

कर्मचारियों को कार्यस्थल में यौन उत्पीड़न से मुक्त होने का अधिकार है

शिकागो शहर में सभी प्रकार के यौन उत्पीड़न के खिलाफ सख्त जीरो टॉलरेंस नीति है। यौन उत्पीड़न को किसी भी अवांछित यौन प्रयास या यौन समर्थन के लिए अनुरोध या यौन प्रकृति के आचरण के रूप में परिभाषित किया जाता है, जब (1) इस तरह के आचरण को प्रस्तुत करना या तो स्पष्ट रूप से या परोक्ष रूप से किसी व्यक्ति के रोजगार के नियम या शर्तों के रूप में; या (2) किसी व्यक्ति द्वारा इस तरह के आचरण को प्रस्तुत करने या अस्वीकार करने का उपयोग किसी भी रोजगार निर्णय के आधार के रूप में किया जाता है; या (3) इस तरह का आचरण किसी व्यक्ति के कार्य प्रदर्शन में काफी हद तक हस्तक्षेप करता है या डराने वाला, शत्रुतापूर्ण या आक्रामक कार्य वातावरण बनाता है; या (4) यौन प्रकृति का व्यवहार जिसमें जबरदस्ती, अधिकार का दुरुपयोग, या किसी व्यक्ति के रोजगार की स्थिति का दुरुपयोग शामिल है।

प्रतिशोध

नियोक्ता के लिए किसी कर्मचारी के खिलाफ जवाबी कार्रवाई करना भी गैरकानूनी है क्योंकि कर्मचारी ने यौन उत्पीड़न की शिकायत की थी या यौन उत्पीड़न के संबंध में शिकायत दर्ज की थी या यौन उत्पीड़न की शिकायत की जांच में भाग लिया था।

यौन उत्पीड़न की रिपोर्ट करें

यौन उत्पीड़न की रिपोर्ट करने के लिए:

- अपने मौजूदा पर्यवेक्षक को सूचित करें या यदि उत्पीड़क आपका पर्यवेक्षक है, तो किसी अन्य प्रबंधक से शिकायत करें।
- अपने नियोक्ता के मानव संसाधन या कार्मिक विभाग से संपर्क करें।
- शिकायत दर्ज करने के लिए Chicago Commission on Human Relations से संपर्क करें।

Chicago Commission on Human Relations

740 N. Sedgwick, 4th Floor

Chicago, IL 60654

(312) 744-4111

(312) 744-1081 (फैक्स)

(312) 744-1088 (TTY)

www.Chicago.gov/CCHR

cchr@cityofchicago.org