszkaniowych miasta Chicago. Komisja bada wszystkie zażalenia, które do niej wpływają.
- Strony w sprawach mogą w dowolnym czasie w trakcie postępowania zawrzeć ugodę.

DOCHODZENIE

- Obie strony mogą przedstawić komisji dokumenty, oświadczenia świadków oraz inne dowody dotyczące rozstrzeżenia.

ROZPRAWA

- Jeśli komisja ustali, że istnieją „istotne dowody” dyskryminacji, sprawa może być skierowana do wyjaśnienia podczas rozprawy.
- Jeśli w trakcie rozprawy ustalone zostanie, że doszło do naruszenia, urzędnik prowadzący rozprawę może zdecydować o przyznaniu odszkodowania pieniężnego, pokryciu kosztów adwokata, wydaniu nakazu zadośćuczynienia i ukaraniu miasta grzywną.

Ostatnie zmiany

Rozszerzona ochrona przed działaniami odwetowymi w celu zapewnienia ochrony osobom, które sprzeciwiają się dyskryminacji lub zgłaszają przypadki dyskryminacji i molestowania.

- Jeżeli na przykład pracownik poskarży się przełożonemu, że jest molestowany seksualnie, a następnie zostanie zwolniony z pracy, może on złożyć zażalenie dotyczące działań odwetowych do komisji CCHR niezależnie od tego, czy wcześniej złożone zostało zażalenie do instytucji państwowej.

Okres składania zażeń wydłużono ze 180 dni do 300 dni.

- Wiele osób, które być może chciały złożyć zażalenie, miało problem z dotrzymaniem poprzedniego terminu. Dotyczyło to zwłaszcza ofiar bez adwokatów. Wiele osób miało też wątpliwości, czy nie doszło do przedawnienia ich zażalenia na mocy rozporządzeń miasta, różniących się od przepisów federalnych i stanowych, zgodnie z którymi termin wynosi 300 dni. Zgodność z innymi przepisami ułatwi ofiarom dyskryminacji rozważenie różnych aspektów zaistniałej sytuacji i podjęcie niezbędnych działań w celu złożenia zażalenia.

Dostęp do toalety dla wszystkich osób zgodnie z płcią, z którą się identyfikują, a nie z płcią podaną w dokumencie tożsamości lub w akcie urodzenia.

- Publiczne funkcjonujące firmy w Chicago nie mogą ograniczać dostępu do toalet na podstawie dokumentu tożsamości wydanego przez stan. W Chicago każdy może swobodnie korzystać z toalety przeznaczonej dla płci, z którą dana osoba się utożsamia.



Edukacja i interwencja

Przestępstwa na tle nienawiści

Komisja zapewnia wsparcie dla ofiar przestępstw na tle nienawiści. Przestępstwa to akty nietolerancji wynikające z rzeczywistych lub postrzeganych cech ofiary, takich jak rasa, kolor skóry, płeć, wyznanie, pochodzenie narodowe, wiek, dziedzictwo, orientacja seksualna i niepełnosprawność. Można oskarżyć o przestępstwo motywowane nienawiścią, jeśli zajdzie inne przestępstwo, na przykład przemoc fizyczna, napaść, uszkodzenie mienia, a także zostanie ustalona motywacja nienawiścią. Osoby, które uważają, że padły ofiarą przestępstwa na tle nienawiści, powinny niezwłocznie zadzwonić do Wydziału Policji Chicago pod numer 911.

W razie potrzeby pomocy przy zgłoszeniu przestępstwa na tle nienawiści należy skontaktować się z Komisją pod numerem 312-744-4874.

Interwencje związane z edukacją i napięciami społecznymi

Najważniejszym elementem zapobiegającym i łagodzącym zjawiska dyskryminacji, przestępstwa na tle nienawiści i napięcia wewnątrz poszczególnych grup społecznych jest edukacja. Komisja prowadzi warsztaty w szkołach, grupach społecznych, instytucjach religijnych i agencjach poświęcone różnym zagadnieniom, w tym dotyczące znęcania się nad słabszymi i rozwiązywania konfliktów, organizuje też grupy na rzecz pokoju (peace circles). Komisja zatrudnia wykwalifikowany personel przeszkolony w dziedzinie mediacji, który może zaoferować metodę rozwiązywania konfliktów w celu rozładowywania napięć na tle rasowym, etnicznym, religijnym oraz wynikających z różnic innego typu.

W razie pytań lub w celu zgłoszenia prośby o organizację warsztatów lub przeprowadzenie mediacji prosimy o kontakt z Komisją pod numerem 312-744-2571.

Zarząd Komisarzy

Mona Noriega, przewodnicząca	Ray J. Koenig III
Joanna Borowiec	Leisa Y. Mosley
Ryan Dunigan	David J. Mussatt
Naderh H. Elrabadi	Nabeela Rasheed
Bishop Simon Gordon	Julio Rodriguez
Rochelle Grimbau	Mark A. Rodriguez
Stephanie A. Kanter	Michelle Shang
Reyahd Kazmi	

Kontakt

Komisja ds. Relacji Międzynarodowych miasta Chicago
740 North Sedgwick Street, Suite 400
Chicago, Illinois 60654

Główny: (312) 744-4111
Faks: (312) 744-1081

e-mail: cchr@cityofchicago.org
http://www.cityofchicago.gov/humanrelations

Składanie zażeń

Zatrudnienie: (312) 744-4474
Praktyki mieszkaniowe: (312) 744-5879
Udogodnienia publiczne: (312) 744-5879
Kredyty: (312) 744-5879

Rady

Równość: (312) 744-2571
Weterani: (312) 746-8894

Napięcia społeczne:

(312) 744-2571

Przestępstwa na tle nienawiści:

(312) 744-4874

Warsztaty edukacyjne:

(312) 744-2571



<https://www.facebook.com/ChicagoCHR>

Egzekwowanie Ustawy
antydiskryminacyjnej Chicago

Pomoc ofiarom przestępstw
na tle nienawiści

Interwencje związane z napięciami
społecznymi

C | C | H | R



Chicago Commission on
**HUMAN
RELATIONS**



LORI E. LIGHTFOOT
BURMISTRZ CHICAGO