

员工具有在工作场所不受性骚扰的权利。

芝加哥市对任何形式的性骚扰均采用零容忍政策。性骚扰指任何不被接受的性挑逗或以利益为条件提出的性请求或性行为，具体包括以下情况：(1) 利用隐含或明显的条件威胁被骚扰者服从此类行为并作为其就业条款或条件；(2) 以被骚扰者对此类行为的服从或拒绝作为聘用的依据；或 (3) 以此类行为为条件严重干涉被骚扰者的工作绩效或对其恐吓、敌对或冒犯；(4) 涉及胁迫、滥用职权或滥用被骚扰者就业岗位的性行为。

报复

雇主因员工投诉其性骚扰、提出性骚扰控告或参与性骚扰投诉的调查对员工进行报复属违法行为。

举报性骚扰

如需举报性骚扰行为：

- 请通知您的直接主管，或者如果骚扰者为您的主管，则通知另一位经理。
- 联系您雇主的人力资源 (Human Resources) 或人事部门 (Personnel Department)。
- 向芝加哥人际关系委员会 (Chicago Commission on Human Relations) 投诉。

Chicago Commission on Human Relations

740 N. Sedgwick, 4th Floor

Chicago, IL 60654

(312) 744-4111

(312)744-1081 (传真)

(312)744-1088 (TTY)

www.Chicago.gov/CCHR

cchr@cityofchicago.org