



Construyendo Puentes y Haciendo Crecer el Alma de Chicago:

Un Plan para Crear Una Ciudad Más Justa y Dinámica para Todos

Chicago para la Gente

Informe del Equipo de Transición al alcalde Brandon Johnson

Julio del 2023

Tabla de Contenidos

Introducción	3
Un Plan para Crear Una Ciudad Más Justa y Dinámica para Todos	5
Arte & Cultura	12
Vitalidad Económica y Equidad	33
Educación	49
Justicia Ambiental	67
Salud y Servicios Humanos	92
Vivienda	109
Derechos Humanos, Equidad y Inclusión	132
Inmigración	149
Seguridad Pública	162
Transportación.	186
Derechos de los Trabajadores y Laborales	203
Glosario	212
Agradecimientos.	218
Notas Finales	229

Introducción

Introducción

El alcalde Johnson invitó a cientos de líderes diversos a compartir sus ideas y ofrecer sus recomendaciones sobre cómo hacer que Chicago sea más fuerte, más segura y mejor. Estos voluntarios aportaron su vasto y variado conocimiento, perspectivas y experiencias, culminando en una rica contribución de ideas para guiar nuestra increíble ciudad.

Después de semanas de reuniones, cientos de horas de conversación y reunir a casi 400 personas de todo Chicago para una serie de debates en profundidad de ritmo acelerado, estamos emocionados de compartir esta gran empresa con todos ustedes. En nombre del personal de Chicago para la Gente, estamos agradecidos por el esfuerzo, la energía y el entusiasmo que todos los miembros del comité han compartido, y sabemos que un Chicago mejor no es posible sin todos nosotros. Estamos orgullosos de la increíble muestra de compromiso y dedicación a lo largo de este proceso.

El desarrollo de este informe de transición fue único en comparación con las administraciones anteriores y no estuvo exento de momentos de aprendizaje. El alcalde Johnson tuvo el período de transición más corto en la historia de Chicago. Como fiel reflejo de los principios del alcalde, nuestro proceso priorizó las voces que con demasiada frecuencia se encuentran al margen. Hicimos todos los esfuerzos posibles para maximizar el número de personas involucradas en la conversación. Esta fue también la primera transición de alcalde en un mundo posterior a COVID, y priorizamos el garantizar la accesibilidad y la inclusión a través de reuniones presenciales, híbridas y virtuales.

Con cientos de líderes cívicos, líderes empresariales, organizadores de movimientos y activistas trabajando juntos, existe una sinergia increíble y, por supuesto, a veces, puntos de contradicción. La vida real tiene espacio para la contradicción y la comprensión de que la unidad de valores no significa conformidad de ideas. **Si bien el informe intenta resumir las conclusiones y recomendaciones de la mayoría dentro de cada subcomité, se debe tener en cuenta que algunas posiciones individualizadas pueden no reflejarse en la medida en que se divergen de la opinión de la mayoría y que, en consecuencia, el acuerdo de cada participante en cada tema reflejado aquí no debe ser asumido.** La sección “Puentes para Construir” de los informes de cada subcomité honra la divergencia de puntos de vista. Su objetivo es crear oportunidades para continuar organizándose para el cambio social, profundizar el compromiso de la comunidad y construir puentes a través de perspectivas diversas y, a veces, opuestas.

También era importante mantener el lenguaje utilizado en sus diversas expresiones. Si bien se incluye un glosario de términos en el apéndice, los lectores pueden notar el uso mixto de términos como Latine, Latinx, Latino o Hispano, y el uso variado refleja cómo las personas dentro de los subcomités eligieron identificarse. La comunidad no es un monolito, y no solo reconocemos las diferencias, sino que las abrazamos. Los informes de los subcomités se sometieron para mejorar las conversaciones únicas organizadas dentro del grupo, por lo que se hicieron modificaciones mínimas al contenido a medida que los cohabitantes los sometían.

Este informe da voz a una creencia profundamente arraigada en la experiencia de los ciudadanos, el diseño colaborativo y el valor de que los más impactados tengan un asiento en la mesa proverbial con el propósito de la gobernanza conjunta. Si bien los informes de los subcomités enumeran los grupos de accionistas propuestos para participar, estas listas deben considerarse un punto de partida y no son exhaustivas.

Finalmente, las notas visuales en este documento reflejan las múltiples etapas del proceso de cada subcomité. Mientras que algunas son notas de una sola reunión y no resaltan la copia del informe final, otras capturan temas generales y temas destacados.

ESTE PROCESO ES SOLO EL COMIENZO DE UNA CONVERSACIÓN QUE ESPERAMOS CONTINÚE A LO LARGO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ALCALDE JOHNSON. ESTA NO ES TODA LA GENTE NI TODAS LAS IDEAS NECESARIAS PARA HACER DE CHICAGO UNA CIUDAD QUE FUNCIONE PARA TODOS. SIN EMBARGO, SE EXTIENDE UNA RONDA ESPECÍFICA DE PROFUNDA GRATITUD AL PERSONAL DE CHICAGO PARA LA GENTE Y A TODOS LOS LÍDERES DE LA CIUDAD QUE NOS ACOMPAÑARON EN EL VIAJE.

*HACIA ADELANTE JUNTOS,
KATELYN JOHNSON & AMISHA PATEL*

—
CHICAGO PARA LA GENTE

Construyendo Puentes y Haciendo Crecer el Alma de Chicago:

Un Plan para Crear Una Ciudad Más Justa y Dinámica para Todos

JULIO DEL 2023

Resumen Ejecutivo: Informe del Comité de Transición del Alcalde Brandon Johnson

RECONOCIMIENTO

No podemos construir un futuro más justo sin reconocer las injusticias del pasado.

Por lo tanto, comenzamos este informe reconociendo que Chicago vive en las tierras ancestrales de las tribus Odawa, Ojibwe, Potawatomi, Miami, Ho-Chunk, Menominee, Sac y Fox. También reconocemos las contribuciones significativas de los grupos marginados cuya mano de obra explotada desempeñó un papel crucial en la configuración de nuestra vibrante ciudad.

VISIÓN GENERAL, PROCESO Y PROPÓSITO

Un grupo diverso de casi 400 habitantes de Chicago fue designado por el alcalde Brandon Johnson para trabajar juntos en un documento para elevar los valores y la visión que definirán su administración durante los próximos cuatro años. El grupo se organizó en once subcomités centrados en temas y un comité ejecutivo general de catorce. El alcalde Brandon Johnson insistió en que el comité y los subcomités reflejen la amplitud y diversidad de la ciudad. Y lo hacen. Incluyen la diversidad basada en género, generación y vecindario, e incluyen representantes de organizaciones empresariales, cívicas y comunitarias. Las personas, incluidas las que trabajan en la academia, la filantropía, el comercio, los sindicatos, la salud, el gobierno, las comunidades religiosas y los servicios públicos, así como las de las comunidades discapacitadas y LGBTQ, han sido parte de este proceso a propósito. Los habitantes de Chicago de diversos orígenes raciales, étnicos y socioeconómicos también estuvieron a la mesa. Durante las últimas semanas, los comités se reunieron para una serie de discusiones cortas e intensivas sobre una serie de problemas y asuntos apremiantes que enfrenta nuestra ciudad. Hubo debates y diferencias de opinión, sin duda, pero hemos emergido con un consenso general sobre una visión colectiva y un camino hacia una ciudad más segura, equitativa, inclusiva y justa. Este camino se basa en, y se construye en, los valores y la visión del alcalde Johnson tal como se articularon durante su campaña para alcalde. En primer lugar, la gente de Chicago es su mayor activo, esta administración se ha comprometido correcta y audazmente a priorizar las políticas y programas que invierten en las personas. Eso ocurrirá en muchos frentes.

Chicago tiene 77 vecindarios diversos y dinámicos. Han existido en varios estados de desconexión, a veces aislados, a veces en tensión, pero siempre conectados por la misma masa de tierra que llamamos Chicago. La ciudad también es una ciudad de puentes, marcos de acero resistentes, cables fuertes e incluso tabloncillos de madera que nos llevan a través del poderoso río Chicago, vías fluviales conectadas, lagunas y estanques. Una ciudad forjada en el fuego y rodeada por un cuerpo de agua feroz y poderoso, los puentes son parte de nuestra arquitectura y nuestra identidad. La construcción de puentes fue un objetivo importante de este proceso, y una metáfora importante para nuestro trabajo. Pero para que los puentes sean resistentes, debemos entablar conversaciones difíciles, decir la verdad y reparar. Chicago es de hecho una gran ciudad global, pero cualquier gran ciudad global debe cuidar de los vecindarios que contribuyen a esa grandeza.

En cada una de las once categorías de subcomités están los temas recurrentes que reflejan los problemas complejos y estratificados que enfrenta nuestra ciudad. Los temas representan tanto aspectos positivos como negativos, tanto desafíos como oportunidades.



Incluyen cuestiones de abandono comunitario que coexisten con narrativas inspiradoras de resiliencia comunitaria; la necesidad de una mayor transparencia y rendición de cuentas en el gobierno, y el acceso desigual al poder y la toma de decisiones a través de la raza, la clase, la edad y el código postal coexiste con un nuevo compromiso con el cogobierno inclusivo. La raza y la disparidad económica son dos problemas gigantes que trascienden los límites de nuestra ciudad, pero también viven aquí. La historia del racismo tiene un largo y sórdido pasado en Chicago y sigue siendo muy real y presente. Es importante tener en cuenta que se muestra de manera diferente e impacta a las comunidades de manera diferente y desigual. El racismo anti-negro ha apuntalado el abandono de vecindarios y escuelas, la gentrificación de los vecindarios negros y el éxodo forzado de decenas de miles de personas negras de la ciudad en los últimos 20 años, y niveles más altos de violencia, perfiles raciales y acoso por parte de la policía.

También hay un conjunto de realidades raciales en Chicago más allá de “blanco y negro”. La comunidad Latina/e/x continúa experimentando racismo en diversas formas basadas en la raza, el estatus migratorio y el idioma, que deben abordarse. La ciudad tiene una comunidad indígena crítica que ha sufrido marginación histórica, despojo y exclusión del poder. La ciudad debe ser deliberada y concienzuda para corregir esta tendencia y abordar los errores del pasado, incluso en la contratación, los nombramientos y las decisiones sobre símbolos públicos. Diversas comunidades asiáticas y comunidades MENA (Medio Oriente y África del Norte) están creciendo en Chicago, pero han estado subrepresentados en el liderazgo cultural, cívico y empresarial. También en esta área, la ciudad necesita hacer intervenciones positivas para maximizar la inclusión y la equidad y erradicar el racismo en todas sus formas. Esto, como señalan varios subcomités, incluye no solo programas de “llevémonos bien” o programas de diversidad cosmética, sino intervenciones contundentes que abordan el racismo estructural incorporado en nuestras instituciones y jerarquías de poder.

Otro tema crítico es la “**interseccionalidad**”, un término tomado de escritoras y activistas feministas negras, pero que tiene una amplia resonancia. Lo que queremos decir con esto es simplemente la interconexión de nuestros diversos problemas, cuestiones, aspiraciones e identidades. Ninguno de nosotros somos personas unidimensionales, y nuestros problemas no son insulares. Por ejemplo, no podemos hablar de una política de vivienda justa sin hablar simultáneamente de los derechos de las personas con discapacidad, la justicia económica y la raza. No están en competencia entre sí, todos están íntimamente relacionados. La lista continúa. Un enfoque interseccional también significa un enfoque coordinado. Para lograr sus objetivos, esta administración tendrá que coordinar y trabajar estrechamente con socios estatales, federales y del condado.

Hay muchos puntos de entrada para abordar los muchos problemas de Chicago. Optamos por once puntos de entrada centrados en conjuntos de cuestiones que han sido motivo de profunda preocupación. Estos se correlacionan con los ambiciosos y sólidos compromisos de campaña del alcalde Johnson. A pesar de que vivimos en tiempos difíciles y la nueva administración tiene serios problemas que abordar, también hay muchas soluciones creativas. Solo necesitamos los recursos y la voluntad para implementarlos. Con una mentalidad de abundancia, un espíritu colectivo y la voluntad de trabajar a través de nuestras diferencias, podemos mover nuestra ciudad hacia un futuro más justo y sostenible.

VALORES Y VISIÓN

Los subcomités han luchado con formas de construir puentes utilizando problemas compartidos y deseos colectivos como material de construcción. El subcomité de Arte y Cultura indicó que donde inicialmente no pudieron llegar a un consenso, “construyeron nuevos puentes y luego los cubrieron con arte”. Ese no fue siempre el resultado en nuestros grupos. Estas son preguntas difíciles y hay diferentes perspectivas por todas partes. Este fue un proceso importante y generativo, a pesar de que hay mucho más trabajo por hacer en los meses y años venideros. Sin embargo, estamos decididos a que este informe no acumule polvo en un estante. Tenemos la intención de que sea un documento vivo y una Estrella del Norte para que la administración Johnson trabaje.

La visión y los valores articulados por los subcomités de transición son consistentes con la visión y los valores elevados por el alcalde Johnson durante su campaña electoral. Los subcomités avanzaron tres grandes conjuntos de valores que son consistentes

a lo largo de los informes. El primer valor es la importancia de los pilares duales de **equidad y inclusión, y particularmente la justicia racial**. Somos una ciudad grande, bellamente ecléctica y dispar. Una celebración de la diversidad debe ir acompañada de un reconocimiento de las desigualdades graves y persistentes de Chicago, y con mecanismos concretos para deshacerlas. El alcalde Johnson ha hablado de que Chicago es una historia de dos ciudades con disparidades extremas en el acceso a los recursos (incluyendo atención médica, vivienda y educación), oportunidades de vida, exposición a la violencia, y a la calidad de vida en general. Por lo tanto, los objetivos de **equidad y inclusión** deben ser componentes críticos de la construcción de un futuro justo para una ciudad que alguna vez se refirió como la ciudad norteña más segregada de Estados Unidos, una ciudad con un legado no solo de segregación racial sino de violencia racial. Podemos aprender de ese legado y construir un futuro mejor.

El segundo valor que surgió y resurgió en el trabajo de nuestro comité es la importancia de una práctica de cogobierno basada en la democracia participativa. El **co-gobierno** significa que las comunidades y organizaciones en la primera línea de diversos problemas deben participar en el trabajo de definir, decidir e implementar soluciones que aborden el sufrimiento y la injusticia que experimentan. Chicago tiene la oportunidad de ser un verdadero pionero en este sentido.

Finalmente, **el compromiso y la rendición de cuentas** son clave. Cada uno de los subcomités nos recuerda que todas las buenas ideas del mundo no valen nada si no asignamos y supervisamos la implementación. Esto requiere colaboración continua, creación en conjunto y compromiso con las comunidades. Ese es el núcleo del cogobierno, un principio con el que nuestro nuevo alcalde está profundamente comprometido. No es simplemente toma de decisiones en conjunto, sino que es inversión en conjunto de tiempo, ideas, energía y corazón.

TEMAS, CUESTIONES Y DESAFÍOS DE LOS SUBCOMITÉS

Basándonos en estos valores, nos hacemos la pregunta: ¿cuál es nuestra visión colectiva para esta increíble ciudad nuestra? Estos puntos destacados representan un pequeño vistazo de lo que nuestros subcomités tenían que decir en respuesta.

Se necesitan escuelas de vecindario con todos los recursos para cumplir con el objetivo de **la Educación como un derecho fundamental para todos, desde preescolar hasta la universidad**. Esto debe centrarse en aquellos que han sido históricamente marginados: estudiantes discapacitados, estudiantes negros y latinos en comunidades desatendidas, estudiantes indocumentados e inmigrantes, aquellos para quienes el inglés no es su primer idioma, estudiantes LGBTQ, estudiantes sin vivienda, estudiantes alternativos y estudiantes de bajos ingresos. Los colegios comunitarios deben ser re-imaginados para estar al alcance de todos nuestros jóvenes que quieran asistir. Las políticas también deben honrar el trabajo y la dedicación de los educadores en todos los niveles. Estos fueron algunos de los aspectos más destacados de un informe educativo muy detallado.

“La atención médica (incluida la salud mental) para todos” debe ser más que un eslogan. Debe convertirse en nuestra realidad. El subcomité de **Salud y Servicios Humanos** insiste en que centremos nuestras nuevas políticas en las poblaciones marginadas que a menudo son descuidadas, y que el desafío general es desarrollar un “enfoque integrado expansivo para resolver problemas de salud pública”, con énfasis en la coordinación con otras agencias sobre prevención de enfermedades y daños, como el sistema de atención médica del Condado de Cook. El informe del subcomité define la violencia en general como un problema de salud pública, que debe tratarse como tal. El modelo de curación, cuidado y servicio de la intervención en situaciones de crisis reflejada en el concepto de “tratamiento, no trauma” es totalmente coherente con las prioridades y el énfasis del subcomité.

La vivienda debe ser un derecho humano básico para todos, y todos los habitantes de Chicago deben tener un refugio seguro, accesible y estable. Ese es un objetivo sobre el que tenemos consenso. Las necesidades de vivienda de los habitantes de Chicago existen en un espectro. La Ciudad debe crear mejores caminos para asegurar la propiedad de vivienda asequible, el alquiler asequible y políticas que eviten el desplazamiento de habitantes de larga data en aras del “progreso” y el “desarrollo”. Debemos preguntarnos cómo es un desarrollo justo y equilibrado que nos beneficie a todos. Nuestros vecinos sin vivienda, recién llegados

y de larga data, son los más afectados por el problema de la vivienda en la ciudad y, por lo tanto, deben ser nuestra prioridad, sus vidas dependen de ello. También buscamos crear condiciones para que aquellos que han sido expulsados de la ciudad se sientan capaces y bienvenidos a regresar. El término, “Bring Chicago Home”(Trae Chicago a Casa), resueña de dos maneras: hacer que los “hogares” sean posibles para todos los habitantes de Chicago y dar la bienvenida a aquellos que tuvieron que irse. Los obstáculos para alcanzar estos objetivos son muchos y están entrelazados con otros temas como la educación, la seguridad pública, el empleo, la desigualdad económica, el estatus migratorio y el transporte.

Además de unos trenes y autobuses de transporte público más limpios, seguros y confiables, accesibilidad y asequibilidad en todos los niveles, y amplios carriles para bicicletas, una visión expansiva del **Transporte** también debe tener en cuenta el racismo (como el perfil racial en las paradas de tráfico).

El acceso a un transporte limpio, seguro y confiable está relacionado con la seguridad económica, la vitalidad económica y un medio ambiente más limpio en general. El subcomité de transporte insistió en que la Ciudad “necesita trabajar con la comunidad en la planificación de la estrategia de transporte”. Una vez más, la importancia del compromiso y la rendición de cuentas continua se destacaron en el informe del subcomité de transporte, al igual que en todos los demás grupos.

Nuestro subcomité de justicia ambiental insiste en que adoptemos una visión holística de los problemas ambientales, incluida la seguridad del agua, el acceso a la energía y la vivienda segura, y los problemas de contaminación y cambio climático. La cuestión de la disparidad de riqueza y el racismo resurgen en este informe como cuestiones integradas en la forma en que se han desarrollado las cuestiones ambientales. El racismo ambiental es real. Nos invitan a ver la rúbrica de una “transición justa” y el marco político de un “Green New Deal” (Nuevo Trato Verde) para Chicago como principios rectores de nuestros esfuerzos para lograr una ciudad más limpia, saludable, más justa y sostenible.

Derechos de los trabajadores y laborales fue el foco de otro subcomité de transición. Los derechos de los trabajadores, incluido el derecho a organizarse, y las protecciones en el lugar de trabajo son fundamentales para una economía vibrante y para comunidades saludables. Y, una vez más, consistente con los valores y la visión de este informe general, se hizo hincapié en los trabajadores vulnerables y a menudo marginados y en la importancia de satisfacer sus necesidades. También nos empuja a mirar hacia el futuro en nuestros planes de políticas en términos de garantizar futuras trayectorias profesionales para nuestros jóvenes, así como para los ciudadanos anteriormente encarcelados que regresan y los trabajadores inmigrantes, discapacitados y LGBTQ.

El subcomité de **Inmigración** elevó la promesa de la ciudad de convertirse en una ciudad acogedora y una ciudad santuario, al tiempo que subrayó el hecho de que necesitamos hacer que esos compromisos sean más sólidos. Al mismo tiempo, las comunidades de inmigrantes y migrantes necesitan vivienda, atención médica y empleos, esas necesidades se superponen con las de las comunidades no inmigrantes, por lo tanto, necesitamos un enfoque inclusivo y holístico en el que ningún grupo se sienta abandonado. La inversión en las comunidades de inmigrantes es crítica y respetuosa a nuestros vecindarios de inmigrantes como contribuyentes y partes interesadas de pleno derecho en el futuro de la ciudad es esencial. También es importante tener en cuenta que las comunidades de inmigrantes de Chicago no son un monolito. Son étnica, cultural y religiosamente diversos, históricamente y hoy. Además de otras necesidades, el acceso al idioma en todas las áreas de negocios de la ciudad también es clave.

La Seguridad Pública (y el rendimiento de cuentas policial) fue el subcomité más grande y tuvo una de las tareas más desafiantes. Lograr una comunidad más segura, pacífica y justa es el objetivo de la seguridad pública. Fue uno de los temas más intensamente debatidos de la campaña para la alcaldía de Chicago y es un desafío que enfrentan muchas grandes ciudades en todo el país a medida que proliferan las armas y crece la violencia.

Tres áreas de consenso se destacan en este informe del subcomité. 1) La necesidad de “trazar un nuevo camino hacia la seguridad pública”, confiando en intervenciones basadas en la comunidad, que involucren estrategias para apaciguar los conflictos para reducir el daño, dando a “las comunidades más impactadas una voz significativa y abordando los problemas relacionados de salud

mental, disparidad económica y oportunidades económicas dispares que incluyen la falta de empleos juveniles a tiempo completo durante todo el año y la proliferación de armas exacerbada por la industria de las armas. 2) No podemos escapar de la historia. El subcomité subraya la necesidad de reparar los daños causados por las prácticas policiales pasadas y la violencia continúa en diversas formas. Esto incluiría el seguimiento de la financiación completa y el apoyo del Chicago Torture Memorial (Monumento Conmemorativo de Tortura de Chicago) y los servicios para sobrevivientes, y recursos para que los consejos de distrito de policía aseguren una mayor supervisión comunitaria y rendimiento de cuentas policial. 3) Como el alcalde Johnson ha reiterado muchas veces, nuestra mejor estrategia de reducción de daños y crimen es invertir en las personas. Necesitamos servicios completos y ampliados de violencia doméstica, inversiones generales en las comunidades más afectadas por la violencia, más programas de bienestar y apoyo para los primeros auxilios, y servicios de empleo y apoyo para personas anteriormente encarceladas para disminuir la reincidencia y facilitar mejor el reingreso a la comunidad. Finalmente, durante su campaña, el alcalde Johnson se comprometió a poner fin a los programas que no han demostrado ser efectivos en la reducción de delitos y daños y aquellos que promueven la vigilancia sesgada y/o violan los derechos básicos. La Ciudad también debe proceder rápidamente con la implementación del Decreto de Consentimiento y garantizar una política continua de máxima transparencia de datos para el público con todos los asuntos relacionados con la seguridad pública y la policía.

Cada uno de los ocho subcomités anteriormente mencionados se centró en un solo conjunto de cuestiones como punto de entrada a un conjunto más amplio de cuestiones que se cruzan. La abrumadora mayoría se hace eco de la necesidad de una mayor transparencia, acceso comunitario a los datos, trayendo circunscripciones marginales al centro de nuestra visión para el futuro, y involucrar a los miembros de la comunidad y organizaciones en la toma de decisiones (cogobierno) como una forma de asegurar una mayor rendición de cuentas en asuntos de políticas que impactan nuestras vidas.

Los tres subcomités restantes abarcan todas las áreas temáticas y destacan la interseccionalidad como un enfoque de anclaje para abordar los problemas de justicia social. El subcomité de **Derechos Humanos, Equidad e Inclusión** pide una profundización de nuestra definición de “equidad” y nos recuerda no solo el legado y la realidad siempre presentes del racismo estructural, incluida la anti-negritud, como también lo hacen otros subcomités, sino que subraya la importancia de fortalecer los servicios y la inclusión de la comunidad LGBTQ y las comunidades de personas que viven con discapacidades. El subcomité de **Vitalidad Económica y Equidad** eleva la importancia de abordar la desigualdad de la riqueza como se manifiesta en las referencias del alcalde Johnson a la “historia de dos ciudades”. Sugieren estrategias convencionales e innovadoras centradas en la comunidad para generar ingresos, asignar recursos, crear riqueza comunitaria y combatir la pobreza y todos sus males concomitantes. La vitalidad económica y la equidad son esenciales para alcanzar los objetivos de todos los demás subcomités. Una mayor vitalidad económica requerirá revitalizar los corredores comerciales y galvanizar el desarrollo y las mejoras de infraestructura en todos nuestros vecindarios, con paneles asesores locales para asegurarse de que los proyectos de desarrollo satisfagan las necesidades de la comunidad. Un centro próspero sigue siendo importante, pero uno que alimenta el desarrollo del vecindario y es accesible para todos. Y por último, pero no menos importante, está el trabajo y las provocaciones de nuestro subcomité de **Arte y Cultura**. El arte sostiene un espejo para mostrarnos quiénes somos y proporciona una ventana para ayudarnos a imaginar un futuro mejor. También es un sitio de construcción de puentes y sanación individual y colectiva. Por lo tanto, nuestra ciudad debe redoblar su inversión en las artes y proteger y honrar el trabajo de los trabajadores artísticos y creativos, muchos de los cuales trabajan al margen de la seguridad económica. El alcalde Johnson ha ofrecido la reflexión bíblica de que donde está el corazón, allí está su tesoro. El arte es el corazón de esta ciudad de muchas maneras y los artistas son clave para ayudarnos a crecer, construir, unirnos y prosperar. Debemos darles la seguridad y los recursos para continuar.

MIRANDO HACIA ADELANTE: LOS PRÓXIMOS PASOS

Nuestro comité ejecutivo y subcomités estaban compuestos por personas muy ocupadas que se tomaron el tiempo para priorizar las deliberaciones sobre el futuro de Chicago con un grupo serio de compañeros habitantes, muchos de ellos extraños. Honraremos ese sacrificio asegurándonos de que las recomendaciones aquí se mantengan vivas y sean significativas a través de políticas y prácticas en curso. Algunas sugerencias que surgieron orgánicamente de este proceso incluyen, pero no se limitan a, las siguientes.

Una sugerencia es que un subgrupo manejable, pero representativo, **de nuestro equipo de 400 se reúna regularmente** (quizás trimestralmente) para monitorear y apoyar el progreso hacia los objetivos del informe. Cuando sea designado, ese grupo debe aceptar y tomar en serio la rendición de cuentas de involucrar no solo a su comunidad u organización inmediata, sino también a resumir, informar y comprometerse con el amplio ecosistema de líderes y organizadores comunitarios en Chicago que presionan por un cambio progresivo. De lo contrario, hay representantes individuales, pero nuevamente sin la participación completa de la comunidad. Otra sugerencia es **programar un registro de seguimiento en el primer aniversario** para evaluar el progreso hacia las recomendaciones del informe, y hacer que ese evento sea público. Una tercera sugerencia es incorporar **informes de progreso** en eventos y plataformas de participación comunitaria continuos y ampliamente publicitados.

Alcanzar todos los objetivos de este informe podría no ser posible en los primeros cien días o incluso en el primer año, pero **parte del cogobierno es la transparencia**. Por lo tanto, las métricas para determinar si se cumplieron los objetivos, y si no, por qué no, es una parte crítica de la autoevaluación, el crecimiento y la colaboración.

Cada subcomité ha ofrecido una serie de recomendaciones escalonadas y métricas para evaluar el progreso. Estas recomendaciones se basan en la pericia, la experiencia y la sabiduría colectiva de cientos de personas que han invertido décadas de energía navegando, analizando y enfrentando estos problemas. Alentamos a la administración a aprovechar e invertir en estos conocimientos, y no solo hacer asignaciones específicas de personal, sino tal vez **nombrar a un asesor principal designado** responsable de esta tarea solamente, para supervisar las estrategias de implementación y para administrar y monitorear las recomendaciones específicas.

La venerada activista de Detroit Grace Lee Boggs comentó una vez. “Estos son tiempos que hacen crecer las almas de hombres y mujeres”. Hablé de los enormes problemas que enfrentaba su ciudad en ese momento, pero también de las enormes oportunidades de crecimiento del alma que existían para un cambio audaz e innovador. Estamos en un momento así en Chicago. Es un momento para romper con los negocios como de costumbre, para romper los silencios de larga data y para cumplir las promesas largamente esperadas. Este informe de transición no es una lista de demandas, sino un plan para construir un puente hacia un futuro mejor. Nos comprometemos a trabajar hombro con hombro con el alcalde y su equipo para construir ese puente.

- Kennedy Bartley
- Jitu Brown
- Martin Cabrera
- Jim Connolly
- Brendan Deenihan
- Juan González
- Rev. Dr. Marshall Hatch, Sr.
- Michelle Morales
- Dian Palmer
- Richard Price
- Delia Ramirez*
- Dr. Barbara Ransby*
- Charles Smith*
- Margaret Stender
- Emma Tai

*DESIGNA COPRESIDENTE

Arte & Cultura

STRENGTHEN OUR CULTURAL INFRASTRUCTURE

ACKNOWLEDGE the CURRENT CULTURAL INFRASTRUCTURE BENEFITS A NARROW VERSION of the CITY

CULTURE + ART ARE INTEGRATED, ALL OVER the CITY

EVERY NEIGHBORHOOD WILL HAVE A CULTURAL INFRASTRUCTURE

INCLUSIVE of LIFE NEEDS

HOUSING
HEALTH
ROOTEDNESS
BELONGING

NOT JUST BRINGING FOLKS TO THE CENTRAL ARTS INSTITUTIONS

A DIVERSE ECOSYSTEM HOLD ALL

INCLUSIVE of WRITING + CULTURAL PRESERVATION

SUPPORT HYPER-LOCALITY

INVEST IN CULTURAL CORRIDORS

REPAIRING the HISTORY of DISINVESTMENT

VISION

STRENGTHEN OUR CULTURAL INFRASTRUCTURE

MAKE PUBLIC ART
MORE PUBLIC
TO DEMILITARIZE
PUBLIC SPACES

SYNC WITH
& EDUCATE
ALDERS

WHAT DOES IT
MEAN TO
INVEST

BUILD
TRANSPARENCY
FOR FUND
COLLECTION &
DISTRIBUTION

REDEFINE WHAT
INFRASTRUCTURE
MEANS

BUILD
TOURS,
FUNDING,
PROMOTIONS FOR
ALL 77 COMMUNITY
AREAS

MAKE TAX
DISTRIBUTION

EQUITABLE
NOT PROPORTIONAL

CONNECT
ARTS INFRASTRUCTURE
TO STATE RESOURCES
LIKE THE IL
FACILITIES FUND

PARTICIPATORY
BUDGETING

LEARN
FROM OTHER
PLACES AROUND
THE GLOBE

CREATE
CENTRALIZED
MARKETING,
RESOURCES,
TECH, TOOLS

CELEBRATING
COLLECTIVE
ACTION IN
PUBLIC

CHICAGO
TORTURE
JUSTICE
MEMORIALS

IMPLEMENTATION

STRENGTHEN OUR CULTURAL INFRASTRUCTURE

LONG TERM

* REDISTRIBUTING FUNDS to the BIPOC ARTS INSTITUTIONS

* CREATE CAMPAIGNS for CULTURAL GEMS

* CHANGING the FUNDING FORMULAS

* MAPPING EXISTING PROJECTS

* ENGAGE ALL DEPARTMENTS

FIRST 100 DAYS

* ENSURE the CHICAGO TORTURE JUSTICE MEMORIAL MEMORIALIZES the MOVEMENT

SHORT TERM

* PRIORITIZE PUBLIC ARTS & ENGAGEMENT THAT UPLIFTS CITY HISTORY

* CREATE FOCUS GROUPS w/ NEIGHBORHOOD LEADERSHIP

PRIORITIES

IMPROVE ACCESS to ARTS EDUCATION

EVERY RESIDENT CAN LIVE AN ARTFUL LIFE

MORE ARTISTS STAY IN CHICAGO

CREATE & FUND COMMITTED ARTS PROGRAMMING AT ALL LEVELS, IN ALL SCHOOLS!

SHIFT OUR NARRATIVES

IN NEIGHBORHOODS
THIS IS WHERE CULTURE HAPPENS!

IN THE STREETS

OUTSIDE INSTITUTIONS

WELL FUNDED ARTS + CULTURAL INSTITUTIONS MAKE COMMITMENTS TO ALL AREAS IN THE CITY

EXPANDING THE DEFINITION OF ARTS EDUCATION IN AND OUT OF SCHOOL

ADDRESS THE HISTORIC HARM TO

- SMALL, BIPOC ARTS ORGS.
- ELDERLY, SENIORS
- TEENS, 18-24 AGE
- SOUTH SIDE, WESTSIDE
- LGBTQ+
- THOSE OFF PUBLIC TRANSIT
- NEW ARRIVALS

IN ART SPACE

DEINSTITUTIONALIZE ARTS

MAKE PUBLIC VALUABLE AGAIN

VISION

IMPROVE ACCESS to ARTS EDUCATION

LISTEN to the HARMED, WHO HAVE BEEN IGNORED

FUND &

BRING STUDENTS TO ARTIST SPACES, PARTICIPATE w/ PUBLIC ART

HAVE LARGE SCALE EVENTS be REQUIRED to SUPPORT COMMUNITIES BEYOND INFRASTRUCTURE REPAIR

MORE FUNDING for ARTS ED.

CREATE an ARTIST CORPS of PERMANENTLY EMPLOYED ARTISTS

CALL MAJOR INSTITUTIONS & CORPORATIONS INTO ACCOUNT

DIVERSIFY DCASE FUNDING STREAMS OUTSIDE of TOURISM

DEFINE "STAGES of LIFE" NOT JUST BY AGE.

- PARENTS
- RETURNING CITIZENS
- NEW ARRIVALS

CHANGE BUDGET APPROVAL PROCESS to

CREATE MULTI YEAR FUNDING STREAMS

MAKE EVENT LICENSING ACCESSIBLE for SMALL ORGS.

IMPLEMENTATION

IMPROVE ACCESS to ARTS EDUCATION

LONG TERM

* INCREASE ARTS FUNDING

IN + OUT OF SCHOOL

* CREATE TECH ASSIST. FOR SMALL ORGS.

* CREATE ALTERNATIVE LEARNING SPACES

* DIVERSIFY DCASE FUNDING

* CREATE MULTI-YEAR FUNDING STREAMS

* CREATE ARTIST CORPS

SHORT TERM

* CREATE FREE PROGRAMS + CLASSES for 18+

* SHIFT LANGUAGE USE

* CHANGE SPECIAL EVENTS LICENSING REQUIREMENTS

* REVEAL FUNDING DATA

FIRST 100 DAYS

* REVIEW PPA + PAV REQUIREMENTS

PRIORITIES

INVEST IN ARTIST LIVLIHOODS

ACKNOWLEDGE
that there's WORK
OUTSIDE OF THIS
COMMITTEE THAT
MUST ALSO BE DONE

MORE
INDEPENDENT
PRODUCERS

EQUITABLE
FUNDING for
SMALLER FESTIVALS

MEASURING
TOWARD OUR
GOALS w/ DATA

ARTISTS
CAN STAY IN
CHICAGO.
ARTISTS WILL
MOVE TO
CHICAGO

HOLD VALUE THAT
CULTURE IS
WHAT MAKES US

COLLABORATIONS
w/ DIF DEPARTMENTS

GETTING
THE WORD
OUT
ABOUT PROGRAMS
THAT EXIST

INCLUSION
of ARTISTS &
SMALL BUSINESSES

COLLABORATIONS
w/ VOCATIONAL
SCHOOLS

VISION

INVEST IN ARTIST LIVLIHOODS

DEFINING WHAT THE CREATIVE SECTOR WORKFORCE MEANS

COLLECTIVE BARGAINING
for MUNICIPAL HIRING
that MANDATES DIVERSITY

MAPPING KEY EMPLOYERS / PROVIDERS OF JOBS

LIBRARIES

SUBSIDIES in ARTISTS
LIVE WORK PLAY ZONES

CREATE PARTNERSHIPS

PARKS

PRIVATE SECTOR

ADJUST ZONING + PERMITTING REQUIREMENTS FOR LARGE FESTS

INCENTIVIZE SECTORS TO OPEN CREATIVE WORKFORCE

CREATE a CENTRALIZED CALENDAR of HAPPENINGS FOR AUDIENCES

TO ATTRACT FOLKS TO ALL NEIGHBORHOODS

PAID APPRENTICESHIPS

FUND a DATABASE of BENEFITS, HEALTHCARE, RETIREMENT

IMPLEMENTATION

INVEST IN ARTIST LIVLIHOODS

LONG TERM

★ UPDATE POLICIES FOR PERMITS + ZONING

★ HUB FOR TRAINING + OPPORTUNITIES

★ PUBLIC CALENDAR

★ CREATE ONBOARDING + PROFESSIONAL DEVELOPMENT FOR CITY EMPLOYED ARTISTS

★ CREATE YOUTH TRAINING HUB

SHORT TERM

★ CREATE SYSTEM TO COLLECT DATA & ASSESS IMPACT

★ FUNDING WORKFORCE DATABASE

★ ESTABLISH PAY STRUCTURES & WAGES

★ MAPPING EMPLOYERS

FIRST 100 DAYS

★ COLLABORATE W/ OTHER WORK GROUPS

★ EXPAND ACRE CENSUS, COLLATE DATA

PRIORITIES

Arte y Cultura

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO



“La cultura es un recurso precioso que requiere una atención cuidadosa. Es una parte integral del espíritu de Chicago y una base del bienestar económico de Chicago” - Chicago Cultural Plan (Plan Cultural de Chicago), Alcalde Harold Washington, 1986.

Chicago es donde el arte y la cultura suceden. Existe en todas partes y todos los días, impactando directamente nuestra calidad de vida, prosperidad económica y excelencia educativa. La creatividad y la producción cultural no pueden separarse de la experiencia humana, del aprendizaje y el desarrollo, y del contexto social y político. En Chicago, comunidades segregadas y desinvertidas experimentan un acceso limitado a la educación artística, los recursos comunitarios, los empleos y la infraestructura de apoyo para construir y mantener vidas y comunidades saludables. Dentro de las comunidades afectadas, personas con discapacidades, personas mayores, adolescentes y adultos jóvenes (18-24), LGBTQIA + y los nuevos inmigrantes (especialmente aquellos que son indocumentados) experimentan barreras para el empleo, falta de programación inclusiva y accesibilidad limitada de los lugares, lo que impide su plena participación y compromiso en las artes y ecosistema cultural. Las pequeñas organizaciones y empresas independientes BIPOC (Negros, Indígenas, Personas de Color), especialmente aquellas dentro de comunidades marginadas que operan como anclas comunitarias, se ven aún más afectadas por la financiación limitada, la comercialización, y integración en la planificación urbana. Los trabajadores no sindicalizados, incluidos los artistas independientes y los productores culturales, así como los empleados de las instituciones convencionales más grandes, se ven obstaculizados por estructuras de apoyo limitadas para impactar positivamente en sus condiciones de trabajo y acceso a los beneficios.

El aumento de los fondos para las artes y la cultura y el apoyo hacia los vecindarios históricamente desinvertidos con frecuencia contribuyen a la gentrificación y el desplazamiento de los habitantes de larga data, incluidos artistas y profesionales de la cultura, erosionando la historia, el patrimonio y las contribuciones culturales que aseguran la conexión y la vitalidad del vecindario. Este desplazamiento interrumpe el compromiso y margina aún más a los artistas y creativos de las iniciativas apoyadas por el gobierno. La administración Johnson tiene una oportunidad única para facilitar conversaciones sanadoras y promover la colaboración entre grupos que históricamente han estado en lados opuestos de la gentrificación y el desplazamiento a través de la planificación inclusiva. Le pedimos al alcalde que no subestime estas oportunidades críticas para unirnos y reforzar nuestra reputación como una ciudad de clase mundial, e invertir e incluir plenamente la cultura y las artes como un motor serio del desarrollo económico, la base impositiva y los empleos para la ciudad, dándole la voz, la colocación y la estructura de informes en el gobierno que merece y necesita para ser más efectiva.

NÚMEROS Y NARRATIVAS:

Las organizaciones artísticas y culturales sin fines de lucro de Chicago tradicionalmente han tenido presupuestos más pequeños y han recibido menos fondos del gobierno local en comparación con las organizaciones en otras áreas metropolitanas. Además, la investigación nacional ha dejado en claro que el arte y la cultura son los cuartos servicios más difíciles de acceder después del trabajo, la vivienda y el transporte para las personas de color y los adultos de bajos ingresos. Muchas de las entidades artísticas y culturales sin fines de lucro en Chicago se concentran en el área del Loop y a lo largo de la orilla del lago. Esta concentración puede conducir a una disparidad en oportunidades y beneficios, ya que los habitantes en muchos vecindarios pueden no tener las mismas oportunidades para participar y beneficiarse de las contribuciones económicas, educativas y de calidad de vida de las artes de la ciudad y escena cultural. Además, es importante tener en cuenta que muchos artistas y habitantes desconocen las oportunidades que el Departamento de Asuntos Culturales y Eventos Especiales (DCASE) y otras agencias de la ciudad brindan para apoyar sus actividades artísticas y culturales.

Necesitamos pensar en las artes y la cultura de manera más expansiva de lo que lo hemos hecho anteriormente. Deberíamos pensar en ello como parte de la “economía creativa”. En 2015 (según el informe DCASE), el sector de las artes y la cultura generó \$3.2 billones en actividad económica total, \$336.5 millones en ingresos del gobierno local y estatal, y creó 85,000 empleos creativos.

El [Plan de Educación Artística de las Escuelas Públicas de Chicago \(CPS\)](#)¹ (CPS, 2012) se inició para crear un plan de política y programación para aumentar el acceso, la equidad y la calidad de la educación artística. El desarrollo y la implementación del plan fue una de las principales estrategias del distrito para involucrar a los jóvenes, mantenerlos en la escuela y proporcionarles la instrucción necesaria para graduarse en el mundo profesional. El Plan recomienda un instructor de artes certificado y/o avalado a tiempo completo para cada escuela, o una mejor proporción de maestro y alumno. Incluso con la legislación que incluye las artes como una materia central en las escuelas, las artes a menudo siguen dependiendo del apoyo de la programación sin fines de lucro, las donaciones de celebridades y los suministros comprados por los maestros.

Una [Encuesta de Trabajadores Creativos](#)² (DCASE, 2022) distribuida a más de 300 artistas encontró que el 63% de los trabajadores creativos comprometidos con DCASE eran BIPOC. Más de 100 artistas participaron en la creación del primer Censo de Artes de Chicago en asociación con Residencia Cooperativa y Exposiciones de Artistas (ACRE, por sus siglas en inglés), Annas, DataMade, C.A.M.P y Sixty Inches from Center, y más de 1,000 trabajadores de las artes compartieron sus historias a través de la encuesta del censo sobre sus desafíos y experiencias vividas de ser un trabajador de las artes en nuestra ciudad.

Por lo tanto, el comité de arte y cultura ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a promover sus objetivos de política; Son los siguientes:

Objetivo #1: *Integrar plenamente las estrategias de arte y cultura en todos los esfuerzos de desarrollo económico, salud, seguridad, vivienda, fuerza laboral y resiliencia comunitaria*



Las siguientes recomendaciones son – tomadas en conjunto – diseñadas para nutrir y vigorizar nuestro diverso sector de las artes y la cultura, impulsar el desarrollo económico y el turismo, enriquecer las vidas creativas de niños y adultos, aprovechar el sector para mejorar la identidad y la salud del vecindario, fortalecer el bienestar de la fuerza laboral cultural y enriquecer el espíritu y el orgullo de nuestros habitantes.

Si se logra este objetivo, se destaca y valora la diversidad de los activos culturales de Chicago. Las artes y la cultura están cambiando activamente las narrativas dañinas sobre Chicago a nivel local, nacional e internacional. Con el apoyo de asociaciones e inversiones públicas y privadas, el ecosistema artístico de Chicago es respetado como un componente clave y un socio de pensamiento en el desarrollo económico de los vecindarios de Chicago, particularmente en comunidades históricamente desinvertidas. Los habitantes de Chicago están visitando más vecindarios en toda la ciudad fuera de las áreas donde viven y trabajan. Chicago lidera las principales ciudades de la nación no solo en apoyo financiero, sino también en integración estratégica y estructural (es decir, en el 5to piso) de las artes y la cultura a través del desarrollo económico, el turismo, el transporte, la seguridad comunitaria, la inmigración, la educación y el trabajo. DCASE centrará sus esfuerzos y continuará asociándose con organizaciones de toda la ciudad para delegar recursos a aquellas organizaciones que están más cerca del trabajo en las

comunidades (y menos restringidas por la burocracia gubernamental), específicamente aquellas con habitantes racializados y marginados. Las 77 áreas comunitarias de Chicago y sus historias y identidades únicas son reconocidas y elevadas. Otras ciudades miran a Chicago como un modelo para construir una cultura de reparación, apoyando a los artistas en la creación y activación de sitios públicos para enfrentar y sanar el dolor dentro de nuestras comunidades, especialmente el dolor causado por los gobiernos estatales y municipales. Cada barrio tiene un corredor artístico con espacios culturales activos y accesibles como parte de otras iniciativas de infraestructura para garantizar la sostenibilidad y no marginar los “espacios culturales” a proyectos de embellecimiento.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Asegurar \$10 millones del Fondo Corporativo sigue siendo una fuente constante de financiamiento específicamente para la distribución de subvenciones en DCASE
- Facilitar la evaluación de terceros para evaluar el valor y la viabilidad de la creación del Vicealcalde de Artes, Cultura y Patrimonio para supervisar y coordinar la integración de las artes y la cultura en los esfuerzos de la ciudad, pastorear inversiones comerciales equitativas y supervisar la vitalidad cultural de toda la ciudad a la par con otras ciudades Americanas e internacionales.
- Creación de un Comisionado Adjunto de Negocios Nocturnos en los Asuntos Comerciales y Protección al Consumidor (BACP, por sus siglas en inglés)
- Revisar el presupuesto asignado a la Oficina de Cine de Chicago (dentro de DCASE) ya que vemos una oportunidad significativa en el cine y la televisión como un motor económico y de creación de empleo para la ciudad.
- Abriendo camino para los Monumentos Conmemorativos de la Justicia de Tortura de Chicago en el sitio propuesto por los organizadores principales
- Permitir que DCASE tenga la autoridad para aprovechar la financiación y contratar agencias delegadas de creación de capacidad para expandir lo que DCASE puede hacer con personal limitado
- Aumentar el apoyo público básico para las artes de otros departamentos de la ciudad para apoyar las iniciativas de arte y cultura, con atención a las iniciativas financiadas por ARPA.
- Asegurar que World Business Chicago y Choose Chicago tengan representación del sector cultural y/o economía creativa a nivel de junta directiva para conectar a las comunidades de negocios, arte y cultura, y turismo para atraer conferencias y convenciones entrantes.
- Crear un grupo de trabajo dentro de World Business Chicago con representantes de las comunidades de economía creativa, arte, cultura, negocios, turismo y desarrollo inmobiliario para idear nuevos modelos de apoyo a la producción cultural, financiados por un % de las tarifas de permisos o dólares de impuestos generados por instrumentos como el Financiamiento de Incremento de Impuestos (TIF, por sus siglas en inglés) o NOF

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Sobre la base del trabajo de la administración anterior, continuar incluyendo las artes y la cultura en el bono de capital de la ciudad durante el próximo ciclo de bonos (2025)
- Revisar los resultados de la evaluación de terceros para la posible creación de un Vicealcalde de Arte, Cultura y Patrimonio, cuyo cargo sería servir como el campeón interurbano/agencia/sector para el valor de las artes y la cultura, para garantizar que la ciudad sea habitable para todos los habitantes y un destino vital de clase mundial
- Financiar mejoras de accesibilidad en lugares de larga data y espacios de arte comunitario no tradicionales en colaboración con la Oficina de la Alcaldía para Personas con Discapacidades
- Utilizar los Monumentos Conmemorativos de la Justicia de Tortura de Chicago como modelo para financiar nuevos monumentos y activar espacios públicos como sitios para la remediación, reparaciones y narración de historias, en asociación con comunidades directamente afectadas y organizaciones de justicia social.
- Medir el compromiso de los habitantes y turistas con las actividades artísticas y culturales, incluido el número de visitas a museos, galerías, bibliotecas y sitios culturales y patrimoniales. Esto debe incluir el número de instalaciones/renovaciones de arte público, el uso de espacios públicos para eventos culturales y la participación en iniciativas artísticas y culturales basadas en la comunidad.

OBJETIVOS:

- Reconocer las necesidades únicas entre las empresas diurnas y nocturnas apoyando a los operadores de vida nocturna, trabajadores, artistas, clientes y habitantes para abordar sus desafíos y ver un aumento en las empresas y asociaciones equitativas
- Aumentar la conciencia sobre el daño causado históricamente a los sobrevivientes de tortura de la policía y a los habitantes de Chicago debido al racismo y la opresión sistémicos, creando representaciones visuales de la justicia restaurativa, la curación colectiva y el compromiso de la ciudad con un Chicago justo.
- Mitigar la carga sobre el equipo de subvenciones de DCASE y los recursos compartidos de la ciudad, como la oficina del contralor
- Convocar a empresas nocturnas en toda la ciudad para encontrar soluciones que se sientan equitativas y creen un espacio para el intercambio de conocimientos, la asociación y la tutoría.
- Convocar anualmente una coalición de museos e instituciones de tamaño mediano y grande basados en la comunidad (como la Alianza Cultural de Chicago) para informar de manera transparente los números de audiencia y discutir formas de promoverse mutuamente y colaborar, codirigido por el Comisionado de DCASE, el Jefe de Choose Chicago y los respectivos habitantes de la junta.

MEDIDAS:

- Medir los aumentos en los clics en enlaces, impresiones y participación en las redes sociales fuera de las plataformas de DCASE para las solicitudes de subvenciones emitidas por DCASE
- Verificación del progreso sobre el estado de los monumentos públicos en Chicago

- Establecer un informe para evaluar el número de organizaciones de re-otorgación con las que DCASE se está asociando ahora y establecer puntos de referencia para el aumento de 1, 2 y 3 años a partir de ahora, esto también promueve la asociación pública/privada
- Hacer un llamado a Choose Chicago, DCASE y el DCEO estatal para colaborar y desglosar los datos económicos en torno a la economía creativa

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Comunidad empresarial (específicamente bienes raíces), comunidad de marketing y comunicaciones, instituciones centradas en monumentos y memoriales, organizaciones de planeación de activos culturales, grandes instituciones artísticas, espacios administrados por artistas, filantropía privada (fundaciones grandes y medianas), Asuntos comerciales y protección al consumidor (BACP), Departamento de Planificación y Desarrollo (DPD), Departamento de Asuntos Culturales y Eventos Especiales (DCASE), Vicecalde de Negocios y Desarrollo de Vecindarios, consultores externos.

Objetivo #2: *Asegurar que todos los habitantes de Chicago tengan acceso equitativo a una educación artística y cultural sólida y alegre en cada etapa de sus vidas.*

Si se logra este objetivo, todos los habitantes de Chicago tendrán la oportunidad de beneficiarse del arte y la creatividad en cada etapa de su vida. La educación artística se entiende como vivificante y una herramienta importante y probada para navegar el impacto emocional y de salud mental causado, en parte, por COVID-19. Los estudiantes de Chicago experimentarán un sistema de Escuelas Públicas de Chicago que adopta la educación creativa como un activo central en casi todas las materias de cada escuela y reconoce el poder de la inversión en esta forma de aprendizaje y participación.

Los puntajes de lectura y matemáticas no solo mejoran en todas las escuelas de CPS, sino que el proceso para llegar allí es humano y empático en su enfoque, haciendo de las escuelas un espacio de sanación, bienvenida y crianza para todos nuestros jóvenes. El aprendizaje y la participación en las artes se extienden más allá del aula a la programación después y fuera de la escuela con espacios de aprendizaje alternativos, particularmente para comunidades marginadas como ancianos, jóvenes de 17 a 24 años, inmigrantes recientes y personas anteriormente encarceladas.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Abordar las disparidades en la educación artística disponible en todas las escuelas de CPS
- Asegurar fondos más diversos, sostenibles y consistentes, como la implementación de impuestos generadores de ingresos como el Impuesto sobre Anuncios Digitales, para financiar programas equitativos de educación artística en toda la ciudad
- Asegurar que la nueva herramienta de medición de rendición de cuentas de CPS, los Estándares de rendición de cuentas (que reemplazan la Política de Calificación de Calidad Escolar) incluya la educación artística como una prioridad valiosa en todas las escuelas
- Crear oportunidades para intercambios entre artistas comunitarios y jóvenes de Chicago, llevar artistas a escuelas, aulas y programas después y fuera de la escuela, y llevar a los jóvenes a los espacios de trabajo de los artistas

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Crear espacios adicionales en toda la ciudad para que los jóvenes experimenten y se involucren con el arte
- Crear nuevos programas de financiamiento que llenen los vacíos que existen actualmente en el financiamiento de la educación artística del sector privado, como los programas intergeneracionales y la educación artística para adultos.
- Crear e invertir en espacios de aprendizaje alternativos que no estén vinculados a las limitaciones curriculares de CPS, incluida la creación de infraestructura y oportunidades para abrir espacios subutilizados en los vecindarios para programas comunitarios de aprendizaje de artes
- Utilizar los datos de CPS para determinar las necesidades más amplias de acceso a la educación artística de la comunidad, particularmente para los habitantes de Chicago que no son K-12, adultos mayores, inmigrantes, poblaciones neurodivergentes y personas anteriormente encarceladas



MEDIDAS:

- Utilizar los datos de CPS para identificar escuelas de escasos recursos y priorizar consecuentemente
- Establecer una oportunidad y/o mandato para una revisión anual de la nueva herramienta de medición de rendición de cuentas de CPS que incluya a estudiantes, padres, educadores de arte y otros en la mesa
- Aumentar la transparencia entre la recopilación de datos de CPS y organizaciones como Ingenuity , Departamento de Servicios para la Familia y de Apoyo (DFSS, por sus siglas en inglés), My Chi My Future, para organizar mejor los datos por necesidad y usarlos estratégicamente
- Utilizar los datos disponibles a través del Fondo Nacional de las Artes, el Fondo Nacional para las Humanidades e IMLS para identificar, asociarse y amplificar las oportunidades en programas culturales, espacios públicos y organizaciones.
- Utilizar SPED y datos de pruebas de puntuación baja para priorizar la necesidad

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Organizaciones y líderes comunitarios BIPOC, artistas docentes, DCASE, CPS (Escuelas Públicas de Chicago), Teatro de Chicago, Distrito de Parques de Chicago, Biblioteca Pública de Chicago, Ingenuity e instituciones históricamente bien dotadas de recursos (es decir, el Instituto de Arte, Museo Field, etc.)

Objetivo # 3: *Aumentar significativamente la habitabilidad y el apoyo de asistencia técnica para las personas que trabajan en las artes y la cultura.*

Si se logra este objetivo, Chicago liderará las principales ciudades de la nación en apoyo financiero para profesionales de las artes y la cultura, reconociendo que el apoyo también debe incluir acceso a viviendas asequibles, transporte, salud y bienestar, capacitación en habilidades y espacios de vivienda/trabajo accesibles. La plataforma centrada en los trabajadores de la administración Johnson coloca de manera única los medios de vida de las personas a la vanguardia. Los artistas, trabajadores de las artes y productores culturales ven a Chicago como un destino y una base de operaciones para vivir, trabajar, construir sus carreras y criar a sus familias con el apoyo de un ecosistema artístico sólido y bien cuidado. Los trabajadores de las artes y la cultura se consideran una parte vital de la fuerza laboral creativa de Chicago. Los trabajadores de las artes están incluidos en la elegibilidad del programa, los artistas son reconocidos como parte del sector de las pequeñas empresas, las empresas creativas como pequeñas empresas y los recursos son abundantes para todos.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Crear una Organización de Gestión de Proyectos de Arte y Cultura (PMO) para contratar pequeñas empresas locales de marketing y embajadores / personas influyentes locales para comercializar mejor DCASE y otras oportunidades de financiamiento de la ciudad para el sector de las artes y la cultura
- Asociarse con iniciativas existentes financiadas con fondos privados como el grupo de trabajo Explorando Posibilidades para la Intención Colectiva y el Censo de Artes de Chicago para crear una defensa respaldada por datos, políticas y creación de coaliciones para apoyar mejor a los trabajadores artísticos de Chicago, explorando formas para que los trabajadores de las artes se organicen colectivamente para acceder a los beneficios que actualmente se les niegan, recibir protección por desempleo y inclusión en el acceso a viviendas asequibles
- Incluir a la fuerza laboral creativa en las conversaciones laborales existentes que ya están en marcha, asegurando que los profesionales de las artes y la cultura participen en la configuración y el marco de los programas y pilotos de apoyo a la fuerza laboral
- Asegurar que las oportunidades de financiamiento lleguen a artistas multidisciplinarios y no comerciales, sin excluir a artistas o profesionales culturales que operan en espacios donde el activismo, el apoyo comunitario y la creatividad se cruzan, particularmente el apoyo a artistas que facilitan espacios de sanación y justicia transformadora centrados en el arte
- Invertir en el desarrollo de capacidades para organizaciones centradas en las artes y culturales y étnicas (como los 40+ miembros de la organización en la Alianza Cultural de Chicago) que a menudo operan con un presupuesto reducido

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Revisar la Carta de Derechos Culturales, ampliándola para abarcar los derechos de los trabajadores del arte y la cultura a tener un salario equitativo, atención médica y vivienda asequible
- Reforzar los esfuerzos existentes para simplificar los procesos de solicitud de subvenciones de DCASE en colaboración con un equipo de artistas independientes; Identificar las barreras que se pueden eliminar, el lenguaje que se puede aclarar y las formas en que los programas y aplicaciones pueden ser más fáciles de usar en general
- Aumentar las subvenciones sin restricciones para los individuos; De la misma manera que el apoyo operativo general es importante para las organizaciones pequeñas y medianas, esto permite a los profesionales la capacidad de crear y prosperar
- Creación de un fondo para iniciativas de asistencia técnica para propietarios de negocios creativos
- Crear un mayor acceso a un espacio de estudio asequible para los artistas, lo que podría lograrse en parte ampliando la definición de iniciativas culturales elegibles bajo el Fondo de Oportunidades Vecinales (NOF, por sus siglas en inglés)

OBJETIVOS:

- Promover la transparencia y establecer estándares de compensación equitativos para los trabajadores del arte en toda la ciudad con el respaldo de la ciudad
- Aumentar la equidad y visibilidad en los procesos de difusión de oportunidades y financiamiento de DCASE a comunidades marginadas



MEDIDAS:

- Se completa y se hace pública la creación de directrices de pago justo para el trabajo encargado en DCASE
- Restablecimiento de los programas y proyectos piloto de Ingreso Básico Universal para incluir la elegibilidad de los trabajadores de las artes y la cultura
- Monitorear el apoyo brindado a artistas locales y profesionales creativos, incluido el número de subvenciones, becas, comisiones y residencias otorgadas en todas las agencias, así como la disponibilidad de espacios de estudio asequibles y recursos de capacitación para artistas.
- Medir dólares: ¿Cuántos ingresos estamos generando del cine/televisión?
- Medir la fuerza laboral local: ¿Cuántos trabajos de cine/televisión se originan en Chicago en comparación con la subcontratación de otros estados?
- Encuesta a los propietarios de lugares nocturnos BIPOC: ¿Cuántos ingresos provienen de sus negocios? ¿Dónde están sus negocios geográficamente?
- Aumento de los fondos de subvención para artistas en procesos de facilitación, justicia transformadora / restaurativa y rendición de cuentas para apoyar la creación artística comunitaria
- Revisar y actualizar todas las fórmulas de subvención para garantizar una atención actualizada al COLA (costo de vida), seguro de salud y cuidado (cuidado infantil, cuidado de adultos, etc.) para trabajadores a tiempo parcial y contratados.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Consejo Municipal, DCASE, Chicago Cook Workforce Partnership, IATSE, otras instituciones laborales y sindicatos, BACP, Vicealcalde de Trabajo, World Business Chicago, Departamento de Comercio y Oportunidad Económica (DCEO, por sus siglas en inglés), organizadores del Censo de Artes de Chicago, solicitantes de subvenciones DCASE, intermediarios delegados sin fines de lucro y trabajadores de arte y cultura impactados dentro de la fuerza laboral creativa.

PUNTES POR CONSTRUIR:

Se plantearon puntos sobre la naturaleza extractiva de la industria cinematográfica y la necesidad de una evaluación del impacto comunitario donde opera el cine/televisión en Chicago.

PERSPECTIVAS ADICIONALES

RECOMENDACIÓN PARA EL GRUPO DE TRABAJO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA TRANSICIÓN

- Recomendamos que un grupo de trabajo se reúna con DCASE y el Consejo Asesor Cultural anualmente para revisar el progreso, los desafíos y las áreas de crecimiento de las recomendaciones del equipo de transición para las artes y la cultura. El grupo de trabajo incluiría a los cohabitantes.

REFERENCIAS A NIVEL NACIONAL PARA REFORZAR LAS RECOMENDACIONES:

- Portland - Impuestos Generales sobre las Artes <https://www.portland.gov/revenue/arts-tax#toc-general-arts-tax-information>
- Nueva York - Oficina de Vida Nocturna <https://www.nyc.gov/site/mome/nightlife/about-office-of-nightlife.page>
- Cleveland - Defensor de las artes de alto rango <https://www.cleveland.com/news/2023/04/city-hall-seeks-its-first-high-ranking-advocate-to-boost-art-and-culture-as-a-major-economic-driver.html>
- Cleveland - Impuesto al cigarrillo <https://www.cleveland.com/arts/2021/11/cuyahoga-arts-and-culture-awards-116-million-in-grantsfrom-cigarette-taxorevenuesoto-249-organizations.html>
- Chicago - Asistencia Técnica de Artes con el Departamento de Vivienda (DOH, por sus siglas en inglés) y DPD <https://elevatedchicago.org/elevated-works-technical-assistance-launch/>

Vitalidad Económica y Equidad

ECONOMIC

EQUITY & VITALITY

The Vision* for all Chicagoans

GOAL #1 WORKFORCE

*Chicago has grown its population overall and on the South and West Sides by reversing the flight of Chicago residents due to the LACK of ECONOMIC OPPORTUNITY

*A coordinated set of workforce funding and initiatives across City departments and between government entities

*ESTABLISH CLEAR CAREER PATHS IN GROWTH INDUSTRIES FOR PEOPLE THAT HAVE BEEN HISTORICALLY UNDERREPRESENTED! ~~~~~

INVEST IN OUR * NEIGHBORHOODS

*The median wage rate and unemployment rates for South and West Sides have reached close parity with the rest of the city, especially downtown and the North Side

* Opportunities for well-paying jobs with upward mobility are distributed equitably across the city with NO BARRIERS to entry

GOAL #2 Neighborhood Development

* Opportunities are as equally distributed across our whole city as the talent already is

* WE WILL SEE ECONOMIC GROWTH, REDUCED CRIME, NO VACANT LOTS, AND THRIVING SMALL BIZ IN EVERY SINGLE NEIGHBORHOOD



* Residents on South & West Sides of the city will have the same opportunities as those on the North Side, and the vitality of our communities on the South & West will look the same as the central business district

* We will have economic drivers in each community such as grocery stores, entertainment, banks, inviting infrastructure, streetscapes, booming local businesses such as restaurants, boutiques, local hardware stores, etc.

* CLOSING THE RACIAL & ETHNIC WEALTH GAP



The Vision*

continued...



GOAL #3 Economic Sector Growth

* Chicago will become a thriving economic global powerhouse and hub for innovation across our core industry sectors in a way that benefits all of our residents, and that simultaneously attracts more corporations, start-ups, capital investments, and talent

GOAL #4 Government & Procurement

* Entrepreneurs, business owners and developers of all sizes and backgrounds from EVERY NEIGHBORHOOD of the city will benefit from an efficient, effective, flexible and transparent local government without encountering roadblocks

GOAL #5 Small Businesses

- * Any entrepreneur can start and grow a successful business that creates wealth and jobs in Chicago
- * All have sufficient access to capital and entrepreneurship support services



THRIVING ECONOMIC POWERHOUSE

Vitalidad Económica y Equidad

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

NUESTRA VISIÓN DE UNA ECONOMÍA EQUITATIVA Y ECONÓMICA:

- Brinda oportunidades para que todas las empresas y habitantes de Chicago prosperen y crezcan
- Asegura que cada vecindario, en particular, aquellos que más lo necesitan, sean creadores conjuntos en una estrategia de crecimiento y inversión inclusiva y impulsada por la comunidad
- Asegura que los sistemas de educación y capacitación de la fuerza laboral equipen a los trabajadores actuales y futuros de Chicago para carreras profesionales exitosas, con un fuerte enfoque en las comunidades que tienen altas tasas de pobreza, violencia y desempleo
- Asegura políticas y prácticas que sean intencionalmente coordinadas, simplificadas y transparentes para eliminar las barreras estructurales a los recursos públicos y privados de la ciudad



Sabremos si hemos logrado esta visión cuando las oportunidades se distribuyan equitativamente en toda nuestra ciudad, como nuestro talento ya lo está. Veremos crecimiento económico, reducción del crimen, una eliminación de la brecha de riqueza racial y una próspera mezcla de grandes y pequeñas empresas en cada vecindario. La ciudad de Chicago será un ejemplo global de cómo ser un destino atractivo para negocios y talento mientras se construye una economía inclusiva y más justa, tanto en su distrito central de negocios como en todos sus vecindarios. Todos los habitantes de Chicago, incluidos y especialmente Negros, Indígenas, y Personas de Color (BIPOC) y las mujeres, tendrán acceso y oportunidad a empleos de alta calidad con vías para carreras que tienen oportunidades de movilidad ascendente.

Chicago se convertirá en una próspera potencia económica global y un centro de innovación en nuestros sectores industriales centrales de crecimiento. Los empresarios, dueños de negocios y desarrolladores de todos los tamaños y orígenes de cada vecindario de la ciudad se beneficiarán de un gobierno local eficiente, efectivo, flexible y transparente sin encontrar obstáculos innecesarios.

Cualquier empresario de cualquier origen puede iniciar y hacer crecer un negocio exitoso que crea riqueza y empleos en Chicago, y todos pueden acceder al capital, el apoyo y los clientes que necesitan para crecer.

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

Chicago es una ciudad de clase mundial que alberga a una población diversa con un bajo costo de vida en comparación con las ciudades similares y una amplia economía regional que literalmente rivaliza con las naciones. El Índice Global de Ciudades 2022 clasifica al metro de Chicago como el 7º en el mundo, justo detrás de Los Ángeles y Beijing.

Tenemos narrativas contradictorias sobre la realidad económica de nuestra ciudad. Por un lado, tenemos una economía próspera con la 2ª mayor cantidad de compañías Fortune 500 de cualquier ciudad de los Estados Unidos; En los últimos 2 años hemos visto más de 100 reubicaciones corporativas y más de 200 expansiones corporativas significativas; en 2021 y 2022 recibimos un nivel récord de afluencia de inversión en nuevas empresas con sede en Chicago (cerca de \$ 20B en inversiones de capital de riesgo y capital privado cada año). Por otro lado, seguimos viendo una brecha significativa en la riqueza, empleo y oportunidades entre vecindarios con décadas de poca inversión en los lados sur y oeste y el resto de la ciudad, lo que resulta en un acceso desigual a la vivienda, la educación, la justicia y la atención médica a lo largo de líneas raciales y étnicas.

La causa fundamental de la inequidad racializada como se describe en el informe del Instituto de Investigación sobre Raza y Política Pública de la UIC, *A Tale of Three Cities: The State of Racial Justice in Chicago* (“Historia de Tres Ciudades: el Estado de la Justicia Racial en Chicago”), se basa en los patrones históricos de inversión privada inequitativa de Chicago y la falta de un enfoque gubernamental equitativo que impide que la ciudad logre un crecimiento inclusivo en los 77 vecindarios. Históricamente, la inversión privada se ha dirigido hacia las comunidades ricas, en gran parte blancas y/o el distrito central de negocios, lo que resulta en la desinversión de las comunidades negras, latinas, nativas americanas, asiáticas y del medio oriente del norte de África (MENA), desigualdad de ingresos y mayor desempleo para estas mismas comunidades. Además, sabemos que la naturaleza interconectada de raza, clase y género crea sistemas superpuestos y interdependientes de discriminación y/o desventaja.

La vitalidad económica y la equidad se centran en la creencia de que utilizando medios convencionales e innovadores, podemos y debemos asegurarnos de que todos los habitantes de Chicago tengan acceso a buenos empleos, vivienda, servicios y los recursos que necesitan para sobrevivir y prosperar. Gran parte de la prosperidad económica que hemos visto en Chicago durante el último medio siglo ha beneficiado a los habitantes blancos. Esto ha llevado a que las disparidades económicas entre los grupos raciales y étnicos sean más amplias hoy que en la Era de los Derechos Civiles. La tasa de pobreza en Chicago es superior al 30% para las familias negras y alrededor del 25% para las familias latinas.³ Sin embargo, menos del 10% de los habitantes blancos viven por debajo de la línea de pobreza. Décadas de racismo estructural han llevado a la falta de inversión de los lados sur y oeste, y es el papel del gobierno intervenir donde tanto el sector público como el privado han fallado a nuestras comunidades.

Si bien esta administración no puede deshacer generaciones de desinversión en cuatro años, debe moverse enérgicamente en la dirección de una mayor equidad económica al tiempo que garantiza que Chicago invierta en iniciativas de creación de riqueza comunitaria, prosperando a nivel local, y emprendimiento y instituciones y negocios locales, incluidas las empresas negras, latines y nativas, y sigue siendo un destino de negocios acogedor & atractivo para corporaciones e inversiones. Este trabajo debe basarse en el principio de “las personas antes que las ganancias” y una comprensión profunda y fundamentada de que invertir en las personas, especialmente en las más necesitadas, es una inversión en nuestro futuro colectivo y crecimiento económico. La ciudad debe participar en esfuerzos agresivos dirigidos por la comunidad y creados en conjunto para crear vías para una mayor vitalidad económica y seguridad para aquellos que son económicamente inseguros y más vulnerables al crimen y otras crisis como resultado. Al mismo tiempo, la administración necesita asegurar el crecimiento económico en todos nuestros sectores industriales clave para seguir siendo competitivos, tanto a nivel nacional como global, para crecer y atraer nuevas corporaciones, talento y capital. Solo una economía creciente e inclusiva garantizará la estabilidad financiera y los medios para invertir en las comunidades y vecindarios marginados de toda la ciudad.

NÚMEROS Y NARRACIONES

Chicago tiene una larga historia de desigualdades geográficas radicalizadas, y vemos las consecuencias de esta disparidad a través de datos econométricos, como inversiones de capital privado, patrimonio neto, desempleo, ingresos y niveles de pobreza. El Instituto Urbano examinó las inversiones en varios vecindarios de Chicago de 2010 a 2020 y encontró disparidades entre las ubicaciones basadas en la representación racial. Los vecindarios predominantemente negros, aquellos con el 81% de los

habitantes que se identifican como negros, recibieron el promedio más bajo de dólares de inversión anual por hogar, \$7,800. Los vecindarios predominantemente latines solo recibieron una inversión anual promedio de \$11,000 por hogar. Los vecindarios predominantemente blancos recibieron una inversión anual promedio de \$32,000 por hogar. Esta falta de inversión se traduce en un menor patrimonio neto general de los hogares. En todo Estados Unidos, los hogares negros y latinos tienen un patrimonio neto más bajo en 2020. Los hogares blancos tienen un patrimonio neto promedio de \$178,000, mientras que los hogares negros y latinos tienen un patrimonio neto promedio de \$18,000 y \$39,000, respectivamente. Al observar todas las clases de activos, las mayores disparidades aparecen en el valor de la vivienda y otros bienes raíces, y el valor de las cuentas de inversión.

Mientras que el área metropolitana de Chicago tiene una tasa de desempleo promedio de 4.5%, tenemos dentro de las 77 áreas comunitarias de Chicago, 37, casi la mitad, con tasas de desempleo superiores al 10%.⁴ Estas áreas están todas en los lados sur y oeste de la ciudad. La tasa de desempleo en 2021 para la población negra de Chicago (16%) fue el triple que la de la población blanca de Chicago (5%).

Las tasas de desempleo para las poblaciones latinas (8%) y nativas americanas (8%) de Chicago fueron casi el doble que las de la población blanca de Chicago (5%). La tasa de desempleo para los adultos jóvenes de Chicago, de 18 a 39 años, fue superior al 9%, la más alta entre todos los grupos de edad.

Con todo esto en mente, el Comité de Vitalidad y Equidad Económica ha compilado una lista de recomendaciones que podrán ayudar a la nueva administración a promover sus objetivos de política; Son los siguientes:

Objetivo #1: *Construir procesos de la ciudad que sean eficientes, transparentes, centrados en la comunidad, colaborativos entre sí, todo en apoyo de una economía transformadora e inclusiva.*

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Identificar las 3 principales barreras administrativas para las pequeñas empresas, particularmente los proyectos de desarrollo de propiedad negra, latina y nativa e impulsados por la comunidad, y trabajar con cada departamento de la ciudad y un grupo de trabajo de socios afectados, para realizar una auditoría y desarrollar un plan para abordar estos desafíos, incluidas las necesidades de personal, la colaboración interdepartamental, la complejidad y velocidad de aprobación, y las oportunidades para mejorar la forma en que la Ciudad apoya a estos socios dentro de los presupuestos existentes.
- Evaluar los programas actuales de subsidios para el desarrollo económico y desarrollar criterios para determinar qué proyectos se priorizan y aceleran para su financiamiento y aprobación, particularmente entre las pequeñas empresas y desarrolladores que surgen de estas comunidades y aquellos que buscan invertir en vecindarios negros y latinos.
- Diseñar todas las políticas y programas relevantes de la Ciudad con instituciones comunitarias y pequeñas empresas, no para o alrededor de ellas, sino para que los departamentos del Ayuntamiento y los miembros del Concejo Municipal faciliten la creación de riqueza comunitaria.
- Para las grandes instituciones que reciben apoyo público, crear transparencia en las proyecciones de empleo, los esfuerzos de contratación local y cuánto compran a diversos empresarios para crear una verdadera diversidad empresarial en nuestra Ciudad.

- Establecer un Departamento de Equidad y Reparación de Vecindarios. Reportaría directamente al vicealcalde de Desarrollo Económico y de Vecindarios y albergaría el compromiso de la ciudad de mejorar la habitabilidad entre nuestras comunidades más vulnerables.
 - *Impulsado por los datos de justicia racial y el alcance entre las comunidades, este Departamento debería establecer Consejos de Desarrollo Comunitario que ayudarían a los vecindarios a crear, refinar e implementar Planes de Calidad de Vida nuevos y existentes.*
 - *Trabajar para expandir y aumentar la inversión en la Iniciativa de Creación de Riqueza Comunitaria de la ciudad para apoyar proyectos de desarrollo dirigidos por la comunidad y de propiedad colectiva.*
 - *Debe continuar evaluando y refinando las inversiones estratégicas antes de expandir “Invest South/West” (“Invertir en el Sur/Oeste”), y albergar iniciativas clave como el Clima y la Oficina de Equidad y Justicia Racial.*
 - *Utilizar la Comisión de Construcción Pública para avanzar en más desarrollos municipales más allá de las bibliotecas y estaciones de bomberos en comunidades afectadas desproporcionadamente. (Mercados Municipales- Alimentos, Centro de Resiliencia- Clima de Emergencia)*
- Establecer la Oficina del Defensor para coordinar el proceso de desarrollo en todos los Departamentos de la Ciudad.
 - *Esta Oficina ofrecería servicio de conserjería y asistencia técnica a desarrolladores y empresarios impulsados por la comunidad que buscan invertir en vecindarios que antes no habían invertido, particularmente en comunidades negras, latines, indígenas y inmigrantes, y mejorar los procesos para que estos socios avancen en sus proyectos de manera más eficiente.*
 - *Esta oficina crearía una convocatoria periódica de agencias gubernamentales en todos los niveles y geografías para garantizar la coordinación de recursos y procesos.*
 - *Para agilizar los procesos de aprobación de proyectos impulsados por la comunidad entre vecindarios con poca inversión, establecería criterios de contratación para que los líderes principales se centren en la innovación, la colaboración, y equidad racial, y soluciones de administración para reducir las regulaciones y restricciones innecesarias que impiden el crecimiento y la participación entre las pequeñas empresas, particularmente las proyectos empresariales locales.*

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

- Digitalizar el proceso de adquisición.

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Crear un Puntaje de Equidad para todos los programas y iniciativas de la ciudad.
- Construir una cooperación gubernamental interna y externa más estrecha mediante la promoción de la colaboración intergubernamental e intragubernamental y la creación de asociaciones estratégicas con grandes empresas, instituciones financieras y instituciones ancla.
- Invertir en procesos y sistemas gubernamentales flexibles que devuelvan el poder a la comunidad.

- Definir objetivos finales en las aplicaciones.
- Los propietarios de pequeñas empresas consideran que Chicago es un gran lugar para hacer negocios, en Chicago en general y con un enfoque en negros, latinos y otras comunidades históricamente marginadas.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Inversión pública y privada, aumento de la riqueza (activos).
- Mayor aceptación de los ejecutivos de la ciudad, el condado y el estado.
- Reducción de redundancias en los procesos de la ciudad.
- Tiempo para recibir un permiso de construcción, licencia comercial y pagos por Área Comunitaria.
- Hacer un seguimiento del crecimiento de las nuevas licencias comerciales en todas las geografías y por raza/etnia y género, para permitir que la ciudad realice un seguimiento de la paridad.
- Encuesta a las empresas que interactúan con la Ciudad, al adquirir o renovar licenciatarios, o solicitar o recibir asistencia financiera, para preguntar si Chicago es un gran lugar para hacer negocios, y hacer un seguimiento de si el puntaje neto del promotor para esta pregunta es igual o superior a 8 de 10 a lo largo del tiempo.
- La proporción de contratos institucionales asegurados por diversos empresarios crece cada año.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Cada comunidad debe poder presentar, colectivamente, en qué quiere invertir, a través de un consejo comunitario interseccional que incluya partes interesadas y habitantes permanentes. También necesitamos representantes de nuestra comunidad de pequeñas empresas, las Cámaras de Comercio locales, líderes universitarios y representantes de los trabajadores.

Objetivo #2: *Invertir en soluciones innovadoras para abordar las necesidades de capital, particularmente entre las comunidades desatendidas y las pequeñas empresas.*

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Establecer un grupo de trabajo de una amplia gama de expertos económicos para estudiar el concepto y desarrollar recomendaciones sobre el establecimiento de un Banco Público para abordar la falta de capital accesible en las comunidades negras, junto con las comunidades latinas, otros inmigrantes y de bajos ingresos. Este grupo de trabajo también debe abordar fuentes alternativas de fondos para apoyar estos planes, incluida la facilitación de la expansión de préstamos privados y sin fines de lucro y la inversión filantrópica en las comunidades negras, latines y nativas americanas.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Lanzar soluciones innovadoras para abordar la brecha de financiamiento para pequeñas empresas y desarrollos inmobiliarios negros y latinos en comunidades desatendidas, que incluyen:
 - *Explorar oportunidades para que los bonos de impacto social aprovechen la inversión en comunidades desatendidas e instituciones públicas con fondos insuficientes, incluido el concepto de un mandato de bonos de obligación de pensiones para asignar un porcentaje mínimo a proyectos inmobiliarios en comunidades desatendidas.*
 - *Trabajar con las partes interesadas filantrópicas para aumentar la asignación y flexibilidad de los fondos para las CDFI locales.*
 - *Mantener una parte de los activos del Fondo de Pensiones de la Ciudad invertidos en desarrollos inmobiliarios de Chicago con el mandato de contratar residentes locales de comunidades con escasos recursos y sin servicios.*

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Los propietarios y desarrolladores de pequeñas empresas aseguran el capital que necesitan, en Chicago en general y en los lados sur y oeste.
- Los inicios de pequeñas empresas están creciendo más rápido cada año, en Chicago en general y en los lados sur y oeste, que el promedio nacional.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Propiedad de negocios, especialmente para rastrear el progreso medible para las empresas propiedad de negros, latines, indígenas y mujeres.
- Encuestar a las empresas que interactúan con la ciudad, al adquirir o renovar licenciatarios o solicitar o recibir asistencia financiera, para preguntar si han buscado formas específicas de capital en los últimos 12 meses y, de ser así, si obtuvieron la cantidad que requerían.
- Realizar un seguimiento de los dólares relevantes desembolsados frente a los dólares comprometidos cada año en todas las geografías y negocios locales.
- La proporción del Financiamiento Municipal desembolsado a pequeñas empresas locales en relación con lo presupuestado está creciendo cada año, en Chicago en general y en los lados sur y oeste.
- Realizar una encuesta anual de grandes instituciones que reciben apoyo público para rastrear cuánto de sus gastos se invirtió en diversos empresarios de Chicago, desglosados por industria y demografía empresarial.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Desarrolladores de color y desarrolladores impulsados por la misión, comunidad de pequeñas empresas, líderes comunitarios, consejo comunitario interseccional.



Objetivo #3: *Invertir en estrategias de desarrollo de la fuerza laboral equitativas e inclusivas para construir grupos económicos y comunidades resilientes.*

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Establecer y convocar un comité de múltiples partes interesadas con empleadores, empresas, socios educativos, desarrollo de la fuerza laboral, derechos de los trabajadores y organizaciones comunitarias para crear un nuevo modelo para convertir todos los empleos en “buenos empleos”, empleos que eleven el nivel de vida de las familias trabajadoras y beneficien intencionalmente a los trabajadores y comunidades históricamente excluidos.⁵
 - *Este comité definirá y investigará lo que hace un buen trabajo, a través de grupos focales compuestos por personas con experiencias vividas, para encontrar soluciones. Su objetivo será conectar a los trabajadores con empleos con salarios prósperos.*
 - *El comité incluirá a las empresas de Chicago para este trabajo y celebrará los modelos de “buenos” empleadores, acelerará su crecimiento, fomentará sitios de trabajo respetuosos que aborden el acoso y eliminará las barreras lingüísticas en el reclutamiento y la programación.*
 - *Este comité hará recomendaciones sobre dónde se deben aprovechar los fondos e inversiones municipales para aumentar el número de “buenos empleos” y “buenos empleadores” en Chicago.*

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Identificar y eliminar las barreras que impiden que los habitantes BIPOC y mujeres de Chicago obtengan y prosperen en estos trabajos, como abordar las necesidades de cuidado infantil para todos los habitantes mediante el aprovechamiento de fondos y inversiones municipales.
- Crear canales de carreras locales que involucren a los estudiantes, tanto en escuelas secundarias como en otros programas de población objetivo como programas de ESL, para crear aprendizajes remunerados para oficios, fabricación, tecnología, atención médica y otras carreras sostenibles, incluido el seguimiento y la presentación de informes sobre la línea de carreras locales, con el objetivo de aumentar los porcentajes.

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- El número de colocaciones laborales exitosas dentro de las pequeñas empresas de Chicago está creciendo, en Chicago en general y en los lados sur y oeste.



MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Tasas de desempleo, medidas por raza/etnia y género
- El número medio de salarios/ingresos, medidos por raza/etnia y género
- La fuerza laboral en “buenos empleos” refleja la diversidad de la ciudad
- Reducción de las discrepancias en la tasa de desempleo por barrio (actualmente oscila entre el 2 y el 25%)
- Hacer un seguimiento de las ofertas de trabajo de los propietarios de pequeñas empresas frente a las colocaciones laborales con asistencia de la Ciudad o el Condado cada año en todas las geografías.
- Realizar una encuesta anual de pequeñas empresas que aceptaron asistencia de la fuerza laboral de la Ciudad y hacer un seguimiento de si el puntaje neto del promotor para esta pregunta es igual o superior a 8 de 10 a lo largo del tiempo.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Las soluciones de la fuerza laboral deben diseñarse conjuntamente con empleadores, sindicatos, centros de trabajadores, socios educativos, desarrollo de la fuerza laboral, derechos de los trabajadores y organizaciones comunitarias que representan a sobrevivientes de daños particulares.

Objetivo #4: *Promover los activos únicos de Chicago y amplificar las narrativas positivas en cada vecindario para atraer negocios, talento, capital e industria.*

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Utilizar el perfil del alcalde Johnson para alinear a las partes interesadas y promover activamente la ciudad como un lugar atractivo para iniciar y expandir un negocio, reubicar negocios, construir una carrera e invertir capital en cada vecindario y sector.
- Establecer un plan para cambiar la narrativa sobre Chicago de una manera que celebre nuestra riqueza cultural diversa y única al tiempo que destaque nuestras ventajas de calidad de vida.

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Aumentar y mantener la confianza en la economía de Chicago y nuestros procesos gubernamentales.
- Crear un plan para asegurar que nuestros valores (equidad, derechos de los trabajadores, etc.) sean una ventaja competitiva para atraer y retener negocios y desarrollo.
- Aumentar el número de corporaciones que se han trasladado a Chicago y que han ampliado significativamente su presencia con un enfoque en las comunidades negras, latines y nativas.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

A CORTO PLAZO:

- Mayor número de negocios reubicados y expandidos
- Mayor número de empresas que abren/se ubican en los lados sur y oeste
- Mayor número y aumento de la inversión en negocios locales, negros, latines y nativos
- Cobertura noticiosa de historias de éxito empresarial de BIPOC

A LARGO PLAZO:

- Cambio de percepción de Chicago a un destino altamente atractivo para corporaciones, talento y capital

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Debemos incluir representantes de la comunidad empresarial, incluidas organizaciones empresariales clave, líderes comunitarios, representantes de la Cámara de Comercio del vecindario, líderes universitarios, líderes de incubadoras de nuevas empresas y representantes laborales. También debemos involucrar a organizaciones comunitarias, iglesias y otras organizaciones sin fines de lucro que invierten en nuestras comunidades.

Objetivo #5: Construir una estrategia de crecimiento económico que se centre en la prosperidad equitativa.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Duplicar nuestras industrias principales (fabricación, ciencias de la vida, transporte y logística, innovación alimentaria, finanzas y tecnología como el facilitador central en todas estas industrias) con un fuerte enfoque en la prosperidad equitativa que brinda acceso a oportunidades de trabajo y crecimiento profesional en todos los vecindarios de Chicago y acelera el cierre de la brecha de riqueza entre los diferentes grupos de habitantes de Chicago. Además, sugerimos utilizar industrias emergentes como el cannabis como un modelo a seguir para un crecimiento verdaderamente inclusivo, conectando el crecimiento del sector en comunidades con alto desempleo
- Asegurar que Chicago sea un destino principal para el turismo, las convenciones y las reuniones de negocios que beneficie a todos los vecindarios, incluido el fomento de DCASE (Departamento de Asuntos Culturales y Eventos Especiales) y Choose Chicago para apoyar eventos culturales locales en el lado sur y oeste para construir atracciones más allá del CBD
- Trabajar con nuestras franquicias deportivas de Chicago para crear distritos de entretenimiento más centrados en el lugar que impulsen el crecimiento económico (por ejemplo, Wrigley Field) e inversiones principalmente en comunidades negras, morenas y nativas en los lados sur y oeste
- Crear múltiples iniciativas para hacer de Chicago un centro negro para nuestras industrias en crecimiento (ver la estrategia de crecimiento de Atlanta), incluida la consideración de incentivos de vivienda para que los graduados de HBCU se ubiquen en Chicago, y poner un foco enfocado en los narradores y creadores creativos como parte de la “industria creativa”

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Aumentar la base impositiva de Chicago aumentando su población a más de 3 millones, aumentando el número de negocios, tanto grandes como pequeños, en Chicago, y atrayendo más inversiones de capital que permitan una distribución más justa de la carga fiscal entre los habitantes, propietarios (tanto comerciales como residenciales) y empresas de la ciudad
- Trabajar con los sectores públicos/privados para aumentar el tamaño de la base tributaria de la Ciudad y hacer que nuestro sistema tributario sea más equitativo, incluso reduciendo la dependencia de los impuestos a la propiedad

- Identificar algunas iniciativas de inversión de billones de dólares que traigan colaboración pública y privada que pongan a Chicago en una trayectoria hacia una ciudad altamente atractiva y admirada a nivel mundial, al tiempo que benefician a todos los habitantes. Este esfuerzo debe incluir la búsqueda integrada de subvenciones federales y oportunidades de inversión (por ejemplo, la Ley Chips) por parte de las organizaciones de desarrollo económico de la ciudad, regionales y estatales, las diversas instituciones académicas, organizaciones comunitarias y el sector privado.
- Construir una política industrial que aborde el desarrollo de la fuerza laboral, el uso de la tierra y las inversiones industriales de una manera que equilibre la necesidad de crecimiento económico con los objetivos de equidad y las necesidades de la comunidad. Esta política industrial debe incluir el aumentar y permitir oportunidades de trabajo para nuestros habitantes sin un título universitario.

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Convertirnos en un líder global en nuestros principales sectores industriales (ciencias de la vida, logística, alimentación y agricultura, tecnología financiera, turismo y fabricación avanzada)
- Aumento de la base tributaria, tanto a nivel individual como corporativo
- Lograr la equidad y previsibilidad tributaria, incluso reduciendo la dependencia de los impuestos a la propiedad

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Las medidas a continuación deben incluir dimensiones de raza/etnia y género con un enfoque en los habitantes negros, latines y otros históricamente marginados en los lados sur y oeste
- Clasificación/posición del área de Chicago y Chicago en síen cada uno de nuestros sectores clave de la industria, tanto a nivel nacional como internacional (objetivo de al menos los 3 primeros en los Estados Unidos y los 10 mejores a nivel mundial)
- Número de licencias de construcción expedidas por Área Comunitaria
- Número de licencias comerciales emitidas y renovadas por Área Comunitaria
- Número de proyectos de construcción en curso
- Tasa de desempleo en las zonas comunitarias y en las industrias
- Brecha de riqueza y esperanza de vida entre áreas comunitarias y etnias
- Crecimiento económico en todas las comunidades vs el promedio nacional
- Niveles de financiación local para escuelas y servicios sociales, como bibliotecas, por área comunitaria

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

- Una muestra representativa de propietarios de pequeñas empresas en todo Chicago, incluidos aquellos que recibieron apoyo de la Ciudad y aquellos que solicitaron ayuda pero se les negó
- Organizaciones de apoyo empresarial, como las cámaras de comercio locales
- Instituciones financieras de desarrollo comunitario
- Propietarios de propiedades comerciales, incluidos los propietarios de negocios locales y los propietarios ausentes de fuera de la ciudad
- Instituciones con presupuestos de adquisiciones significativos
- Distritos electorales anteriormente encarcelados
- Organizaciones de preparación de la fuerza laboral que pueden ayudar a capacitar y subsidiar a los trabajadores que necesitan los propietarios de pequeñas empresas
- Partes interesadas en tecnología que podrían desarrollar una aplicación que permita el seguimiento y datos consistentes que se pueden usar para rastrear los resultados
- Organizaciones religiosas

PUENTES POR CONSTRUIR:

- Cuidado de niños gratuito para todos
- Ahorros para niños/fondos universitarios emitidos por la ciudad garantizados para bebés nacidos en Chicago
- Discutimos detalles de la política fiscal del alcalde y los incentivos fiscales para las corporaciones, pero no llegamos a un consenso. En última instancia, llegamos a un acuerdo de que el alcalde debería trabajar para aumentar la base tributaria y reducir la dependencia de los impuestos a la propiedad
- Creación de un Banco Público
- El Grupo de Trabajo de Reparaciones convocará a los comités de Reparaciones actuales, para crear un Buró de la Oficina de Freedman, Modelado según las recomendaciones de California
- Un comité/grupos de trabajo sobre contratación de neurodiversidad (salud pública)
- Puentes entre las redes de la economía solidaria y los sectores empresariales
- Negocios y Educación Superior, capacitación con redes comunitarias para abordar la seguridad de la comunidad
- Creadores de gustos y embajadores culturales de Chicago, la industria del entretenimiento, la moda y la música
- Conectando los Clústeres de Comida y de Tecnología de Salud con la contratación local y la propiedad compartida

- Los clústeres industriales y manufactureros, y las partes interesadas ambientales y climáticas crearán un marco de rendición de cuentas mutua para mantener a las comunidades
- Cannabis, fuentes de energía renovables y otras industrias emergentes como la psilocibina
- Establecer incentivos tributarios y otros apoyos creativos o estrategias públicas para las empresas que proporcionan “buenos” empleos, aquellos que elevan el nivel de vida de las familias trabajadoras y benefician intencionalmente a los trabajadores y comunidades históricamente excluidos

PERSPECTIVAS ADICIONALES

- El desarrollo económico debe abordarse y medirse utilizando indicadores de calidad de vida, incluida la calidad de la seguridad pública, la vivienda y la sostenibilidad ambiental
- La seguridad pública, el desarrollo holístico del vecindario, la propiedad de vivienda asequible, el Desarrollo Equitativo Orientado al Tránsito (ETOD) y el tránsito están críticamente conectados con la vitalidad económica y la equidad y requerirán coordinación intencional y coinversiones para hacer realidad nuestra visión de una economía próspera
- Necesidad de invertir en oportunidades para los jóvenes, especialmente en el verano
- Identificar sitios listos para la pala para aumentar la selección de sitios por industrias prioritarias (incentivar a las comunidades y empresas para la ubicación y el crecimiento de sectores en comunidades de tasas altas de desempleo y de tierra no utilizada).
- Hacer conexiones intencionales con escuelas secundarias, colegios comunitarios y programas de aprendizaje. Los hombres negros están muy poco representados en los oficios de la construcción.
- Crear un proceso simplificado para el avance profesional
- En una industria con salarios promedio por hora de \$ 50 y beneficios completos para los trabajadores, menos del 5% de los aprendices de construcción son mujeres y solo el 8% son negros. La industria de la construcción debe ser responsable de esta disparidad, particularmente en proyectos financiados con fondos públicos. La ciudad debería establecer metas de contratación en estos proyectos por raza y género, como ya lo han hecho otros municipios, para lograr una mayor paridad con la composición demográfica de la ciudad para el 2027 (el final del primer mandato de Johnson).
- Continuar los comités de transición en un grupo de trabajo de rendición de cuentas sobre la presentación de informes a las partes interesadas sobre el progreso.
- Dejar clara la conexión entre los resultados de salud, las disparidades y la esperanza de vida y las oportunidades económicas
- Involucrar a los empleadores en torno a estrategias intencionales para conectar a las personas involucradas en la justicia con “buenos empleos”

Educación

EDUCATION

GOAL #1

LOVING, LIBERATORY & FULLY STAFFED SCHOOLS

NEAR TERM

- * Prioritize highest needs schools that have been historically underfunded for resources

* RESOURCE AUDIT

- * Inventory/prioritize/assess: School resources and what those schools are lacking

LONG TERM

- * Expand early childhood access free/full day for all 3-4 years old with robust SPED & ELL programming

- * Ramp up quality pipeline for Black and Brown educators that is also open to working mothers

- * Remake CPS into a sustainable community School District

- * Prioritize underfunded schools



GOAL #2

A JUST CITY FOR OUR STUDENTS, FAMILIES, AND THEIR COMMUNITIES

NEAR TERM

- * Free, stable wifi for all students

- * Increase access, connection to park district activities for youth

- * Access to free public transit

- * Make a commitment to reuse empty schools to diminish class size, expand ECE programs, etc.

LONG TERM

- * Expansion of violence interrupts in areas of high violence





GOAL #3

DEMOCRATIC & PEOPLE POWER FUELED SCHOOL GOVERNANCE

NEAR TERM

- * Announce a youth submit/annual listening sessions with youth
- * Inform youth of job opportunities and programming

LONG TERM

- * Fully empowered LSCs and no ALSCs
- * Institute summer plans for all HS students, either enrichment, summer jobs, or college classes

GOAL #4

PROGRESSIVE REVENUE TO DRIVE EQUITY AND FUEL INVESTMENT IN YOUNG PEOPLE

NEAR TERM

- * Audit and reallocate TIF funds to invest in areas that need it the most
- * Commitment to eliminate student-based budgeting
- * Audit where money is being wasted and reallocate
- * Be transparent about funding

LONG TERM

- * Address 20,000 homeless students
- * Audit neighborhoods for wifi access, speed, and accessibility

GOAL #5

ROBUST COLLEGE AND CAREER PROGRAMMING AND PIPELINES

LONG TERM

- * ID money for grow-your-own teacher and educator pipeline programs for Black and Brown students and teachers and administrators

Educación

CONTEXTO & RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

Chicago es una ciudad con una rica tradición de poderosa organización comunitaria y laboral que ha luchado contra profundas desigualdades arraigadas por el racismo estructural. Los esfuerzos para mantener la segregación han sido un pilar de la política pública desde la Gran Migración Negra a principios del siglo 20. Los esfuerzos para promulgar la reforma escolar no han sido diferentes. En 1995, la Asamblea General de Illinois comenzó la era del control de la Alcaldía para las Escuelas Públicas de Chicago al darle al entonces alcalde, Richard M. Daley, el poder de desatar una era de reforma escolar centrada en la rendición de cuentas, pruebas de alto riesgo, presupuestos austeros y políticas de tolerancia cero.

Desde el 2002, los alcaldes de Chicago han cerrado, reconstituido y cambiado (cuando todo el personal es despedido y recontratado) más de 200 escuelas, abrumadoramente en la comunidad negra. Estas acciones crearon un daño inmenso, interrumpieron el aprendizaje, exacerbaron la violencia, aumentó el desplazamiento y socavó la confianza en una de nuestras



instituciones más preciadas. Durante el mismo período, las Escuelas Públicas de Chicago abrieron casi el mismo número (193) de escuelas chárter, militares y contratadas privatizadas. Este proceso también disminuyó el número de maestros negros del 43 por ciento del distrito al 20 por ciento en la actualidad. Además, durante este período, los estudiantes con discapacidades enfrentaron recortes presupuestarios ilegales a sus servicios bajo los recortes presupuestarios de la administración de Rahm Emanuel, del 2016-18, lo que llevó a la supervisión estatal de la Junta de Educación del Estado de Illinois.

Las protestas posteriores, los esfuerzos de coalición y la reactivación de las huelgas exigieron una mayor equidad y inversión en la educación pública. Esta fase de resistencia de 20 años culminó con la elección del primer alcalde educador de la ciudad, Brandon Johnson, alguien que se organizó contra el cierre original de las escuelas y participó en la huelga de hambre de Dyett (2015) para reabrir una escuela cerrada por primera vez durante este período de 20 años.

Hemos cerrado el círculo. En lugar de cierres y privatizaciones, la administración Johnson debería invertir en los niños y construir un distrito escolar comunitario sostenible donde cada niño tenga la capacidad de asistir a una institución pública gratuita, desde el nacimiento hasta la universidad, a poca distancia de sus hogares con personal equitativo, servicios, programación después de la escuela, ofertas de cursos y oportunidades educativas para contrarrestar las desigualdades históricas que enfrentan las familias y los estudiantes BIPOC.

Este enfoque nuevo y holístico es más importante que nunca en un distrito que continúa viendo a los estudiantes BIPOC desproporcionadamente afectados por la violencia, el conducto de la escuela a la prisión, las disparidades económicas y la disminución de la matrícula, con 92,300 estudiantes negros menos en CPS hoy que en el 2002. Además, 20,000 estudiantes sin hogar y 4,000 recién llegados, solo este año, requieren vivienda, educación especial, servicios lingüísticos y más. Todos estos problemas se han visto exacerbados por la pandemia de COVID-19, que requiere más recursos y personal para abordar las crecientes necesidades de un cuerpo estudiantil ya asediado por la desigualdad.

En un sistema escolar que es mayoritariamente latine (46.6%) y negro (37.8%), las escuelas de CPS están segregadas por raza y etnia, así como por pobreza. Alrededor del 91% de los estudiantes negros y el 89% de los estudiantes latines asisten a escuelas donde el 75% o más de la población estudiantil es elegible para almuerzo gratis o reducido y enfrentan la mayor contaminación ambiental, prácticas disciplinarias abusivas como restricción y aislamiento, personal y servicios inadecuados para estudiantes con discapacidades, apoyos de vivienda insuficientes, falta de educadores negros y latines, obstáculos para obtener un título universitario, número desproporcionado de suspensiones y expulsiones, y escasez de materiales culturalmente relevantes.

Esperamos que este examen de nuestro panorama educativo sea un documento vivo y respirable que provoque la conversación y la transformación con y para los jóvenes que están en primera línea creando una ciudad que refleje nuestras necesidades y sueños fundamentales.

VISIÓN:

Como exmaestro, el alcalde Johnson trabajará para garantizar que cada estudiante en Chicago, independientemente de su raza, ingresos o código postal, reciba un ambiente de aprendizaje equitativo, seguro y saludable con todos los recursos. Los próximos 4 años avanzarán nuestra meta de hacer que la educación pública sea accesible para todos los jóvenes de Chicago desde el nacimiento hasta la universidad. Chicago está a una década del mayor cierre de escuelas negras y latines en la historia de nuestra ciudad. La nueva administración rechaza las políticas fallidas y racistas del pasado. En cambio, la administración buscará establecer escuelas comunitarias sostenibles desde el nacimiento hasta los City Colleges, brindando apoyo académico, de salud y social más allá del día escolar. Esto abordará las necesidades de nuestros estudiantes que experimentan la falta de vivienda, estudiantes bilingües y ESL, estudiantes con discapacidades y la necesidad de crear un canal de educadores que se corresponda con la composición racial y las necesidades culturales de nuestro cuerpo estudiantil.

La construcción de escuelas comunitarias sostenibles junto con viviendas asequibles de calidad y la lucha contra la epidemia de violencia, con medidas más holísticas que proporcionen recursos e intervención de trauma para los estudiantes y las familias, creará un entorno para que los estudiantes prosperen en sus escuelas y en sus bloques.

Las comunidades escolares necesitan inversión directa y garantías de dotación de personal y ofertas de programas. Cada escuela debe tener una biblioteca y un bibliotecario, médicos y consejeros adecuados, ofertas artísticas prósperas y programas y equipos deportivos. El alcalde de Chicago abraza su obligación de luchar activamente en asociación por los ingresos necesarios para satisfacer esas necesidades básicas para cada escuela de la ciudad.

PARA CONSEGUIR LAS ESCUELAS QUE LOS ESTUDIANTES DE CHICAGO SE MERECEAN, TENEMOS 5 OBJETIVOS:

- 1. Escuelas amorosas, liberadoras y con todo el personal**
- 2. Una ciudad justa para nuestros estudiantes, familias y sus comunidades.**
- 3. Gobernanza escolar democrática y basada en el pueblo**
- 4. Ingresos progresivos para impulsar la equidad y impulsar la inversión en los jóvenes**
- 5. Programación sólida y canales para universidades y carreras**

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Las partes interesadas clave para involucrar incluyen a los estudiantes (particularmente aquellos que se ven más afectados por las disparidades actuales, incluidos los estudiantes negros y latines, los estudiantes del idioma inglés, los estudiantes con discapacidades, etc.), los miembros del consejo juvenil, los padres /tutores/ familias (particularmente aquellos que se ven más afectados por las disparidades actuales, los miembros del Consejo Escolar Local, los proveedores comunitarios, los miembros de la comunidad, los maestros/otro personal escolar (conductores de autobuses, custodios, etc.) /administradores, médicos, y educadores privados y de distrito de preescolar.

El comité de educación ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a promover sus objetivos de política; Son los siguientes:



Objetivo #1: *Escuelas amorosas, liberadoras y con todo el personal*

Cada comunidad tendrá los recursos necesarios para dismantelar los sistemas de aprendizaje basados en la escasez. En comunidad, crearemos en conjunto las escuelas que nuestros jóvenes merecen. Nuestras escuelas defenderán las culturas, identidades, talentos, habilidades, idiomas e intereses individuales de cada estudiante. En nuestras escuelas se atenderán las necesidades de los estudiantes. **En nuestras escuelas, haremos lo siguiente:**

- Reconocer la curiosidad intelectual, las pasiones personales y la diversidad dinámica de nuestros estudiantes como un activo, no un déficit;
- Desarrollar y expandir modelos de programas y escuelas que satisfagan las necesidades específicas de los estudiantes, al tiempo que profundizan la conexión con los vecindarios;
- Definir y apoyar el éxito de los estudiantes de manera integral, invirtiendo en un currículo y evaluaciones cultural y lingüísticamente relevantes;
- Establecer un estándar de atención informado sobre el trauma que satisfaga las necesidades académicas y socioemocionales de los estudiantes por defecto, no por excepción;
- Usar datos a nivel de estudiantes y escuelas para intervenir con apoyo, no de manera punitiva;
- Asegurar que nuestros estudiantes se vean a sí mismos en las historias de los adultos que los sirven, expandiendo los canales para educadores negros y latines y para padres que trabajan; y
- Invertir en los adultos que sirven a los estudiantes asegurando un salario digno y competitivo y condiciones de trabajo seguras, sin excepción.

Arraigadas en la adecuación, la equidad y la acción antirracista, todas las comunidades escolares, incluidas las que atienden a estudiantes BIPOC, recién llegados, estudiantes diversos, estudiantes LGBTQ+ y otros perjudicados durante mucho tiempo, prosperarán.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- **Comunicar una visión informada de la equidad y planificar para su realización:** Desarrollar la visión en colaboración con las partes interesadas a través de encuestas, grupos asesores permanentes y reuniones comunitarias. Publicar un informe sobre el estado actual de las escuelas en comparación con la visión, con puntos de referencia claros para alcanzar metas de equidad nuevas y existentes, incluida la contratación y el desarrollo de más educadores negros y latines, la expansión de programas y apoyos de alta demanda en escuelas específicas (incluidas las escuelas con matrícula insuficiente) y satisfacer las necesidades de los estudiantes y la comunidad para inversiones equitativas y ecológicas en instalaciones.
- **Hacer de la expansión del modelo de Escuelas Comunitarias Sostenibles una prioridad del distrito, incluida la creación de un departamento dedicado dentro de CPS.** Considerar cómo otras prioridades, incluyendo el lenguaje dual, la educación especial y la primera infancia se cruzan con la expansión.

- **Apoyar a los estudiantes recién llegados:** Desarrollar un modelo integral que permita a las comunidades escolares servir eficazmente a los estudiantes recién llegados. Aprender de las escuelas que ya prestan servicios en esta capacidad y ampliar los recursos donde sea necesario.
- **Desde el nacimiento hasta los cinco años:** Revisar el enfoque actual del servicio público y la educación desde el nacimiento hasta los cinco años, y trabajar con CPS, agencias hermanas y organizaciones comunitarias para mejorar los servicios y las transiciones.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- **Ampliar las prácticas escolares equitativas:** Mantener el enfoque en los objetivos de equidad establecidos en el primer año y continuar cumpliendo los hitos de implementación para apoyar a estudiantes BIPOC, recién llegados y diversos.
- **Continuar expandiendo las Escuelas Comunitarias Sostenibles:** Participar en la recopilación de comentarios con nuevas cohortes de participantes de ECS y utilizar las mejores prácticas obtenidas a través de este proceso para aumentar efectivamente el número de escuelas participantes a 200.

MEDICIÓN DEL PROGRESO:

A CORTO PLAZO:

- **Plan de equidad:** Lanzamiento de una visión y un plan inicial, y logro de objetivos inmediatos en cuanto a la distribución equitativa de programas y recursos, resultados estudiantiles, diversidad de personal y equidad en las instalaciones.
- **Ampliación de las Escuelas Comunitarias Sostenibles:** 50 escuelas participantes.
- **Estudiantes recién llegados:** Desarrollar e implementar un modelo para las escuelas que atienden a estudiantes recién llegados, con el objetivo de duplicar el número de escuelas que cumplen con los estándares del modelo.



A LARGO PLAZO:

- **Prácticas equitativas:** Cumplir objetivos intermedios en cuanto a la distribución equitativa de programas y recursos, resultados estudiantiles, diversidad de personal y equidad en las instalaciones.
- **Ampliación de las Escuelas Comunitarias Sostenibles:** 200 escuelas participantes.

PUENTES POR CONSTRUIR:

En un sistema escaso, las personas y los proveedores con los mismos objetivos suelen estar en posiciones en las que deben competir por su sustento. La resolución de estas tensiones depende de crear una ciudad donde sea posible la cooperación. En un sistema en el que la suficiencia y la equidad están presentes, se pueden construir puentes:

- **A través de las identidades:** Esto incluye puentes que aseguren que los estudiantes BIPOC, los recién llegados, los alumnos diversos y los estudiantes LGBTQ+ se vean a sí mismos en el plan de estudios, en los educadores que los atienden, en sus equipos deportivos y en sus carreras.
- **En nuestro enfoque para reparar el daño del pasado:** Esto incluye abordar el daño causado por la elección de escuelas y el cierre de escuelas en las comunidades, al tiempo que se asegura que las necesidades individuales de los estudiantes sigan siendo atendidas.
- **En nuestro modelo de personal para las escuelas:** Esto incluye revisar y modificar los modelos de personal y presupuesto para los servicios adyacentes a la escuela, como la provisión de alimentos, los servicios de limpieza y el paisajismo, para satisfacer mejor las necesidades de la escuela y la comunidad.
- **A través de grupos de proveedores:** Esto incluye puentes entre los proveedores de servicios de la primera infancia de la comunidad y los del distrito, y puentes entre las agencias que atienden a los jóvenes para expandir los servicios desde el nacimiento hasta los cinco años.

Objetivo #2: *Una ciudad justa para nuestros estudiantes, familias y sus comunidades.*

La nueva administración de Chicago tiene la oportunidad de asociarse con las comunidades para transformar su sistema de escuelas públicas de uno con desigualdad estructural histórica a un distrito equitativo que prioriza las necesidades de las comunidades más impactadas por la crisis de vivienda asequible y la privatización escolar. Históricamente, las Escuelas Públicas de Chicago han permanecido separadas e desiguales, con familias adineradas en comunidades predominantemente blancas con acceso a escuelas bien dotadas, mientras que muchos estudiantes negros y latines han sido relegados a escuelas impactadas por la desinversión generacional, la gentrificación y los consiguientes aumentos de violencia. Las familias de las escuelas históricamente desatendidas y subfinanciadas ahora tienen la posibilidad de experimentar oportunidades educativas equitativas y transformadoras que merecen profundamente todos. El acceso a un transporte público y servicio de autobuses sólidos, accesibles y gratuitos para CPS es vital para los estudiantes de escuelas públicas, especialmente para los estudiantes con discapacidades. Las comunidades afectadas por la brecha digital de Chicago deberían tener acceso a Wi-Fi estable y gratuito, y a laptops gratis para los estudiantes. Las escuelas también pueden utilizarse como espacios seguros para que los jóvenes de los barrios negros y latines se reúnan. Debería haber una expansión de la [justicia restaurativa](#)⁶ y los interruptores de violencia en las áreas con altos niveles de violencia, con un mayor acceso y conexión a las actividades del Chicago Park District para los jóvenes de nuestra ciudad.

También hay una necesidad urgente de desarrollar viviendas asequibles y programas nuevos con apoyo integral para los 20,000 estudiantes y sus familias que están experimentando la falta de hogar.

Ahora más que nunca, debería haber una mayor coordinación entre las agencias gubernamentales (CPS, Departamento de Servicios Humanos, Departamento de Familia y Servicios de Apoyo, Head Start, Junta de Educación del Estado de Illinois, Distrito de Parques de Chicago) con sistemas internos alineados. Incluir el intercambio y la transparencia de datos entre agencias mejoraría significativamente el acceso a servicios para jóvenes y familias. La meta de inclusión de aquellos más impactados por el sistema educativo se puede realizar mediante la creación de un consejo juvenil permanente que pueda compartir recomendaciones basadas en experiencias vividas en las escuelas y comunidades.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Auditar los fondos de ARPA no gastados y simplificar el acceso/proceso para que las organizaciones comunitarias locales puedan solicitar subvenciones y recibir actualizaciones presupuestarias.
- Desarrollar un plan de marketing sólido en torno a los programas de CPS que actualmente están disponibles en colaboración con organizaciones que sirven a estudiantes/familias.
- Desarrollar un consejo juvenil permanente para asesorar a los alcaldes sobre problemas críticos relacionados con la juventud y los problemas educativos.
- CPS tiene la oportunidad de crear nuevos puestos de trabajadores sociales y consejeros en forma de especialistas en intervención en crisis que se alojan dentro de las escuelas que responden a las crisis individuales y escolares. Los especialistas en intervención en crisis se pueden utilizar para proporcionar recursos terapéuticos y orientación en torno a la planificación de crisis en toda la escuela.
- Crear un plan con los jóvenes y las comunidades sobre cómo expandir los interruptores de violencia: entrenar a los miembros de la comunidad que incluyen a los jóvenes en el desarrollo del plan de estudios.
- Revisar los procesos de transporte de CPS para comprender el proceso de adquisición, el pago de los conductores de autobuses, los modelos en otros distritos, la ley estatal y establecer una meta de que ninguna niña/o viaje más de 30 minutos.
- Auditar los vecindarios para el acceso a Wi-Fi en cuanto a velocidad y accesibilidad, incluido el acceso a computadoras portátiles para asegurarse de que los estudiantes puedan realizar su trabajo escolar, especialmente a través de Zoom.
- Contratar a una persona central dentro de la oficina del Subalcalde para coordinar los procesos y prácticas interdepartamentales.
- Implementación completa del Sistema Integrado de Datos de Primera Infancia de Chicago para crear un sistema de datos integrales, en tiempo real y exhaustivo sobre la primera infancia de cada niña/o Chicago, desde el nacimiento hasta los 5 años, que sea accesible a los formuladores de políticas, las familias, los investigadores y los defensores.
- Apoyar las políticas que están en línea con la campaña Bring Chicago Home.
- Crear un plan/estructura para localizar y desarrollar viviendas para estudiantes sin hogar y ver modelos para proporcionar viviendas asequibles/de alta calidad para las familias que experimentan la falta de vivienda - Boston es un ejemplo.

- Revisar la gestión privada existente de las instalaciones para evaluar si se podría hacer la gestión internamente en CPS (por ejemplo, trabajo de conserjería, suministros y equipo).
- Expandir las oportunidades de matrícula doble para incluir a los estudiantes de tercer y cuarto año de la preparatoria.
- Apoyar a las escuelas que utilizan energías verdes para alimentar los sistemas eléctricos y alimentarios residenciales adyacentes.
- Crear nuevos programas de mentoría con adultos que sean culturalmente receptivos y proporcionen nuevos recursos para abordar el trauma experimentado por jóvenes afectados por la violencia sexual y física.
- Desarrollar planes de estudios que incorporen la historia de las luchas por la justicia en Chicago que realzan el trabajo de líderes como Marion Stamps y Rudy Lozano.

MEDICIÓN DEL PROGRESO:

A LARGO PLAZO:

- Todos los estudiantes tienen acceso a Wi-Fi estable y gratuito.
- Todos los estudiantes tienen acceso a transporte público gratuito.
- Ampliación de los interruptores de violencia en áreas de gran violencia.
- Mayor coordinación entre CPS, Departamento de Servicios Humanos, Departamento de Familia y Servicios de Apoyo, Head Start, Junta de Educación del Estado de Illinois, Distrito de Parques de Chicago, lo que resulta en objetivos alineados y mayor acceso a servicios.
- Implementación completa del Sistema Integrado de Datos de la Primera Infancia de Chicago, priorizando la creación de un sistema de datos completos en tiempo real e integral sobre cada niño de Chicago de 0 a 5 años, que sea utilizado por los responsables políticos, investigadores de la familia y/o defensores.

PUNTES POR CONSTRUIR:

- Crear nuevas prácticas que centren la justicia restaurativa.
- Educación integral gratuita (matemáticas e inglés) en los Colegios de la Ciudad, con apoyo para el desarrollo de los profesores.
- Crear cargos de Oficiales de Aprendizaje Socioemocional.
- Ampliar la inscripción dual, incluyendo a estudiantes de tercer y cuarto año.
- Ampliar el acceso a la educación de la primera infancia: El DFSS ha estado muy poco matriculado durante años.
- Identificar a los estudiantes en la primera infancia y alinearlos con los servicios adecuados.
- Lengua dual como estrategia para toda la Ciudad, concepción de un distrito de lengua dual.

Objetivo #3: *Gobernanza escolar democrática y centrada en el poder popular*

Los jóvenes, especialmente los jóvenes negros y latines que provienen de barrios históricamente desatendidos, merecen participar en un sistema educativo que escuche sus voces, con líderes que se parezcan a ellos y que atiendan sus necesidades. Esto debe implicar un consejo juvenil permanente que informe sobre la política y su implementación ; cumbres juveniles regulares, sesiones de escucha y encuestas; trabajo a tiempo completo y [aprendizajes de educación técnica y profesional](#)⁷ para todos los solicitantes; y Consejos Escolares Locales totalmente empoderados (con capacitaciones en colaboración con organizaciones comunitarias). También se debe crear un futuro Consejo de Educación elegido, con capacitación y apoyo totalmente financiados. La administración debe desarrollar un plan para restaurar los poderes a los Consejos Escolares Locales cuya autoridad fue restringida debido a políticas y prácticas de privatización. Además, recomendamos que la oficina del alcalde trabaje con la ILGA para garantizar que los padres indocumentados tengan la capacidad de servir en el nuevo Consejo de Educación elegido y que haya apoyos financieros disponibles para los padres que trabajan para servir en el Consejo de Educación. También debe haber una mayor coordinación e intercambio de información entre educadores y proveedores de servicios que apoyan a los jóvenes, una mayor transparencia en torno a los procesos de Solicitud de Propuestas y una toma de decisiones compartida que no esté centralizada a nivel del distrito.



RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Involucrar a la junta asesora de padres/tutores para la Junta Escolar Electa para incluir una voz no residente y cambiar la política actual para permitir que las personas indocumentadas formen parte de la junta escolar.
- Crear un consejo juvenil permanente, una cumbre juvenil y una encuesta juvenil.
- Establecer un apoyo remunerado para el consejo juvenil y proporcionar compensación a los miembros del consejo juvenil y los miembros elegidos de la junta escolar.
- Proporcionar capacitación a los miembros del consejo juvenil para prepararlos para expresar sus opiniones y necesidades y no ser objetivados, involucrarlos en la organización de cumbres juveniles, identificar oportunidades de trabajo y crear planes de verano para los estudiantes.
- Establecer acuerdos laborales de proyectos más estrictos para garantizar que los estudiantes y comunidades de BIPOC y bajos ingresos tengan prioridad en las pasantías y trabajos de la ciudad.
- Proporcionar 100 capacitaciones remunerados de los Consejos Escolares Locales, que pueden utilizar el plan de estudios y los materiales de capacitación de la coalición LSCs para Todos.
- Hacer obligatoria la distribución de “Encuestas de Lengua Materna” no solo para CPS y escuelas charter, sino también para cualquier persona que cuide o enseñe a niñas/os de 3-4 años.

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

- Realizar encuestas e involucrar al público, las familias y la comunidad anualmente y reportar los datos.

MEDICIÓN DEL PROGRESO:

A CORTO PLAZO:

- Se establece el primer consejo juvenil permanente.
- Se crea un mecanismo para que las escuelas rindan cuentas al consejo juvenil y a los comités de voz estudiantil que evite repercusiones por parte de la administración escolar.
- Se aumenta la infraestructura para la Oficina de Equidad.

A LARGO PLAZO:

- Se crea un Departamento de Juventud.
- Se completan varias cumbres juveniles junto con el compromiso de padres/cuidadores.

PUENTES POR CONSTRUIR:

- Cada escuela tiene un Decano de Clima y Cultura que comprende la justicia restaurativa, el clima y la cultura escolar.
- El enlace entre los Consejos Escolares Locales y el distrito es independiente.
- Las escuelas en probatoria todavía tienen Consejos Escolares Locales con pleno poder.
- Se necesita mayor transparencia en torno a Friends Of (el brazo recaudador de fondos para LSC) y sus recaudadores.
- La capacitación debe hacerse en colaboración entre las organizaciones comunitarias y las relaciones del Consejo Escolar Local, con un manual reeditado desde una perspectiva comunitaria.

Objetivo #4: *Ingresos progresivos para impulsar la equidad y alimentar la inversión en los jóvenes.*

Generar ideas para redistribuir o asegurar fondos para garantizar que los jóvenes tengan experiencias educativas y de programación equitativas y seguras en toda la ciudad, especialmente en barrios que han sido históricamente marginados y con poca inversión. No hay otra forma de abordar la epidemia de violencia en la ciudad y garantizar que los 20,000 jóvenes que solicitan pero son rechazados para las oportunidades de trabajo de verano, ahora tendrán oportunidades disponibles todo el año. Esto implicará auditar y recalibrar los fondos de financiamiento de incremento de impuestos para invertir en áreas con mayor necesidad. El estado deberá financiar completamente el modelo de financiamiento basado en evidencia, terminar la asignación de presupuesto basada en el estudiante, encontrar soluciones de política de ingresos progresivos y aclarar el acceso a flujos de financiamiento estatales y federales para la expansión del trabajo.



RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Hacer una investigación profunda del presupuesto para identificar las desigualdades, incluyendo la sustitución del presupuesto basado en los estudiantes por un modelo que tenga como objetivo financiar completamente las escuelas del vecindario y reducir los contratos relacionados con las evaluaciones de alto riesgo.
- Identificar explícitamente cómo continuará la financiación una vez que se agoten los fondos de COVID/ARPA, considerando opciones como la recaudación progresiva de impuestos, como el impuesto sobre la marihuana, dólares de infraestructura, fondos federales para escuelas físicamente accesibles, involucrar a las principales corporaciones y empresas, etc.
- Realizar una auditoría y explorar la reasignación de fondos de Financiamiento Incremental de Impuestos, en colaboración con organizaciones comunitarias y el público en general.
- Identificar y apoyar flujos de ingresos progresivos que reduzcan las cargas de impuestos sobre la propiedad, tarifas y multas de las familias trabajadoras, asegurando que los ricos paguen una parte justa.
- CPS debería solicitar autobuses eléctricos con subvenciones federales de infraestructura para ayudar con la programación de Educación Técnica y/o Profesional y volver a colocar los servicios en posiciones del distrito para crear prácticas y políticas ambientalmente responsables con tuberías de trabajo estudiantiles incorporadas.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Trabajar con el estado para determinar caminos acelerados para financiar completamente la Práctica Basada en Evidencias y proporcionar nuevos fondos para Escuelas Comunitarias.
- Coordinar la financiación federal, estatal y del condado.

MEDICIÓN DEL PROGRESO:

A CORTO PLAZO:

- Anunciar una meta de proceso de transparencia radical donde los libros estén abiertos a ser auditados.
- Identificar y alinear fuentes de financiación para cuando se agoten los fondos de COVID/ARPA.

A LARGO PLAZO:

- Financiación completa de financiamiento basado en evidencias.

PUENTES POR CONSTRUIR:

- Revisar los gastos de la sede central de CPS.
- Desarrollar una agenda de financiamiento.
- Mantener las becas para la fuerza laboral de educación temprana de Chicago.
- Los \$175 millones que CPS paga en pensiones deberían ser devueltos a CPS.

Objetivo #5: Programación y canalización robusta para la universidad y la carrera

Aspiramos a crear trayectorias claras para que los estudiantes de comunidades desatendidas persigan una educación superior y ingresen al mercado laboral a través de lazos y programación reforzados entre CPS, colegios comunitarios y universidades locales. Esto sería la base de un sistema que apoya a los estudiantes actuales y busca volver a involucrar a los estudiantes que están fuera del sistema.

Los consejeros escolares deberían estar equipados con las herramientas necesarias para apoyar adecuadamente a los estudiantes que persiguen una educación postsecundaria. Buscamos el crecimiento y desarrollo de una tubería/ canalización para educadores negros y latines a través de la oferta de becas completas a universidades locales para cualquier graduado de CPS que busque un futuro como maestro o director.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Supervisar, identificar y establecer metas para aumentar el número de maestros y administradores negros y latines, y la experiencia en educación bilingüe para los estudiantes que aprenden inglés.
- Examinar y desarrollar modelos como el programa de canalización “Grow Your Own” para maestros y educadores.
- Involucrar a los mentores de padres actuales y al Instituto de Participación de Padres sobre cómo expandirse durante los próximos 3 años.
- Proporcionar apoyo para el desarrollo del instructor relacionado con la capacidad de respuesta cultural a los maestros que enseñan a estudiantes negros y latines.
- Monitorear y abordar los impactos de la privatización escolar y los cierres masivos en la fuerte disminución del número de maestros y administradores negros. Abordar las disparidades en el número de Directores de escuela latines. Los estudiantes latines representan casi la mitad de los estudiantes en CPS, pero menos de 2 de cada 10 directores son latines.
- Crear un especialista en reclutamiento y retención a tiempo completo para cubrir las vacantes del personal.
- Capacitar a los consejeros sobre cómo apoyar a los estudiantes que no siguen la trayectoria educativa tradicional de cuatro años.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

Establecer centros de información en toda la ciudad con recursos relacionados con la educación desde preescolar hasta la preparatoria, programas de grado de asociado, y otros programas de capacitación y certificación.

MEDICION DEL PROGRESO

A CORTO PLAZO

- Crear un plan de cuatro años con mentores para padres y el Instituto de Participación de Padres con metas para medir el progreso.
- Cubrir las vacantes de personal, especialmente para Asistentes de Aula de Educación Especial y el programa de Asistencia para el Cuidado de Niños.

A LARGO PLAZO:

- Creación de becas completas para universidades locales para graduados de CPS que busquen convertirse en maestras/os.
- Desarrollo de normas en torno al empleo juvenil para evitar la explotación.
- El grupo de educadores/directores debe reflejar la composición estudiantil.

PUENTES POR CONSTRUIR:

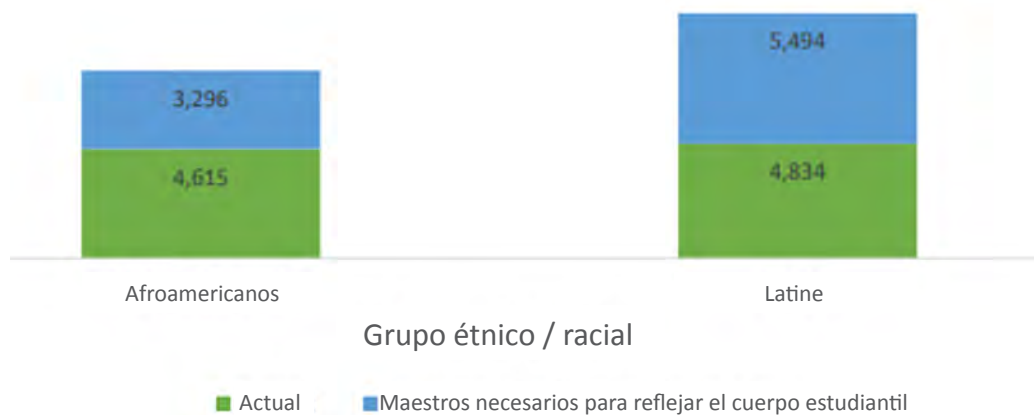
- Ofrecer recursos vocacionales y de oficios en todas las escuelas, incluso en las escuelas de IB, desde la escuela intermedia para que las/los niñas/os más pequeñas/os sepan qué escuela elegir.
- Aumentar la coordinación con los distritos de parques y bibliotecas.
- Revisión de los Colegios de la Ciudad de Chicago y la disminución de la matriculación.
- Aumentar la oferta de programas de certificación.
- Apoyar el desarrollo de programas que creen una cadena de emprendedores BIPOC (utilizando el modelo Grow Your Own) para mitigar los impactos del colonialismo/capitalismo en asociación con los Colegios de la Ciudad de Chicago.
- Mejorar la retención de educadores negros/latines.
- Mejorar la paridad salarial.

INFORMACIÓN ADICIONAL

- **Financiamiento:** Encontrar financiamiento sostenido y dedicado es un desafío continuo.
- **Cambio de mentalidad:** Existe una mentalidad de suma cero donde los grupos se enfrentan entre sí como oponentes, lo cual es innecesario. Debemos alejarnos de la política de suma cero y las mentalidades hacia la construcción de una coalición más amplia.

- **Imaginación:** Es hora de reinventar cómo puede ser la educación. Necesitamos alejarnos del modo crisis y tener el coraje de imaginar, plantando semillas para soluciones a largo plazo.
- **Infraestructura:** Debemos centrarnos en la construcción de infraestructura y capacidad para la equidad, construyendo la base con el antirracismo como parte de ella. Necesitamos descubrir cómo se ve esto operativamente y consistentemente, poniendo recursos hacia ello y no centralizando la responsabilidad solo en la Oficina de Equidad.
- **Equidad y comunidad:** En todos los objetivos, liderar con la equidad y la participación de la comunidad, la comunidad debe estar en la mesa, y el poder debe ser trasladado para que los interesados como estudiantes o padres no sean tokenizados.
- **Evaluar:** Evaluar lo que se está haciendo actualmente, lo que está funcionando y lo que no, y mantener las cosas que están funcionando y expandirlas, no comenzar desde cero y reinventar la rueda.
- **Transparencia y colaboración:** La necesidad de más transparencia y coordinación/colaboración surgió una y otra vez – las cosas deben ser públicamente accesibles y compartidas entre todos los interesados.
- **Valores:** La administración debe crear una declaración de valores por escrito y explícita que reconozca públicamente que se ha hecho daño y un compromiso de escuchar en el futuro para reconstruir la confianza con las comunidades que históricamente han sufrido y han sido desatendidas / de bajo recursos.

Figura 2: Para reducir en un 50% la diferencia entre el cuerpo estudiantil y los maestros, CPS necesita contratar:
 2,747 maestras/os Latines.
 1,648 maestras/os afroamericanos.



Justicia Ambiental

ENVIRONMENTAL JUSTICE

MAIN THEMES

ENSURE THINGS ARE NOT HAPPENING IN SILO --- NEED TO BE MINDFUL OF THINKING THROUGH CROSS-COLLAB TO HAVE SUCCESS W/ POLICY RECOMMENDATIONS

INTERGOVERNMENTAL CONNECTIONS ~



WHERE DOES CITY MEET STATE, HOW DOES CITY EXPAND LEVERAGING OF FEDERAL RESOURCES, WHAT ROLE DOES COUNTY PLAY, ETC.?

CENTERING *** COMMUNITIES ***

HOW DOES CHICAGO NOT JUST SET GOAL FOR MODERNIZING/ELECTRIFYING BUILDING BUT DO SO IN A WAY THAT BRINGS IN COMMUNITY BASED ORGS?

TAKE ADVANTAGE OF THE!
FEDERAL ~ FUNDING

LONG-TERM GOALS

- ★ JUST TRANSITION
- ★ DEPARTMENT OF ENVIRONMENT WITH ENVIRONMENTAL JUSTICE LENS
- ★ REPLACE ALL LEAD SERVICE LINES
- ★ INCLUDE DECISION MAKERS OUTSIDE OF CHICAGO
- ★ ELIMINATE MICROPLASTICS

NEAR-TERM GOALS

- ★ END SHUTOFFS OF GAS & ELECTRIC
- ★ HIRE COMMUNITY OUTREACH STAFF
- ★ PROGRESSIVE WATER BILLING
- ★ CREATE JOBS FOR LEAD SERVICE LINE REPLACEMENT
- ★ ENFORCE ENVIRONMENTAL REGULATIONS
- ★ CREATE CUMULATIVE IMPACTS ORDINANCE
- ★ FIND FUNDS FOR PUBLIC TRANSPORT AFTER COVID \$ RUN OUT 2024.

METRICS NEEDED

- ① STATS TO QUANTIFY "HEALTHY HOME"
- ② USE SIMILAR METRICS AS IL CANNABIS POLICY
- ③ DEVELOP & USE EXISTING METRICS TO MEASURE HEALTHY HOMES

BREAKOUT SESSIONS #1

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT

How do we ensure trust so that this dept. will be successful?



- * COLLABORATION
- * ACCOUNTABILITY
- * TRANSPARENCY

DOE must be **INCLUSIVE & INTERSECTIONAL** with housing, education, land practices

"IF WE AREN'T INTERSECTING THE QUALITY OF LIFE, THEN WHAT ARE WE DOING?"

We need an **OPEN FRAMEWORK** about what lives in the DOE vs. what lives in the Mayor's policy team.

"WHAT POWER ARE WE GOING TO GIVE TO THE DOE?"

If you don't make it powerful, it won't have the tools to protect the communities.

JUST TRANSITION

How do we protect the livelihoods of frontline workers?

\$ WAGE DIFFERENTIAL \$

If you have to leave your job that pays less due to the need for a just transition, the gap between pay should be...

WE NEED **ECONOMIC IMPACT ANALYSIS**

JUST TRANSITION MOVES AWAY FROM DIRTY ENERGY WHILE PROTECTING WORKERS & THOSE AFFECTED BY ENVIRONMENTAL RACISM & HISTORIC POLLUTION.



COMMUNITY IMPLEMENTATION

MOST IMPACTED COMMUNITIES CO-GOVERNING!

UTILITY JUSTICE

AFFORDABILITY

The safety nets that have been in place are **ERODING**.

WE MUST PRIORITIZE HISTORICALLY **MARGINALIZED COMMUNITIES**



HOW CAN OUR RATES BE STRUCTURED DIFFERENTLY?

Folks pay almost **30-35%** of their income to utility bills!

HOW DO WE LIFT UP MORE VOICES FROM THOSE MOST AFFECTED?

Due to tensions between labor and EJ groups, a neutral convener needs to initiate discussions for **MEDIATION**

We may see increased use of intermediary labor groups (like Hire 360) playing more of a role in providing insight &...



BREAKOUT SESSIONS #2

GREEN NEW DEAL for HOUSING

Difference between public & subsidized housing → MUST ENGAGE IMPACTED RESIDENTS!

STABILIZE! HOUSING!
Some people need a new roof before new solar panels

MONEY IS THE REAL BARRIER! HERE

WHO IS GOING TO LEAD THE CHARGE?

Ensure various groups are part of collaboration, especially folks in public housing + developers

SUBJECT MATTER EXPERTS

There is lack of awareness around energy efficiency and how to

WHAT ARE THE METRICS THAT WILL POINT TO ACTUAL CHANGES MOVING FORWARD?

STABILIZING HOUSING IS KEY.
More manufacturers are required to disclose their materials' toxins.

GREEN NEW DEAL for TRANSPORTATION

Needs to include leadership outside Chicago where policy & funding decisions are made

Must emphasize **ACCESSIBILITY**

ENSURE THAT THERE ARE MULTIPLE SAFE, RELIABLE, CLEAN MODES OF TRANSIT THAT REACH ALL COMMUNITIES

Not just in underserved communities but designing system to get from point A → point B, being able to move freely throughout Chicago area

REQUIRES REGIONAL LEADERSHIP / INTERAGENCY COLLABORATION TO SECURE

FEDERAL INVESTMENT → Do everything we can

GREEN NEW DEAL for WATER

We currently outsource our water bill — no clear path for getting bills rectified

WATER JUSTICE

KEY ISSUES: LEAD, AFFORDABILITY, FLOODING, HOW DEPT. OF MANAGEMENT IS RUN

LACK OF TRUST

Need to reinvest in communities if there are issues with the water bill and PROPER STAFFING. WE NEED TO INVEST!

There is an opportunity for **SYSTEMS CHANGE**

WE NEED TO REFINING HOW WATER IS MANAGED HERE !!!

CHICAGO NEEDS REFORM & NEW REGULATIONS TO ADDRESS HARMS FROM POLLUTION.

continue & DELIVER THINGS in the executive order.

city just reached a settlement with the federal government that they engaged in

CO-PRODUCE AN ORDINANCE ON CUMULATIVE IMPACTS

ENVIRONMENTAL RACISM!

GREEN NEW DEAL for AIR



Justicia Ambiental

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

ARTICULACIÓN DEL PROBLEMA Y IMPACTOS HISTÓRICOS

Durante demasiado tiempo, nuestra ciudad ha fallado en abordar la injusticia ambiental y continúa perpetuando el racismo ambiental en sus propias decisiones, creando zonas de sacrificio en comunidades negras y latines donde la contaminación industrial persiste. Este legado se remonta a décadas de políticas ambientalmente racistas y segregación, que concentran sistemáticamente industrias contaminantes y instalaciones peligrosas, principalmente en el sureste y suroeste, y en los lados sur y oeste más amplios, especialmente a través del uso del suelo, la planificación, la zonificación y los permisos.⁸ Las industrias contaminantes han influido en la toma de decisiones de la ciudad, evitando la aplicación rigurosa de las leyes existentes que violan repetidamente para evitar interrupciones de la operación, mientras que las comunidades subsidian estas ganancias de la industria con sus vidas.

El colonialismo, el racismo ambiental y la segregación dañan conjuntamente la salud y el bienestar de los negros y latines de Chicago. Esto incluye a los indígenas de Chicago cuya soberanía y sostenibilidad a largo plazo han sido violadas. Las cargas interseccionales del racismo ambiental son complejas y vastas: desde los impactos acumulativos de la contaminación, hasta las toxinas industriales, hasta décadas de austeridad que divisten nuestras instituciones públicas de escuelas, transporte y vivienda. La injusticia ambiental afecta todos los aspectos de la vida de los habitantes de Chicago.

La administración Johnson está en una posición única para abrir el camino hacia un Nuevo Acuerdo Verde por el que las comunidades han luchado en la lucha por la justicia ambiental y climática, protegiendo a los habitantes de Chicago más afectados por la contaminación y tomando medidas sobre soluciones conjuntas para el cambio climático y el racismo ambiental. Las soluciones pueden y deben cruzarse con los esfuerzos generales para dismantelar el racismo institucional y crear una Chicago más equitativa. Los cambios deben implementarse en todos los ámbitos donde se toman decisiones, se distribuyen recursos y se ejerce la autoridad.

NÚMEROS Y NARRATIVAS:

- Los habitantes negros de Chicago tienen ~3 veces más probabilidades de morir por exposición a la contaminación, un contribuyente importante a la enfermedad cardíaca, el asma y la muerte prematura, según el Informe de Calidad del Aire y Salud de la Ciudad de 2020.
- Desde 2016, al menos 75 instalaciones en el Sureste de Chicago han sido inspeccionadas por violar la Ley del Aire Limpio. En 2020, un tercio de todas las emisiones tóxicas de aire en la ciudad de Chicago, más de 300,000 libras, fueron liberadas por ocho instalaciones ubicadas en el Sureste.⁹



- La Villita tiene la segunda peor calidad del aire en Illinois, y los habitantes de Chicago que viven cerca de corredores con mucho tráfico están expuestos al aire más contaminado de la ciudad, especialmente en el lado suroeste.
- La Villita tiene la segunda peor calidad del aire en Illinois, y los habitantes de Chicago que viven cerca de corredores con mucho tráfico están expuestos al aire más contaminado de la ciudad, especialmente en el lado suroeste. En la última década, los habitantes de Chicago han experimentado un aumento promedio del 80% en sus facturas de agua, con la mayor carga de deuda sostenida por comunidades mayoritariamente negras, latines/x y asiáticas, y los hogares de menores ingresos pagando hasta el 19% de sus ingresos, más de 6 veces el estándar internacional de asequibilidad del 3%. La creciente carga energética ya es 3 veces mayor entre las personas de bajos ingresos en Chicago, y 1.5 veces mayor entre los hogares negros, en comparación con el promedio de la ciudad.
- Se emitieron casi 150,000 avisos de corte de agua entre 2007 y abril de 2018, el 40% de los cuales se emitieron en cinco de los códigos postales más pobres de la ciudad en los lados sur y oeste.



Contextualizando los datos: La discriminación continua contra las comunidades de color de bajos ingresos está incorporada en las leyes, regulaciones y prácticas actuales de la ciudad, y estas políticas impulsan las disparidades en los resultados para las comunidades. Por ejemplo, la Ordenanza del Fondo del Sistema de Corredores Industriales designa áreas, principalmente en las comunidades negras y latines, como “zonas receptoras” para la industria que se mueve fuera de las áreas de “conversión” en el lado norte de la ciudad, incluyendo a compañías que ganan incentivos especiales si se mudan, efectivamente pagando a la industria para que abandone comunidades blancas más ricas que están reurbanizando y eliminando los usos industriales del suelo para establecer instalaciones en y cerca de vecindarios de bajos ingresos negros y latines, manteniendo y expandiendo el daño ambiental.

Información necesaria: A pesar de algunos datos cuantitativos y cualitativos más agregados, todavía falta una monitorización en tiempo real exhaustiva y transparente en la línea de la valla de las instalaciones industriales para capturar realmente lo que se libera en las comunidades. Los responsables de la toma de decisiones en la nueva administración deberán aumentar el acceso a dicha información y diseñar una justicia procesal que valore las experiencias de los residentes afectados que son los más aptos para gobernar conjuntamente con la administración para abordar los daños con soluciones sólidas lideradas por la ideación y experiencia comunitarias.

Este comité ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a avanzar en sus objetivos políticos; son los siguientes:

Objetivo #1: *Garantizar la supervisión efectiva de la Justicia Ambiental y la capacidad de respuesta*

DECLARACIÓN DE VISIÓN:

Muchas comunidades del sureste, sur y suroeste de Chicago han luchado para prevenir o cerrar instalaciones contaminantes que perjudican a los residentes debido a la falta extrema de políticas ambientales y acciones de la Ciudad, algunas de las cuales no protegieron a las comunidades, y otras que fueron las principales causantes de daño.

Esto fue ejemplificado recientemente por la administración anterior que facilitó activamente la reubicación de una instalación de trituración de metales de un vecindario rico y blanco en el Norte a una comunidad de bajos ingresos y de clase trabajadora del sudeste de color. La organización comunitaria y los hallazgos federales de discriminación llevaron a la Ciudad a retirar el permiso para General Iron e ingresar en un Acuerdo de Cumplimiento Voluntario con muchas directivas para abordar profundas disparidades raciales producidas por leyes y prácticas de la Ciudad. Con la revocación reciente de la negación del permiso de la Ciudad y un compromiso declarado de apelar la decisión, la administración Johnson actuará con responsabilidad y pondrá la salud y el bienestar de las comunidades en primer lugar.

Para combatir el racismo ambiental, la concentración de instalaciones contaminantes en barrios negros y latines, y la mayor vulnerabilidad de los residentes en estas áreas al daño ambiental, la Ciudad reimaginará fundamentalmente cómo todos los vecindarios de Chicago pueden ser lugares donde los residentes, los recursos naturales y las empresas no solo coexistan, sino que prosperen de manera mutuamente beneficiosa.

La Ciudad tendrá regulaciones firmes para abordar los impactos acumulativos de la contaminación y una administración que cuente con los recursos para implementarlos y hacerlos cumplir completamente. La Ciudad incorporará la voz de las comunidades en el proceso de toma de decisiones relacionado con las decisiones ambientales tomadas por la administración para avanzar en una agenda de justicia ambiental y acción climática.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

Cumplir con los compromisos de la Orden Ejecutiva sobre Justicia Ambiental, cumplir con el Acuerdo de Cumplimiento Voluntario y completar el Estudio de Gobernanza Ambiental de Chicago.

- Continuar el Grupo de Trabajo de Equidad Ambiental (EEWG) con representantes de las comunidades afectadas, líderes ambientales y socios. Crear un cuerpo asesor comunitario para proporcionar asesoramiento estratégico sobre las iniciativas ambientales de la Ciudad para reemplazar o complementar el EEWG.
- Los líderes del EEWG, co-diseñan y completan la Evaluación de Impacto Acumulativo (CIA) de referencia emparejada con un estudio transparente y centrado en la comunidad y completo de la aplicación ambiental actual y las leyes destinadas a proteger a las comunidades de la contaminación tóxica. Las CIAs deben usarse para informar la toma de decisiones en todas las áreas de políticas relevantes.

- Continuar el Grupo de Trabajo Interinstitucional convocado por la Oficina de Equidad Climática y Ambiental (OCEE) y el Departamento de Salud Pública (CDPH) donde las agencias deben crear Planes de Acción de Justicia Ambiental comprometiéndose a reformar las políticas internas, los programas y las prácticas para proteger a las Comunidades de Justicia Ambiental de las cargas intensivas del uso industrial y del transporte.
- Proteger las Comunidades de Justicia Ambiental, como se describe en los Planes de Acción de Justicia Ambiental, mediante la implementación de los planes una vez desarrollados. Hasta que se adopte un mapa que designe las Comunidades de Justicia Ambiental, se utilizarán los datos actualmente disponibles, como el Índice de Calidad del Aire y Salud de la Ciudad de 2020, para identificar las comunidades prioritarias.
- DPD desarrolla regulaciones de zonificación actualizadas, como la alteración o eliminación del estatus de uso permitido por derecho o de uso especial para usos industriales intensivos relacionados con la manufactura, el reciclaje, los desechos y otros usos de la tierra en distritos de zonificación comercial, de manufactura y de manufactura planificada, comenzando por las Comunidades de Justicia Ambiental.
- Restringir la emisión de nuevos permisos o renovación de permisos para fuentes de contaminación en las Comunidades de Justicia Ambiental. CDPH desarrolla condiciones estándar y especiales para adjuntar a los permisos de control de la contaminación del aire y certificados de operación, así como una herramienta de historial de cumplimiento para informar la emisión de permisos, entre otras, comenzando por las Comunidades de Justicia Ambiental.
- Aprovechar DOE para intervenir en el proceso de apelación de permisos para abogar por la comunidad.

Requerir evaluaciones de impacto sólidas de cualquier desarrollo planificado y nuevas o ampliadas instalaciones potenciales mediante la aprobación de una ordenanza de impactos acumulativos fuertes y ordenanzas complementarias.

- Asegurar que las ordenanzas brinden protección crucial a las Comunidades de Justicia Ambiental contra los intereses comerciales y garantizar un proceso justo de revisión comunitaria para los permisos de funcionamiento propuestos, tanto nuevos como renovados.
- Expandir la red de monitoreo de aire comunitario de la ciudad para aumentar la concentración de monitores de línea de cerca y sensores comunitarios en las Comunidades de Justicia Ambiental designadas en la CIA de referencia.
- Desarrollar una herramienta electrónica de recopilación de inventario de emisiones para garantizar el registro actualizado de todas las fuentes y controles de emisiones en las instalaciones permitidas.

Cumplir con las leyes existentes utilizando toda la gama de poderes otorgados por el código municipal.

- Alejarse de depender de multas mínimas y acuerdos con consecuencias mínimas como la estrategia central de cumplimiento, y dirigir a los inspectores a continuar emitiendo citaciones por violaciones repetidas de la ley por parte de una instalación antes del cierre de la negociación por una violación inicial, eliminando un incentivo perverso para que las empresas prolonguen el proceso de negociación para evitar multas crecientes o procesamiento por reincidencia.
- Utilizar la autoridad existente del CDPH para emitir infracciones por contaminación del aire y poner fin a la práctica rutinaria de desestimar los cargos de contaminación del aire, emitir órdenes de descontaminación de emergencia o no de emergencia para detener las actividades industriales que se hayan identificado como amenazas a corto plazo para la seguridad humana o el medio ambiente, buscar alivio concluyente en el Tribunal de Circuito y modificar los permisos de funcionamiento renovados anualmente con más condiciones para abordar las violaciones.
- Comprometerse a, y hacer cumplir la prohibición de tráfico de camiones diésel en calles residenciales.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Revisar, reformar y desarrollar nuevas regulaciones de la ciudad en cuestiones de planificación, zonificación y medio ambiente, incluyendo procesos de Corredores Industriales y Distritos de Manufactura Planificados.
- Realizar una evaluación continua de las ordenanzas ambientales y recomendar cambios para mejorar la protección ambiental para los residentes de la ciudad.

MEDIDAS

MEDIDAS A CORTO PLAZO:

- Medir el cambio en la aplicación de citaciones por violaciones de las industrias del área de Chicago.
- Mayor participación de los residentes de las Comunidades de Justicia Ambiental y otros en la toma de decisiones clave.

MEDIDAS A LARGO PLAZO:

- Implementar mecanismos robustos de recopilación de datos y reporte público para hacer seguimiento al progreso, garantizar la rendición de cuentas y facilitar la transparencia en la implementación de políticas y programas climáticos.
- Aumento de las implementaciones de monitoreo de aire para medir la disminución de los contaminantes de preocupación, especialmente en las Comunidades de Justicia Ambiental con los impactos acumulativos más severos.
- Mejora mensurable de los resultados de salud, disminución de las disparidades raciales y de vecindario.

PARTES INTERESADAS A INVOLUCRAR:

Organizaciones comunitarias (CBOs), grupos de Justicia Ambiental que representan las comunidades con impactos acumulativos más significativos y otros, para aprovechar la experiencia, los recursos y el apoyo colectivo para una acción efectiva en los procesos clave, que deben incluir amplios comentarios públicos e información.

Objetivo #2: *Recursar completamente un nuevo Departamento de Medio Ambiente con un enfoque en la justicia ambiental.*

VISIÓN:

Una Administración Johnson restablecerá y invertirá de manera sólida en un Departamento de Medio Ambiente con un enfoque en la justicia ambiental. El Departamento estará liderado por un Comisionado altamente calificado y contará con los recursos y el personal experto para avanzar soluciones políticas que reduzcan la contaminación, aumenten la equidad y fortalezcan la colaboración con la comunidad y otros departamentos de la ciudad. La ciudad usará y ampliará la autoridad del código municipal existente para aumentar significativamente la inspección, el cumplimiento y la rendición de cuentas ambiental mediante la colaboración entre departamentos.

Un nuevo Departamento de Medio Ambiente gobernará conjuntamente con comunidades de justicia ambiental, llevando la toma de decisiones impulsada por la comunidad y la transparencia a la zonificación, los permisos y más. El nuevo Departamento de Medio Ambiente también debería ser permanente e inmune a los déficits presupuestarios que a menudo se presentan como recortes presupuestarios a programas ambientales importantes. Un nuevo Departamento de Medio Ambiente garantizará que se cumplan los objetivos climáticos y ambientales de Chicago, implementará y se basará en las estrategias y objetivos de la Oficina de Medio Ambiente y Equidad Ambiental (OCEE), buscará fondos federales, estatales y filantrópicos para apoyar estos objetivos y coordinará los recursos para satisfacer las necesidades de las comunidades de Chicago, especialmente aquellas que han sido históricamente marginadas.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Completar el estudio de gobernanza ambiental de Chicago en curso; utilizar sus conclusiones para determinar la mejor manera de organizar las funciones ambientales de la ciudad, garantizar una capacidad de implementación sólida y una plantilla robusta; y presentar los hallazgos a todos los departamentos, oficinas y agencias; concejales; y al público.
- Designar a un Comisionado fuerte con poder de toma de decisiones y ejecución, competencia profesional y comprensión de las soluciones políticas ambientales, de justicia ambiental y climáticas.
- Crear un Vice-Alcalde para la Justicia Ambiental en la Oficina del Alcalde responsable de implementar las directivas de justicia ambiental de este informe y del Nuevo Acuerdo Verde.
- Restablecer el papel, la directiva y el poder de coordinación del rol de Oficial Jefe de Sostenibilidad que anteriormente se encontraba en la Oficina del Alcalde de vuelta a la Oficina del Alcalde.
- Destinar financiación sustancial en el presupuesto FY2025 para restablecer un nuevo DOE y el poder de directiva en el medio ambiente a la Oficina del Alcalde en 2024. Igualar o superar la financiación del Departamento anterior: presupuesto de \$5 millones y apoyo complementario adicional de fundaciones.
- Incluir partidas presupuestarias para contratar personal de inspección y ejecución, empoderar y capacitar a los inspectores para hacer un uso completo del código municipal para emitir citaciones significativas a los contaminadores corporativos que priorizan la ganancia por encima de la salud y seguridad de los residentes.
- Crear e implementar un plan y un proceso público con la aportación de los residentes de los vecindarios de justicia ambiental delineando los roles y deberes entre DPH, DOE y DOL, con una coordinación interinstitucional obligatoria.
- Buscar activamente y aprovechar la parte que corresponde a Chicago de miles de millones de dólares de inversión estatal, federal y local que se pondrá en línea en un futuro muy cercano a través de CEJA, IRA y IJA para cumplir con la acción climática, la equidad y las prioridades de justicia ambiental descritas en este informe. Con OCEE como líder a corto plazo y DOE como líder o participante clave en el futuro, centrar soluciones equitativas lideradas por la comunidad para garantizar que las comunidades de color reciban los beneficios de esta financiación sin precedentes.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Incrementar significativamente el personal, la autoridad y los presupuestos para abordar los problemas ambientales.
- Dotar al Departamento de expertos en áreas temáticas de política que lideren programas y formulación de políticas.

- Realizar audiencias interdepartamentales para evaluar y aplicar eficientemente las estrategias de sostenibilidad.
- Implementar Evaluaciones de Impacto Comunitario continuas con un seguimiento y evaluación rigurosos.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

MEDIDAS A CORTO PLAZO

- Aumentos en la plantilla del medio ambiente, incluyendo la aplicación ambiental y las inspecciones.
- Aumento en los presupuestos para oficinas y departamentos en lo que respecta al medio ambiente, la justicia ambiental, el clima, el Nuevo Acuerdo Verde y otras áreas temáticas relevantes, incluyendo para cubrir los costos de implementar los Planes de Acción de la JA y para utilizar plenamente la autoridad del código municipal.
- Medidas específicas en relación con los Planes de Acción de la JA de cada departamento para permitir un seguimiento y evaluación.
- DOE evalúa todo el uso administrativo de las ECIs y los resultados materiales en los vecindarios de justicia ambiental.

MEDIDAS A LARGO PLAZO

- Disminución de las emisiones de instalaciones industriales y otros edificios, especialmente en los vecindarios de justicia ambiental, mejorando la calidad del aire en toda la ciudad.
- Aumento de la participación de los departamentos en el trabajo interdepartamental en toda la ciudad.
- Aumento en el número de reuniones públicas proporcionadas y procesos de comentarios públicos significativos que midan la calidad de los participantes y la participación.
- Medidas de evaluación para proyectos interinstitucionales del DOE con beneficios tangibles para la salud, y más.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Para lograr (1) inclusión y ahorros económicos, (2) reducción de la carga de contaminación, (3) acceso equitativo a la infraestructura crítica y (4) salud y resiliencia comunitaria, necesitamos la colaboración y la responsabilidad de muchos de los departamentos del Ayuntamiento, y la colaboración con los gobiernos estatales y federales. Además, consulte las partes interesadas del Objetivo 1 que también son relevantes aquí.

PUENTES POR CONSTRUIR:

Mientras el grupo estuvo de acuerdo en que el Departamento del Medio Ambiente debería crearse de nuevo, no hubo un acuerdo completo sobre el calendario: se plantearon preocupaciones de que un DOE creado apresuradamente en 2023 no aseguraría suficiente tiempo para una dotación de personal, financiación y delimitación de roles adecuados.

Objetivo #3: *Lograr un Nuevo Acuerdo Verde para el agua.*

VISIÓN:

Chicago garantizará el acceso a agua potable limpia y asequible para sus residentes, protegerá nuestro abundante agua dulce y fortalecerá nuestro sistema de agua para ser resiliente al cambio climático. El alcalde Johnson y la administración reconocen que el acceso al agua es un derecho humano.

Chicago adoptará formas innovadoras para acelerar la sustitución de todas las tuberías de servicio de plomo, centrándose en la sustitución en comunidades negras y morenas que enfrentan los mayores riesgos de exposición al plomo y otros contaminantes, mientras encuentra fuentes de financiamiento sostenibles para garantizar que el costo no recaiga en los residentes de Chicago que tienen menos recursos. La administración co-gobernará con líderes comunitarios de la justicia ambiental, estableciendo una mesa conjunta de toma de decisiones para guiar la sustitución de las tuberías de servicio de plomo y priorizar el acceso a oportunidades de capacitación y trabajo generadas. El Departamento de Gestión del Agua de Chicago debe restablecer la confianza de los residentes de Chicago a través de un compromiso renovado con el servicio público, la equidad, la transparencia y la auténtica participación comunitaria, y mantener suficiente personal y recursos para acelerar la sustitución de tuberías de plomo y llevarla a cabo de manera equitativa.

La ciudad fomentará una costa resistente al cambio climático que maximice el acceso público a espacios verdes, que brinde protección contra las inundaciones y proteja contra los daños infraestructurales, priorizando soluciones de infraestructura verde y natural. En tierra adentro, los desafíos de inundaciones urbanas se abordarán cuando las mejoras en la infraestructura de gestión de aguas pluviales se coordinen con otras mejoras de infraestructura del agua, incluyendo la sustitución de las tuberías de plomo.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

Acelerar en gran medida el ritmo de la sustitución de tuberías de servicio de plomo (Lead Service Line Replacement, LSLR).

- Priorizar comunidades que enfrentan una exposición acumulativa al plomo, hogares con exposición a otros contaminantes ambientales o cortes de agua previos, disparidades en salud pública existentes, vecindarios con un alto desinversión en la infraestructura del agua y hogares de bajos ingresos.
- Priorizar los edificios centrados en los niños: instalaciones de cuidado infantil, cuidado infantil basado en el hogar y escuelas.
- Reunir y ampliar el Grupo de Trabajo de LSLR con énfasis en la cogobernanza con líderes comunitarios y una mayor participación pública.
- Adoptar una disposición de Derecho de Entrada para ayudar a los contratistas a acelerar el proceso de reemplazo.

Realizar una evaluación de la expedición de LSLR y el ahorro de costos por unidad en otros municipios que han implementado medidas similares.

- Restaurar la confianza y desarrollar la participación comunitaria y la capacidad de diversidad de proveedores en el Departamento de Gestión del Agua.

- Coordinar con agencias hermanas pertinentes para implementar una planificación proactiva y transparente para mejoras críticas en la infraestructura del agua, reconstruir la confianza pública y el liderazgo en los resultados del agua limpia.
- Proporcionar actualizaciones de inventario de LSL y progreso de reemplazo de manera oportuna, transparente y públicamente accesible.
- Fortalecer el compromiso del DWM con el servicio público, la equidad, la transparencia y la auténtica participación comunitaria para ofrecer agua segura, limpia y asequible a todos, y implementar de manera proactiva estrategias de resiliencia climática.
- Crear oportunidades laborales con organizaciones comunitarias, incluyendo una vía de capacitación para la contratación que garantice que el trabajo de infraestructura del agua de la ciudad sea realizado por contratistas diversos de comunidades mayoritariamente negras y morenas que son las más afectadas por la injusticia en el agua.
- Aumentar la transparencia y la participación comunitaria en torno al proceso presupuestario del Programa de Mejoras de Capital, particularmente en relación a las mejoras de la infraestructura del agua.

Proteger la costa y los vecindarios de Chicago contra la erosión, las inundaciones y otras amenazas a nuestra infraestructura y bienestar.

- Priorizar la restauración y revitalización de los sistemas de vías navegables de Chicago dirigidos por la comunidad y co-gobernados en áreas que han sido afectadas por la contaminación industrial.
- Asociarse con las partes interesadas locales para restaurar las partes descuidadas de la costa de Chicago utilizando soluciones de infraestructura verde y natural, priorizando acciones que reduzcan los riesgos costeros y para la infraestructura construida.
- Reconstruir la costa pasada por alto de Chicago y desarrollar un plan para proteger DuSable Lake Shore Drive.
- Promover programas, proyectos y políticas con organizaciones comunitarias y partes interesadas para aumentar la construcción de infraestructura verde de aguas pluviales en toda la ciudad.
- Lanzar esfuerzos educativos para ayudar a los habitantes de Chicago a identificar si actualmente están siendo atendidos por una línea de servicio de plomo (LSL) y tomar medidas para asegurar las pruebas, filtros y la inscripción en LSLR.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Reemplazar 40,000 LSL para 2027.
- Desarrollar una estrategia regional de gestión de aguas pluviales basada en la cuenca.
- Trabajar con el Distrito de Parques de Chicago para priorizar el dragado de puertos y canales del lado sureste.
- Desarrollar una estrategia y presupuesto claros para la implementación y mantenimiento a largo plazo de la infraestructura verde de aguas pluviales.
- Imponer requisitos más estrictos a la nueva construcción para incluir sistemas de gestión de aguas pluviales, como desarrollar planes de modernización con propietarios de edificios comerciales para reducir escurrimientos de edificios y estacionamientos y incrementar los programas de cama verde.

- Implementar las recomendaciones de Great Rivers Chicago para cumplir con las reglas de calidad del agua de la Ley de Agua Limpia.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

MEDIDAS A CORTO PLAZO:

- Establecer un Consejo Asesor de Justicia del Agua inclusivo siguiendo el modelo del consejo asesor federal, incluyendo un empleado equivalente a tiempo completo dedicado.
- Inventario completo de los esfuerzos actuales de infraestructura verde de aguas pluviales por parte de los departamentos de la ciudad.
- Proporcionar datos públicos sobre el inventario de LSL, construcción de infraestructura de agua e inversiones, y recursos de participación comunitaria.
- Número de hogares desconectados y hogares con acceso inseguro.
- La sustitución de las LSL debe acelerarse con un objetivo de 6,000 LSLR para la primavera de 2024.

MEDIDAS A LARGO PLAZO:

- Lograr 40,000 LSLR para el final del mandato: reemplazar 8,000 para fines de 2024, 10,000 en 2025, 12,000 en 2026 y 14,000 para fines de 2027.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Residentes directamente afectados por las injusticias relacionadas con el agua; defensores del medio ambiente y la salud pública; grupos de derechos de vivienda y propietarios; Trabajo y contratistas.

Objetivo #4: *Asegurar una transición justa hacia una Chicago equitativa y descarbonizada.*

VISIÓN:

Una Chicago descarbonizada se basará en los compromisos actuales de energía 100% limpia para 2040, un sistema de transporte de la ciudad totalmente descarbonizado para 2040, y una transición equilibrada de edificios públicos, residenciales y comerciales hacia soluciones descarbonizadas. Con una estrategia enfocada en la justicia económica y la transición justa al mando, la ciudad y sus comunidades desatendidas se beneficiarán de esta inversión para que estas comunidades no se queden atrás.

Esto se puede lograr descarbonizando los sectores de construcción y transporte de Chicago mediante la reducción del uso de energía, eliminando los combustibles fósiles y utilizando energía limpia y renovable. Esto debe incluir financiación integral, compromiso público, capacitación de la fuerza laboral y acceso a carreras a largo plazo que sostienen a las familias, con un énfasis en los beneficios para la comunidad, la preservación de la vivienda pública y asequible, y la promoción de la justicia social.

Una transición hacia un futuro de energía limpia creará oportunidades de empleo para los habitantes de Chicago, centradas en apoyar la autosuficiencia económica, la movilidad ascendente, y el bienestar en general de los trabajadores, con un enfoque en aumentar el acceso a empleos para las personas y comunidades históricamente desatendidas y excluidas de la carrera y el empleo sostenible.

Los trabajadores de primera línea y los miembros de la comunidad recibirán acceso, contribuciones y empleo directos durante la planificación y la implementación. Programas como acuerdos de beneficios comunitarios, acceso a los programas de (pre) aprendizaje, y disposiciones de contratación local para construir y mantener los edificios y la infraestructura circundante, serán aspectos clave para garantizar esta visión en el terreno.

Para garantizar una transición justa, las comunidades y los trabajadores de primera línea que han enfrentado una carga desproporcionada de la contaminación industrial y ambiental alrededor y dentro de sus hogares deben recibir los abundantes beneficios co-definidos de la energía limpia y la descarbonización.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

Asegurar empleos verdes sostenibles para las familias con protecciones laborales y oportunidades de creación de riqueza para los trabajadores de primera línea y las personas históricamente desatendidas.

- Con el Subalcalde de Relaciones Laborales, el Subalcalde de Justicia Ambiental y el Comisionado de DOE, convocar a un Grupo Asesor de Transición Justa con los gremios afectados y los actores de la justicia ambiental y climática para crear un Plan Laboral de Transición Justa equitativo que cree empleos verdes sostenibles con protecciones laborales sólidas a través del desarrollo de la fuerza laboral dirigido y la incubación de contratistas para los siguientes grupos prioritarios: trabajadores negros y de color, residentes de vecindarios de justicia ambiental, inmigrantes y solicitantes de asilo, trabajadores desplazados incluyendo trabajadores de gas, jóvenes, trabajadores de bajos ingresos que ganan por debajo del 80% del ingreso medio del área, mujeres, trabajadores LGBTQIA2S + y residentes que regresan.
- Realizar un análisis de brecha laboral.
- Aprovechar los programas federales, estatales y locales para alinearse con las necesidades de las comunidades de Chicago. Asociarse con iniciativas locales para reclutar, capacitar, certificar y apoyar a trabajadores y contratistas diversos, incluyendo pero no limitado a asociarse con CPS, contratar a organizaciones comunitarias y otros grupos para garantizar la priorización específica y fuertes tuberías de reclutamiento a la carrera.
- DOE, DOL y otras agencias de la ciudad crean una calificación pública equitativa para contratistas y trabajadores para hacer un seguimiento y reportar su participación en proyectos financiados y apoyados por la ciudad con objetivos que aumentan anualmente.
- Compensar a las organizaciones comunitarias por su participación en la asesoría de políticas de transición justa y justicia ambiental, y reformar las prácticas de contratación y administrativas de la ciudad para financiar, construir y fomentar soluciones centradas en la comunidad con las organizaciones comunitarias asesorando sobre políticas, regulaciones y implementación.
- Invertir en incubación de pequeñas empresas con el objetivo de crear proveedores de servicios de energía limpia

Acelerar la transición justa a edificios limpios

- Requerir que todos los edificios nuevos y renovaciones principales utilicen equipos eléctricos eficientes y construyan infraestructura lista para paneles solares en el techo a partir de julio de 2025 para alinearse con la actualización del código de construcción, y incentivar la adopción de bombas de calor, equipos totalmente eléctricos y tecnologías de energías renovables.
- Establecer objetivos de rendimiento energético para reducir el uso de energía y los estándares de emisiones de gas de efecto invernadero en el lugar para edificios de más de 25,000 pies cuadrados y requerir que los edificios cumplan con el estándar para 2040 con objetivos de reducción de emisiones intermedias.
- Realizar un análisis de uso de energía de los edificios para guiar el desarrollo de un estándar de emisiones en interiores.
- Desarrollar políticas para la modernización de edificios existentes, incluyendo medidas para abordar la contaminación del aire interior mediante la transición lejos de la calefacción, refrigeración y cocina de combustibles fósiles. Priorizar las áreas desatendidas primero, incluyendo la vivienda pública y asequible, pequeños a medianos de múltiples residencias familiares y pequeñas empresas.
- Desarrollar una política de enfriamiento que requeriría que los edificios y los propietarios proporcionen enfriamiento adecuado o equipos de enfriamiento en hogares y lugares de trabajo durante la temporada de enfriamiento, alineados con la ordenanza de calefacción existente. Establecer una Junta de Responsabilidad Comunitaria para garantizar que las políticas y proyectos de edificios limpios beneficien a los vecindarios de manera equitativa y ayuden a los edificios con recursos limitados a recibir asistencia.
- Reformar los procesos de permisos solares y reducir los costos mediante el uso de SolarAPP+.

Proporcionar transporte asequible, accesible y limpio para todos

- Utilizar la electrificación beneficiosa para electrificar la flota de la ciudad antes de 2035 y ayudar a la Autoridad de Tránsito de Chicago (CTA) a electrificar la flota de autobuses de tránsito a más tardar en 2040.
- Invertir en Desarrollo Equitativo Orientado al Transporte.
- Invertir en infraestructura pública de carga de vehículos eléctricos (EV) en comunidades de BIPOC (personas negras, indígenas y de color) y proporcionar incentivos financieros para reducir significativamente o eliminar los costos iniciales de los cargadores EV domésticos para propietarios de EV de bajos ingresos.
- Requerir que las nuevas instalaciones intensivas en camiones, incluyendo almacenes, estén preparadas para camiones eléctricos.
- Adoptar y expandir la adquisición por mejor relación calidad-precio y el Plan de Empleos Estadounidense en CTA y agencias afiliadas.
- Priorizar el BRT (Transporte Rápido en Autobús) para proporcionar un servicio de tránsito de alta calidad en áreas donde actualmente no existe.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

Asegurar empleos verdes sostenibles para las familias con protecciones laborales y oportunidades de creación de riqueza para los trabajadores de primera línea y las personas históricamente desatendidas.

- Implementar el Plan Laboral de Transición Justa y lanzar un Fondo de Transición Justa dentro de la Asociación de Trabajo de Chicago Cook para proporcionar una diferencia salarial, aprendizajes, colocaciones laborales equitativas y servicios complementarios para garantizar el acceso y crear oportunidades críticas para organizaciones comunitarias de primera línea y contratistas y contratistas principales diversos.
- Crear una fuerza laboral pública del Cuerpo Climático de la Ciudad para empleos verdes de nivel inicial y camino hacia (pre) aprendizajes.
- Actualizar el Plan de Acción Climática de la Ciudad para lograr una transición completa lejos de los combustibles fósiles para 2040, incluyendo la creación robusta de empleos y la incubación de negocios para grupos prioritarios.

Acelerar la transición justa a edificios limpios

- Desplegar energía solar comunitaria en todos los techos de propiedad pública para beneficiar a las comunidades más desatendidas a través de un acuerdo de beneficios comunitarios co-gobernado con suscriptores, maximizando los incentivos estatales.
- Explorar oportunidades adicionales para acelerar la descarbonización, incluyendo un acuerdo de agregación municipal para adquirir energía 100% renovable y establecer un servicio de energía geotérmica.
- Apoyar una transición equitativa de edificios públicos, residenciales y comerciales existentes y nuevos hacia soluciones descarbonizadas, priorizando beneficios y inversión en comunidades marginadas, y proteger la salud pública sin aumentar la carga energética ni comprometer los servicios accesibles.
- Apoyar el desarrollo de viviendas sociales verdes permanentemente asequibles.
- Revisar y eliminar según sea necesario las barreras de permisos y zonificación selectas para construir y renovar de manera rápida y segura viviendas asequibles y las barreras de elegibilidad para los muchos residentes en espera.
- Priorizar viviendas asequibles descarbonizadas en cualquier desarrollo de viviendas financiado públicamente, otorgando acceso prioritario al desarrollo de parcelas propiedad de la ciudad o controladas por ella a organizaciones basadas en la comunidad, promoviendo modelos de propiedad compartida.

Proporcionar transporte asequible, accesible y limpio para todos

- Planificar un sistema de transporte integrado y equitativo, sensible a las necesidades de la comunidad, y proporcionar múltiples modos de transporte seguros, confiables y limpios, incluyendo el transporte público, que llegue a todas las comunidades.
- Proporcionar financiamiento dedicado y sostenible para la infraestructura de bicicletas y peatones mediante el establecimiento de un Fondo de Bicicletas y Caminatas de Chicago.
- Demostrar el liderazgo de Chicago en la toma de decisiones sobre la financiación del transporte regional y estatal al priorizar enfoques de justicia de movilidad para abordar las barreras de movilidad para las comunidades marginadas, el acceso equitativo al transporte público y la infraestructura multimodal limpia, en lugar de la expansión de autopistas y carreteras.

- Buscar la descarbonización equitativa del transporte de carga y los vehículos utilizando CIAs para evitar una mayor concentración de instalaciones intensivas en camiones en Vecindarios de Justicia Ambiental.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

MEDIDAS A CORTO PLAZO:

- Establecer objetivos intermedios de eficiencia de edificios; medir la reducción de emisiones interiores y exteriores
- Medición periódica de las emisiones de gases de efecto invernadero en estos sectores: electricidad, comercial, residencial, transporte, industria, agricultura y uso de la tierra y la silvicultura.
- Número y porcentaje de grupos prioritarios de contratistas diversos que obtienen ofertas y personas reclutadas, capacitadas y empleadas en empleos verdes para mantener a las familias con protecciones laborales en energía limpia, transporte limpio, edificios limpios, infraestructura verde y otros sectores relevantes en la tarjeta de puntuación.
- Número y incremento de tipos de proyectos creados mediante la inversión financiada y respaldada por la ciudad.

MEDIDAS A LARGO PLAZO:

- Reducción de emisiones en edificios nuevos y existentes, incluyendo en Vecindarios de Justicia Ambiental.
- Reducir las emisiones de CO₂ en un 20% en 4 años.
- Distribución del financiamiento de transporte hacia transporte limpio como ciclismo, caminar, transporte público electrificado y transporte de carga electrificado; y porcentaje de viajes realizados caminando, en bicicleta o en transporte público.
- Porcentaje de consumo de electricidad de recursos limpios.
- Porcentaje de edificios con energía solar en el techo.

INTERESADOS PARA PARTICIPAR:

Participación de la comunidad local, con énfasis en las comunidades BIPOC y de Justicia Ambiental; defensores federales y estatales; grupos de vivienda pública, asequible y derechos de los inquilinos; sindicatos laborales y socios de desarrollo de la fuerza laboral; desarrolladores de edificios y contratistas; servicios públicos locales; fabricantes de bombas de calor y equipos totalmente eléctricos, desarrolladores de energía renovable; y instituciones de investigación y instituciones financieras.

PUENTES POR CONSTRUIR:

Una abrumadora mayoría estuvo de acuerdo en que alejarse de los combustibles fósiles en los edificios es esencial para la acción climática, dado que el 68% de las emisiones de gases de efecto invernadero de Chicago provienen de los edificios, pero no hubo consenso unánime sobre la electrificación.

Objetivo #5: *Garantizar que los servicios públicos se provean de manera justa, equitativa y asequible, con un énfasis en las comunidades que enfrentan la mayor carga de servicios públicos en la actualidad.*

VISIÓN

Todos los habitantes de Chicago deben tener acceso confiable y asequible a los servicios eléctricos, de gas y agua, y las comunidades de bajos ingresos y comunidades de color que enfrentan la mayor carga de servicios públicos en la actualidad deben contar con medios sostenibles y a largo plazo para pagar sus facturas de servicios públicos. Un Chicago que prioriza la justicia en los servicios públicos significa que ningún habitante de Chicago renuncie a la calefacción y refrigeración esenciales, o carezca de conexión a servicios necesarios, debido a las altas tarifas de servicios públicos y la incapacidad estructural para pagar.

La Ciudad priorizará la justicia en los servicios públicos como pieza fundamental de una estrategia más amplia de inversión comunitaria, reducción de la pobreza y prevención del desplazamiento y ejecución hipotecaria de viviendas. Esto requerirá una inversión intencional y cambios estructurales ante el aumento de los precios de los combustibles fósiles y una crisis generalizada de asequibilidad en calefacción, y un compromiso para evitar transferir continuamente los costos de actualizaciones de infraestructura a clientes de bajos ingresos.

Un acuerdo de franquicia para la Ciudad que aproveche los fondos de los accionistas sentará las bases de la inversión necesaria para construir infraestructura climática comunitaria y preparar nuestra red para una mayor electrificación. El alcalde Johnson y la administración mejorarán y ampliarán los programas de asistencia y alivio de deudas para propietarios e inquilinos, y desarrollarán una financiación sostenible a largo plazo para abordar las tarifas de agua.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

Abordar el aumento del costo de las facturas de gas y electricidad, reducir el impacto de las emisiones de combustibles fósiles en la calidad del aire interior y alcanzar los objetivos climáticos mediante el apoyo a la transición hacia la electrificación.

- Crear una ordenanza para implementar un estándar de rendimiento de edificios para la construcción de nuevos edificios.
- Expandir el Programa de Reparación de Hogares de la ciudad de Chicago aumentando el presupuesto, ampliando los servicios de reducción de la carga energética y creando un programa comparable para inquilinos.
- Establecer protecciones y apoyo para los habitantes de bajos ingresos en Chicago en lo que respecta a los servicios públicos, como coordinar los servicios de asistencia con las facturas, la eficiencia, la electrificación y la aislación térmica; aumentar los fondos para programas de asistencia y eficiencia; integrar los servicios de salud, vivienda y energía; y establecer objetivos de carga energética.
- Asegurar un acuerdo de franquicia fuerte con disposiciones de más de \$100 millones en dólares de accionistas para proyectos de infraestructura climática comunitaria en comunidades de justicia ambiental y R3, asistencia financiera al cliente y alivio de atrasos, y un consejo consultivo de energía y equidad comunitaria como parte de una estrategia de supervisión de varias capas.

- Centrar la opinión de la comunidad en el acuerdo de franquicia de ComEd mediante la creación de una Asociación de Energía Limpia de Chicago que proporcione un marco para estudiar, planificar, implementar e informar sobre el progreso de la energía limpia en Chicago, asesorada por un Consejo Asesor Comunitario de Energía Limpia.

Abordar el aumento del costo de las facturas de agua y alcantarillado mediante la reestructuración de las tarifas de agua, mejorando el ahorro de agua para los clientes que califiquen por ingresos y creando un programa de eficiencia de agua.

- Prohibir los cortes de servicios públicos, expandir los programas de asistencia sólidos y no gravosos y prohibir la práctica de gravar las viviendas de las personas como consecuencia de no pagar sus facturas de agua.
- Abordar los impactos históricos de los cortes de servicios públicos y los mecanismos financieros punitivos mediante la evaluación y contacto con los hogares afectados, la implementación de programas de alivio de deudas y la restauración del servicio de agua.
- Ampliar el actual Programa de Alivio de Facturas de Servicios Públicos (UBR) de la ciudad para incluir a inquilinos y viviendas multifamiliares hasta el 250% del umbral de pobreza federal, con fondos para la asistencia de emergencia para fontanería.
- Realizar un estudio del costo del servicio y explorar estructuras de tarifas de agua asequibles y alternativas para los habitantes y negocios de Chicago para abordar proactivamente la carga de asequibilidad del agua y limitar las facturas de los clientes al estándar de asequibilidad internacional del agua del 3%.
- Utilizar los fondos del sistema de facturación FY2024 para llevar la facturación internamente al DWM para que el Departamento pueda ayudar directamente con la facturación inexacta e implementar una reestructuración de tarifas progresivas.
- Aumentar la financiación del programa Meter Save para garantizar que todos los hogares tengan acceso a la instalación rápida y segura de medidores, lo que ha demostrado disminuir las facturas de agua.
- Crear un programa de eficiencia en el uso del agua proporcionado por el DWM para reducir aún más las fugas de agua de los accesorios y la plomería más antiguos, mejorando la salud y seguridad de los residentes a la vez que brinda ahorros de costos y nuevas oportunidades laborales.
- Apoyar la expansión de programas de eficiencia y enfoques de planificación integral del sistema para servicios de gas, electricidad y agua.
- Maximizar la participación administrativa y la defensa de mecanismos de planificación sólidos que mejor se alineen con los objetivos de justicia ambiental y climática municipal en Chicago.
- Utilizar la planificación como un medio para apoyar la expansión de programas de eficiencia que brinden beneficios energéticos/hídricos y no energéticos de salud, seguridad y otros a los hogares de Chicago.
- Apoyar la expansión de programas de eficiencia energética, planificación integral del sistema de gas natural, incluyendo análisis anuales de costo-beneficio de la electrificación, y otros esfuerzos para abordar el aumento de las facturas de servicios públicos.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Trabajar con la Comisión de Comercio de Illinois para establecer una estructura tarifaria progresiva de electricidad y gas residencial para los servicios públicos que atienden a Chicago.
- Implementar una estructura tarifaria de agua reformada que incorpore múltiples clases de clientes; tarifas escalonadas basadas en el consumo; programas de asequibilidad basados en los ingresos; y otras características potenciales para todos los clientes de agua dentro de la Ciudad de Chicago.
- Realizar un segundo estudio de municipalización para explorar más a fondo cómo la Ciudad podría municipalizar su servicio de distribución eléctrica para apoyar los objetivos de descarbonización y de justicia en servicios públicos.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

MEDIDAS A CORTO PLAZO

- Recopilar y publicar periódicamente datos clave relacionados con tasas, deudas, descuentos en facturas, cortes de suministro, reconexiones, tasas de absorción del programa UBR y progreso en la sustitución de tuberías de plomo.
- Reducir las desconexiones de servicios públicos en un 25% en un año.
- Informar sobre el progreso en la instalación de medidores de agua en propiedades que actualmente no los tienen, de acuerdo con el plan de instalación desarrollado durante el primer año.
- Evaluar los programas existentes de eficiencia en los servicios de gas, electricidad y agua y su inscripción por distrito censal.

MEDIDAS A LARGO PLAZO

- Reducir la carga de servicios públicos alcanzando los estándares de asequibilidad del 6% de los ingresos para energía y el 2.6% para agua y alcantarillado.
- Reducir las desconexiones de servicios públicos en un 80% en cuatro años.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Compromiso comunitario local, con énfasis en comunidades BIPOC y de justicia ambiental; defensores de la salud pública y ambiental; grupos de vivienda pública y asequible y derechos de inquilinos; sindicatos laborales y socios de desarrollo de la fuerza laboral; servicios públicos locales; y instituciones de investigación e instituciones financieras.

Objetivo #6: Alcanzar un Nuevo Acuerdo Verde para las escuelas

VISIÓN

Bajo la administración de Johnson, todos los estudiantes, educadores y personal de las Escuelas Públicas de Chicago (CPS) aprenderán y trabajarán en edificios que emiten cero emisiones; donde el aire, las paredes y el agua ahora son limpios y saludables. Los edificios de CPS serán un centro de conexión para los habitantes de Chicago para trabajos, atención médica, cuidado infantil y refugio en días extremadamente calurosos y fríos. Instalaremos paneles solares en los techos y jardines escolares para enseñar a los estudiantes lo que la ciencia y un planeta saludable pueden hacer mientras les enseñamos las habilidades STEM necesarias para prepararse para los trabajos verdes del futuro. Se enseñará un plan de estudios sobre la justicia climática, la justicia ambiental y la justicia racial fundamentado en la práctica antirracista en todas las materias.

Las escuelas, especialmente en comunidades con desinversión histórica y contaminación ambiental, han sido descuidadas y han caído en el abandono. CPS necesita desesperadamente reparaciones básicas de instalaciones, mejoras de salud y seguridad y renovaciones de eficiencia energética. CPS tiene importantes problemas programáticos, estructurales, de salud y seguridad que deben ser abordados: eliminación del plomo y el asbesto; escuelas completamente accesibles al ADA (no solo en el primer piso); mejoras y reemplazos críticos de calefacción, ventilación y aire acondicionado; eliminación y reemplazo de pintura y tuberías de plomo; remediación de PCB; espacios verdes y jardines; bombas de calor y energía solar; actualizaciones de capacidad eléctrica e internet/Wi-Fi; mejoras de baños; espacios adecuados para laboratorios de educación técnica y profesional (CTE).

Un Nuevo Acuerdo Verde para las Escuelas hará de Chicago un líder en la descarbonización de los edificios escolares para hacerlos más saludables y seguros, mejorando el rendimiento académico porque debemos hacerlo mejor para nuestros estudiantes, nuestra comunidad y nuestro planeta. Al invertir en el Nuevo Acuerdo Verde para las Escuelas, maximizaremos el impacto de la acción climática, crearemos empleos verdes sostenibles para las familias, especialmente para los jóvenes, disminuirémos la carga de servicios públicos para el distrito y veremos numerosos beneficios para la salud para los habitantes de Chicago.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Utilice el plan maestro de instalaciones educativas (EFMP) para presentar un caso sobre una inversión masiva para modernizar y descarbonizar nuestras escuelas y revitalizar las comunidades desinvertidas.
- Refleje prioridades, incluyendo la Ecologización de Escuelas, Escuelas Sostenibles como un marco en el cual hagamos la escuela y apoyemos las necesidades de la comunidad, incluyendo inversiones programáticas como CTE/Desarrollo de la Fuerza Laboral y Empleos para la Economía Verde.
- Transforme el proceso de compromiso comunitario para construir apoyo para un aumento en la financiación escolar.
- Utilice los programas de eficiencia energética, gas y agua de los servicios públicos para cada edificio de CPS.
- CDPH elabora un plan que aborde el asma y otros impactos en la salud por la contaminación en las escuelas.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

Modernizar los edificios escolares para que sean escuelas verdes, incluyendo: aislamiento térmico de las escuelas del CPS para hacerlas más eficientes energéticamente; remediar el plomo, el asbestos y el moho; instalar nuevos sistemas eléctricos de calefacción y refrigeración eficientes energéticamente y nuevos sistemas de ventilación; instalar paneles solares en las escuelas del CPS para producir energía limpia y obtener el 100% de la energía a partir de fuentes renovables; implementar el compostaje, la jardinería comunitaria y las prácticas sostenibles; reemplazar accesorios antiguos y la plomería para garantizar agua potable sin plomo; y electrificar beneficiosamente la flota de autobuses escolares.

MEDIDAS A CORTO PLAZO:

- El Plan GND para escuelas incorporado en el Plan Maestro de Instalaciones Educativas.
- Designar 5 escuelas prioritarias para completar mejoras en instalaciones climáticas y currículo sobre el clima.
- Financiamiento completo de las reformas para las escuelas que se encuentren en el tercio inferior del índice de Vulnerabilidad Social de los CDC.
- Reducir los costos de energía escolar y reducir el déficit proyectado del CPS.
- Mejora de las condiciones de aprendizaje para los estudiantes en toda la ciudad.
- Reducción de las emisiones en todo el distrito escolar.

MEDIDAS A LARGO PLAZO:

- 50 escuelas afectadas por la contaminación acumulativa en vecindarios históricamente desfavorecidos son rehabilitadas con mejoras ambientales y climáticas.
- 40 nuevas escuelas implementarán el modelo de Escuelas Comunitarias Sostenibles con un currículo sobre el clima.
- 50 escuelas prioritarias de los CDC's Social Vulnerability index designadas para recibir financiamiento completo para mejoras en instalaciones y reformas.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

Por ley, los estudiantes, el personal escolar, los padres, las partes interesadas de la comunidad, los CAC, los LSC, el CTU y los directores deben incluirse en el desarrollo del Plan Maestro de Instalaciones Educativas; el MWRDGC para asegurarse de que puedan colaborar para apoyar el desarrollo de la fuerza laboral y el Cuerpo Verde Juvenil, así como construir patios escolares verdes y desarrollar instalaciones escolares verdes, y la DWM para suministrar agua potable de alta calidad a las escuelas y comunidades.

CONOCIMIENTOS ADICIONALES:

Interseccionalidad: Servicios de Salud y Humanos - El racismo ambiental priva a las comunidades de bienestar y vidas más largas. Todas las metas de impacto acumulativo están subrayados por la vulnerabilidad social de las comunidades que también reciben la mayor exposición a la contaminación y experimentan consecuencias de salud a lo largo de su vida y vidas más cortas como resultado. **Transporte:** Electrificación completa descarbonizada de las flotas de la ciudad y autobuses CTA, y abordar la contaminación del transporte, como prohibir camiones diesel en calles residenciales; **Vivienda:** Descarbonizar edificios existentes, incluyendo viviendas públicas y asequibles, y expandir programas de eficiencia energética y de agua para mejorar la salud y seguridad; **Educación:** Un Nuevo Acuerdo Verde para escuelas; **Derechos de de los trabajadores y laborales:** Protecciones laborales justas para la transición y desarrollo de la fuerza laboral priorizar el acceso a los residentes de las comunidades desinvertidas en energía limpia, transporte, agua, alimentos, infraestructura de espacio abierto, así como para la supervisión y otros roles; **Inmigración:** Chicago verá un número creciente de “refugiados climáticos”. La Villita y el sureste de Chicago son algunas de las comunidades con impacto acumulativo más severo en Chicago e Illinois, y ambas son bastiones de inmigración. La Villita alberga uno de los refugios más grandes para más de 200 solicitantes de asilo, que ahora también están siendo impactados por la contaminación.

IDEAS/RECOMENDACIONES ADICIONALES:

JUSTICIA ALIMENTARIA:

El acceso y la seguridad alimentaria están directamente relacionados con la justicia ambiental y racial. El 37% de los residentes negros y el 29% de los residentes latines tienen inseguridad alimentaria, en comparación con el 19% de los residentes en general. La Ciudad debe seguir un sistema alimentario justo, mitigar los impactos del clima y aprovechar el crecimiento como resiliencia.

- Continuar con el Consejo de Equidad Alimentaria de Chicago, aumentar su capacidad y asegurarlo mediante una ordenanza.
- Expandir el Programa de Cultivadores de la Comunidad para aumentar la justicia alimentaria en comunidades desinvertidas.
- Proporcionar financiamiento de acceso al agua: mitigación inmediata de la sequía de emergencia, acceso continuo mediante la reducción de los costos de permisos de hidrantes contra incendios, y recolección y captación de agua a través de incentivos.
- Colaboración entre agencias con el Consejo de Equidad Alimentaria de Chicago en apoyo a sistemas de alimentación locales como un camino clave para alcanzar las metas climáticas de la Ciudad, incluyendo la creación de un puesto de trabajo centrado en la justicia alimentaria y los sistemas alimentarios en DOE, DPD, CDPH y OCEE.
- Crear un programa integral de apoyo a la infraestructura agrícola con CBOs.
- Adoptar una licencia comercial para empresas de cultivos urbanos para la producción y venta de frutas y verduras enteras sin procesar a sus mercados objetivo.
- Reestructurar la licencia de vendedor móvil de alimentos preparados con vendedores ambulantes para garantizar el acceso y la asequibilidad para las pequeñas operaciones de venta y la preparación tradicional de alimentos frescos con licencia.
- Crear políticas para mejorar las condiciones, remuneración y beneficios para los trabajadores de la cadena alimentaria.
- Desarrollar e implementar una estrategia para hacer crecer y apoyar los mercados de los agricultores en toda la Ciudad.

RESIDUOS:

Chicago genera más de 4 millones de toneladas al año de desechos y se recicla aproximadamente el 9%, en comparación con más del 75% en ciudades como Los Ángeles. 22 millones de libras de plástico terminan en los Grandes Lagos cada año. El apoyo de la ciudad a prácticas económicas circulares, incluidas mejoras significativas en el reciclaje, beneficiará a todos.

- Ampliar y codificar un programa de compostaje en la acera en toda la ciudad y actualizar el código de la ciudad para requerir informes de reciclaje y compostaje para edificios comerciales, institucionales y de gran altura.
- Crear una caracterización de residuos y reciclaje con el objetivo de aumentar las tasas de reciclaje y desviación.
- Contratar una evaluación independiente del sistema de Competencia Gestionada con recomendaciones para mejoras, reestructuración o una forma alternativa de gestionar la eliminación de residuos y el transporte de reciclaje.
- Prohibir que las instalaciones de la ciudad compren artículos de servicio de plástico y poliestireno, bolsas y botellas de plástico, y fomentar la conversión a opciones reutilizables que respalden una economía circular.

ESPACIOS ABIERTOS Y BIODIVERSIDAD:

Promover y preservar los espacios abiertos como una estrategia general vital para impulsar múltiples objetivos ambientales. La presencia de espacios naturales accesibles y gratuitos dentro de Chicago está directamente relacionada con la calidad del aire, la calidad de vida y el medio ambiente. Hemos visto una disminución en el número de espacios abiertos: parques, reservas forestales, áreas de conservación y recreación debido a la rápida urbanización de las áreas circundantes de Chicago.

- Prioritize funds for parks and vacant land in divested communities, ensuring equitable allocation to remedy prior divestment in majority Black and Brown communities, including providing year-round essentials such as readily accessible and supplied restrooms.
- Priorizar los fondos para parques y terrenos vacantes en comunidades desinvertidas, asegurando una asignación equitativa para remediar la desinversión previa en comunidades mayoritariamente negras y morenas, y proporcionar servicios esenciales durante todo el año, como baños fácilmente accesibles y suministrados.
- Colaborar con organizaciones nativas para identificar y restaurar áreas clave de tierra para el cuidado indígena mediante una servidumbre de conservación cultural u otro mecanismo adecuado.
- Ejecutar un enfoque colaborativo en toda la ciudad y regional para la vigilancia y gestión de la vida silvestre.
- Actualizar la Política de Desarrollo Sostenible de la Ciudad para incorporar el diseño favorable a las aves.
- Actualizar el Plan de Naturaleza y Vida Silvestre de Chicago para proteger y conservar la vida silvestre local.
- Aumentar la financiación de la Oficina de Forestación, incluida la plantación y cuidado de árboles urbanos.

Salud y Servicios Humanos

HEALTH & HUMAN SERVICES

GROUP #1 | **MENTAL HEALTH**

GOAL #1

CDPH expands and improves direct service provision

GOAL #2

CDPH is adequately staffed and funded

GOAL #3

Chicagoans are met in different areas in their mental health

GOAL #4

Mental health is safe, accessible, affordable, and CONVENIENT

GOAL #5

Improve coordination within the city and across the region



HOW CAN WE SET UP COMMUNITY HOSPITALS AS SIGNIFICANT RESOURCES?

NEED TO ELIMINATE SILOS

REIMAGINE PUBLIC HEALTH CENTERS

IT'S ABOUT THE FULL ECOSYSTEM.

IT'S BEEN A HUGE DISSERVICE TO COMMUNITIES NOT HAVE PROPER STRUCTURES OF CARE

HOUSING INSECURITY

NON-POLICE PILOT RESPONSE

HR CHALLENGES WITH STAFFING — FROM FUNDING TO HIRING

DIRECT SERVICE PROVISION

24 HR CENTERS
MENTAL HEALTH CLINICS
FOLLOW UP SERVICES

PEER SUPPORT
EPIDEMIOLOGISTS

EVERYTHING

WE'LL DO WITH MENTAL HEALTH IS NOTHING IF WE DON'T HAVE ADEQUATE SERVICES IN HOUSING.

GROUP #5 | CONSIDER EQUITABLE BUDGET PRIORITIES TO REFLECT THE NEEDS OF EVERY CHICAGOAN & ENSURE OTHER BUDGETS DO TOO

GOAL #1

ENSURE THAT THE CITY APPLIES FOR STATE + NATIONAL GRANTS AND GETS MONEY OUT THE DOOR QUICKLY

GOAL #2

DEVELOP AND PRIORITIZE A ROBUST SYSTEM OF PUBLIC CARE

GOAL #2

CREATE AN ALIGNED MISSION STATEMENT FOR CITY AGENCIES THAT'S BOTH INTERNAL AND EXTERNAL, AND THAT MOVES BEYOND VALUES INTO OPERATIONALIZING



GOAL #3

DELINEATE WHAT SHOULD BE ADDRESSED THROUGH DIRECT INTERVENTION AND WHAT WILL BE EXECUTED THROUGH PARTNERSHIPS

GOAL #5

CONSIDER EQUITABLE BUDGET PRIORITIES TO REFLECT THE NEEDS OF EVERY CHICAGOAN AND ENSURE OTHER BUDGETS CONSIDER HUMAN SERVICES



COMPLIANCE TO CITY GRANTS IS BURDENSOME

GATEKEEPERS IN THE SYSTEM THAT PREVENT SERVICES

RACISM IS THE IMPEDIMENT

BIGGEST IMPEDIMENT IS BUREAUCRATIC COGNITIVE DISSONANCE

BUDGET IS ALWAYS A CONSTRAINT. WHAT ARE CREATIVE WAYS TO EXPAND THE PIE?

INVEST IN STRENGTHENING LANGUAGE ACCESS

EXPAND YOUTH EMPLOYMENT. COORDINATE WITH CHA ON SHORT+LONGTERM HOUSING

CONSIDER BUDGET PRIORITIES THAT REFLECT EVERY CHICAGOAN'S NEEDS AND ENSURE OTHER BUDGETS CONSIDER HUMAN SERVICES.

Salud y Servicios Humanos

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

Crear las condiciones para garantizar la salud y el bienestar de su población es el propósito central del gobierno. El ambiente y las estructuras económicas, físicas y humanas organizadas por las personas reflejan los principios y condiciones subyacentes que determinan socialmente el estado de salud de las personas.

Los Estados Unidos nunca han aceptado la noción de atención médica como un derecho humano fundamental, ni que todos los derechos humanos (a la alimentación, vivienda, educación, etc.) están íntimamente ligados y no pueden separarse. Basados en una ideología basada en el mercado, los Estados Unidos han socavado deliberadamente su infraestructura de salud pública en los últimos 50 años. No es una coincidencia que las muertes en los Estados Unidos por SARS-CoV-2 (para el promedio de EE. UU. 111/100.000) sean mucho más altas que para otros 20 países pares de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).¹⁰

Esta pandemia más reciente expone el hecho de que Estados Unidos no tiene un sistema de salud pública funcional. Por Constitución, la atención médica es un poder reservado para los estados y, por lo tanto, tenemos al menos 51 departamentos de salud estatales y varios departamentos municipales con el poder y la autoridad para proteger la salud pública.¹¹

En comparación con los departamentos de salud de otras grandes ciudades, el Departamento de Salud Pública de Chicago está subfinanciado y subdotado de personal. Antes de la pandemia de Covid-19, los dólares que el presupuesto corporativo de la ciudad asignó al CDPH constituían menos del 20% del presupuesto de la agencia; hoy, los fondos de la ciudad constituyen menos del 10% del presupuesto total. Esto significa que aproximadamente el 90% del presupuesto está determinado categóricamente y no puede ser utilizado de manera flexible o redirigido para satisfacer las necesidades de los habitantes de Chicago porque son fondos de subvenciones recibidos del gobierno federal (CDC, HRSA, HUD, etc.). Cada una de estas subvenciones también tiene una fecha de vencimiento, lo que significa que los programas solo pueden existir mientras se ganan subvenciones competitivas para financiarlos, lo que envía un mensaje de que la programación de salud pública es opcional y desechable en lugar de ser una prioridad del gobierno de la ciudad. Además, en la última década, los fondos para el CDC habían disminuido un 2% después de ajustar la inflación y ahora se están realizando más recortes en el financiamiento federal de salud pública, lo que pone en peligro las corrientes de financiamiento del CDPH. Por último, la desaparición del financiamiento específico para Covid del gobierno federal, que permitió que el CDPH se mantuviera a flote durante la pandemia, ahora crea una crisis para el departamento. El CDPH enfrenta una disminución del 69% en su presupuesto en los próximos dos años debido al fin de los programas de financiamiento federal en los que se ha apoyado hasta ahora.

La salud y el bienestar de un pueblo son determinados por las decisiones que tomamos como sociedad. Como argumenta Jaime Breilh, la salud debe entenderse como un proceso complejo y multidimensional y no reducirse a los estrechos límites de los trastornos y la percepción del grado de bienestar individual.¹² Necesitamos abordar los determinantes sociales de la salud, que según el Instituto Nacional de Medicina, constituyen el 80-90% de los factores modificables que determinan la salud humana, con intervenciones médicas que constituyen solo el 10-20% de los factores relevantes que moldean la salud. La política, junto con el financiamiento público para la provisión directa de servicios en las comunidades, son las dos herramientas principales para abordar los determinantes sociales de la salud y mejorar la salud pública. La atención médica debe entenderse como un complemento y no como un sustituto de los sistemas esenciales de atención social.

La teoría ecosocial de Nancy Krieger nos da una herramienta importante para pensar en la falta de salud de nuestro pueblo y cómo podemos construir una salud colectiva. Como escribe, “El desafío colectivo es que nosotros, que valoramos la equidad en salud y los derechos humanos, contribuyamos nuestra parte al proyecto global de garantizar los términos en los que todos puedan prosperar, vivos en las posibilidades sensoriales de vivir vidas comprometidas, generativas y amorosas en este planeta, para las generaciones venideras”.¹³



La disfunción de nuestra nación durante la pandemia de Covid-19 no es una sorpresa. Junto con la infraestructura de salud pública desfinanciada y ampliamente privatizada, los estadounidenses no solo no tienen el mejor sistema de atención médica del mundo, sino que tenemos uno de los peores entre las naciones ricas pares, con una esperanza de vida dramáticamente inferior (y ahora en declive) y una calidad de vida inferior.

La salud no es simplemente “buena” o “mala”. Las categorías críticas (pero no las únicas) en las que se estructuran el poder y la opresión (injusticia de clase, injusticia racial/étnica y injusticia de género y sexualidad) son matizadas y, juntas, crean la salud y el bienestar de las poblaciones de personas.

Aquellas personas con más poder y privilegio generalmente tienen mejor salud que aquellas con menos poder y privilegio. Las desigualdades en la salud existen de manera escalonada entre las poblaciones. De manera similar, el racismo estructural nunca ha existido en Estados Unidos simplemente como una cuestión de blanco o negro. Cuando agrupamos los datos bajo las etiquetas asiático, Latinx o “otros”, por ejemplo, ocultamos a las comunidades más vulnerables y marginadas (por ejemplo, algunos pueblos indígenas del sureste asiático, mexicanos, centroamericanos y sudamericanos, nativos americanos, nativos hawaianos, que también tienen importantes variaciones internas basadas en la renta, el género y la geografía).

De hecho, la salud y el bienestar son el resultado de procesos sociales que están estructurados por sistemas y políticas en el contexto socioeconómico y político que producen jerarquías de oportunidades basadas en la identidad social de cada uno. Los determinantes sociales de la salud están determinados por los factores estructurales de las desigualdades en la salud. Esto, a su vez, determina las circunstancias materiales, comportamientos y factores biológicos y psicosociales que se ven, de manera más proximal, como que tienen un impacto en la salud.¹⁴ Chicago, bajo una administración progresista dedicada a proteger a los trabajadores, estudiantes y familias que asume el cargo tras el fracaso evidente de los modelos actuales de salud pública de EE.

UU., tiene una oportunidad única para imaginar la salud pública creando un modelo de salud pública verdaderamente público y liderado por la comunidad para una nación que necesita cambios drásticos en sus sistemas de salud.

Esta transición municipal ocurre al mismo tiempo que varios eventos fundamentales. En primer lugar, Chicago está experimentando un aumento de residentes que se identifican como LGBTQ a medida que huyen de otras municipalidades donde se legisla la discriminación contra personas trans y se crean ambientes que no son acogedores para la comunidad LGBTQ. En segundo lugar, nuestra población está envejeciendo de maneras que pondrán una carga significativa en nuestros recursos para adultos mayores, con un aumento del 80% de la población de adultos mayores esperado para 2050 en Chicago.¹⁵ En tercer lugar, la naturaleza del trabajo ha cambiado, dejando a grandes proporciones de habitantes de Chicago en empleos precarios e inestables, con la meta de un trabajo estable con beneficios y estabilidad cada vez más en peligro.¹⁶ Los cambios demográficos que han estado ocurriendo en Chicago durante más de un cuarto de siglo se han acelerado. Desde 2010, el crecimiento de la población de la ciudad ha sido más lento que en otras grandes ciudades. En 1980, menos de un cuarto de los residentes negros de Chicagoland vivían en los suburbios. “Para el 2020, la proporción que vivía en los suburbios se había duplicado a aproximadamente la mitad de la población total del área metropolitana negra. La población negra de Chicago es una de las más grandes de EE. UU. (segunda solo a Nueva York) y sigue siendo un importante centro de liderazgo político, cultural y comunitario negro. Entre 2000 y 2010, la ciudad de Chicago perdió el 25% de sus residentes negros. Durante este mismo período, la población blanca disminuyó un 5%, mientras que la población Latinx creció casi un 9%”.¹⁷

Al considerar las necesidades y oportunidades de servicios de salud y humanos en la ciudad de Chicago en este momento de la historia, de particular preocupación son las necesidades y oportunidades de las “poblaciones especiales”. Si bien este término ha sido utilizado para hacer referencia a una variedad de características de población desde que surgió en la década de 1970 con respecto a las personas que abusan de sustancias, el equipo de transición de HHS lo utilizó para centrarse en grupos sociales que están en situación de vulnerabilidad debido a nuestra estructura socio-política actual y, por lo tanto, necesitan una consideración “especial”. Esto incluye, pero no se limita a, personas que se identifican dentro de las poblaciones LGTBQIA+, adultos mayores, residentes discapacitados de Chicago, personas racializadas como negras y otros grupos raciales/étnicos, personas que hablan solamente un idioma distinto del inglés, grupos de inmigrantes y refugiados, personas previamente encarceladas y personas que viven en la pobreza. Estos son grupos de individuos que solían llamarse “en riesgo” o “vulnerables” al daño o a la enfermedad. Reconocemos que las necesidades y oportunidades de estos grupos exigen atención “especial” debido a la forma en que los sistemas interconectados de opresión producen violencia estructural que margina sus experiencias. Examinamos estas experiencias como un grupo reconociendo los márgenes como un lugar de poder.

Un enfoque en las “poblaciones especiales” marginadas también nos mantiene anclados en el principio de equidad en salud pública, que refleja el hecho de que para beneficiar de manera más eficiente a toda la población, la salud pública debe centrarse en aquellos que están sometidos al mayor riesgo y desventaja. Esto requiere reconocer y rectificar las injusticias históricas que impactan en la salud y asignar los recursos según la necesidad. También requiere que adoptemos una perspectiva interseccional que aprecie las experiencias que una persona enfrenta debido a sus identidades dinámicas e interconexas. Lo que se necesita es un enfoque hacia la salud de la población y servicios humanos que traiga un enfoque guiado por la equidad en salud pública que se centre en abordar los determinantes sociales de la salud que dan forma a la salud de todos.

El sector público debería existir como un sistema de atención, pero la privatización, la ineficiencia, la falta de coordinación y la burocracia están impidiendo actualmente que nuestro gobierno municipal alcance su máximo potencial. Cuando se trata de cuidar a nuestros ciudadanos más vulnerables, estos problemas no solo son frustrantes sino que también están causando activamente daño.¹⁸ Cuando los servicios humanos son una idea secundaria, las asignaciones presupuestarias no son equitativas y los problemas sociales no se abordan completamente.¹⁹ La consecuencia de esta negativa a invertir en las personas de antemano es que luego no logramos prevenir enfermedades, discapacidades y violencia y, en su lugar, seguimos confiando irracionalmente en sistemas médicos, policiales y de encarcelamiento reactivos e ineficaces.

VISIÓN:

Visualizamos una Chicago en la que todas las necesidades de salud y servicios humanos de nuestros ciudadanos sean anticipadas y satisfechas a lo largo de la vida de una persona y en la que se proporcione el apoyo específico que necesitan para crecer, prosperar y vivir de manera saludable. Hemos descubierto que el sistema actual es desigual, disperso y, a pesar de los mejores esfuerzos de miles de personas, insuficiente para satisfacer las necesidades de la ciudad ahora y en el futuro. Esta visión no se logrará a través del toque de un botón, sino a través de acciones coordinadas a corto y largo plazo para desarrollar y mantener el sistema de Salud y Servicios Humanos que merecen los habitantes de Chicago. Con esta comprensión, proponemos una visión de un sistema público equitativo y sólido de atención para todos los habitantes de Chicago hacia el cual debemos trabajar. Cuando hayamos logrado esta visión, la raza/etnia y la clase de una persona no predicen su destino ni sus resultados de salud porque los efectos del racismo estructural y la falta de inversión histórica ya no persistirán. Cada persona tendrá las mismas oportunidades equitativas para prosperar.

Con todo esto en mente, el Comité de Salud y Servicios Humanos ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a avanzar en sus objetivos políticos; son los siguientes:

Objetivo #1: *Luchar por cambios de política y estructurales que transformen la vida de los habitantes de Chicago.*

Desarrollar una agenda de política basada en la compasión y la solidaridad para luchar por el derecho de las personas a la salud y el bienestar.



RECOMENDACIONES:

- Luchar por cambios en la política a niveles federales y estatales que garanticen el acceso a la atención médica como un derecho humano básico. Abogar por el acceso universal a la atención médica, incluyendo la paridad en la atención de salud conductual y dental, que sea de alta calidad, segura, asequible y respetuosa con la cultura, la salud personal y poblacional.
- Abogar por el acceso a alimentos frescos, cuidado infantil y aprendizaje temprano universal, y otras necesidades básicas para cada habitante de Chicago.
- Enfocar todo a través de una lente de equidad y antirracista considerando las necesidades de las poblaciones especiales de salud, incluyendo pero no limitado a los adultos mayores, personas que se identifican como LGTBQ, residentes indocumentados, personas cuya lengua principal no es el inglés, personas con discapacidades.
- Destacar el papel de la Junta de Salud de Chicago como líder en cuestiones de políticas.
- Apoyar la inversión en los laboratorios estatales de IDPH, especialmente en el ubicado en Chicago.
- Ampliar el número de horas de servicios de ayuda doméstica disponibles para los habitantes de Chicago a través de MOPD, especialmente ya que esto permite a las personas indocumentadas obtener ayuda en el hogar.

Objetivo #2: *Realizar el potencial del Departamento de Servicios Familiares y de Apoyo (DFSS) para ser líder en el sector de servicios humanos.*

Como entidad municipal, DFSS tiene un poder único para convocar a organizaciones comunitarias (CBOs) en torno a su trabajo compartido. Las convocatorias podrían ser útiles para el aprendizaje compartido, la conversación y para garantizar las mejores prácticas en todo el sector. Este poder no está siendo actualmente aprovechado. DFSS también existe en un silo, una realidad que quizás se ve agravada por el hecho de que la oficina no está ubicada en City Hall.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Desarrollar una declaración de misión para DFSS. Sin una misión, la fuerza motriz predeterminada pasa a ser la conformidad, lo que solo sirve para reforzar la burocracia y sofocar la creatividad necesaria para realizar mejoras. Una declaración de misión podría ayudar a mejorar la eficiencia y la coordinación.
- Mejorar la comunicación entre los departamentos de la ciudad. Si bien muchas agencias ofrecen servicios integrados y envolventes para satisfacer al ser humano completo y a las familias completas, los departamentos de la ciudad siguen siendo obstinadamente aislados. Las CBOs han citado ejemplos de tener que informar a un departamento de la ciudad lo que estaba sucediendo en otro. Considere establecer vínculos formales para mejorar la comunicación, prevenir la duplicación y crear oportunidades para la integración. Las comunicaciones mejoradas también podrían proporcionar oportunidades para convocar sobre temas que cruzan los límites del departamento de la ciudad, como el cuidado infantil y el aprendizaje temprano.
- Enfoque en la recopilación y el intercambio de datos. El punto de vista único de la ciudad en el ecosistema de servicios humanos brinda una increíble oportunidad para recopilar datos de todo el sector. Dar prioridad a esto podría demostrar un valioso liderazgo para las CBOs ayudándoles a construir a partir de buenos datos.

- Liderar con equidad. Una ciudad con resultados tan desiguales requiere prioridades presupuestarias que sean equitativas en respuesta a las necesidades existentes. El sólido sistema de atención que imaginamos solo se puede lograr con equidad subyacente en cada paso. El Consejo de Equidad Alimentaria de Chicago puede ser un socio importante para este esfuerzo en el avance de la justicia alimentaria.
- Poner fin a los trabajos con salarios de pobreza en los servicios humanos. Comprométase a pagar un salario digno e invertir en el bienestar de todos los trabajadores de la ciudad y todos los trabajadores que proveen servicios contratados por la ciudad.



Objetivo #3: *Optimizar el papel de la ciudad como financiador asegurando que no quede dinero sobre la mesa*

A pesar del “reembolso” de los fondos federales, hay oportunidades de subvención del gobierno federal y estatal para las que solo la ciudad es elegible. Desafortunadamente, nuestra ciudad a menudo ha dejado pasar por completo la oportunidad de solicitar estas subvenciones, y incluso cuando lo hacemos, nuestra falta de coordinación con otros niveles de gobierno o socios del sector privado ha producido solicitudes débiles. Además, una vez que se recibe una subvención, a menudo lleva demasiado tiempo para llevar los recursos a la comunidad, especialmente para las agencias delegadas o socios. Las restricciones onerosas para recibir estos fondos han causado retrasos paralizantes.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Examinar los procesos con miras a asegurar la rendición de cuentas y el uso maximizado de los fondos públicos según los objetivos de la administración. Considerar cómo esto también podría funcionar entre los departamentos de la ciudad.
- Considerar un socio sin fines de lucro para dispensar los fondos. Muchas otras ciudades utilizan entidades separadas 501c3s, como el Fondo para la Salud Pública en la Ciudad de Nueva York, para dispensar fondos más fácilmente a los socios.
- Escuchar a la comunidad y a las agencias delegadas. Para asegurar que cualquier esfuerzo realizado se mueva en la dirección correcta, se debe considerar la voz de los receptores de subvenciones. Las organizaciones que ofrecen subvenciones propias pueden tener ideas útiles.

Objetivo #4: *Desarrollar, mejorar e invertir en enfoques integrados para abordar a la persona completa.*

Las personas que viven en la pobreza rara vez tienen una sola necesidad. Esto puede significar frecuentemente interactuar con múltiples departamentos de la ciudad para abordar diferentes desafíos en sus vidas y en la vida de sus familiares. Cuando cada departamento requiere documentación y procesos separados y onerosos para recibir servicios, puede resultar en una cantidad increíble de trabajo para obtener ayuda para satisfacer necesidades básicas, añadiendo más estrés a una situación ya estresante. El liderazgo en el sector debería significar entender esta realidad y usarla para reformar tanto la provisión de servicios como la financiación de las agencias delegadas. Un sistema sólido de atención pública siempre debe tener en cuenta las múltiples dimensiones de las personas y las familias.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Delimitar lo que se abordará a través del servicio directo y lo que se ejecutará a través de asociaciones para asegurar el funcionamiento óptimo de un sistema sólido de atención pública. Se aborda más sobre esta consideración en la sección “Puentes para construir”.
- Considerar un intercambio de información comunitaria. Si bien la ciudad no necesita compartir datos privados entre departamentos cuando no es apropiado, patrocinar un intercambio de información comunitaria podría ayudar a mitigar los desafíos de la duplicación de documentos en diferentes departamentos, facilitando que los residentes busquen y reciban atención. Esto podría construirse a partir del sistema actual 211 creado en asociación con el condado y United Way.
- Considerar formas de alinear la atención y la entrega de servicios entre los departamentos de la ciudad y los niveles de gobierno. Los desafíos de los hogares completos requieren soluciones integrales. Explore modelos de integración existentes y considere cómo se podrían fortalecer, apoyar y expandir. Considere la colaboración con otros departamentos de la ciudad, como la Autoridad de Vivienda de Chicago, la biblioteca y otros, para optimizar este trabajo.



Objetivo #5: *Declarar un estado de emergencia en servicios humanos.*

Cuando la pandemia de COVID-19 golpeó, presenciamos una cooperación sin precedentes en el sector. Todos se levantaron para el desafío de mantener seguros a nuestros residentes. La disminución de la pandemia no tiene por qué significar el fin de esta cooperación. Dado que COVID-19 exacerbó los desafíos de nuestros vecinos más vulnerables, actualmente estamos en medio de una crisis de personas que no pueden satisfacer sus necesidades básicas. De hecho, la nueva ola de migrantes ha tensionado sistemas ya frágiles. Declarar esta realidad desde la oficina del Alcalde atraería atención vital y podría allanar el camino hacia un nuevo día para abordar estos desafíos masivos. Necesitamos aprender de la respuesta a la pandemia y aplicar las lecciones a esta crisis actual.

Reconocemos y respaldamos las declaraciones y compromisos previos del alcalde en torno a la crisis de violencia doméstica, y no deseamos minimizar o negar ese paso importante. Solo pedimos que se aborden crisis como la inseguridad alimentaria, la falta de vivienda y otras formas de pobreza extrema con la misma gravedad.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Hacer una declaración pública de esta crisis desde la oficina del alcalde. Ninguna administración anterior ha estado dispuesta a poner este tema en primer plano. Imploramos al alcalde Johnson que rompa esta tradición.

- Establecer sistemas coordinados de respuesta. Al igual que la sala de guerra contra COVID-19, nuestra crisis de servicios humanos requerirá estructuras y sistemas para garantizar la comunicación y la coordinación. Centrarse en nuestra visión de un sólido sistema de cuidado público puede ayudar a orientar estos esfuerzos en la dirección correcta.

Asegurarse de que este trabajo se realice de manera equitativa. Como se ha mencionado anteriormente, nuestros vecindarios de Chicago enfrentan desafíos muy diferentes, pero las áreas con la mayor concentración de pobreza y necesidades básicas insatisfechas merecen una mayor atención e inversión.

Objetivo #6: *Construir una infraestructura de salud pública que promueva y proteja la salud y el bienestar de los habitantes de Chicago y las comunidades en las que viven.*

RECOMENDACIÓN:

- Crear una Comisión de Estudio de Chicago/Cook County para examinar las posibilidades de construir y mantener una fuerte infraestructura organizativa para los servicios médicos públicos y la salud pública
 - *Existen muchas áreas donde una cooperación más cercana entre la Ciudad de Chicago y el Condado de Cook puede mejorar la salud de la región. Para considerar plenamente toda la gama de posibilidades, se debe establecer una Comisión Independiente dentro del primer año de la administración y se le debe otorgar al menos un período de tiempo de dos años para preparar un informe que considere una amplia gama de opciones para una cooperación más cercana y posible transformación de las estructuras gubernamentales dedicadas a la salud de las personas. Esta Comisión debe hacer recomendaciones sobre dónde deben organizarse los servicios clínicos y qué es lo mejor que deben llevar a cabo las agencias gubernamentales de salud pública. (por ejemplo, atención primaria, salud conductual, servicios de ITS, laboratorio, vacunas, etc.)*

Objetivo #7: *Mejorar la infraestructura de vigilancia y datos.*

RECOMENDACIONES:

- **Descolonizar los datos.** La ciudad debe ser específica al capturar datos y no agrupar grandes y diversos grupos de personas en categorías genéricas como asiático, hispano, indígena, etc., lo que oculta y crea información engañosa sobre las personas oprimidas. Los datos desglosados por grupos de población (raza, etnia (incluidos los subgrupos), género, discapacidad y niveles geográficos) nos darán una imagen más completa de la salud y el bienestar. Ampliar más allá de los datos “tradicionales” de salud para incluir datos comerciales, fiscales, policiales y otros datos administrativos.
- **Invertir y ampliar el Atlas de Salud de Chicago:** Fusionar estos datos con los datos del Condado de Cook y crear oportunidades para que los miembros de la comunidad comprendan y accedan a esta información. Debe ser fácil de desagregar datos. Proporcionar capacitación para residentes de la comunidad, organizaciones y escuelas para utilizar un Atlas de Salud ampliado.
- Patrocinar una conferencia local con departamentos de salud locales, NIPHC e instituciones académicas para explorar cómo podemos crear un sistema de datos de salud pública regional centrado en la equidad.

- Trabajar con otros departamentos de salud locales e instituciones académicas para abordar los graves retrasos y problemas con la infraestructura de datos del Departamento de Salud Pública de Illinois.
- Basándose en las Zonas de Equidad de Healthy Chicago, invertir en una infraestructura participativa basada en la comunidad en toda la ciudad con comunidades liderando los esfuerzos de investigación para formular sus propias preguntas, producir sus propios datos y construir soluciones.

Objetivo #8: Asegurar la prevención como una actividad central:

- CDPH debería ser un líder regional en la promoción de medidas preventivas de salud. Debería educar, coordinar y defender medidas preventivas clínicas específicas de género y culturalmente respetuosas. Debería liderar en actividades específicas de la población. (prevención de violencia; prevención de enfermedades transmitidas por alimentos; muertes evitables por opresión (por ejemplo, riesgos para los trabajadores, personas sin hogar, hambre, personas de bajos ingresos).
- Aprovechar otros departamentos e instituciones de la ciudad (por ejemplo, bibliotecas, parques, organizaciones comunitarias) para anclar los recursos y actividades de prevención centrados en la población.
- Documentar el impacto de las inversiones (o desinversiones) en las escuelas, los parques, los servicios comunitarios en la salud de los habitantes de Chicago. (es decir, evaluaciones de impacto en la salud; evaluaciones antirracistas)

Objetivo #9: Avanzar en la salud ambiental.

RECOMENDACIONES

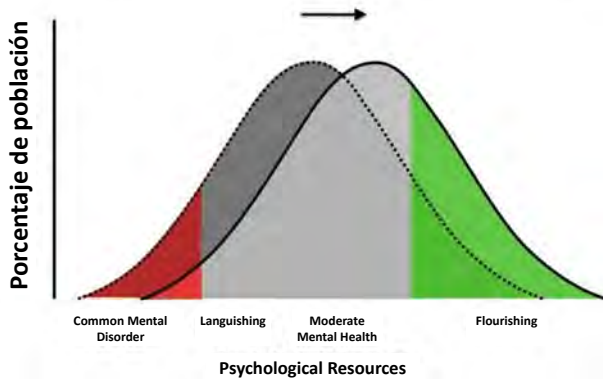
- **Acelerar el calendario** para reemplazar las tuberías de plomo.
 - No hay un nivel “seguro” de exposición al plomo. La exposición al plomo a través de la pintura, el polvo, el suelo sigue siendo la fuente más común de plomo para niños expuestos al plomo. Sin embargo, el plomo del agua potable contaminada puede representar una cantidad significativa de plomo para los niños individuales y es una de las principales fuentes de plomo a nivel poblacional. La mayoría de los hogares de Chicago (alrededor del 80%) aún reciben agua potable a través de tuberías de plomo, lo que convierte a Chicago en una de las peores ciudades del país en cuanto a niveles de plomo en el agua potable.
 - Esto requerirá una inversión importante (en miles de millones) en infraestructura de nuestra ciudad. Es útil recordar que una de las primeras y más importantes inversiones de salud pública en la infraestructura física de Chicago ocurrió entre 1892 y 1900, cuando se completó la reversión del río Chicago para prevenir brotes recurrentes de cólera, fiebre tifoidea y otras enfermedades infecciosas.
 - Los planes de reemplazo de tuberías de plomo deben priorizar las instalaciones que brindan servicios a niños, como proveedores de atención a domicilio, centros, escuelas, parques, etc., ya que los niños son la población con mayor riesgo de sufrir los efectos del envenenamiento por plomo.
- **Fortalecer** las actividades de justicia ambiental:
 - Reconociendo la larga historia que los habitantes de Chicago han tenido en la lucha por la justicia ambiental (desde Jane Addams hasta Hazel Johnson), fortalecer la fuerza laboral de salud pública en esta área.
 - Aumentar el personal de Justicia Ambiental dentro de CDPH.

Objetivo #10: Reconocer que la fuerza laboral de salud es el componente más importante de la infraestructura de salud pública.

La salud pública lo es todo y todas las agencias de la ciudad deben abordar intencionalmente cómo su misión y actividades diarias impactan la salud de nuestra gente. La región de Chicago cuenta con instituciones educativas de todo tipo dedicadas a la formación de trabajadores de la salud bien capacitados. La ciudad debe promover programas que hagan que estas oportunidades estén disponibles para todos, independientemente de su clase, raza, estatus migratorio, etc. Las agencias de la ciudad deben ser un aula importante para la formación de nuevos trabajadores de la salud y se deben hacer inversiones en los trabajadores de la ciudad actuales para permitirles mantenerse actualizados y expandir sus habilidades necesarias para una región saludable.

Los 266 FTE (equivalentes de tiempo completo) de CDPH financiados por corporaciones/ciudad en 2023 representan una disminución del 60% en comparación con las posiciones financiadas por corporaciones en 2000. Los 85 FTE de CDPH financiados por CDBG en 2023 representan una disminución del 56% en comparación con las posiciones financiadas por CDBG en 2000. Los 754 FTE de CDPH financiados por subvenciones en 2023 incluyen 400 posiciones que son de corto plazo y están relacionadas con la financiación para COVID. Incluso si se incluyen las posiciones financiadas por COVID, los 754 FTE financiados por subvenciones representan una disminución del 26% en comparación con las posiciones financiadas por subvenciones en 2002.

SALUDABLE	RESPONDIENDO/ REACCIONANDO	HERIDO/LUCHANDO	CRISIS
<ul style="list-style-type: none"> • Fluctuaciones normales del estado de ánimo • Rendimiento adecuado • Control mental • Actividad física y social • No utilizar sustancias para hacer frente • Sin juego o limitado 	<ul style="list-style-type: none"> • Irritabilidad / Impaciencia • Nerviosismo • Tristeza / Abrumado • Olvidadizo • Problemas para dormir • Pensamientos intrusivos • Baja energía • Tensión muscular / dolores de cabeza • Disminución de la actividad / socialización • Uso regular pero controlado de sustancias / juego de azar 	<ul style="list-style-type: none"> • Actitud negativa • Ansiedad • Mal rendimiento • Mala concentración • Sueño inquieto y perturbado • Imágenes recurrentes / pesadillas • Aumento de dolores / molestias • Fatiga aumentada • Evitación • Aislamiento • Difícil controlar el uso de sustancias / juego de azar 	<ul style="list-style-type: none"> • Estallidos de ira / agresión • Excesiva ansiedad / ataques de pánico • Ideas suicidas • No puede realizar deberes, controlar el comportamiento o concentrarse • No puede conciliar el sueño o permanecer dormido • Dormir demasiado o muy poco • Fatiga constante • No salir de casa • Adicción a sustancias / juego de azar • Otras adicciones



RECOMENDACIONES:

- Proponer un plan de contratación para aumentar el número de personal de CDPH en el presupuesto corporativo.
- Aumentar el número de enfermeros de salud pública para expandir las visitas domiciliarias a los recién nacidos, ampliar el apoyo de los enfermeros escolares, tener presencia de enfermería en todos los aspectos del trabajo de CDPH.
- Aumentar y expandir el número y el papel de los Trabajadores de Salud Comunitaria. Apoyar el establecimiento de la formación adecuada y credenciales “acumulables” que brinden a los trabajadores de la salud comunitarios el respeto, la flexibilidad y la autonomía que merecen.
- Aumentar la inversión en educadores de salud de todo tipo (especialmente los Trabajadores de Salud Comunitaria) y expandir la educación en salud comunitaria que sea culturalmente respetuosa y específica en términos lingüísticos.

MOVER A LA POBLACIÓN HACIA EL FLORECIMIENTO

Objetivo #11: Reconocer la violencia como un problema de salud pública: Una medida de bienestar.

La violencia no puede ser prevenida o controlada sin considerar todo el espectro de la violencia contra las personas en Chicago. Esto incluye los sistemas diarios de violencia arraigados en la protección de las estructuras de poder blancas, heteronormativas, capacitistas y patriarcales dominantes. Hasta que no se considere como actos de violencia el no enseñar a nuestros hijos a leer, poner en peligro a los trabajadores en el trabajo, no proporcionar derechos humanos básicos (por ejemplo, comida, ropa y refugio) y no abordar el racismo estructural; no haremos un progreso significativo en la disminución de la violencia a nivel individual. La movilización de todos los aspectos del gobierno y las comunidades cívicas será necesaria para abordar la violencia en nuestra comunidad. El nivel de violencia es una medida importante y crítica de la salud y el bienestar.

Objetivo #12: Reorganizar el sistema de salud mental.

SALUD MENTAL EN UN ESPECTRO

La salud mental ocurre en un espectro. Dependiendo de la persona y las condiciones ambientales sociales, pueden ser necesarios el autocuidado, el apoyo de la familia y amigos, el apoyo comunitario y a veces la atención médica. El estigma de las necesidades de salud conductual y de buscar ayuda ha sido abordado. En los Estados Unidos, la salud conductual (y la salud oral) a menudo

se tratan como un lujo y solo están disponibles para los ricos. Chicago visualiza un momento en el que la salud conductual y oral tengan igualdad con la atención médica física.

Además de reinvertir en servicios de salud conductual para aquellos en crisis o incapaces de acceder al tratamiento; debemos invertir en servicios comunitarios que ayuden a mover a toda la población a un estado más saludable. Esto significa que se necesitan escuelas, instituciones religiosas, servicios de parques y recreación que ayuden a más personas a prosperar y protegerlas de síntomas negativos.

Las desigualdades en el acceso a los servicios de salud mental se derivan de décadas de desinversión en la infraestructura de salud mental pública de Chicago. En la década de 1990, Chicago tenía 19 centros públicos de salud mental dirigidos por la ciudad junto con un centro de tratamiento de alcohol durante un período en el que CDPH era el proveedor más grande de servicios de salud mental ambulatorios en la ciudad. Entre 2009 y 2012, Illinois redujo en \$113.7 millones su presupuesto para servicios de salud mental, lo que provocó el cierre de al menos dos instalaciones estatales de pacientes internos y seis clínicas de Chicago. Actualmente, CDPH solo tiene cinco clínicas de salud mental restantes y proporciona una gama extremadamente limitada de servicios a un pequeño número de residentes de la ciudad. La investigación ha podido medir el impacto del cierre de los centros de salud mental de CDPH, mostrando que los transportes de salud mental de emergencia aumentaron inmediatamente después del cierre en bloques circundantes a las clínicas cerradas.²⁰ Además de la reducción del financiamiento para los servicios de salud mental públicos, la cárcel del condado de Cook de Chicago se ha convertido en el proveedor más grande de atención médica de salud mental en el estado y uno de los más grandes del país. Se estima que una gran parte (30-50%) de las 6,000 personas encarceladas en la cárcel en un día típico sufren algún tipo de enfermedad mental. Muchos de estos individuos han pasado repetidamente por la cárcel y el sistema de prisiones estatales como una consecuencia indirecta de la decisión del estado de reducir la financiación para hospitales y trabajadores comunitarios de casos.

Los sistemas públicos tienen una responsabilidad única e inherente que no se garantiza en el sector privado. Aunque el sector privado ha intervenido, con la ayuda de fondos públicos, para tratar de llenar los vacíos en la atención de salud mental dejados por el cierre de los centros de salud mental de CDPH, la magnitud del problema es enorme y aún existe una necesidad significativa sin satisfacer. En algunos casos, esto ha significado listas de espera persistentemente largas y requisitos de elegibilidad que limitan el acceso a la atención para los residentes. Aunque el modelo de Centros de Atención con Trauma Informado de la administración anterior buscó abordar esta necesidad, el financiamiento del Plan de Rescate Estadounidense utilizado para apoyarlo pronto expirará y no quedaron planes para permitir la continuidad después de 2026. Además, cuando la comunidad no tiene una oportunidad significativa de expresar lo que funciona o no funciona para ella, los sistemas corren el riesgo de adoptar mentalidades colonizadoras, la creencia de que aquellos con privilegios y poder saben lo que es mejor para quienes no lo tienen.

El legado del cierre de los centros de CDPH es evidente una década después, con datos que indican que las zonas con altas tasas de llamados al 911 relacionadas con la salud conductual tienden a concentrarse en áreas de la ciudad donde se cerraron los centros de salud mental públicos. Esto es particularmente evidente en el South Side de Chicago, donde la desinversión llevó a un área de cierre de centros de salud mental públicos. Esto subraya el hecho de que la desfinanciación del cuidado de salud mental pública socava la seguridad comunitaria y conduce a la criminalización de enfermedades mentales, traumas y pobreza.\

RECOMENDACIONES:

CDPH debería expandir y mejorar la prestación de servicios directos de atención médica conductual personalizada.

Reapertura y dotación completa de personal de los 14 centros de salud mental en fases. Además, identificar una serie de estos

centros que también albergarán Centros de crisis y estabilización de salud mental las 24 horas para apoyar tanto la atención comunitaria continua como la respuesta a crisis agudas. Estos Centros 24/7 deben colocarse en las áreas que han recibido el mayor número de llamadas relacionadas con problemas de salud conductual al 911 durante el último año. Establecer Centros de salud mental de CDPH para brindar servicios de tratamiento de trastornos por uso de sustancias con tratamiento asistido con medicamentos y servicios de reducción de daños. Además del personal adecuado de profesionales de la salud conductual, se debe contratar Trabajadores de Salud Comunitaria para el personal de los centros de salud mental, equipos de respuesta a crisis y para involucrar a las personas con altos niveles de necesidades insatisfechas a través de servicios basados en la comunidad.

Nota: aunque todo el comité está a favor de ampliar el acceso a la atención, hay diferentes puntos de vista sobre la mejor estrategia para lograr este objetivo.

CDPH debe implementar mejores sistemas de rendición de cuentas y coordinación para las clínicas de salud mental que reciben financiamiento público para mejorar el alcance y la calidad del servicio.

Las organizaciones que reciben financiación de la ciudad para proporcionar servicios de salud mental deben proporcionar informes de acceso público y transparentes sobre el número de personas atendidas, los tipos de servicios proporcionados, el costo de los servicios proporcionados, el personal, qué proporción del costo fue cubierta por las subvenciones de la ciudad, el número de personas rechazadas y la razón de la denegación de la atención, una evaluación de las necesidades de la comunidad y cómo su organización está respondiendo a las necesidades y prioridades declaradas de la comunidad.

La salud mental debe ser segura, accesible, asequible y conveniente para todos los residentes de Chicago.

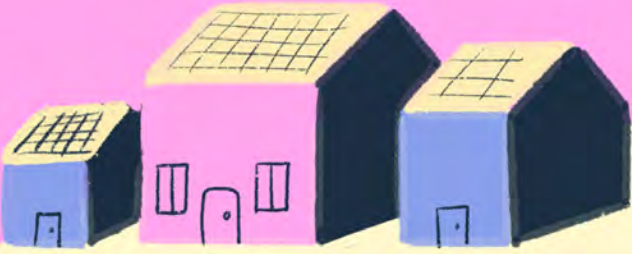
Debemos identificar lugares adicionales, como las bibliotecas como una forma de brindar atención preventiva, crear y utilizar centros móviles/telemedicina, explorar más posiciones de campo posibles en colaboración con agencias hermanas (por ejemplo, Parques y recreación, CPS, CTA).

CDPH debe expandir la respuesta a crisis sin policía e integrarla con servicios de prevención de crisis sostenidos.

Trabajar para mejorar la coordinación con agencias de toda la ciudad, el condado y el estado.

Vivienda

HOUSING



GOAL #1

PROVIDE UNHOUSED WITH SERVICES OF THEIR CHOICE AND SAFE, QUALITY AFFORDABLE HOUSING

Safe, affordable city

Services targeted to unhoused

WELCOMING CITY

urgency & priority for unhoused

close disparities for BIPOC communities

GOAL #2

DEVELOP, ENABLE, AND SUPPORT HOMES THAT ARE QUALITY, AFFORDABLE, SAFE, AND HEALTHY

Thriving & equitable city

Close proximity to amenities

Less segregation

Greater stability to families and renters

GOAL #3

PRESERVE AFFORDABLE & VIBRANT COMMUNITIES

Stability for people of color, disabled folks, and low-income residents

Affordable housing

Free and accessible amenities

Flourishing neighborhoods



GOAL #4 TENANT RIGHTS

Protection from displacement
and UNSAFE HOUSING

Ability to build lives
and thrive in housing
OF CHOICE

GOAL #5 IMPROVE MUNICIPAL HOUSING

HOUSING is a human right!

Social housing open to all
who want/need it

Access to wealthbuilding
through homeownership

No stigma around government
funded housing

Transparency at CHA

CHA voucher holders
respected by landlords

GOAL #6 INCREASE OPPORTUNITIES FOR HOMEOWNERSHIP AND WEALTH-BUILDING



Vivienda

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

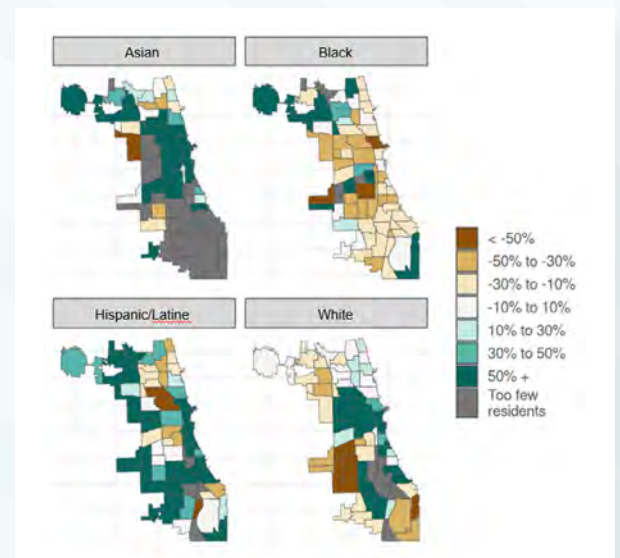
Las políticas históricas en torno a la vivienda y los vecindarios han perjudicado principalmente a los residentes actuales y pasados de raza negra, latines, inmigrantes, de bajos y medianos ingresos. Las comunidades que fueron segregadas han sufrido daños profundos y a largo plazo en cuanto a la capacidad general de los residentes, especialmente los afroamericanos, para acumular riqueza, lograr el éxito económico y vivir vidas saludables. Las personas con discapacidades han sido significativamente perjudicadas por la falta de vivienda accesible para ellos, la falta de opciones de calidad en desarrollos asequibles y la falta de ubicación de viviendas apropiadas cerca de transporte y empleo. Las familias obligadas a compartir vivienda con otros también han sido excluidas de las personas consideradas sin hogar y, por lo tanto, no son elegibles para la mayoría de los programas de vivienda para residentes sin hogar o no se cuentan como parte de la población afectada. El acceso igualitario a la asistencia de alquiler y los programas de subsidios de alquiler para todas las personas, independientemente de su estatus migratorio, no ha sido abordado adecuadamente por la ciudad de Chicago. Los residentes que regresan de prisiones/cárceles o con antecedentes penales enfrentan barreras significativas para encontrar vivienda y empleo estable, y han sido perjudicados y limitados significativamente en la obtención de los apoyos básicos para vivir vidas exitosas. Geográficamente, los residentes del lado sur y oeste de la ciudad han sido los más afectados, enfrentando falta de inversión, gentrificación y demolición total de comunidades históricas.

Aunque se han hecho intentos por deshacer el racismo sistémico en la vivienda y los servicios para personas sin hogar en la administración anterior, como la Evaluación del Impacto Racial del Departamento de Vivienda en el Plan de Asignación Calificada; históricamente, estas comunidades no han sido involucradas significativamente ni escuchadas en los procesos de planificación y decisiones que les afectan. Los funcionarios de la ciudad no siempre han buscado soluciones diseñadas por la comunidad, en cambio solo piden respuestas a decisiones de arriba hacia abajo. La ciudad debería exigir que los departamentos y agencias hermanas proporcionen información accesible lingüísticamente y culturalmente a los residentes, incluyendo a personas con discapacidades, en lugar de exigir acceso lingüístico solo para unos pocos departamentos. Un enfoque renovado haría un gran esfuerzo para proporcionar oportunidades fáciles de acceso para la participación que satisfaga a los residentes en sus comunidades y vincular resultados a las prioridades definidas por la comunidad.

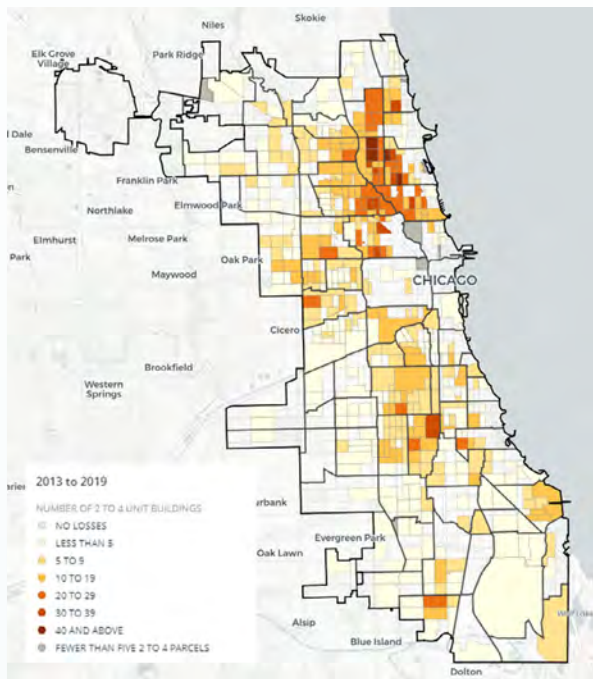
NÚMEROS Y NARRATIVAS

Desafortunadamente, aunque se ha logrado algún progreso, la vivienda todavía no se trata plenamente como un derecho humano en la Chicago de hoy. Durante los últimos veinte años, la población afroamericana de Chicago ha disminuido en más de 260,000 debido a años de falta de inversión combinada con el aumento de los costos de la vivienda, los desafíos del vecindario y la falta de oportunidades de empleo. La población latine de Chicago ha crecido un 5%, aumentando de 779,000 en 2010 a 820,000 en 2020, según los datos del censo, pero las opciones de vivienda asequible no están a la altura de la demanda.

Además, los hogares afroamericanos están desproporcionadamente representados entre aquellos que experimentan la falta de vivienda; más del 70% de las personas sin refugio en Chicago son afroamericanas y aproximadamente uno de cada cuatro estudiantes afroamericanos experimenta la falta de vivienda mientras están en el CPS. Hay escasez de vivienda dirigida a hogares de ingresos extremadamente bajos.



TENDENCIAS POBLACIONALES DEL 2000 AL 2020



Hay 25,000 personas esperando un Vale de Elección de Vivienda de la Autoridad de Vivienda de Chicago (CHA) en una lista que no ha estado abierta desde 2014 y 180,000 personas esperando vivienda pública basada en el sitio.

Al mismo tiempo, en muchas áreas de la comunidad, predominantemente en los lados sur y oeste, casi la mitad de los inquilinos tienen una carga financiera severa, lo que significa que gastan más del 50% de sus ingresos en el alquiler. Estos son los mismos vecindarios sujetos a décadas de desinversión que han resultado en una pérdida significativa de población, como se muestra en los mapas de la página anterior.

El Departamento de Vivienda (DOH) ha hecho esfuerzos para abordar las disparidades en vivienda asequible, como aprobar la primera Política de Desarrollo Equitativo Orientado al Tránsito de la Ciudad, diseñada para impulsar la inversión cerca del transporte público en comunidades desinvertidas y prevenir el desplazamiento en vecindarios, pero se necesita más trabajo y no se puede pasar por alto un enfoque en la propiedad de vivienda y la creación de riqueza. Además, es imperativo

que DOH trabaje junto con el Departamento de Servicios de Apoyo Familiar, el Departamento de Salud Pública y la Autoridad de Vivienda de Chicago para abordar las necesidades de los residentes en los niveles más bajos del Ingreso Medio del Área (AMI) y que se encuentran sin hogar.

En demasiadas partes de la ciudad, el nuevo desarrollo está reduciendo el número de unidades de vivienda asequible al tiempo que aumenta los precios, como se muestra en la imagen de arriba, los edificios de 2-4 departamentos están desapareciendo en toda la ciudad. En algunos vecindarios, están siendo convertidos en grandes hogares unifamiliares para dueños acaudalados, eliminando un gran número de viviendas asequibles de origen natural y cerrando un camino hacia la creación de activos utilizado por familias trabajadoras e inmigrantes en el pasado siglo. En otros vecindarios, se pierden en la demolición, resultado previsible del racismo sistémico y la desinversión en vecindarios negros y de color.

A medida que Chicago busca construirse como una ciudad equitativa donde cada residente pueda prosperar, debemos mantener presentes las inequidades para asegurarnos de no dejarlas para que las repare la próxima generación.

VISIÓN

Si se implementa, este conjunto de prioridades siguiendo esta declaración coloca a Chicago en un camino hacia ser una ciudad próspera y equitativa donde la vivienda es un derecho humano. En esta Chicago, las personas de todos los niveles de ingresos pueden elegir vivir en el vecindario de su elección en estrecha proximidad al transporte público y las comodidades que priorizan, sin ser demasiado afectados por alquileres altos o amenazados por condiciones inseguras. Una ciudad así sería menos segregada, cerraría las disparidades en salud y bienestar para los residentes de color, brindaría mayor estabilidad tanto a las familias que son propietarias como a las que alquilan y otorgaría a las comunidades un poder real a través de formas accesibles y significativas de participación pública para dar forma a su propio desarrollo.

En esta ciudad, los lados sur y oeste revitalizados se construyeron en función de los objetivos y diseños de las comunidades allí hoy. Todos los residentes tendrían acceso a la propiedad de vivienda y una serie de iniciativas expandiría el acceso a la vivienda de calidad y asequible para aquellos con discapacidades. Es una ciudad que protege a los inquilinos de expulsión y condiciones

de vivienda inseguras en las 77 áreas comunitarias, para que los inquilinos puedan construir sus vidas y prosperar en la vivienda de su elección. Esta Chicago reorientaría décadas de políticas y avanzaría con urgencia para proporcionar viviendas asequibles, accesibles, permanentes y seguras y servicios de apoyo a sus residentes sin hogar. Todas las Agencias Hermanas de la Ciudad tendrán asociaciones sólidas y abiertas con las comunidades a las que sirven, no habrá estigma en torno a la vivienda pública y los poseedores de cupones tendrán seguridad y estabilidad. Esta Chicago superaría la devastación de la brecha de riqueza racial y étnica creada por la línea roja y otras políticas estructurales racistas y ofrecería abundancia para personas de color, personas con discapacidades, adultos mayores y residentes de bajos ingresos.

Objetivo #1: *Proporcionar a todos los que no tienen hogar los servicios de su elección y vivienda segura, de calidad, accesible y asequible.*

RECOMENDACIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN:

En Chicago, a lo largo del año, más de 65,000 personas experimentan la falta de vivienda. Este número incluye personas que viven en las calles, en refugios y temporariamente con otros o superpuestas. Chicago puede y debe hacerlo mejor. Si logramos nuestro objetivo de proporcionar vivienda permanente con servicios a aquellos que no tienen hogar, veremos:

- Viviendas seguras, de calidad, accesibles y asequibles con servicios dirigidos a aquellos que no tienen hogar se distribuyen de manera equitativa en toda la ciudad teniendo en cuenta la desinversión histórica y las necesidades del vecindario. Los caminos para acceder a la vivienda y la calidad de la vivienda son los mismos en todas las comunidades.
- Chicago es una ciudad acogedora que proporciona refugio, vivienda y servicios seguros, accesibles y estables a todos los que están aquí.
- Reconociendo que la falta de vivienda ha sido una crisis significativa y no abordada en la ciudad durante décadas, Chicago avanza con la misma urgencia y prioridad para los recursos para abordar la falta de vivienda entre los residentes de larga duración como lo ha hecho para abordar crisis como el COVID-19 y la falta de vivienda para nuevos residentes.

El alcalde Johnson ha establecido una ambiciosa agenda cuando se trata de abordar la falta de vivienda, que incluye la creación de financiamiento local dedicado para la vivienda. Muchas de las soluciones descritas en la sección de política sobre la falta de vivienda implican la necesidad de recursos adicionales, por lo que se recomienda que, a corto plazo, el enfoque se centre en la creación de nuevos recursos financieros. Este comité ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a avanzar en sus objetivos de política. Las recomendaciones que fueron las principales prioridades están en negrita y tienen pasos de implementación más detallados; son los siguientes:

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Apoyar las políticas que están en línea con la campaña Bring Chicago Home para crear una corriente de ingresos dedicados mediante el aumento del impuesto de transferencia de bienes raíces en propiedades valoradas en más de 1 millón de dólares para crear viviendas y servicios permanentes para aquellos que no tienen hogar.
 - *Trabajar a través de los pasos en la ley estatal necesarios para revisar el impuesto de transferencia.*



- *Trabajar para alinear el apoyo de los concejales para la propuesta.*
- *Aumentar la participación y educación pública para destacar cómo la vivienda y la falta de vivienda impactan en otros desafíos que enfrenta la ciudad, como la seguridad pública, la educación, la salud y más.*
- Permitir los refugios por derecho y asegurarse de que la opinión de los concejales y la comunidad no sean barreras para construir nuevas viviendas asequibles y de bajos ingresos.
 - *Comprender el proceso de zonificación actual y dónde se bloquean las cosas.*
 - *Modelos de investigación de otras ciudades y procesos de concejales para obtener aportes de la comunidad*
 - *Revisión del borrador del código de zonificación y los procesos de aportes de la comunidad*
- Crear una posición en la oficina del alcalde para enfocarse en la falta de vivienda incluyendo la promulgación de un conjunto compartido de principios y metas, Incluyendo Vivienda Primero, para todos los departamentos de la ciudad y agencias hermanas, viviendas intergubernamentales y interinstitucionales coordinación y colaboración con proveedores comunitarios y partes interesadas.
- Proporcionar fondos para aumentar los salarios del personal de servicios en programas de vivienda de apoyo con el fin de permitir a los proveedores de vivienda contratar y mantener personal. El aumento de la capacidad del personal permitiría que los programas de vivienda de apoyo llenen 1.000 vacantes actuales.
- Deje de impedir que la gente salga de la estación de la Línea Azul de la CTA en O'Hare durante la noche, lo que les impide conectarse al centro de atención al cliente 24/7 Haymarket para conectarse a la vivienda y otros servicios.
- Nadie que esté viviendo sin hogar en la calle debe ser pedido que abandone un lugar a menos que se ofrezca una vivienda permanente.

- Ampliar las camas de refugio y la respuesta de emergencia flexible durante el clima extremo, incluyendo más refugios de baja barrera y no congregados, y crear una base de datos transparente sobre la disponibilidad de camas de refugio. Proporcionar fondos para hacer que los refugios sean accesibles.
- Requerir transparencia en los datos de utilización del programa para el Programa de Subsidio de Alquiler del Fondo Fiduciario de Viviendas de Bajos Ingresos de Chicago, que analiza la raza y nacionalidad de los inquilinos y propietarios. Abordar las barreras que impactan el acceso equitativo y la participación de las personas latine y otras comunidades de color.
- Preservar los edificios de Ocupación de Habitación Individual de la ciudad: Establecer el censo de SRO en el primer año.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Proporcionar asistencia de alquiler a largo plazo a las personas en riesgo de quedarse sin hogar antes de que se conviertan en personas sin hogar
 - *Realizar investigaciones sobre qué poblaciones en riesgo tienen más probabilidades de convertirse en personas sin hogar*
 - *Poner a prueba un nuevo modelo de prevención de la falta de vivienda dirigido a aquellos que tienen más probabilidades de quedarse sin hogar que puede proporcionar un largo plazo subsidio a término para mantener a las personas en sus hogares*
- Ordenar a DFSS a trabajar directamente con CPS para emparejar con los estudiantes más vulnerables de vivienda
- Crear caminos para el logro de GED o la graduación de la escuela secundaria para los desalojados a través de asociaciones con los Colegios de la Ciudad y CPS
- Abordar las barreras a la vivienda para los residentes que regresan, incluyendo la aprobación de una ordenanza a nivel de la ciudad que apoya y mejora el Ordenanza de Vivienda Justa a nivel del condado
- Mejorar la coordinación y la comunicación para crear un sistema de transporte 311 y refugio más receptivo que sea accesible para las personas con discapacidades
- Aumentar las oportunidades para desarrollar habilidades de la fuerza laboral, incluidos oficios, oportunidades de voluntariado y oportunidades de desarrollo de habilidades
- Aprender de las lecciones de la pandemia, crear asociaciones intersectoriales para financiar viviendas asequibles con servicios integrados de salud

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Crear un flujo de financiamiento dedicado para abordar la falta de vivienda a través de viviendas permanentes con servicios
- Hacer que los refugios tengan usos permitidos en algunas categorías de zonificación en Chicago y las discusiones comunitarias sobre el desarrollo de la vivienda aseguren que los derechos de los más marginados sean acomodados, que todos los segmentos de la comunidad sean considerados como partes interesadas iguales y que sus necesidades y preocupaciones sean articuladas, y la mediación se proporciona para construir consenso y asegurar que los compromisos no impidan que ningún grupo acceda a la vivienda.

- Establecer un programa de asistencia de alquiler que proporcione asistencia de alquiler a aquellos en riesgo de falta de vivienda antes de que se conviertan en personas sin hogar
- Los programas de refugio y vivienda para residentes de Chicago a largo plazo, incluidos aquellos con discapacidades, recién llegados y otros solicitantes de asilo se integran en un sistema accesible con nuevos recursos identificados que sirven a todos.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

A CORTO PLAZO:

- Los hogares duplicados están incluidos en las listas de espera para vivienda y son elegibles para nuevos programas de vivienda
- Los nuevos programas de vivienda financiados por la ciudad no requieren un número de seguro social • Se han identificado edificios de la ciudad no utilizados para ser utilizados para vivienda
- Se aprueba una medida electoral que da permiso para aumentar los impuestos
- Nueva propuesta de política para revisar las prácticas de zonificación de vivienda y vivienda redactada y promulgada

A LARGO PLAZO:

- Nuevo recurso de financiamiento continuo dedicado está disponible para vivienda permanente con servicios
- Se desarrolló el Comité de Supervisión y se estableció una infraestructura de personal para administrar la implementación del flujo de fondos
- Los subsidios de alquiler disponibles para las personas sin hogar se han duplicado
- La lista de entrada coordinada ha visto una disminución del 10% en los números de
- El número de personas sin hogar mientras se duplicó ha disminuido en un 5%
- No se rechazan proyectos de vivienda asequible debido a procesos que excluyen a los más marginados
- A través de la expansión de los recursos, no se ha perdido ninguna vivienda SRO con respecto a la línea de base de la ciudad establecida
- Piloto programa para proporcionar asistencia de alquiler muestra resultados en la prevención de la falta de vivienda y se ha ampliado para servir a más hogares y se ha hecho permanente
- El sistema de refugios satisface las necesidades de todas las personas sin hogar y es totalmente accesible

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

- Expertos en la falta de vivienda, expertos en vivienda justa, individuos afectados (personas con experiencia vivida de la falta de vivienda individuos impactados (personas con experiencia vivida de sin hogar, incluyendo jóvenes, inquilinos de bajos ingresos, personas con discapacidades, residentes que regresan, jóvenes que salen de hogares de crianza), proveedores de vivienda, desarrolladores y prestamistas de, agencias gubernamentales, proveedores de servicios, organizaciones centradas en la identidad, organizaciones comunitarias, fuerza laboral y organizaciones laborales, y financiadores.

Objetivo #2: *Desarrollar, habilitar y apoyar viviendas que sean de calidad, asequibles, seguras y saludables en todo Chicago*

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Exonerar las tarifas, aprobaciones rápidas para nuevos edificios de viviendas asequibles, y mejorar la coordinación interinstitucional entre el DOH, el DPD, el CDOT, el DOB, el IDHA, y otros. El CHA, y otras agencias.
- Instruir al Departamento de Edificios que revise los cambios regulatorios que pueden hacer que sea más asequible construir viviendas de varios pisos de alta calidad y seguras para (ejemplo: Permitir edificios medianos de una sola escalera con características de seguridad apropiadas).



- Transferir propiedades vacantes que enfrentan ejecución hipotecaria tributaria a desarrolladores sin fines de lucro y comunitarios para su uso como viviendas asequibles.
- Comenzar a formar asociaciones con CLTS, desarrolladores sin fines de lucro y orientados a la misión, y pequeños propietarios en comunidades de color.
- Priorizar mejor los programas existentes que permiten a los desarrolladores nuevos y/o más pequeños asociarse con desarrolladores más establecidos.
- Permitir que la ADU realice por derecho en toda la ciudad y completar una evaluación de los procesos de financiamiento y permisos y las barreras para permitir que los propietarios ordinarios crear ADUs.
- Asegurar que se cumplan los requisitos de accesibilidad, por ejemplo, asignar un cierto número de unidades para estar al día del código y aumentar la vivienda multifamiliar.
- Desarrollar mecanismos y herramientas más consistentes para la participación de la comunidad que permitan a las comunidades tomar un papel activo de en la planificación de las comunidades, los vecindarios y la ciudad en su conjunto en lugar de en una base de proyecto por proyecto, priorizando las comunidades de color.
- En particular, desarrollar herramientas para que las oficinas aldermánicas para crear procesos de entrada comunitarios robustos pero sensibles al tiempo para permitir conversaciones intencionales de y ayudar a los residentes a comprender las compensaciones que plantean las diferentes posturas hacia el desarrollo.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Desarrollar herramientas de financiamiento adicionales para viviendas asequibles.
- Específicamente, busca desarrollar herramientas de financiamiento que no requieran créditos fiscales federales y estatales, que son administrativamente complicados y difíciles de usar para los nuevos desarrolladores.
- Ampliar las oportunidades para el desarrollo de viviendas a lo largo de las líneas de tránsito. Los cambios específicos solo se determinarán después del proceso de recopilación de comentarios de los residentes de la ciudad en cada comunidad, pero potencialmente incluyendo:
 - No requerir cambios de zonificación cerca del tránsito para la creación de tres pisos cerca del tránsito. Legalización de tres pisos por justo cerca del tránsito.
 - Reducir o eliminar los requisitos de estacionamiento cerca del tránsito.
 - Mejorar los bonos de densidad existentes cerca del tránsito y/o aplicarlos a más designaciones de zonificación.
 - Continuar actualizando los estándares de accesibilidad para nuevas construcciones y rehabilitación, incluida la construcción de bonos de accesibilidad existentes incluidos en la Ordenanza de Comunidades Conectadas.
 - Habilitar más bonificaciones de densidad o altura para edificios accesibles.
- Convocar a las partes interesadas a revisar el equilibrio necesario para crear viviendas más asequibles a través de ARO

- Acelerar y desarrollar la capacidad para garantizar que todos los edificios nuevos sean accesibles, incluidas las viviendas.

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- En lugar de depender de fuentes de financiamiento inconsistentes, como en lugar de tarifas para el Fondo de Oportunidades de Vivienda Asequible de Chicago, crear financiamiento local consistente, dedicado y para soluciones de vivienda asequible.
- Aumentar la producción actual de unidades asequibles restringidas por escritura en un 20-25 % anual con énfasis en estrategias para crear viviendas al 30 % o menos de IAM
- Aumentar la producción actual de unidades de CHA en un 35 % durante cuatro años • Reducir el tiempo que toma cerrar la vivienda asequible utilizando los recursos de la Ciudad y CHA
- Aumentar la cantidad total de fondos de vivienda asequible más allá de la tasa de inflación (todas las fuentes - LIHTC, CDBG, etc.)

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Reducción en el tiempo entre las asignaciones financieras a los proyectos y el gasto de los mismos recursos. Actualmente, el cronograma promedio es de 2-3 años desde el compromiso hasta el cierre.
- Cuenta de unidades asequibles construidas, tanto a nivel de la ciudad como a nivel de los vecindarios, que miden claramente unidades “típicas” al 60 % de IAM y unidades al 30 % de IAM
- Cambio en la distribución de la inversión en toda la ciudad sobre una base de área comunitaria (datos DOB).
- Número de unidades construidas por desarrolladores negros y Latine.
- Cambio porcentual en el alquiler o el costo de propiedad, en comparación con otras ciudades de Estados Unidos.

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

- Funcionarios electos, coaliciones de formulación de políticas y organización, grupos comunitarios locales centrados en la justicia de vivienda, trabajadores, grupos de organización de base.
- Investigadores comprometidos con la comunidad y equitativos
- Comunidad de desarrollo - Particularmente: Coordinación intergubernamental y permisos.

PUNTES POR CONSTRUIR:

Los miembros del Comité acordaron que la ARO no sirve a todos los propósitos que la ciudad le ha dado. Muchas de las unidades construidas bajo el ARO son pequeños estudios o unidades de un dormitorio en lugar de unidades de tamaño familiar, y muchas de ellas no son realmente asequibles para los habitantes de Chicago: El 60 % del AMI regional es más alto que el ingreso medio en más de treinta de las áreas comunitarias de Chicago. Aunque no hubo consenso en cuanto a si o cómo se debe modificar la ARO,

la mayoría estuvo de acuerdo en que hay una necesidad de apartamentos más asequibles y de tamaño familiar que requieren fondos adicionales de la ciudad, el estado y el gobierno federal y / o cambios de política.

Objetivo #3: Preservar comunidades asequibles y vibrantes

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Preservar y agregar a los existentes de 2-4 pisos asequibles de la ciudad
 - *E Ampliar la asignación presupuestaria para los programas existentes*
 - *Aumentar y ampliar las tarifas de desconversión a más áreas de la ciudad. Construir infraestructura de la ciudad para Community Land Trusts, y asegurar que los fondos puedan ser fácilmente accedidos directamente por ellos.*
 - *Implementar una escala móvil de tarifas de desconversión y exenciones como en la Ley de Preservación de Vivienda Asequible*
 - *Considerar Expandir estrategias como la Ordenanza de Desconversión de Pilsen a otras áreas de la Ciudad para crear una densidad mínima y prevenir desconversiones*
 - *Implementar ETOD para garantizar que los edificios existentes de 2-4 departamentos se conserven como asequibles*
 - *Crear un flujo de financiación que proporcionará subvenciones y préstamos de interés cero a las asociaciones de inquilinos que buscan ejercer su derecho de primera denegación*
 - *Asignar fondos para aumentar la accesibilidad de los edificios de 2-4 departamentos existentes*
- Aumentar sustancialmente los recursos para modificaciones de viviendas, para que las personas puedan permanecer en sus propias casas y obtener mejoras de acceso necesarias
- Desalentar la especulación de vacantes y bienes raíces en comunidades de bajos ingresos
 - *Enfoque año 1 en comunidades donde el 50 % del stock de viviendas está vacante*
 - *Evaluar el estado, La Comisión de Edificios Públicos, la organización comunitaria y las opciones de los desarrolladores comunitarios para las incautaciones de vacantes con el fin de reutilizar las propiedades para la asequibilidad*
 - *Implementar asistencia para propietarios de viviendas para desalentar nuevas vacantes*
- Implementar recomendaciones de ETOD para preservar y agregar asequibilidad en lugares ricos en tránsito
- Explorar el uso de excedentes de TIF para financiar fideicomisos comunitarios de tierras
- Reformar los impuestos a la propiedad para fomentar la asequibilidad y mantener a los inquilinos y propietarios existentes en sus comunidades
 - *Evaluar opciones para propietarios de viviendas, así como inquilinos en edificios con menos de 6 unidades de asequibilidad impulsada por el mercado*

- *Participar con la Oficina del Asesor del Condado de Cook y la ILGA en soluciones como la Ley de Modernización de Datos para mejorar la eficiencia y la equidad del proceso de evaluación*

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Ayudar a los propietarios de viviendas que enfrentan dificultades financieras con hipotecas, mantenimiento e impuestos
- Hacer que los programas sean navegables y sin problemas para los residentes
- Auditar los programas de asistencia para propietarios de viviendas para identificar barreras
- Identificar y implementar opciones para ayudar a los propietarios con gravámenes fiscales, deuda de servicios públicos, Y otras multas y gravámenes de la ciudad para limpiar el título de sus casas y retener la asequibilidad
- Desalentar las vacantes y la especulación de bienes raíces en comunidades de bajos ingresos
- Destinar fondos a rehabilitaciones en comunidades hiper vacantes para evitar nuevas demoliciones
- Crear mecanismos para que los inquilinos tengan un camino hacia la propiedad de vivienda



- Financiar un programa de Oportunidad de Compra de Inquilinos (TOPA).
- Apoyar la creación de la Ordenanza de Vivienda CBA de South Shore

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Garantizar la estabilidad de las comunidades de color, incluyendo el seguimiento adicional para las personas con discapacidades.
 - *Número de propietarios e inquilinos y duración de la propiedad de vivienda/alquiler para comunidades de color, para personas con discapacidad, por vecindario*
 - *% Cambio en el alquiler o costo de propiedad (impuestos hipotecarios), por vecindario*
 - *% De cambio en el alquiler o el costo de propiedad (impuestos hipotecarios), para las áreas ricas en tránsito*
 - *Las tasas de ejecución hipotecaria (precursores de las vacantes), por vecindario*
- Aseguran una inversión significativa y sin desplazamiento y recursos en las comunidades negras, latine e inmigrantes
 - *Ubicación y valor de los préstamos de los bancos (tasas de préstamo), por vecindario*
 - *Cambios de población por raza y etnia, por vecindario*
 - *Valor de las inversiones públicas, por vecindario*
 - *Tasa de conversión de unidades vacantes a unidades ocupadas, por vecindario*
- Reorientar ChiBlockBuilder para satisfacer las necesidades de la comunidad local
 - *Tasa de conversión de lotes vacantes a unidades ocupadas, por vecindario*
- Ampliar el acceso a la vivienda para residentes con discapacidad
 - *# de vales de vivienda para residentes con discapacidad, por vecindario*
 - *# de unidades preservadas o creadas para residentes con discapacidad, por vecindario*

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

- Funcionarios electos, coaliciones de formulación de políticas y organización, grupos comunitarios locales centrados en la justicia de vivienda, grupos organizadores de base, defensores de la discapacidad
- Investigadores e implantadores equitativos comprometidos con la comunidad Instituciones bancarias y cooperativas de crédito, Banco de la Reserva Federal de Chicago, CDFIs

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Proporcionar reducción de impuestos a la propiedad y otros esfuerzos de alivio para aumentar la estabilidad de los inquilinos y los edificios y propiedades familiares
- Financiar y codificar completamente el programa piloto de Derecho a Asesoramiento de la Ciudad
- Analizar los resultados del programa piloto de Derecho de Rechazar en Woodlawn para la mejora potencial y la expansión en toda la ciudad.
- Completar una Evaluación de Impacto de Equidad Racial de LA Ordenanza de Propietarios y Inquilinos Residenciales
- Publicar un registro de propietarios / alquileres en línea
- Requerir inspecciones de edificios cada cinco años

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

ESFUERZOS DE ALIVIO DE IMPUESTOS A LA PROPIEDAD:

- Reunirse con inquilinos y propietarios de unidades pequeñas en las áreas más afectadas (con mayor aumento de impuestos, tasas más altas de desplazamiento, alto porcentaje de propietarios a largo plazo, etc.)
- Estudio integral en toda la ciudad de la disponibilidad del mercado de alquiler y las métricas en toda la ciudad que potencialmente se asocian con el Condado de Cook para identificar problemas sistémicos.

ESTABILIZACIÓN DEL ALQUILER:

- Dedicar recursos de la Oficina de Asuntos Intergubernamentales (IGA) en Springfield
- Identificar el objetivo de la estabilización del alquiler y las métricas / datos recopilados • Identificar patrocinadores clave en la Cámara de Estado y el Senado

FINANCIAR COMPLETAMENTE EL DERECHO DE LA CIUDAD A UN ABOGADO:

- Buscar financiamiento en el próximo presupuesto, incluso si el financiamiento parcial es más factible
- Analizar el resultado del piloto y el modelo de financiamiento

PUBLICAR UN REGISTRO DE PROPIETARIOS EN LÍNEA:

- Realizar análisis de costos

ANALIZAR EL DERECHO DE PRIMERA RECHAZO:

- Trabajar con el análisis existente del Departamento de Vivienda

MÉTRICAS PARA EL ÉXITO:

ESFUERZOS DE ALIVIO DE IMPUESTOS A LA PROPIEDAD:

- Determinar cuántas personas solicitan, cuántas son aprobadas y reciben alivio tributario, y si el programa está cumpliendo con su objetivo demográfico.

ESTABILIZACIÓN DE ALQUILER:

- Inquilinos y propietarios
- Organizaciones comunitarias, incluyendo groups de las Agencias Delegadas de la Ciudad de defensa
- Partes interesadas del sector empresarial
- Prestadores hipotecarios multifamiliares, otras agencias gubernamentales como la Oficina del Tesorero del Condado de Cook.

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

- Inquilinos y propietarios
- Organizaciones comunitarias, incluidos los grupos de defensa de las agencias delegadas de la Ciudad
- Partes interesadas del sector empresarial
- Prestamistas hipotecarios multifamiliares, otras agencias gubernamentales como la Oficina del Tesorero del Condado de Cook.

Objetivo #5: Mejorar la vivienda municipal

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Promulga un congelamiento de la transferencia de tierras de CHA para usos no habitacionales. (En ciertos casos, puede haber espacio para otras necesidades de la comunidad, como venta al por menor en el primer piso, librerías, etc.)
- Empezar el proceso de planificación del Programa Piloto de Vivienda Social de Chicago
- Establecer un informe trimestral independiente de evaluación de la tierra y auditoría de CHA con el fin de conocer el valor de la tierra que tenemos y dónde y cómo se gasta el dinero
- Reconstruir la cantidad de viviendas municipales de nuevo a los límites de Faircloth de 1999
- Completar una evaluación de impacto racial y métricas de evaluación para Invest South/ West y otros programas
- Solicitar un informe trimestral de CHA detallando el número de nuevas personas alojadas, el tiempo promedio de rotación de la unidad, y la tasa de ocupación general

- Retener fondos para proyectos de CHA que no producen vivienda hasta que CHA tenga planes para cumplir con sus compromisos actuales de vivienda
- Evaluar y auditar el programa actual de trabajo social dentro de los edificios para personas mayores de Chicago
- Identificar ubicaciones y solicitar una subvención de la Iniciativa de Vecindario Choice en el año 2024
- Use el plan del alojamiento de 5 años como una oportunidad de coordinar la ciudad y el compromiso CHA de dirigirse a necesidades económicas y como un instrumento de responsabilidad. (DOH comenzará a planificar este verano)
- Establecer un comité asesor/directivo del plan We Will en toda la ciudad que incluya residentes, funcionarios públicos y defensores para apoyar la supervisión y la rendición de cuentas.
- Asegurar que CHA cumpla con la ley estatal de Acceso a la Vivienda Pública que requiere que las autoridades de vivienda pública no revisen los delitos de más de 6 meses y la Ordenanza de Vivienda Justa
- Solicitar la subvención de la Iniciativa Selección de Vecindario para comunidades existentes de MI o edificios PBS8 (identificar sitios/propiedades). Usar Woodlawn Park como precedente para apalancar dólares para inversión adicional en el vecindario.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Realizar auditorías periódicas sobre programas de vivienda, asignar fondos para vivienda, particularmente fondos de CHA, con el fin de rastrear los fondos, entender dónde se ha ido el financiamiento de HOPE VI y cómo se ha apalancado.
- Realizar una auditoría del Plan de Transformación y Mover al Trabajo Programas
- Evaluación independiente en desarrollo de la tierra de CHA
- Crear una lista de espera transparente, con capacidad de búsqueda y actualizable como práctica en HUD
- Crear directrices HUD de la ciudad de Chicago para abordar la forma en que nos gustaría usar HUD DÓLARES
- Crear una preferencia sin hogar en CHA
- Alinear el uso de incentivos para el desarrollo con los resultados relacionados con la equidad racial, realizar un seguimiento de estos resultados de una manera transparente y efectiva, identificar áreas prioritarias para el uso de incentivos en función de las necesidades de equidad racial y luego alinear el uso de incentivos públicos con estas áreas.
- Requiere un plan de vivienda que incluya la participación de la comunidad sobre cómo CHA va a completar el PFT.
- Considerar un desarrollo de vecindario más integrado que se alinee con Invest South/West, Equitable Transit Oriented Development y el Plan de Desarrollo de Apoyo al Tránsito para la Extensión de la Línea Roja.
- Establecer/implementar un Programa Piloto de Vivienda Social de Chicago
- Contratar trabajadores sociales para trabajar con los residentes de los 170 edificios de la tercera edad de Chicago

OTRAS CONSIDERACIONES

- Considerar solicitar la subvención de la Iniciativa Selección de Vecindario para comunidades existentes de MI o edificios PBS8 (identificar sitios/propiedades). Usar Woodlawn Park como precedente para apalancar dólares para inversión adicional en el vecindario.
- Requerir un Plan de Vivienda Futuro para saber cómo CHA va a completar el Plan de Transformación.
- Transparencia concreta a largo plazo para la ciudad, Los desarrolladores y residentes• Expandir los alquileres de excepción de vales de elección de vivienda al 200 por ciento del alquiler justo del mercado o permiten que se conviertan en efectivo en áreas comunitarias seleccionadas que actualmente son inaccesibles para los titulares de vales como un medio para promover la equidad
- Se necesitan inspecciones mejores y proactivas para los estándares de salud y seguridad para todos los inquilinos
- Derechos y protecciones contra las represalias y el desplazamiento
- Mayor instrucción y recursos para que los propietarios sigan y cumplan protecciones para inquilinos
- Proceso democrático para elegir a los miembros de la junta de CHA con los titulares de vales de CHA involucrados
- Aumentar el uso y la financiación de programas como el programa CHA Choose to Own



OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Grupo de trabajo para estudiar la vivienda social, en particular los modelos europeos y cómo podría ser en Chicago
- Crear métricas universales para medir el impacto de la vivienda asequible. Por ejemplo, sabremos que esta iniciativa funciona si albergamos X número de residentes en un AMI del 30 %.
- Crear un cuerpo de aplicación y criterios de aplicación para edificios asequibles que no crean el impacto que se suponía que debían tener (ver arriba)
- Evaluación de impacto racial de Invest Sur/Oeste y otros proyectos
- Auditoría CHA regularmente para ver dónde se gasta el dinero
- Proceso de evaluación estándar para la ciudad, el condado y el estado
- La Ciudad de • (OERJ) creó un panel de acciones interno y está finalizando un panel para el Plan de Recuperación de Chicago. Además de rastrear qué procesos legislativos se ejecutaron, la ciudad puede construir sobre este modelo para comprender mejor dónde están sucediendo las inversiones que están alineadas con los objetivos de este plan. La herramienta de Incentivos Financieros Equitativos del Consejo Metropolitano de Planificación muestra cómo se han gastado los incentivos al desarrollo. Las evaluaciones adicionales de los incentivos al desarrollo deben incluir LIHTC. Los programas pueden ser rediseñados para enfocarse en la equidad en el proceso del barrio y definir metas claras para su uso, al tiempo que los alinean con los resultados deseados para aumentar la asequibilidad de la vivienda y construir la propiedad de la comunidad.
- Determinar qué acciones relacionadas con la vivienda se pueden hacer a través de la Orden Ejecutiva
- Establecer un grupo de trabajo especial o mediante un cambio administrativo interno para determinar las próximas acciones a corto / mediano plazo en materia de vivienda

PARTES INTERESADAS PARA INVOLUCRAR:

- Residentes negros y Latines en los lados Sur y Oeste
- Residentes de CHA y comités asesores locales (LAC y CAC)
- Residentes y las comunidades más afectadas de CBOs
- Funcionarios electos
- Organizaciones de defensa y profesionales
- Intuiciones de investigación que pueden ayudar a aprovechar la capacidad de la ciudad

INTERSECCIONALIDAD:

- Establece un liderazgo fuerte y proactivo en la Alcaldía para aprovechar los recursos federales que pueden ayudar a aprovechar los costos de desarrollo para proyectos de vivienda y uso mixto.

- Conservar y aprovechar la colaboración interdepartamental basada en el grupo de trabajo de ETOD y sostener las subvenciones de ETOD para el capital de y la asistencia técnica a proyectos liderados por la comunidad.
- La Ciudad debe exigir la creación de planes integrales de uso de la tierra y actualizaciones periódicas sobre un ciclo de 10 años. La ciudad debería
- Comprometer a la Ciudad de Chicago a reemplazar todas sus líneas de servicio de plomo en 10 años, para que se logre de una manera que sea asequible para los residentes de bajos ingresos de

Objetivo #6: Aumentar las oportunidades para la propiedad de vivienda y la construcción de riqueza

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Apoyar fideicomisos de tierras y modelos de vivienda cooperativa en toda la ciudad, priorizando comunidades de color y comunidades en proceso de gentrificación.
- Encontrar formas para que la industria de la banca privada invierta más en las comunidades negras y latines al continuar construyendo la Ordenanza de Equidad de Préstamo para combatir las prácticas de préstamos depredadores.
- Ampliar el alcance, la asesoría y los recursos para los posibles propietarios de viviendas
 - *El DOH prioriza los recursos para ser propietario de vivienda, como su programa piloto de Casas Pequeñas, el Programa Lotes de la Ciudad para Familias Trabajadoras o la iniciativa de edificios de 2-4 departamentos*
 - *Emitir bonos de ingresos hipotecarios unifamiliares (serían muy valiosos en esta economía)*
 - *Ofrece incentivos para compradores de viviendas interesados en comunidades de desinversión histórica*
- Expandir el programa de Unidad de Vivienda Accesoría a todos los barrios de la ciudad
- Reflejar de los requisitos de pre-aprendizaje que tenemos a nivel estatal. Requerir que todos los contratistas que realizan trabajos en el redesarrollo de viviendas para la Ciudad de Chicago estén asociados con una escuela de capacitación certificada reconocida por el Departamento de Trabajo. Esto funcionará como un puente para asegurar que más personas de color entren en trabajos de construcción bien remunerados. Esto también promoverá oportunidades para los contratistas locales.

- Establecer oportunidades de asistencia financiera para los hogares que han sido más afectados por el aumento de los impuestos a la propiedad para tratar de mantener a los residentes a largo plazo en los vecindarios donde crecieron.
- Asociarse con bancos y prestamistas para crear productos de préstamos especializados para los residentes de Chicago con ingresos estables y alentar a que el Número de Identificación del Contribuyente Individual (ITIN) no sea una barrera para el servicio
- La Ciudad de Chicago se asocia con los bancos y garantiza préstamos de bajo o nulo interés con requisitos de crédito reducidos a los hogares de bajos ingresos, comunidades y descendientes de los afectados por la restricción, los préstamos depredadores y la compra de contratos (la ciudad cubrirá los costos si el préstamo se incumple).

OBJETIVOS PARA MEDIR EL PROGRESO:

- Revisar trimestralmente el progreso de la propiedad de vivienda en las comunidades negras y latines.
- Aumento del desarrollo en comunidades desatendidas de la ciudad.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Medir el financiamiento para la propiedad de vivienda y la creación de activos sobre una base vecinal, asegurando que las comunidades desinvertidas tanto en el lado sur como en el oeste reciban fondos equitativos para reparar los daños de la desinversión.
- Reporta préstamos otorgados en cualquier período de tiempo por raza, área comunitaria y estado del ITIN

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

- Propietarios de viviendas de bajos ingresos, defensores, bancos, prestamistas sin fines de lucro, instituciones financieras de desarrollo comunitario, propietarios de cooperativo existentes

Derechos Humanos, Equidad y Inclusión

HUMAN RIGHTS, EQUITY & INCLUSION



GOAL #1 NEAR TERM (1 YEAR)

STRENGTHEN MAYOR'S OFFICE FOR PEOPLE WITH DISABILITIES

Greater funding and public access to services

streamline accomodation and other requests

Amplify, connect, coordinate, and accelerate the work related to disabilities

Recommend establishing a Mayor's office for mental health

NEAR TERM (1 YEAR)

GOAL #2

PROTECT AND INVEST IN OUR LGBTQ COMMUNITY

Identify key funding streams

Identify and create a key point person/small team on LGBTQ+ affairs

Training on forms, data collection, culturally competent interactions



WE KEEP EACH OTHER SAFE

NEAR TERM-1 YEAR

GOAL #3

INCREASE ACCESS & AFFORDABILITY OF
HEALTH SERVICES AND HOUSING FOR
PEOPLE WITH DISABILITIES



Engage change management process through an equity lens with all department commissioners

Modernize and increase the accessibility of the City's IT systems and Department of Human Resources + Procurement

Build off the work that previous Chief Equity officer began

Hire intergovernmental coordinators/liaisons across city departments to coordinate with county and state departments to strategize resource management



Informe de Inclusión de Equidad en Derechos Humanos

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

En una ciudad diversa y a menudo dividida, debemos garantizar los derechos humanos para todos los residentes, garantizar la equidad en todas las facetas de la vida de la ciudad, y maximizar la inclusión de todos los grupos, especialmente aquellos históricamente marginados y excluidos, incluidas las comunidades negras, latines y asiáticas, nuestros vecinos LGBTQ, jóvenes, personas discapacitadas de Chicago, minorías religiosas, personas sin vivienda, personas encarceladas y anteriormente encarceladas, residentes pobres y de clase trabajadora, y comunidades de inmigrantes y emigrantes. Cada área temática tiene la oportunidad de centrar la equidad porque los problemas relacionados con la inequidad son interseccionales y universales. Como un subcomité que consiste en individuos que se centran en una amplia variedad de trabajo relacionado con la equidad, reconocemos que la equidad y la inclusión deben examinarse desde una lente estructural considerando todos los sistemas de opresión y explotación. Mover una agenda equitativa significa abordar las necesidades y oportunidades diferenciales; esa discusión es más amplia que un solo “informe de transición”.

Los principales hitos en la historia de esta nación tienen la raza en el centro: La llegada de los colonos europeos y el despojo y destrucción de las minorías indígenas racializadas, la institución de la esclavitud que impulsó la economía estadounidense a la grandeza para algunos y en detrimento de otros, la Constitución de Estados Unidos que celebró la libertad e hizo la paz con la negación de la humanidad negra en la cláusula de 3/5, y décadas de políticas de inmigración racialmente sesgadas que facilitaron la explotación de la mano de obra negra, latine y asiática. A pesar de que todas las formas de opresión y injusticia no son iguales, es útil señalar que en varias fases de la historia de Estados Unidos, las políticas y los programas sancionados por el gobierno vilipendiaron y racializaron a los trabajadores judíos, musulmanes y algunos europeos que emigraron aquí.

Si bien el alcalde Johnson no tenía una plataforma especial sobre justicia racial, el tema estaba presente en toda su plataforma y sus discursos, visión y valores. Es casi imposible tener una visión holística de cualquiera de los problemas que enfrenta la ciudad sin aplicar una lente de justicia racial. Si hay un problema de importación, es probable que la raza lo atraviese. Al mismo tiempo, hay pocos temas que se refieren únicamente a la raza, y pocas cuestiones que no tienen un componente racial. Los más afectados históricamente han sido las personas con opresión y marginación interseccional. Esto incluye, pero no se limita a: Personas con discapacidades que tienen discapacidades “invisibles” y / o no diagnosticadas, y aquellos que también son de bajos ingresos, desempleados, personas de color, sin vivienda, indocumentados, personas de color, personas sin hogar, personas con discapacidades y personas con discapacidades no diagnosticadas. y/o tener educación limitada; comunidades que no hablan inglés, personas mayores, jóvenes, personas anteriormente encarceladas, personas LGBTQ, con la vulnerabilidad particular que experimentan las personas trans, las personas que viven con el VIH, las personas que también son negras, indígenas o de color, intersexuales, que participan en el trabajo sexual, han experimentado violencia o falta de vivienda, son jóvenes, son mayores, no son seguras para salir, y / o son de bajos ingresos o desempleados. La lista de posibles identidades que se entrecruzan es imposible de enumerar exhaustivamente.

Algunas cosas han estado trabajando para apoyar la equidad en las comunidades LGBTQ y discapacitados. Por ejemplo, la comunidad LGBTQ ha estado históricamente comprometida a través de un consejo asesor, grupos de trabajo, un enlace comunitario, contratos con CDPH e iniciativas de políticas públicas. MOPD patrocinó el programa Home Mod para proporcionar modificaciones en el hogar para hogares de baja a moderada para personas con discapacidades. Pero hay mucho más trabajo por hacer, y nuestro informe detalla algunos lugares donde Chicago puede convertirse en una ciudad más inclusiva para sus vecinos LGBTQ y discapacitados.

Nuestra gran visión, en términos de Derechos Humanos, Equidad y Inclusión (HREI), es para un Chicago donde todos podamos vivir libremente y tener los recursos, movilidad, acceso y afirmación para hacerlo. Es primordial que la nueva administración del alcalde profundice la conversación sobre derechos humanos, equidad e inclusión y permita un tiempo suficiente para explorar la profundidad de la transformación necesaria en Chicago relacionada con la equidad de género y la equidad racial. El alcalde debe trabajar para crear una definición unificadora de equidad que la diferencie de la igualdad para que Chicago sea conocida no solo como una ciudad acogedora sino también como una ciudad equitativa. Alentamos firmemente a la Administración Johnson a crear un proceso de comité dedicado para escribir y refinar una definición de equidad alineada con los valores y la visión transformadora del alcalde Johnson. Varios miembros de este subcomité se han ofrecido a ser de mayor servicio en futuros procesos relacionados con el trabajo de equidad en toda la ciudad.

NÚMEROS Y NARRATIVAS:

No podemos tener una conversación honesta sobre la justicia en los Estados Unidos, la ciudad de Chicago o el mundo sin hablar de raza y racismo. Se correlacionan con resultados de vida y salud, códigos postales, ingresos, acceso a la universidad, trayectorias profesionales, vulnerabilidad a la violencia callejera, la violencia policial y el encarcelamiento. Otros informes del subcomité comparten números y narrativas significativas sobre este tema y respaldamos los aspectos más destacados de la justicia racial en todos los otros diez informes del subcomité.

Además, más de 520.000 residentes de Chicago, aproximadamente el 10,1 por ciento de la población total, informaron tener una discapacidad. Muchas personas con discapacidades carecen de acceso a recibir un diagnóstico médico, lo que dificulta su capacidad para calificar para una variedad de programas. Además, la discapacidad puede ser muy estigmatizada o no se habla de ella, lo que resulta en un fracaso para satisfacer las necesidades básicas de una persona.

Las personas con discapacidades usan muchos programas de beneficios públicos que requieren pruebas variables de discapacidad y límites de ingresos y pueden tener desincentivos de trabajo. Independientemente de la raza, la edad, los ingresos o la propiedad de una casa, los hogares con una discapacidad tienen menos probabilidades de estar completamente bancarizados y más probabilidades de usar dinero en efectivo. Las personas discapacitadas tienen más probabilidades de estar desempleadas o subempleadas. Según el Center for American Progress, “los adultos discapacitados experimentan pobreza a más del doble de la tasa de adultos no discapacitados; Casi la mitad de los adultos de 25 a 61 años que han vivido en la pobreza durante al menos un año tienen una discapacidad, mientras que los recuentos puntuales sugieren que casi el 25 por ciento de las más de 580.000 personas que experimentan falta de vivienda en cualquier noche en los Estados Unidos tienen una discapacidad”.

Los estudiantes con discapacidades enfrentan una amplia gama de circunstancias desiguales, son menos propensos a graduarse de la escuela secundaria, son incluso menos propensos a graduarse de la universidad, y son más propensos a entrar en el camino de la escuela a la prisión. Durante décadas, el movimiento de la discapacidad ha exigido la igualdad ante la ley, lo que resulta en importantes avances como la Ley de Estadounidenses con Discapacidades. Sin embargo, como sabemos, la igualdad no beneficia a las comunidades marginadas como lo hace a las personas blancas y no discapacitadas. La equidad por discapacidad debe estar a la vanguardia del cambio comunitario para mejorar las vidas de las personas discapacitadas de color específicamente.

El 17 de junio de 2021, el Departamento de Salud Pública de Chicago declaró el racismo una crisis de salud pública. El 6 de junio, la Campaña de Derechos Humanos, una organización nacional de derechos civiles, declaró el estado de emergencia para las personas LGBTQ por primera vez en sus 40 años de historia, citando las amenazas de violencia y amenazas de una legislación horrible destinada a limitar los derechos de las personas LGBTQ y su propia existencia. Estas dos declaraciones ilustran el estrés y la crisis existencial que sustentan las vidas de las personas LGBTQ, especialmente para BIPOC (negros, indígenas, personas de color) y otros grupos históricamente marginados que también poseen las identidades.

Los adultos mayores LGBTQ tienen menos recursos financieros y son más propensos a ser de bajos ingresos que los adultos mayores heterosexuales. Casi un tercio de los adultos mayores LGBTQ viven en o por debajo del 200 % del nivel federal de pobreza, en comparación con una cuarta parte de las personas heterosexuales. Las tasas de pobreza son aún más altas para los adultos mayores LGBTQ de color, los de 80 años o más, los adultos mayores bisexuales y los adultos mayores transgénero. Cabe señalar que la epidemia del VIH está profundamente relacionada con la vivienda inestable y la falta de vivienda. AIDS Foundation Chicago tiene 1.000 personas que viven con el VIH en una lista de espera para recibir subsidios para la vivienda. A nivel nacional, alrededor del 25 % de las personas que viven con el VIH tienen una necesidad insatisfecha de vivienda estable. Las personas vulnerables al VIH o que toman PrEP también necesitan una vivienda estable.

En un enfoque interseccional, reconocemos que ninguno de nosotros somos estadísticas en categorías independientes. Somos multidimensionales. Por lo tanto, la justicia racial y de género, los derechos de las personas con discapacidad y los derechos de las comunidades LGBTQ están conectados con todas las otras formas de prejuicios, discriminación y opresión. Al mismo tiempo, todos somos impactados no por una identidad o forma de injusticia o privilegio, sino por varias. Por lo tanto, comprender las intersecciones entre todos estos temas tiene el potencial de unirnos en lugar de dividirnos. Todos ellos están conectados, y nosotros también. Estos temas están profundamente implicados en todos los demás temas de los subcomités, desde la vivienda hasta la inmigración, pasando por la vitalidad económica y la equidad, la seguridad pública y la responsabilidad policial.

Objetivo #1: *Establecer Chicago como una ciudad racialmente justa.*

VISIÓN:

El gobierno de Chicago será transparente en su agenda de equidad e inclusión y rendirá cuentas a las comunidades racializadas y marginadas. Las comunidades racializadas y marginadas, a través de sus identidades interseccionales, encuentran en Chicago un refugio seguro con amplias y accesibles oportunidades para su crecimiento económico, de salud y educativo.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Establece un comité exploratorio o un grupo de trabajo sobre reparaciones para los descendientes de personas negras anteriormente esclavizadas que han residido en Chicago. Esta es una parte necesaria de decir la verdad y la curación racial. Este grupo de trabajo puede aprender de los desafíos en Evanston y debe asegurar que los inmigrantes negros sean incluidos en las discusiones
- Obtener datos sobre la discriminación racial en el empleo y la educación y apoyar programas correctivos e incentivos que perturben los patrones de privilegio y exclusión racial
- Adoptar una definición clara y medible de equidad que refleje la realidad de las personas marginadas en Chicago. El subcomité alienta firmemente a la Administración Johnson a crear un proceso de comité dedicado para escribir y refinar una definición de equidad alineada con los valores y la visión transformadora del alcalde para Chicago. Este proceso fomentará una evaluación más completa y un conjunto de propuestas para abordar la amplitud de cuestiones que caen bajo la rúbrica de “equidad”
- Influir el poder de la comunidad y traer de vuelta las relaciones comunitarias asegurando la representación de los individuos BIPOC, conectados con las comunidades BIPOC, en todas las áreas de la toma de decisiones del gobierno

- Apoyar y crear nuevas iniciativas para construir la riqueza de la comunidad BIPOC a través del apoyo de los negocios BIPOC, cooperativas BIPOC, y la construcción de riqueza comunitaria
- Establecer un grupo de trabajo para abordar la solidaridad negra y latine que rompe el silo y termina la narrativa de la división multicultural
- Financiar plenamente la Oficina de Equidad Racial para que esté equipada y empoderada para hacer lo que está diseñada para hacer
- Establecer un grupo de trabajo para abordar una serie de problemas de las mujeres, incluyendo la violencia doméstica, la violencia de género y la violencia interfamiliar
- Establecer una Oficina de Residentes negros de Chicago para identificar las formas en que los negros de Chicago experimentan formas únicas y agudas de exclusión, violencia y discriminación. Los negros están saliendo de Chicago en grandes cantidades y estadísticamente están en peor situación que la mayoría de los demás habitantes de Chicago por la mayoría de los indicadores de calidad de vida. Tenemos otras oficinas y grupos de trabajo enfocados. Tenemos otras oficinas y grupos de trabajo enfocados. Esta es otra importante área de enfoque que se resiste a tratar a todos los grupos minoritarios raciales como un monolito con las mismas necesidades y desafíos.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Emitir un informe de equidad que incluye datos de resumen administrativo para cada vecindario en los diferentes dominios de equidad, incluyendo datos cualitativos generados por los residentes del vecindario y grupos focales
- La ciudad debe considerar la creación de un organismo con representantes de dentro y fuera del gobierno para rastrear la equidad de una manera continua con poder real (por ejemplo, la Comisión del Plan de Chicago) que rastree cada pieza de la legislación introducida (Similar a la función de la Oficina de Revisión Legislativa en el Capitolio del Estado de Illinois) y el impacto de las políticas y prácticas existentes en las comunidades marginadas de Chicago;
- Empoderar a la oficina de capital principal para impactar todas las áreas del gobierno de la ciudad y crear un continuo en todo el gobierno de la ciudad que permita la coordinación interdepartamental y garantice una voz equitativa en la mesa para la vivienda, discapacidades, etc.



- Diversidad completa, sensibilidad y capacitación cultural para todos los empleados del gobierno
- Aprovechar la fuerte cultura de la ciudad para recopilar datos sobre la comunidad de discapacitados e informar sobre los hallazgos e intersecciones que afectan a la comunidad
- Proporcionar adaptaciones para abordar todos los conflictos de fe/trabajo. Por ejemplo, la ciudad debe considerar los descansos de oración para los empleados musulmanes de la ciudad
- Crear un grupo de trabajo sobre símbolos y monumentos para la ciudad para evaluar si los símbolos y monumentos existentes reflejan la población y los valores de la ciudad, y si se necesitan otros nuevos para maximizar la inclusión y afirmar los derechos, la historia y la humanidad de todos.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO

- Establecer una estrategia de gestión del cambio dentro del primer año
- Crear un mecanismo de seguimiento de equidad que emite regularmente informes públicos en todas las áreas temáticas sobre todas las medidas pertinentes de equidad

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR

- Organizaciones comunitarias
- Oficina de Equidad Racial

PUNTES POR CONSTRUIR:

Con nuestros esfuerzos centrados en el tema de los Derechos Humanos, la Equidad y la Inclusión, acordar una definición expansiva y fundamentada de la equidad fue una preocupación temprana para todos los miembros del subcomité. Hay varias cuestiones o problemas relacionados con el concepto de equidad. En primer lugar, la manera en que el público confunde la idea de equidad e igualdad. El alcalde Johnson necesita explicar lo que quiere decir con equidad y amplificar los beneficios para todos los habitantes de Chicago cuando avanzamos hacia una ciudad equitativa.

Objetivo #2: *Establecer Chicago como una ciudad principal para la justicia de género*

VISIÓN:

El alcalde se ha comprometido a hacer cambios estructurales necesarios para que todas las niñas, mujeres, personas transgénero, personas no conformes de género y personas LGBTQ en Chicago prosperen. Esto incluye la libertad del miedo a la violencia y la discriminación y el pleno acceso a los derechos, recursos, servicios, oportunidades y toma de decisiones. Todos los habitantes de Chicago y las personas que viajan a Chicago para buscar atención de aborto son tratados con compasión y reciben atención de manera segura y eficiente. Chicago promueve oportunidades económicas para mujeres y niñas. La Oficina de la Alcaldía está

comprometida a convertirse en un modelo nacional para la equidad de género y los derechos reproductivos. Nuestra ciudad es líder en poner fin a la violencia de género y la agresión sexual.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Financia totalmente la Oficina de Salud Reproductiva de CDPH para incluir
 - *Información y educación pública, incluyendo campañas de concientización pública alrededor de Illinois y las leyes y regulaciones de Chicago que aseguran el acceso a un aborto.*
 - *Promoción de la inscripción de seguros, incluyendo Medicaid, que en Illinois cubre abortos quirúrgicos y con medicamentos.*
 - *Promoción de políticas a nivel local para fortalecer las leyes que protegen el aborto, el control de la natalidad y la anticoncepción, la atención médica reproductiva y la atención médica que afirma el género.*
 - *Apoyo continuo al Compromiso de Justicia para Todos, proporcionando fondos directos a proveedores de aborto fuera del CDPH y organizaciones de apoyo al aborto como el Fondo de Aborto de Chicago y la Coalición de Acceso del Medio Oeste, que es consistente con la necesidad actual y creciente.*
 - *Niveles completos de personal y desarrollo profesional para el personal de CDPH y otros departamentos relevantes de la ciudad para que los profesionales encargados de hacer este trabajo sean entrenados en los últimos desarrollos en el espacio de la salud reproductiva.*
 - *Apoyar las políticas que requerirían que el CDPH brinde acceso a medicamentos aprobados por la FDA para abortos con medicamentos, sin costo para los pacientes, en clínicas de salud operadas por el CDPH cuando se indique el uso del aborto con medicamentos y de acuerdo con el juicio profesional de los proveedores médicos de los pacientes.*
- Crear nuevas clínicas de salud pública que tengan los recursos que necesitan para proporcionar atención comunitaria gratuita y de bajo costo
- Trabajar para hacer cumplir la ordenanza de la “zona de burbujas” de Chicago, que impide que las personas se acerquen a menos de ocho pies de una persona a menos de 50 pies de una clínica de aborto si su propósito es participar en consejería, educación, folletos, facturación manual o protesta.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- La Oficina de la Alcaldía debe apoyar políticas que promuevan la equidad de género, como las siguientes iniciativas:
 - *Implementar la política de licencia familiar pagada de 12 semanas que está vigente para la fuerza laboral de la Ciudad de Chicago en todas las agencias hermanas.*
 - *Abordar los problemas de disparidad salarial y discriminación económica que enfrentan las mujeres, las personas trans y las personas no conformes de género en función de su género.*
 - *Explorar políticas que incrementen el acceso a la atención infantil*
 - *Ampliación de la infraestructura de atención médica de la ciudad para abordar los problemas urgentes de salud pública que enfrentan las mujeres, las personas trans y las personas no conformes de género, incluido el acceso al aborto y a la atención médica reproductiva, el acceso a la atención médica que afirma el género, el acceso a la atención médica mental, y el acceso a y violencia de género y agresión sexual.*

- *Promover la implementación de una educación integral de salud sexual en las Escuelas Públicas de Chicago alineada con los Estándares Nacionales de Educación Sexual, apropiada para la edad y médicamente precisa, LGBTQ inclusiva, y de acuerdo con la ley de Illinois.*
- *Solicitar o exigir a las Escuelas Públicas de Chicago que informen sobre la implementación de la educación en salud sexual en cada aula y cada escuela.*
- Poner fin a la violencia de género y la agresión sexual
 - *Nombrar una comisión municipal sobre violencia doméstica y agresión sexual.*
 - *Establecer una nueva Iniciativa de Personas Desaparecidas con un enfoque especial en la lucha contra la violencia contra las mujeres negras*
 - *Financiar completamente una línea directa de violencia accesible y ampliamente disponible, asegurando que se comparta en los sitios web de la ciudad y en otros lugares en múltiples idiomas.*
 - *Asociarse con las escuelas para desarrollar políticas consistentes en torno a la violencia en el noviazgo en consulta con defensores locales y organizaciones de violencia doméstica.*
 - *Incentivar a las empresas a mantener a las sobrevivientes empleadas y a apoyar los esfuerzos de la comunidad, como los programas de ahorro para combatir la violencia doméstica.*
 - *Crear una lista de prioridad de sobrevivientes de violencia doméstica para viviendas públicas.*
 - *Desarrolló una unidad profesional de atención entrenada para abordar las llamadas de crisis de violencia doméstica.*

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Establecer una estrategia de gestión del cambio dentro del primer año
- Crear un mecanismo de seguimiento que regularmente emite informes públicos en todas las áreas temáticas sobre todas las medidas pertinentes de atención al aborto y violencia de género.

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

- Organizaciones comunitarias que atienden a mujeres y niñas, especialmente aquellas que involucran a personas trans y de género no conformes
- Departamento de Salud Pública de Chicago
- Oficina de Equidad Racial e Inclusión
- Organizaciones de servicios familiares
- Sobrevivientes de Violencia Doméstica
- Expertos en el campo de la violencia de género

Objetivo #3: Fortalecer la Oficina de la Alcaldía para Personas con Discapacidades

VISIÓN:

Las personas con discapacidades a través de identidades pueden usar varios programas de beneficios públicos, independientemente de las diferentes pruebas de discapacidad, límites de ingresos y falta de oportunidades de empleo. Independientemente de la raza, edad, ingresos o propiedad de una vivienda, los hogares con una persona(s) con discapacidad tienen acceso a apoyo económico y un lugar asequible y accesible para vivir. Las personas con discapacidad están empleadas. Los estudiantes con discapacidades tienen los sistemas de apoyo necesarios en un ambiente inclusivo y mínimamente restringido para ser estudiantes exitosos que se gradúan de la escuela secundaria. Todas las reuniones, eventos y planificación futura para la Ciudad de Chicago incluyen comunicación y acceso físico. Los procesos de propiedad de vivienda y alquiler son fácilmente accesibles para personas con todo tipo de discapacidades y personas cuyo estilo de comunicación predominante no es el inglés verbal y escrito.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- La oficina del MOPD (Oficina de la Alcaldía para Personas con Discapacidades) debe ser el convocante para amplificar, conectar, coordinar y acelerar el trabajo relacionado con las discapacidades que se realizan en diferentes oficinas que apoyan a los ciudadanos de Chicago.
 - *Contratar a un vicealcalde para personas con discapacidades que pueda coordinar y apoyar a los habitantes de Chicago con discapacidades.*
 - *Mayor financiamiento y capacidad para que la oficina aumente el acceso del público a sus servicios.*
 - *Facilitar el alojamiento y otras solicitudes que las personas con discapacidades necesitan.*
- La MOPD debe utilizar un marco de discapacidad cruzada, en particular apoyando las discapacidades invisibles (como las discapacidades del desarrollo e intelectuales y la neurodivergencia).
 - *Colaborar con las partes interesadas apropiadas para traer más dólares federales y estatales a la ciudad para la comunidad de discapacitados.*
 - *Recomendar el establecimiento de una oficina del alcalde para la salud mental (bajo MOPD o adyacente a ella). Esta oficina debe involucrar y idealmente ser dirigida por las partes interesadas*

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- MOPD debe tener una presencia externa de divulgación y educación / concientización en la comunidad.
- Apoyar la continuidad de la atención y los servicios para las personas que envejecen fuera de ciertos consultorios y hacia otros (como los adultos jóvenes que envejecen fuera de los servicios de la escuela secundaria).
- Informe completo de las oficinas y servicios actuales disponibles para las personas con discapacidad, incluidas las debilidades de los servicios actuales (por ejemplo, la falta de atención telefónica)

- MOPD debe garantizar que las nuevas unidades de vivienda se construyan para cumplir con las leyes de discapacidad (es decir, construidas de acuerdo con las pautas de accesibilidad como la ADA, la FHA y la ley de protección de datos y Sección 504)
- MOPD debe localizar y evaluar sus unidades asequibles y accesibles y establecer procesos claros para conectar a las personas con discapacidades con las unidades accesibles

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Crear un comité de partes interesadas de personas con discapacidad y expertos en servicios. Este comité supervisará una revisión exhaustiva de las oficinas y servicios existentes disponibles para las personas con discapacidad.
- Completar una revisión inicial de las oficinas y servicios relacionados con la equidad con un marco de discapacidad e intersección cruzada. Cada año se debe publicar una revisión más detallada, con debilidades, sugerencias de mejora y plazos para mejorar los servicios.
- Abordar los atrasos existentes en los servicios prestados para las personas con discapacidad.
- Crear un vicecalde para personas con discapacidades que pueda coordinar y apoyar a los habitantes de Chicago con discapacidades. Elaborar estrategias entre el vicecalde y el MOPD para establecer el MOPD como una oficina de convocatoria para asuntos y servicios relacionados con personas discapacitadas. Crear un plan de trabajo trimestral para el resto del mandato del Alcalde Johnson para el resto de las recomendaciones relacionadas con esta meta.
- Aumento del uso de los servicios de MOPD por parte de los residentes de Chicago en un 15 % cada año de la campaña de Johnson. (Este porcentaje puede modificarse en consulta con el MOPD para que el objetivo sea realista)

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

- Personas con experiencia vivida de discapacidad, incluidas las discapacidades “invisibles”, con un enfoque en las personas con marginación interseccional que se enumeran en la sección de apertura (por ejemplo, personas discapacitadas de BIPOC).
- Activistas “Locos” [este es un término reclamado] ya que la necesidad de servicios de salud mental también debe ser abordada
- Activistas de Neuro Divergencia
- Supervivientes del complejo médico-industrial

Objetivo #4: *Proteger y invertir en nuestra comunidad LGBTQ*

VISIÓN:

Cuando la comunidad LGBTQ esté equitativamente protegida y invertida, Chicago será un espacio seguro para todas las personas en toda la ciudad y un santuario para las personas LGBTQ que huyen de la discriminación y el daño en otros estados. Vivir en la verdadera identidad de uno o no, no requeriría una evaluación de riesgos. Todos los habitantes de Chicago disfrutarían de una

atención de salud culturalmente receptiva, afirmativa y asequible, incluida la atención de salud plena sexual y de afirmación de género; calidad, vivienda asequible; y empleo con salario digno sin discriminación. Las personas que viven con el VIH no serían estigmatizadas y no habría nuevas transmisiones del VIH para 2030.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Centralizar el trabajo centrado en la comunidad LGBTQ en un solo lugar y ser informado por el Consejo Asesor LGBTQ.
- Garantizar que el Departamento de Salud Pública de Chicago priorice poner fin a las iniciativas de epidemia de VIH, incluyendo, pero no limitado a, aumentar el uso de la PrEP.
- Colaborar con las partes interesadas apropiadas para traer más dólares federales y estatales a la ciudad para iniciativas relacionadas con la comunidad LGBTQ.
- Apoyar el centro LGBTQ propuesto en South Side mientras trabaja con organizaciones existentes que sirven a la comunidad.
- Abordar la criminalización excesiva de las personas queer, particularmente las personas trans, más experimentadas por las mujeres trans de color.
- Formar un subcomité permanente de Seguridad Pública del Consejo Asesor LGBTQ
- 100% de los recursos de la policía se destinarán a la violencia dirigida contra, el tráfico, la coerción y el asalto de trabajadores sexuales, sin recursos destinados a vigilar, arrestar o multar a adultos por participar en trabajos sexuales consensuados no dañinos.
- Producir un informe anual sobre la diversidad de personal de alto nivel, juntas municipales y nombramientos de comisiones basado en raza, etnia, género, identidad de género, orientación sexual, etc. estado de discapacidad y estado de veterano.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Poner más clínicas de LGBTQ culturalmente receptivas y accesibles en cada comunidad.
- Aprender sobre modelos de servicio y apoyo comunitario en otras ciudades.
- Desarrollar y crear monumentos culturales relacionados con la cultura y la historia LGBTQ en toda la ciudad.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Entendiendo el impacto de las políticas y servicios de la ciudad en las personas y comunidades LGBTQ
- Comprometiéndose plenamente a poner fin a la epidemia de VIH
- Despenalizar identidades LGBTQ
- Asegurando que las personas LGBTQ puedan participar plenamente en todo lo que la ciudad tiene para ofrecer

- Aumento en el uso de PrEP y tasas de supresión viral del VIH (asigne un porcentaje de aumento por año que sea alcanzable y significativo)
- Disminución en el número de jóvenes LGBTQ sin hogar a través de un mayor apoyo a la vivienda (asigne un porcentaje de aumento por año que sea alcanzable y significativo)
- No hay arrestos ni multas por trabajo sexual consensuado
- Cambios en la policía: No hay disparidad en los arrestos entre las poblaciones heterosexuales LGBTQ y cisgénero, disminuyendo las interacciones con la policía, poniendo fin al acoso y la negligencia policial, aumentando la capacidad de respuesta de la policía; investigar y perseguir agresivamente los casos sin resolver y los crímenes de odio
- Aumentar el número de colocaciones laborales para personas trans
- Aumentar los centros culturales LGBTQ en todos los vecindarios

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

- Organizaciones comunitarias que sirven a diversos distritos LGBTQ

Objetivo #5: *Aumentar el acceso y asequibilidad de los servicios de salud y vivienda para personas con discapacidades*



VISIÓN:

Las personas con discapacidades en Chicago tienen sus necesidades esenciales satisfechas al tener opciones de vivienda y atención médica dignas, asequibles y accesibles en cada vecindario, independientemente de sus ingresos, raza, orientación sexual, género, estatus migratorio, etc. lenguaje hablado, o discapacidad. Hemos eliminado la inseguridad de la vivienda, la falta de vivienda y la inaccesibilidad mediante la construcción de viviendas accesibles y asequibles, la expansión de los programas de rehabilitación en el hogar y el apoyo a las vías de ser propietarios de vivienda para las personas con discapacidades. Chicago prioriza el apoyo a una red de atención médica sólida que satisfaga las necesidades de la comunidad mediante la construcción de clínicas públicas que sean físicamente, lingüísticamente y culturalmente accesibles para todas las personas.



RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Para implementar mejor esta meta, la administración debe participar en un proceso de gestión del cambio a través de una lente de equidad con todos los comisionados del departamento para garantizar que estén informados sobre la visión del alcalde y estén mejor equipados para llevarla a cabo. El alcalde debe obtener la aceptación de todas las facetas de los departamentos y oficinas de la ciudad para llevar a cabo su visión de los derechos humanos, la equidad y la inclusión para todas las comunidades.
- La Administración Johnson debe aprovechar el trabajo que comenzó el anterior Director de Equidad.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- La administración debe explorar la modernización y el aumento de la accesibilidad de los sistemas de Información Tecnológica de la ciudad y el Departamento de Recursos Humanos y Adquisiciones para asegurar que el personal del gobierno de la ciudad sea adecuado.

- El alcalde Johnson también debe traer a partes interesadas y socios en los campos de la vivienda y la medicina, el Departamento de Salud Pública de Illinois, el Departamento de Salud Pública del Condado, la Autoridad de Vivienda de Chicago, el Departamento de Servicios Humanos de Illinois, etc., para coordinar una política/programa intergubernamental que aumenta el acceso a la atención y la vivienda.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- La administración debe llevar a cabo un informe sobre el estado de accesibilidad de todas las clínicas de salud pública actualmente existentes que también identifique las mejoras/inversiones necesarias en las clínicas existentes e identifique los vecindarios donde se necesitan clínicas accesibles.
- MOPD debe emitir un informe a la administración detallando todas las solicitudes relacionadas con las solicitudes de mejora de la casa / apartamento, incluyendo estimaciones presupuestarias detallando los costos de expansión del programa.
- Se debe realizar un informe intergubernamental que identifique todos los programas, fuentes de ingresos y servicios existentes actualmente relacionados con la accesibilidad a la vivienda y la atención médica para las personas con discapacidad.

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

- Organizaciones de derechos de las personas con discapacidad
- Entidades de vivienda sin fines de lucro
- Grupos organizadores de base
- Organizaciones de derechos de los inquilinos
- Agencias municipales como CDPH y CHA (Autoridad de Vivienda de Chicago)

INFORMACIÓN ADICIONAL:

En el seguimiento y la implementación, alentamos una discusión más rigurosa de quién se ve afectado y cómo por las prácticas y políticas de exclusión y discriminación. También somos conscientes de que todas las formas de exclusión y discriminación no son iguales o tienen el mismo peso o impacto. No queremos “clasificar las opresiones” o confundirlas artificialmente. Este tipo de simplificación excesiva es peligrosa y reduccionista.

JÓVENES Y ANCIANOS:

Queremos que nuestra ciudad esté totalmente abierta a nuestros jóvenes, independientemente del vecindario del que vengan, o de la música que escuchen. Debemos abordar a los jóvenes sin vivienda, los jóvenes afectados por el sistema y la libertad de movimiento para los jóvenes. Los jóvenes deben ser socios activos en la configuración de la cultura y el futuro de esta ciudad. Deben ser incluidos en la toma de decisiones que los afectarán. Del mismo modo, queremos que todos los habitantes de Chicago puedan envejecer y jubilarse con gracia y dignidad. Honramos a nuestros mayores y queremos que tengan la máxima seguridad, seguridad y movilidad. Una comisión(es) especial para abordar las necesidades de los jóvenes y los ancianos está en orden.

COMUNIDADES DE FE:

Las comunidades de fe de, y las comunidades basadas en valores seculares, son partes vitales de nuestro tejido moral y cultural. Queremos afirmarlos y incluirlos sin imponer ningún sistema de creencias a ninguna otra persona. Las restricciones dietéticas, los días festivos y las prácticas de adoración deben respetarse y reconocerse en los espacios públicos, en las instituciones públicas (como CPS) y en los eventos de la ciudad. La exclusión y la reducción de los derechos basados en la clase o los ingresos es una gran categoría de la que debemos tener en cuenta. Exigir tarifas prohibitivas para el acceso o los códigos de vestimenta que hacen que los eventos sean inaccesibles son todas formas de exclusión para las familias de bajos ingresos, desempleados y muchas familias de la clase trabajadora.

OTRAS NOTAS DE NUESTRAS DISCUSIONES INCLUYEN:

- Los servicios de respuesta a emergencias a menudo dejan dispositivos (sillas de ruedas) en el lado de la carretera, descuidados y sin tener en cuenta; Esto debe ser abordado
- Proteger las promesas hechas por administraciones pasadas en torno a la construcción de viviendas para migrantes
- Garantizar el acceso equitativo al agua para todos, a excepción de la privatización en Chicago
- Dirigir las desigualdades del mapa de CPS (Escuelas Públicas de Chicago)

Inmigración

IMMIGRATION



What does Chicago look like if goals are achieved?

Chicago leads the nation in ensuring that all immigrants regardless of race, language, gender, status, or disability feel safe, invested in, and cared for. Through deep collaboration, alignment, and relationship-building across communities, the city, and other layers of government, Chicagoans are able to live in abundance by having all their needs met **REGARDLESS OF THEIR IMMIGRATION STATUS.**

GOAL

Strengthen and invest in Chicago's infrastructure for immigrant support and services to make Chicago a true SANCTUARY CITY!



GOAL

Expand multilingual education and services and integrate sanctuary policies into Chicago Public Schools policies and practices.

WHAT IS OUR VISION IF WE ACCOMPLISHED EVERYTHING?



OUR GOALS

GOAL #1

Strengthen and invest in infrastructure for immigrant support & services to make Chicago a true **SANCTUARY CITY**

Framework is organized into 4 buckets with near-term and long-term goals

MIGRANT/ASYLEE
CRISIS*

SUPPORTING
IMMIGRANT
COMMUNITIES

BUILD
INFRASTRUCTURE

NARRATIVE

GOAL #2

Expand multilingual education and services and integrate sanctuary policies into Chicago Public School's **POLICIES & PRACTICES**

Framework is organized into 5 buckets with near-term and long-term goals

INVESTING IN STUDENT
SAFETY & EDUCATION

LANGUAGE
ACCESS &
SUPPORTS

ONGOING EDUCATION
FOR OLDER IMMIGRANT
YOUTH & PARENTS

PARENTAL
INVOLVEMENT

SUPPORT SCHOOL STAFF



Inmigración

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

La ciudad de Chicago se encuentra en tierras que son el hogar de comunidades indígenas que han sido removidas, excluidas y ignoradas. Chicago fue fundada por un migrante haitiano. Mientras abogamos por el apoyo a las comunidades migrantes, es importante que sigamos nombrando los errores cometidos a las comunidades indígenas y a los negros de Chicago.

Históricamente, las personas de color indocumentadas con discapacidad, negras y trans/queer han sido perjudicadas por políticas que crean barreras debido a su estatus migratorio. Reconocemos que incluso entre los inmigrantes, los inmigrantes negros tienen más probabilidades de ser arrestados, detenidos y deportados. Históricamente, las políticas municipales han limitado el acceso a la vivienda, la educación, el empleo, la privacidad y la seguridad en función de la raza y el estatus migratorio. En 1985, el ex alcalde, Harold Washington, por orden ejecutiva declaró a Chicago una “ciudad santuario”.

Esto prohibió a los empleados de la ciudad hacer cumplir las leyes federales de inmigración. La Ordenanza de Bienvenida de la Ciudad fue aprobada en 2006 y otros cambios defendidos por activistas comunitarios en 2022 codificaron políticas locales para ayudar a asegurar que los residentes indocumentados no sean procesados únicamente debido a su estatus migratorio. Sin embargo, reconocemos que declarar a Chicago una ciudad santuario no va lo suficientemente lejos porque las personas indocumentadas y los solicitantes de asilo continúan enfrentando barreras para acceder a los servicios de la ciudad y son criminalizados debido a su estatus migratorio. Las partes interesadas directamente afectadas tienen como objetivo crear espacios seguros e inclusivos que eliminen el cuestionamiento del estatus de una persona, amplíen el acceso al idioma y aseguren que los programas y servicios de la ciudad se proporcionen sin tener en cuenta el estatus migratorio. We recognize that no human being is illegal, being undocumented is not a crime and seeking asylum is a human right. Reconocemos que ningún ser humano es ilegal, ser indocumentado no es un delito y buscar asilo es un derecho humano.

Las personas indocumentadas y sus aliados continúan abogando por una mayor protección que ofrezca vivienda, educación, acceso al idioma, apoyo legal e inversiones comunitarias que ayuden a fomentar un Chicago seguro e inclusivo para todos. Para lograr esto, el gobierno de Chicago debe crear espacios inclusivos e equitativos que centren a los afectados directamente para ayudar a informar las políticas que los afectarían.

Objetivo #1: *Fortalecer e invertir en la infraestructura de Chicago para ser inclusivo de las comunidades de migrantes y refugiados para hacer de Chicago una verdadera ciudad acogedora.*

VISIÓN:

Chicago lidera la nación en asegurar que todos los inmigrantes sin importar raza, color, idioma, género, estatus, etc. o la discapacidad se sienten seguros, invertidos y cuidados. A través de una profunda colaboración, alineación y construcción de relaciones entre las comunidades, la ciudad y otras capas del gobierno, los habitantes de Chicago pueden vivir en abundancia al satisfacer todas sus necesidades sin importar su idioma, raza, color, género o estatus migratorio.



DESVINCULANDO LA INMIGRACIÓN DE UN PROBLEMA SOLO PARA LAS COMUNIDADES LATINAS.

RECOMENDACIÓN A CORTO PLAZO:

Designar a diversas partes interesadas de las comunidades africanas, árabes, asiáticas y europeas en grupos de trabajo y grupos de trabajo encargados que se dirijan a las comunidades de inmigrantes y refugiados.

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

Asegurar que todas las políticas y prácticas tengan una lente de equidad, combatan la anti-negritud y sean inclusivas para los migrantes y refugiados de todo el mundo.

DESARROLLAR UNA RESPUESTA HUMANA Y RÁPIDA A LOS MIGRANTES/SOLICITANTES DE ASILO RECIÉN LLEGADOS

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Aproveche la confianza colectiva de las redes de apoyo a los migrantes, las organizaciones comunitarias y las agencias municipales y estatales para desarrollar un plan integral de la ciudad.

- Crear un mecanismo formal para recibir y revisar los comentarios de los miembros de la comunidad.
- Crear un medio de comunicación consistente para que los recién llegados, voluntarios y partes interesadas accedan a actualizaciones de políticas, los mantengan a salvo de estafas y respondan a las preguntas más frecuentes.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Asociarse con grupos religiosos, filantrópicos y de ayuda mutua para construir y sostener recursos y redes de atención.
- Asegurarse de que se preserven los recursos creados para apoyar a los recién llegados.
- Comunicarse con socios estatales y federales para insistir en que los recién llegados puedan trabajar con autorización.

INVERTIR EN EL PATRIMONIO DE LAS COMUNIDADES DE REFUGIADOS MIGRANTES

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Fortalecer el programa CityKey de Chicago con sensibilidad en torno al estatus migratorio.
- Crear programas juveniles y contra la violencia que incluyan a los jóvenes migrantes.
- Asegurar que los residentes de origen inmigrante no sean excluidos de los programas de la ciudad que salvan vidas, tales como asistencia de alquiler, asistencia financiera, salud y servicios sociales.
- Asegurar que la policía no coopere con las autoridades de inmigración para dañar a las comunidades y en su lugar aumentar los recursos de la ciudad que permiten a las agencias de aplicación de la ley responder oportunamente a las solicitudes de visas U y T.
- Desmantelar herramientas de vigilancia como el Sistema de Información de Empresas Criminales (CEIS), también conocido como “Base de Datos de Pandillas”. Esto pone en riesgo a las comunidades de migrantes y refugiados patrimoniales al criminalizar a estas comunidades, impactando su acceso al empleo, la vivienda y la educación.
- Desmantelar herramientas de vigilancia como el Sistema de Información de Empresas Criminales (CEIS), también conocido como “Base de Datos de Pandillas”. Esto pone en riesgo a las comunidades de migrantes y refugiados patrimoniales al criminalizar a estas comunidades, impactando su acceso al empleo, la vivienda y la educación.



RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Invertir en actividades económicas innovadoras como cooperativas de trabajo, desarrollo de pequeñas empresas, vendedores ambulantes, cocinas compartidas y oportunidades para artesanos locales.
- Asegurar que cualquier nueva tecnología, vigilancia e infraestructura policial no ponga en peligro a las comunidades de inmigrantes.
- Invertir en esfuerzos de vivienda asequible a gran escala para asegurar que las comunidades de inmigrantes puedan permitirse vivir en Chicago

MODERNIZAR Y REESTRUCTURAR LA OFICINA DE NUEVOS AMERICANOS EN UNA OFICINA QUE PUEDA PROPORCIONAR LIDERAZGO DE PENSAMIENTO Y APOYO A LAS OFICINAS Y AGENCIAS DE LA CIUDAD

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Asegurar que la nueva oficina coordinará los esfuerzos entre la oficina del alcalde, el Concejo Municipal y otras agencias de la ciudad para apoyar a las familias migrantes y inmigrantes.
- Restaurar la confianza comunicándose honesta y regularmente a organizaciones comunitarias, grupos de ayuda mutua y partes interesadas.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Aumentar fondos dedicados a programas de inclusión de inmigrantes, incluyendo el Fondo de Protección Legal de Inmigrantes.
- Proporciona adecuadamente a la Oficina personal bilingüe/multilingüe culturalmente competente para coordinar entre las agencias gubernamentales y llevar a cabo actividades de divulgación para hacer que los programas, beneficios y servicios de la ciudad sean inclusivos para los migrantes.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Los nuevos migrantes/solicitantes de asilo pueden comprender fácilmente la infraestructura de apoyo y obtener acceso a ese apoyo para construir sus vidas en Chicago.
- Los inmigrantes y refugiados de larga data están incluidos en todas las facetas de la vida de la ciudad, independientemente del idioma y el estado migratorio.
- Garantizar que las comunidades migrantes puedan permitirse vivir y prosperar en Chicago.
- Chicago es visto como un modelo de inclusión y equidad.

A CORTO PLAZO

- Contar con recursos y personal de la Oficina de Derechos de Inmigrantes, Migrantes y Refugiados (anteriormente conocida como la Oficina de Nuevos Americanos)
- Establecer un sitio web de bienvenida y cuentas de redes sociales para proporcionar información.
- Celebrar reuniones comunitarias semanales para informar sobre el progreso de los esfuerzos de respuesta a la llegada de migrantes.
- Establecer un proceso de quejas para aquellos que han sido excluidos y/o perjudicados por los servicios de la ciudad debido al idioma o estatus migratorio.
- Realizar una revisión de los programas y servicios de la ciudad y hacer recomendaciones para asegurar que los servicios se proporcionen independientemente del idioma y el estado migratorio en todos los servicios de la ciudad.

A LARGO PLAZO

- Investiga la posibilidad de abrir empleo en la ciudad a comunidades de inmigrantes que están excluidas por las reglas federales de trabajo
- Interrumpir la gentrificación y el desplazamiento de las comunidades de inmigrantes de bajos ingresos dirigiendo los recursos de la ciudad y alineando las políticas para apoyar a las cooperativas de vivienda, fideicomisos de tierras y desarrolladores sin fines de lucro y orientados a la misión.

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

Organizaciones comunitarias y a los defensores liderados por inmigrantes y refugiados. • Organizaciones y defensores liderados por los negros. Funcionarios electos que tienen antecedentes de inmigrantes y refugiados.

- Sindicatos con gran membresía de inmigrantes y refugiados.
- Líderes filantrópicos que se centran en apoyar los servicios de inmigrantes y refugiados.
- Educadores bilingües, abogados de inmigración, profesionales de la salud y la salud mental que trabajan con comunidades de inmigrantes y refugiados.
- Organizaciones religiosas que ministran a comunidades de inmigrantes y refugiados.

Objetiva #2: *Expandir la educación y los servicios multilingües e integrar las políticas de santuario en las políticas y prácticas de las Escuelas Públicas de Chicago.*

VISIÓN:

Todos los estudiantes que asisten a CPS se sienten seguros, bienvenidos y apoyados por el plan de estudios, los programas, el personal y los abundantes recursos. Los jóvenes inmigrantes mayores son apoyados en la transición de CPS hacia su camino elegido. Los padres tienen recursos para ser participantes plenos en la educación de sus hijos y con oportunidades para promover la suya propia. El personal de CPS refleja las diversas experiencias de los estudiantes de la ciudad.

GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE LOS ESTUDIANTES MIGRANTES Y REFUGIADOS

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Considera políticas que tratarán las preocupaciones con ICE y Seguridad Nacional entrando a las escuelas.
- Permitir una ausencia excusada para que los empleados y estudiantes de CPS asistan a citas de inmigración.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Asegurar que todas las políticas de CPS incluyan a los estudiantes inmigrantes y refugiados.

DESARROLLAR ENFOQUES CULTURALMENTE COMPETENTES PARA LA EDUCACIÓN ARRAIGADOS EN LAS REALIDADES DE LA MIGRACIÓN

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Identificar a las familias migrantes desplazadas que viven en refugios.
- Proporcionar a los estudiantes inmigrantes sin vivienda en situación de vida temporal (STLS) para que reciban los beneficios que todos los estudiantes sin vivienda merecen, tales como exenciones de transcripción y micro subvenciones para ayudar a satisfacer sus necesidades.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Realignar el currículo, las actividades, las prácticas diarias y los servicios en torno a los activos lingüísticos y culturales que los estudiantes migrantes y refugiados traen al aula.
- Invertir en estudios étnicos totalmente financiados donde los estudiantes aprenden historias y culturas nativas.
- Alejarse de la educación bilingüe de transición y hacia programas de lenguaje dual que preservan y valoran las lenguas patrimoniales.

MEJORA EL ACCESO A IDIOMAS Y LA COMPATIBILIDAD

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Asegúrese de que todas las escuelas tengan acceso significativo a los recursos para estudiantes del idioma inglés (ELL) y un coordinador bilingüe.
- Realizar encuestas regulares para identificar escuelas que reciben recientemente un pequeño número de estudiantes de ELL que pueden necesitar apoyo de ELL y acceso a un coordinador bilingüe.
- Coordinar con CPS, socios comunitarios y educadores para identificar las escuelas que reciben a las familias recién llegadas.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Promulga una nueva fórmula de financiación de la ciudad que tenga en cuenta las necesidades lingüísticas y las necesidades de los estudiantes migrantes y refugiados.
- Reclutar y capacitar a suficientes maestros y médicos para proporcionar la capacidad de apoyar a niños migrantes y inmigrantes, incluidos profesionales bilingües.
- Crear un canal para educadores multilingües, médicos y personal de apoyo escolar.

PARTICIPACIÓN DE LOS PADRES

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Trabajar con CPS para coordinar sin problemas con las agencias locales basadas en la comunidad y el gobierno en todos los niveles para clasificar el apoyo, proporcionar traducción y colocación de vivienda, y conectar a estudiantes y familias con todos los servicios disponibles.
- Asegúrese de que los padres reciban información multilingüe sobre la educación de sus hijos para que puedan participar plenamente.
- Asegurar que los padres y las familias migrantes y refugiados tengan voz en la educación de sus hijos al nombrar miembros a una Junta Asesora No Ciudadana de la Junta de Educación de Chicago.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Participar con los funcionarios electos apropiados para garantizar la equidad y la inclusión de los padres y contribuyentes en las elecciones de la junta escolar, independientemente de su estatus ciudadano.
- Revisa la política de voluntarios que requiere una verificación de antecedentes y huellas dactilares para asegurar que no está prohibiendo injustamente a los padres inmigrantes participar en la educación de sus hijos. Proporcionar un proceso de quejas para abordar las situaciones caso por caso.
- Revisar las políticas de empleo para asegurar que E-Verify no se utilice como una herramienta para excluir a los padres inmigrantes indocumentados del empleo escolar.
- Educación continua para jóvenes inmigrantes mayores y padres.

MEDIDAS PARA EL ÉXITO:

- Aumento del acceso al lenguaje dual y los soportes ELL que satisfacen la demanda.
- El número de maestros, consejeros y personal de apoyo aumenta cada año hasta que se cumplan las necesidades de cada estudiante de ELL.
- La participación de los padres y la programación aumenta anualmente.
- Las tasas de retención aumentan anualmente debido a la mejora del entorno de trabajo de los maestros multilingües,

consejeros y personal de apoyo.

PARTES INVOLUCRADAS PARA PARTICIPAR:

- Estudiantes, inmigrantes y refugiados, jóvenes
- Padres inmigrantes y refugiados de CPS
- Teachers
- Consejeros y Profesionales de Salud Mental
- Organizaciones comunitarias que interactúan con CPS
- Organizaciones de justicia por discapacidad
- Sindicatos que representan al personal en entornos educativos
- Sindicatos con gran membresía de inmigrantes y refugiados que tienen hijos en las escuelas públicas
- Académicos que investigan la intersección de la migración y la educación
- Instituciones religiosas



INFORMACIÓN ADICIONAL

Durante nuestras conversaciones, el subcomité ilustró la naturaleza interseccional de los problemas de inmigración. El grupo presentó numerosos ejemplos de problemas interseccionales en torno al acceso a viviendas asequibles para las comunidades inmigrantes, problemas laborales que afectan a los trabajadores inmigrantes, apoyo educativo para jóvenes inmigrantes, así como oportunidades educativas continuas para sus padres, servicios para inmigrantes con discapacidades en todo el espectro de interacciones gubernamentales, y los desafíos que rodean la información y el acceso a los servicios gubernamentales. Hubo preocupaciones adicionales en torno a la seguridad pública, particularmente las políticas y prácticas relacionadas con las certificaciones de visas T y visas U, así como el intercambio de datos con agencias federales a través de la presencia de tecnologías de vigilancia en las comunidades inmigrantes. Muchos de estos temas requieren atención matizada a los impactos dispares creados por la amplitud de los estados migratorios que se mantienen en toda la comunidad inmigrante, incluidos los residentes permanentes, los individuos indocumentados, los refugiados, los solicitantes de asilo, así como otros estados intermedios. Además, los temas relacionados con la raza y la clase se suman a las formas diferenciales en que las políticas afectan a las comunidades de inmigrantes en Chicago. Esto también señala la necesidad de un acceso amplio y receptivo a los servicios en idiomas representados en el amplio tapiz de las comunidades inmigrantes de Chicago.

Además, los temas relacionados con la raza y la clase se suman a las formas diferenciales en que las políticas afectan a las comunidades de inmigrantes en Chicago. Esto también señala la necesidad de un acceso amplio y receptivo a los servicios en idiomas representados en el amplio tapiz de las comunidades inmigrantes de Chicago. La atención a la inmigración como un

problema que no solo afecta a las comunidades latine es un componente crítico para diseñar políticas y planes que tengan en cuenta los impactos a través de las identidades y construyan una base para la colaboración para asegurar mejor que todos los inmigrantes en toda la ciudad encuentren seguridad e inclusión dentro de Chicago.

Como la inmigración es en sí misma una cuestión interseccional, también lo son las recomendaciones para seguir adelante. El subcomité destacó la importancia de la colaboración y coordinación entre la Ciudad y los grupos comunitarios para construir sobre lo que está funcionando y entregar recursos donde tendrán el mayor impacto. Esto ayudará a construir relaciones y aumentar la confianza entre las comunidades de inmigrantes y la Ciudad, alineando mejor los esfuerzos para apoyar a los inmigrantes residentes de Chicago. El subcomité también reconoció que los problemas de inmigración también requieren una colaboración intergubernamental que involucre a la ciudad, el estado y el gobierno federal para abordar las causas fundamentales de los problemas que afectan a las comunidades de inmigrantes.

Seguridad Pública

PUBLIC SAFETY

" It's a struggle rooted in Black liberation movements for over a century "

OUR VISION

— FRANK CHAPMAN, Chicago Alliance Against Racist & Political Oppression

GOAL #1

Improve systems, staffing, and administration to reinforce confidence in our public safety programs

IT'S HARD TO TRUST PEOPLE WHO DON'T LOOK LIKE YOU

USE NON-CPD CIVILIAN POSITIONS TO ADDRESS NON-VIOLENT CALL

CONNECT TO NON-CPD RESOURCES

HOMICIDE RATE DECREASE IF CLEARANCE RATE FOR VIOLENT CRIMES IS ADDRESSED; USE BEST PRACTICES IN REPORTING CLEARANCE RATES



GOAL #2

Strengthen accountability through transparency & collaboration

RE-ENVISION THE ROLE OF A POLICE OFFICER

REIMAGINE WHAT POLICING IS AND HOW IT IS DONE, AND ENSURING PUBLIC SAFETY BY MEETING THE NEEDS OF PEOPLE IN THEIR COMMUNITIES

END SHOTSPOTTER
ERASE GANG DATABASE

IMPLEMENT A COMMUNITY POLICING STRATEGY IN EVERY DISTRICT

GOAL #3

Ensure safety & support for marginalized communities

CALL OUT THOSE MOST HARMED: BLACK & BROWN COMMUNITIES

EXPAND ACCESS TO SERVICES IN SCHOOLS

UNDERSTAND CLEARANCE RATES FOR CRIMES AGAINST LGBTQ PEOPLE

COMMUNITIES HAVE A SHARED UNDERSTANDING OF EACH OTHER

"DO NO ADDITIONAL HARM"

GOAL #4

Expand support for victims and survivors

MORE INCLUSIVE OF A FULL SPECTRUM OF HARM & SURVIVAL

TRAUMA-RESPONSIVE CARE FOR ALL SURVIVORS OF VIOLENCE

REMOVE SYSTEMIC BARRIERS AND HAVE FLEXIBLE FUNDING

MUTUAL AID ~ COMMUNITIES OF CARE AND SUPPORT



GOAL #5

Ensure safety of over-policed communities

PUBLICLY FUND ACCESSIBLE MENTAL HEALTH SERVICES

STABILIZE COMMUNITIES BY INCREASING RESOURCES

EXPAND CARES PROGRAM CITY-WIDE

INVEST IN PEACE BOOK AND TREATMENT NOT TRAUMA



Seguridad Pública

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

La historia estadounidense se caracteriza por sus excepcionales niveles de violencia. Fundada por la ocupación colonial y la pérdida masiva de vidas y tierras para los pueblos indígenas y sostenida por una economía brutal e inhumana de pueblos esclavos de África. La violencia colectiva continuó contra indígenas y afroamericanos, además de políticas racistas y opresivas que continuaron manteniéndolos como ciudadanos de segunda clase. Chicago ejerció estas políticas, incluyendo Jim Crow, Actos Discriminatorios y Renovación Urbana. Los resultados de tales políticas racistas continúan teniendo un impacto y son directamente responsables de privar de derechos a las personas negras, indígenas, personas de color (BIPOC), causando desinversión histórica en las comunidades de color, comunidades de color y comunidades de color. Y una brecha de riqueza de un siglo que fue diseñada para mantener el poder y los recursos únicamente dentro del contexto de la América blanca.

Mientras que Chicago es 29,2 % negro y 29,8 % hispano, también tiene una de las comunidades indígenas urbanas más grandes del país. Diversos residentes asiáticos (incluyendo el este de Asia, el sudeste de Asia, el sur de Asia, el centro de Asia) y MENA (Oriente Medio y el norte de África) están creciendo en las comunidades de Chicago y representan algunos de los mayores números de sus residentes en la nación. La infraestructura y los recursos deberán fortalecerse para ayudar a Chicago a seguir siendo una ciudad santuario en todos los aspectos, para aquellos que ya viven aquí, así como para aquellos que buscan un nuevo hogar. Hay que abordar las tensiones entre las comunidades: Chicago tiene espacio para todos nosotros.

Reconocer que el Gobierno jugó un papel y es directamente responsable del estado de violencia en nuestra ciudad es el primer paso. Abordar la violencia como un problema de salud pública requiere que esta administración garantice que todos sus residentes tengan acceso equitativo a los recursos y servicios de seguridad pública. También es cierto que los avances en seguridad pública sólo se lograrán dando a las comunidades más afectadas una voz significativa en la creación de políticas públicas y invirtiendo en comunidades históricamente con escasos recursos.



NÚMEROS Y NARRATIVAS

- Los residentes negros de Chicago se ven afectados desproporcionadamente por la violencia. Si bien constituyen el 29,2 % de la población, representan el 76,6 % de las víctimas fatales y no fatales de disparos en Chicago en 2022²¹
- Del mismo modo, los barrios predominantemente negros de Chicago presentan la mayor brecha de seguridad en la ciudad. La tasa más alta de victimizaciones fatales y no fatales ocurren en los vecindarios predominantemente negros de Chicago (West Garfield Park tuvo 98,1 tiroteos por cada 10K residentes, East Garfield Park tuvo 65,4 tiroteos por cada 10K residentes en 2022)²²
- Las tasas de hospitalización por lesiones relacionadas con la violencia fueron más altas en comunidades con bajas oportunidades sociales, educativas y económicas. Estas tasas fueron cinco veces más altas para los jóvenes negros en comparación con los jóvenes blancos [3] El análisis longitudinal de los datos sobre delitos violentos en Chicago demuestra las persistentes disparidades raciales y espaciales
- Es importante contextualizar estas estadísticas para reconocer las manifestaciones de violencia estructural racializada que han alimentado y sostenido estas disparidades a lo largo del tiempo. El comité de seguridad pública ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a promover sus objetivos de política; son las siguientes:

Objetivo #1: *Mejorar los sistemas, el personal y la administración para reforzar la confianza del público en nuestros programas de seguridad pública*

VISIÓN:

- En lugar de confiar en los mismos enfoques fallidos que han traído trauma a las comunidades de toda la ciudad, debemos trazar un nuevo camino hacia la seguridad pública que incluya trabajar con la policía y los primeros en responder para invertir en las intervenciones comunitarias que reducen el conflicto, reducen la violencia y hacen que nuestros vecindarios sean más seguros.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

ESTABLECER UNA NUEVA OFICINA DE SEGURIDAD COMUNITARIA DE LA ALCALDÍA:

- Esta oficina se asociará con las fuerzas del orden público, agencias municipales y organizaciones comunitarias para coordinar iniciativas contra la violencia con armas de fuego, amplificar las intervenciones de violencia basadas en la comunidad y investigar nuevos enfoques para detener el ciclo de violencia. La Oficina de Seguridad Comunitaria debe apoyar los esfuerzos para garantizar la rendición de cuentas de la policía y reconstruir la confianza entre la policía y la comunidad y apoyar una reforma integral del sistema de justicia. El vicealcalde de Seguridad Comunitaria debe centralizar las actividades y programas con transparencia y medidas y métricas específicas en la oficina. Esto implica definir resultados claros, metas y objetivos de esta oficina. Se recomienda que la Oficina realice una evaluación/encuesta de residentes a nivel comunitario (servicios de la ciudad) para definir los problemas de seguridad pública y abordar las causas fundamentales del daño en cada vecindario comunitario. La Oficina debe implementar estrategias que reflejen las causas fundamentales del daño (por ejemplo, atención informada

sobre traumas, desarrollo de la fuerza laboral, prevención de la violencia juvenil). Finalmente, la Oficina debe aprovechar la voz de la comunidad y los planes anteriores y contar con personal adecuado, financiamiento y autoridad para tomar decisiones para involucrar equitativamente a las 77 áreas comunitarias de Chicago.

RECLUTA, ENTRENA Y PROMUEVE A 200 NUEVOS DETECTIVES DE LA BASE EXISTENTE:

- En 2021, hubo 800 homicidios. La tasa de liquidación por enjuiciamiento fue del 21,7 % en los barrios predominantemente negros, pero el 45,6 % en los barrios predominantemente blancos. El estudio también encontró que desde 2001, la tasa de homicidios no resueltos para las mujeres negras es de 35 % en comparación con 23 % para las mujeres blancas. La culpa es tanto la falta de confianza entre las comunidades y las fuerzas del orden, como la falta de atención brindada a las comunidades negras por parte de las fuerzas del orden cuando se trata de homicidios.²³ Los antecedentes de los candidatos deben considerarse cuidadosamente. Los candidatos deben ser contratados para reflejar la demografía de las comunidades que componen Chicago.



REALIZAR UNA EVALUACIÓN DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL DE CPD:

- Realizar análisis de personal basado en datos y evaluación de asignación de personal. Utilice los resultados para informar las negociaciones de la ciudad con el sindicato de policía para incluir medidas para diversificar la fuerza. Evalúe el proceso de promoción de méritos y elimine las barreras para contratar oficiales de policía negros.

LANZAMIENTO DEL PROGRAMA DE INTERVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE LA CTA/RTA:

- Lanzamiento del programa de intervención contra la violencia de la CTA/RTA que se asocia con organizaciones comunitarias para conectar y coordinar a las personas que experimentan una crisis con el tratamiento y la atención adecuados. Debido al problema de las personas sin hogar y la falta de clínicas de salud mental en Chicago, tenemos un mayor número de nuestros residentes más vulnerables que utilizan la CTA y la RTA como refugio. Estos sobrevivientes de trauma necesitan vivienda, salud mental y servicios de apoyo, no intervención policial.

USE POSICIONES CIVILES NO-CPD PARA ABORDAR LLAMADAS/CRISIS NO VIOLENTAS:

- Crear capacitación y conciencia para que la comunidad responda conectándose con servicios y recursos no-CPD, y coordinación e interacción con otras agencias de la ciudad como una respuesta no-CPD.

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:**INVERTIR EN UN ENFOQUE HOLÍSTICO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA QUE NO DEPENDA DE LA POLICÍA:**

- Tener un equipo de respuesta que no sea CPD que pueda activarse rápidamente llamando al 9-1-1 o 2-8-8. El equipo coordinado debe ser representativo de los trabajadores de crisis, los trabajadores de servicios sociales y los médicos de salud mental.

MEDIDAS Y HITOS

- 1. Medida # de detectives nuevos por trimestre (objetivo 50/trimestre)**
- 2. Priorizar una fuerza laboral que refleje las comunidades en las que trabajan**
 - *Composición demográfica de la fuerza laboral financiada por la ciudad*
 - *Composición demográfica de los Departamentos de Bomberos y Policía (debe reflejar la demografía de la comunidad donde se estacionó)*
- 3. Medida # de equipos de intervención en crisis que trabajan en la CTA y las calles que incluyen lo siguiente: Psicólogos / trabajadores sociales, pastores, policía, activistas comunitarios, consejeros de carrera, y supervivientes del sistema.**
 - *Cantidad de financiación asignada*
 - *Reducción de incidentes en CTA y comunidades con equipos de crisis*
- 4. Establecimiento de la oficina año 1**
 - *Número de personal contratado en el plan organizativo propuesto para la oficina*
 - *Cantidad de fondos asignados para las CBOs; Respuesta a la Crisis*
 - *Número/cantidad de fondos distribuidos para servicios para atender la seguridad pública*
 - *Número de personas atendidas/tratadas*
 - *Número desviado de cárceles/prisiones*



PUENTES DEJADOS POR CONSTRUIR

Agentes de cambio dentro de CPD: Los datos de rastreo pueden usarse para identificar a los comerciantes de armas que venden un número desproporcionado de armas de fuego criminales, lo que permite que las fuerzas del orden enfoquen un mayor escrutinio hacia ellos. Seleccionar agentes de cambio para roles clave de liderazgo de seguridad pública, incluyendo Superintendente de CPD.

Desarrollar intencionalmente el tipo de líderes que necesitamos para guiarnos hacia adelante: (1) El desarrollo del liderazgo ha sido severamente descuidado en los profesionales de seguridad pública. Las grandes inversiones en las personas son un requisito previo para lograr con éxito esas misiones. (2) Reimaginar el papel del supervisor de la policía desde el de un gerente hasta un guardián de la cultura. El Departamento de Policía de Chicago debe reinstaurar y escalar inmediatamente el Programa de Desarrollo Ejecutivo para Sargento. (3) La Alcaldía también debe comprometerse a hacer inversiones en el desarrollo de líderes con experiencia vivida. Ha sido un fracaso que las personas con experiencias vividas no estén adecuadamente representadas en posiciones de liderazgo ejecutivo que sirvan a sus propias comunidades.

Objetivo #2: *Fortalecer la rendición de cuentas a través de la transparencia y la colaboración comunitaria*

La Ciudad de Chicago debe reconocer y reparar los daños históricos de la policía tradicional, reimaginar lo que es la policía y cómo se hace la policía para asegurar el desarrollo de enfoques dirigidos por la comunidad para co-crear la seguridad pública, lo que resultará en que se satisfagan las necesidades de las personas en las comunidades.

ACELERAR EL CUMPLIMIENTO DEL DECRETO DE CONSENTIMIENTO

RECOMENDACIONES A CORTO Y LARGO PLAZO:

CREACIÓN DE UNA CULTURA DE RESPONSABILIDAD:

- Asegurar que el superintendente utilice su discreción para suspender el servicio con los miembros de paga del departamento cuyas presuntas acciones demuestren que son una amenaza para la comunidad o el departamento.
- Asegúrese de que todos los oficiales del CPD que no reporten mala conducta cometida por otros oficiales del CPD sean investigados y disciplinados según corresponda, y que el CPD busque la remoción de oficiales con violaciones sostenidas de la Regla 14.
- Asegúrese de que los supervisores del CPD revisen aleatoriamente las cámaras corporales y otras fuentes de imágenes de video para evaluar las interacciones de la comunidad de oficiales.
- Terminar la práctica de usar arrestos, detenciones, multas, citaciones, interacciones positivas con la comunidad o informes de detención de investigación para evaluar la productividad de un oficial.

EXPANSIÓN DE LA DESVIACIÓN PREVIA AL ARRESTO:

- Durante su campaña, el alcalde se comprometió a explorar la expansión de los programas de desviación previos al arresto, invirtiendo en programas de mediación comunitaria que permitirán a los miembros de la comunidad abordar disputas sin depender de la policía, y explorar el desarrollo de programas de citación que permitan a los oficiales dar boletos para delitos menores como problemas de calidad de vida. El Alcalde Johnson se comprometió a solicitar que la corte federal modifique el decreto de consentimiento para incluir estas disposiciones. Una abrumadora mayoría de los miembros del comité estuvieron de acuerdo con el alcalde en que la Ciudad debería tratar de modificar el Decreto de Consentimiento. Algunos miembros no estuvieron de acuerdo y creen que estos programas de desvío deben desarrollarse fuera del proceso del Decreto de Consentimiento.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD DE EN LAS ESTRATEGIAS POLICIALES:

- Asegurar que los planes de policía de distrito estén informados por las necesidades de la comunidad y se desarrollen sobre las fortalezas de la comunidad y se completen en colaboración con los Consejos de Distrito y otras partes interesadas para reimaginar el papel de los oficiales de patrulla. Desarrollar incentivos para los oficiales que abordan las preocupaciones de la comunidad sin paradas, arrestos o fuerza. Apoyar los esfuerzos para educar al público sobre el papel de la CCPSA y el Consejo de Distrito.
- Incorporar la voz de la comunidad en el desarrollo de políticas y desarrollar y implementar una participación comunitaria significativa y transparente en todos los esfuerzos para transformar el CPD.

BIENESTAR DE LOS PRIMEROS INTERVINIENTES:

- Desarrollar, apoyar y agilizar el acceso a la atención de salud mental entre todos los primeros en responder, incluidos los oficiales de policía, bomberos, trabajadores de despacho de 911, empleados de OEMC, y los trabajadores de intervención de violencia comunitaria
- Dentro de CPD, aseguran la implementación completa del Sistema de Apoyo a Oficiales del Departamento, el cual está diseñado para intervenir en el comportamiento potencialmente riesgoso de los oficiales.

ASIGNACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO:

- Realizar un estudio de asignación de la fuerza de trabajo para CPD que: 1) aborde los requisitos de personal del decreto de consentimiento; 2) incorpore una voz comunitaria significativa; 3) identifique oportunidades de respuesta alternativa y civil que podría aliviar las demandas de tiempo/recursos de CPD; 4) incorpora un análisis de 911 llamadas para evaluar las demandas sobre el tiempo de los oficiales; 5) desarrolla un modelo matemático para las determinaciones de personal. El estudio completado (y cualquier actualización posterior del estudio) deben publicarse públicamente.

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

CONTRATACIÓN JUSTA:

- Hacer caminos claros para que las personas que forman parte de la comunidad se convierten en bomberos, oficiales de policía, 911 trabajadores de despacho, además, asegurarse de que las prácticas de contratación y promoción sean transparentes y equitativas.

TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA DE DATOS DE CPD



RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

TRANSPARENCIA DE DATOS

- La transparencia sólida es fundamental para la responsabilidad pública, la confianza y el monitoreo de CPD y sus entidades de supervisión. Asegurar que CPD ponga a disposición del público todos los datos necesarios para informar al público e informar las discusiones de rendición de cuentas de seguridad pública.

REVISIÓN DE HERRAMIENTAS DE VIGILANCIA:

- Realizar un inventario completo y una evaluación de las herramientas y tecnologías de vigilancia utilizadas y compartidas por CPD, incluyendo 1) identificar los objetivos de la tecnología 2) medidas y pruebas de efectividad, incluyendo el aumento de la seguridad comunitaria 3) transparencia del uso y evaluación de la efectividad 4) aportes de la comunidad sobre el uso de la tecnología existente y nueva, y 5) las mejores prácticas y usos constitucionales de las herramientas para limitar cualquier posible violación de las libertades civiles y los derechos civiles.

OTRAS RECOMENDACIONES:

ELIMINA EL CONTRATO SHOTSPOTTER:

- En 2021, el Inspector General de Chicago (OIG) concluyó que Shotspotter no tenía ningún beneficio demostrativo en la lucha contra los delitos violentos. El alcalde Brandon Johnson se comprometió a poner fin al contrato de ShotSpotter debido a que los estudios concluyeron que no es confiable y demasiado susceptible al error humano. Una abrumadora mayoría del comité estuvo de acuerdo y consideró firmemente que el contrato de Shotspotter debería eliminarse gradualmente en el primer año.
- Otros no estuvieron de acuerdo con el alcalde y el estudio de la OIG y sintieron que antes de eliminar cualquier herramienta o instalación utilizada por el CPD se produjo otra revisión satisfactoria. La tecnología, las herramientas y la infraestructura (incluida la tecnología de vigilancia) deben revisarse para determinar si existen controles internos adecuados para equilibrar suficientemente el derecho a la privacidad frente a la necesidad de utilizar la tecnología para prevenir y resolver la delincuencia.

BORRAR LA BASE DE DATOS DE PANDILLAS:

- En 2019 y 2021, la OIG informó que la base de datos de pandillas de Chicago era inexacta, estaba llena de disparidades raciales y no tenía ningún beneficio demostrable de seguridad pública. Informado por estos estudios, el alcalde Brandon Johnson se comprometió a poner fin a la base de datos de pandillas. La base de datos de pandillas es una fuente de perfiles raciales que conduce a interacciones policiales frecuentes e improductivas y perjudica la capacidad de los residentes para encontrar vivienda y trabajo. Además, debe prohibirse el intercambio de información de pandillas para fines no relacionados con la aplicación de la ley y el intercambio de información de pandillas con otras entidades de aplicación de la ley para fines no relacionados con investigaciones. Una abrumadora mayoría de los miembros del comité estuvo de acuerdo con el compromiso del alcalde Johnson.
- Otros no estuvieron de acuerdo con el alcalde y sugirieron que se tomara un enfoque más deliberado antes de tomar cualquier decisión sobre la base de datos de pandillas. Específicamente, el proceso para colocar a un individuo en la base de datos de pandillas debe ser revisado y otra determinación debe ser hecha en cuanto a si este proceso tiene alguna utilidad de aplicación de la ley.

CERRAR HOMAN SQUARE:

- El Alcalde Brandon Johnson se comprometió a cerrar el sitio del CPD de la Homan Square, el sitio de desapariciones y otras formas de abuso. Una abrumadora mayoría de los miembros del comité estuvo de acuerdo con el compromiso del alcalde Johnson. • Otros no estuvieron de acuerdo con el alcalde y sugirieron que se debería tomar un enfoque más deliberado antes de tomar cualquier decisión sobre Homan Square.

MEDIDAS Y HITOS

1. **Medir la percepción de la comunidad y las experiencias con CPD por vecindario de forma continua.**
2. **Desarrollar metas agresivas para reducir la violencia policial y la mala conducta, reduciendo así el daño en nuestras comunidades y el número de demandas que la ciudad se ve obligada a defender.**



3. Medir la disminución de daños y violencia en las comunidades, al tiempo que disminuye los arrestos y el uso de la fuerza.
4. Desarrollar un objetivo en torno a la seguridad pública para la ciudad, como Chicago es la ciudad grande más segura en los EE.UU.
5. Desarrollar metas agresivas en torno a los disparos y la reducción de homicidios durante los próximos períodos de 5 y 10 años.

IDEAS/RECOMENDACIONES ADICIONALES

- Hacer cumplir la Ley Nacional de Armas de Fuego para asegurar que la tecnología actualizada de armas de fuego y accesorios como "interruptores" y revistas extendidas sean regulados de manera efectiva.
- Invertir en servicios e infraestructura no policiales de primera línea, programas de construcción, sistemas, clínicas de salud mental, acceso a viviendas asequibles, trabajadores de alcance, empleos y empleo; programas (parques, bibliotecas), acceso a la comida.

Objetivo #3: *Garantizar la seguridad y el apoyo para las comunidades marginadas*

VISIÓN:

La salud pública y la seguridad pública son esenciales para que todos los habitantes de Chicago se sientan protegidos y cuidados como individuos y como una comunidad cohesiva. Reconocer y dismantelar las desigualdades raciales y sistémicas garantizará que las comunidades históricamente marginadas estén seguras y prosperen.

PROTEGER A LAS COMUNIDADES MARGINADAS (E .G . VENDEDORES AMBULANTES EN LA VILLITA Y PILSEN, COMUNIDADES NEGRAS Y LATINOS MUY VIOLENTAS EN LOS LADOS SUR Y OESTE) DE LA VIOLENCIA AL INVOLUCRARSE DIRECTAMENTE CON LOS RESIDENTES PARA COMPRENDER SUS NECESIDADES.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Reconocer el daño histórico a las comunidades negras y latine a través de ordenanzas o declaraciones.
- Priorizar la inversión en espacios públicos en las comunidades y parques, asegurarse de que estén bien iluminados y con personal del parque para mantener un parque limpio, tener equipos y programas en esos espacios y asegurarse de que las casas de campo estén abiertas para el uso del baño o proporcione baños portátiles mantenidos por la ciudad y estaciones de lavado de manos. Permitir que las comunidades desarrollen lotes baldíos como tales espacios.

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

- Invertir en desarrollo de viviendas y negocios impulsado por la comunidad en los lados sur y oeste.

RECOMENDACIÓN A CORTO Y LARGO PLAZO:

- Invertir en acceso lingüístico y otros apoyos para involucrar y apoyar plenamente a las comunidades marginadas, especialmente entre los inmigrantes y refugiados asiáticos y de MENA.

AMPLIAR EL ACCESO A LA ATENCIÓN DE LA SALUD DEL COMPORTAMIENTO CULTURALMENTE RELEVANTE Y QUE RESPONDA AL TRAUMA DENTRO DE LAS COMUNIDADES CARGADAS DE MANERA DESPROPORCIONADA

POR LA VIOLENCIA.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Proporcionar recursos para la salud mental y el acceso a los recursos en las comunidades negras y marrones. Hacer un llamado a las partes interesadas de la comunidad para que ofrezcan programas informados sobre el trauma para jóvenes y familias en su comunidad. Ampliar la inversión en infraestructura y programas públicos de salud mental, incluidos los centros públicos de salud mental y los sistemas de respuesta a crisis.
- Involucrar a los jóvenes y padres de adolescentes para ampliar los programas de trabajos de verano durante todo el año e incluir la resolución de conflictos y la prevención de la violencia en las escuelas. Ampliar el acceso a los servicios en la escuela para satisfacer las necesidades de los vecindarios (programas, trabajo juvenil, trabajo antirracista, programas extracurriculares, etc.) Crear programas para edades de 7 a 18 años para tener otras oportunidades que puedan mantenerlos alejados de la violencia.

TRABAJAR PARA PREVENIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS PERSONAS LGBTQ EN CHICAGO

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Crear una estrategia para que la Comunidad trabaje con CPD para mejorar las tasas de esclarecimiento de personas transgénero asesinadas. Utilice datos y análisis para comprender las tasas de resolución de delitos contra LGBTQ, las razones por las que las tasas de resolución de asesinatos contra personas trans son tan bajas.



- Identificar estrategias para invertir en medidas preventivas para crear seguridad para la comunidad LGBTQ, incluyendo el acceso equitativo a la atención médica, la vivienda y el empleo.

MEDIDAS Y HITOS

1. **Medir los recursos y los fondos en toda la ciudad para la prevención y la intervención: ¿Dónde le faltan a la ciudad los recursos disponibles? ¿Son los recursos accesibles (por ejemplo, no están privatizados)? ¿Cómo se usa el dinero?**
2. **Número de puestos de trabajo que existen para la reducción de la violencia y para los adolescents**
3. **Crear un portal en línea centralizado para los recursos disponibles para los residentes de Chicago con transparencia sobre la accesibilidad de los recursos.**

PUENTES QUE QUEDAN POR CONSTRUIR

El comité no estuvo de acuerdo con el uso de cámaras Ring para ayudar a la policía a cerrar delitos, ya que algunos creían que la Ciudad debería pagar para que los miembros de la comunidad tuvieran cámaras Ring en su propiedad, y otros estaban preocupados por los daños de las tecnologías de vigilancia y el mal uso histórico de estas tecnologías contra las comunidades negras y marrones.

PERSPECTIVAS ADICIONALES

Financiar completamente los servicios de intervención para víctimas y violencia doméstica para reducir la población carcelaria y aumentar los programas de justicia restaurativa.

Objetivo #4: Ampliar el apoyo a las víctimas y sobrevivientes

Todos los sobrevivientes de violencia en Chicago recibirán el mismo reconocimiento y apoyo integral, independientemente de su identidad, estado de ciudadanía, participación en los sistemas, cobertura de seguro y estado de ingresos.

Nota: Los miembros del comité de transición usaron los términos “sobreviviente” y “víctima” en su discusión de esta sección. Los miembros notan que las personas afectadas por la violencia, tanto directa como indirectamente, pueden preferir ser identificadas con un término sobre el otro. Algunos miembros afirmaron que “sobreviviente” es un marco de su experiencia más basado en la fuerza, mientras que “víctima” puede recibirse como un término menos empoderado. Sin embargo, los esfuerzos programáticos y de financiación actuales de la Ciudad para apoyar a las personas afectadas por la violencia utilizan el término “víctima”, al igual que la mayoría de las leyes estatales y federales. Para reflejar la diversidad de perspectivas, en esta sección se utilizan ambos términos.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Mapear de manera integral la financiación y programación de servicios para víctimas en todas las agencias de la ciudad

de Chicago. Los servicios para las víctimas están ubicados en diferentes departamentos de la ciudad, llegan a diferentes poblaciones, se basan en diferentes comunidades y brindan diversos apoyos programáticos. Sin una comprensión de la amplitud actual de los servicios para las víctimas, no es posible coordinar inversiones adicionales de una manera que llegue a los sobrevivientes marginados y interrumpa los ciclos de daño.

- Identificar las barreras para acceder a los servicios existentes entre varios grupos de sobrevivientes en Chicago. Para comprender dónde existen las brechas en los servicios, es necesario acceder a la capacidad y los problemas de acceso entre los proveedores existentes. Estas barreras pueden incluir el costo, el cuidado infantil, el acceso al idioma, el estigma alrededor de recibir ayuda, las preocupaciones de seguridad, la participación de los sistemas, los problemas de transportación, etc.
- Convocar a proveedores de servicios para víctimas y coaliciones para identificar los problemas más apremiantes de programas y políticas que enfrentan los grupos que apoyan y abogan en nombre de sobrevivientes de violencia doméstica, abuso sexual, violencia comunitaria, tráfico de seres humanos, crímenes de odio, violencia policial y otras manifestaciones de violencia en Chicago. El objetivo sería identificar agendas de políticas y programas específicos de la población y la comunidad, así como identificar temas transversales entre los grupos de sobrevivientes.
- Designar una comisión de toda la ciudad sobre violencia doméstica y abuso sexual.
- Establecer un comité para la comunidad negra compuesto por expertos que puedan aconsejar directamente al alcalde sobre los daños causados y las soluciones de equidad para la comunidad negra en Chicago.
- Financiar completamente la Oficina de Violencia Doméstica y garantizar que la Oficina de Violencia Doméstica del DFSS tenga los recursos que necesita en toda la ciudad. Priorizar y abordar la violencia de género, las mujeres y niñas negras desaparecidas y la violencia doméstica a través de la financiación adecuada de los programas y organizaciones de DV que brindan servicios a las víctimas.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Ampliar la red de respuesta de los sobrevivientes entrenando a jóvenes y especialistas en pares: los sobrevivientes de la violencia poseen sabiduría experiencial sobre cómo establecer seguridad y sanar después de experimentar la violencia. De manera similar, los jóvenes pueden ser entrenados como especialistas en pares para identificar y apoyar a los jóvenes afectados por la violencia en sus comunidades.
- Activar edificios cerrados y abandonados en las comunidades para crear refugios seguros para los sobrevivientes de la violencia: los sobrevivientes de la violencia necesitan espacios seguros para la recreación, la vivienda y el acceso a los servicios en sus propias comunidades.
- Expandir los servicios integrales de recuperación de trauma a través de Chicago: el modelo del Centro de Recuperación de Trauma (TRC) incluye atención psiquiátrica, administración de casos, asistencia legal, apoyo de pares y atención terapéutica tanto individual como grupal.
- Aumentar las opciones de vivienda de emergencia para los sobrevivientes de la violencia: los sobrevivientes de la violencia necesitan opciones flexibles de vivienda de emergencia para brindar seguridad y estabilidad mientras navegan por las decisiones de vivienda posteriores.

- Evaluar el trauma entre los primeros respondedores que apoyan a los sobrevivientes de la violencia en Chicago: los trabajadores de intervención de violencia comunitaria, los defensores, los organizadores, la policía, los bomberos, los trabajadores sociales y otros primeros respondedores pueden experimentar violencia tanto directa como indirectamente como parte de sus respuestas a la violencia en las comunidades de Chicago. Esto debe examinarse y atenderse mediante la evaluación de los apoyos existentes, la identificación de brechas en estos servicios y el desarrollo de nuevas intervenciones donde sea necesario. También es necesario desarrollar programas y políticas para proteger a las víctimas de la violencia infligida por un primero en responder, incluyendo, entre otros, parejas íntimas y hijos de policías, bomberos, trabajadores de intervención de violencia comunitaria, técnicos de emergencia y otros profesionales.
- Desarrollar y lanzar una campaña integral de educación pública sobre los efectos de la exposición a la violencia con información sobre cómo acceder a los servicios comunitarios. Tanto las barreras estructurales para acceder a los servicios como el estigma han sido identificados como impedimentos para que los sobrevivientes busquen servicios.
- Invertir en la relación entre la policía y la comunidad reclutando líderes comunitarios para llevar a cabo proyectos acordados para la prevención y el cierre de delitos.

MEDIDAS Y HITOS

1. Coordinación más eficiente de los recursos existentes de la ciudad para apoyar a los sobrevivientes de la violencia en Chicago:

- *Llevar a cabo una auditoría interna de los servicios para víctimas para identificar necesidades, brechas, fortalezas, etc.*
- *Establecer la infraestructura (reuniones, puntos de contacto regulares, coordinación) para la colaboración entre los proveedores de servicios a las víctimas dentro de la ciudad.*
- *Establecer protocolos de referencia entre CPD, CFD y otros departamentos para conectar a los sobrevivientes de violencia con los servicios existentes financiados por la ciudad.*
- *Desarrollar una agenda política integral para sobrevivientes de violencia en Chicago.*
- *Convocar una conferencia anual de defensa de sobrevivientes.*

2. Acceso equitativo a servicios para víctimas en todos los vecindarios de Chicago

- *Publicar un manual de servicios para sobrevivientes digital basado en Chicago y que atienda de manera integral todas las formas y experiencias de victimización.*
- *Identificar oportunidades de financiamiento para aumentar el acceso a los servicios: organizaciones de financiamiento para pagar Uber/Lyft para que los clientes accedan a los servicios, cuidado infantil en el sitio, necesidades de tecnología de telesalud, financiamiento de trabajadores de crisis y líneas de crisis las 24 horas del día, los 7 días de la semana, financiamiento para servicios de reubicación y vivienda de emergencia.*

3. Interrupción del aspecto cíclico de la violencia (“las personas lastimadas lastiman a las personas”)

- *Una reducción de los incidentes de victimización repetida (es decir, reincidencia de lesiones violentas), una reducción del contacto con los sistemas (arresto, tasas de encarcelamiento, libertad condicional/revocación de la libertad condicional) entre los sobrevivientes de violencia y sus parejas íntimas y familiares.*

PERSPECTIVAS ADICIONALES

El apoyo integral para los sobrevivientes de la violencia en Chicago requiere la colaboración del Departamento de Salud Pública, específicamente en asuntos de salud conductual. La atención receptiva al trauma es un componente central de muchas de las recomendaciones de esta sección.

Objetivo #5: *Garantizar la seguridad de las comunidades con exceso de vigilancia*

La ciudad se asegura de que haya inversiones equitativas en los vecindarios de Chicago, con una inversión profunda dirigida a las comunidades que históricamente han experimentado el trauma de la vigilancia policial excesiva racializada. Todos los habitantes de Chicago se sienten seguros en sus comunidades y son profundamente respetados por los servidores públicos que trabajan en sus vecindarios, ya que estamos construyendo un ecosistema que garantiza la continuidad entre los residentes y un enfoque holístico de la seguridad pública que busca enfocarse en las causas profundas del daño y la violencia dentro de la comunidad.

ESTRATEGIA:

Desarrollar un comité de participación comunitaria para garantizar que los miembros de la comunidad estén al frente de la determinación de estrategias de seguridad pública, inversiones, políticas públicas y otras iniciativas que impacten directamente en sus comunidades.

ESTRATEGIA:

Invertir en las comunidades como medio de reparación y reducción de daños.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Brindar servicio sin cita previa las 24 horas en los 3 centros de salud mental actualmente abiertos.
- Crear equipos de apoyo comunitario para patrullar los vecindarios para prevenir crisis de salud mental.
- Crear oportunidades de empleo específicas en el sector público para comunidades de bajos recursos (es decir, “Empleos públicos para el bien público”).
- Trabajar con la comunidad empresarial, la filantropía y otros socios críticos para coordinar un enfoque unificado para la creación de empleo y el desarrollo económico en los lados sur y oeste de Chicago.
- Mayor educación sobre oportunidades laborales en la ciudad.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Centrar la inversión económica y el desarrollo laboral en las comunidades más afectadas por la violencia.
- Aumentar el acceso a viviendas asequibles, atención médica gratis y asequible y programas públicos gratis.
- Financiar completamente las escuelas y bibliotecas públicas.
- Reabrir clínicas públicas de salud mental y ampliar el acceso a trauma y atención de la salud mental.
- Ampliar las oportunidades de empleo para jóvenes y adultos.
- Inversión en infraestructura pública, parques y espacios comunitarios al aire libre.
- Crear un proceso para garantizar que haya una distribución equitativa de los trabajos de la ciudad en cada distrito.

ESTRATEGIA:

Reducir la dependencia excesiva y cambiar el papel de la policía y otorgar más poder a las comunidades afectadas al invertir en modelos de respuesta alternativos que crean un enfoque diferente para la seguridad pública.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Entrenar adecuadamente a los despachadores de llamadas al 911 para evaluar con precisión si la persona que llama necesita el departamento de bomberos, la policía, el EMS o los servicios de salud mental.
- Comprometer totalmente los recursos CVI presupuestados existentes y proporcionar dólares públicos sostenidos para apoyar estrategias de reducción de violencia basadas en evidencia e impulsadas por la comunidad enfocadas en la intervención de violencia comunitaria.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Invertir en comisiones vecinales informadas sobre traumas que promuevan la paz y la seguridad (es decir, el Libro de la paz).
- Desplegar unidades móviles de respuesta a crisis no policiales en toda la ciudad, dando prioridad a los vecindarios donde ha habido una gran afluencia de llamadas de salud mental/comportamiento al 911 (es decir, Tratamiento, no trauma).
- Ampliar los recursos de CVI con un enfoque en la contratación de personas dentro de las comunidades.
- Ampliar los equipos alternativos del programa CARES y eliminar el equipo co-responder.
- Aumentar el acceso a programas de justicia restaurativa y círculos de paz dirigidos por la comunidad.

ESTRATEGIA:

Invertir sólidamente, apoyar y ampliar la práctica de intervención comunitaria contra la violencia en Chicago.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Llenar la vacante de Director de Reducción de la Violencia en la Oficina de la Ciudad.
- Convocar a todos los principales grupos y coaliciones de CVI para identificar las brechas programáticas y los apoyos necesarios para sostener y expandir la programación de CVI.

ESTRATEGIA:

- Garantizar que los residentes estén facultados para hablar con los miembros del consejo del distrito de la policía local sobre la mala conducta y/o el abuso de la policía y eliminar las barreras para denunciar la mala conducta de la policía.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Trabaje de cerca con los miembros del consejo del distrito de policía para garantizar que tengan los recursos adecuados para llevar a cabo su misión y servir a sus distritos.
- Garantizar que los residentes estén adecuadamente informados sobre el papel del Consejo del Distrito de Policía

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Revisar el proceso para que los residentes denuncien mala conducta policial.
- Responsabilizar a los oficiales por tomar represalias contra los residentes por denunciar mala conducta policial.
- Responsabilizar a los oficiales cuando su historial demuestra un patrón de racismo, violencia de género, fuerza excesiva o mala conducta.
- Proporcionar desarrollo profesional continuo para los miembros del Consejo del Distrito de Policía.

ESTRATEGIA:

Asegurar reparaciones para sobrevivientes de violencia policial, tortura y confesiones falsas.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Ampliar la inversión en centros policiales de apoyo a sobrevivientes de tortura. Brindar acceso gratis a los colegios de la ciudad a los sobrevivientes de torturas policiales y exonerados conectados con el Departamento de Policía de Chicago.
- Financiar completamente el Monumento a la Tortura de Sobrevivientes de la Policía de Chicago.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Brindar compensación monetaria, acceso a servicios gratis de salud mental, vivienda gratis y asequible, capacitación para la preparación laboral y apoyo para la colocación laboral a los sobrevivientes de torturas policiales, exonerados conectados con el Departamento de Policía de Chicago y aquellos incluidos en la base de datos de pandillas.
- Crear oportunidades de empleo en el sector público para sobrevivientes de torturas policiales y exonerados conectados con el Departamento de Policía de Chicago.

ESTRATEGIA:

- Aumentar las oportunidades para las personas que regresan del encarcelamiento.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Ampliar la preparación para el trabajo y la colocación laboral para las personas que regresan del encarcelamiento.
- Garantizar el acceso a servicios de salud mental y consejería gratis para las personas que regresan del encarcelamiento.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Eliminar las restricciones de vivienda y empleo para quienes regresan del encarcelamiento.
- Desarrollar políticas y programas para formalizar procesos para que las personas que regresan del encarcelamiento participen en un diálogo restaurativo, busquen el perdón de las personas y familias involucradas en su caso y soliciten clemencia.

MEDIDAS Y HITOS

- Todas las personas programadas para salir de prisión y cárcel son liberadas a viviendas sostenibles.
- Ninguna persona anteriormente encarcelada es devuelta a la cárcel por falta de capacidad para obtener vivienda.
- Todas las personas anteriormente encarceladas en Chicago que desean empleo pueden obtener empleo.
- Se asegura una financiación sólida para las personas que regresan, aumentando así los servicios y las organizaciones de apoyo al reingreso.
- Las reparaciones se extienden para los sobrevivientes de la tortura policial más allá de Jon Burge (1991-presente).
- Disminuyen denuncias de represalias a denunciadores y sobrevivientes de violencia policial.
- El número de personas asesinadas por la policía disminuye y se mantiene en un solo dígito.
- Disminuye el número de personas baleadas por la policía.

- Disminuye el número de muertos bajo custodia policial.
- Disminuye el número de denuncias por mala conducta policial.
- Disminuye el número de interacciones policiales.

IDEAS/ RECOMENDACIONES ADICIONALES

- Se planteó que “abordar las causas fundamentales e invertir en las comunidades” debería ser su propio objetivo para la Administración de Johnson al crear un plan de seguridad pública concreto.

INVOLUCRAR A LAS PARTES INTERESADAS Y MEDIR EL PROGRESO

EN TODOS LOS OBJETIVOS DE SEGURIDAD PÚBLICA, DEBEN INVOLUCRARSE LOS SIGUIENTES GRUPOS DE PARTES INTERESADAS:

- Sobrevivientes de la violencia
- Departamentos de la ciudad, como Policía, CTA, CDPH, DFSS y más
- Personas afectadas por la violencia policial
- Sobrevivientes de tortura policial y exonerados
- Líderes y organizadores comunitarios
- Individuos que han estado anteriormente encarcelados
- Juventud
- Practicantes de justicia restaurativa
- La comunidad de negocios
- Practicantes de salud mental
- Hospitales locales
- CBOs que brindan tratamiento
- Centros de Recursos de Trauma/Centros de Recuperación de Trauma
- La comunidad filantrópica

- Instituciones académica
- Organizaciones de preparación de la fuerza laboral que pueden ayudar a entrenar y subsidiar a los trabajadores que necesitan los dueños de pequeños negocios.
- Miembros del Consejo del Distrito de Policía
- Todas las partes interesadas en la seguridad pública del gobierno en la ciudad, el condado y el estado
- Organizaciones comunitarias, clubes de barrio y grupos de defensa, incluyendo organizaciones que diseñan enfoques alternativos para la seguridad de la comunidad basados en el trauma, grupos que realizan trabajo de responsabilidad policial, organizaciones que brindan servicios de apoyo a las personas afectadas por la violencia policial y organizaciones de intervención de la violencia comunitaria.

Transportación

TRANSPORTATION

* PUBLIC TRANSPORTATION THAT SERVES EVERYONE *

GOAL #1

Stabilize CTA service delivery & reliability

ACCOUNTABILITY

SUSTAINABLE FUNDING

COLLABORATION & COORDINATION

HOLISTIC APPROACH TO SAFETY

INVEST IN RELIABILITY



GOAL #2

Increase equitable access to existing transportation

REDUCE COST AND ACCESSIBILITY BARRIERS

ACCESSIBLE CAPITAL PROJECTS

AFFORDABLE AND INTEGRATED DIVVY

CENTER PEOPLE WITH DISABILITIES



TRANSPORTATION

★ PUBLIC TRANSPORTATION THAT SERVES EVERYONE ★

GOAL #3

Grow investments in equitable transportation

INTEGRATED AND MULTI-MODAL PLANNING

EQUITABLE TRANSIT-ORIENTED DEVELOPMENT (ETOD)

CLEAR & INTENTIONAL EQUITY LENS

LONG-TERM, SUSTAINABLE FUNDING

ADDRESS ADVERSE HEALTH & ENVIRONMENTAL IMPACTS

GOAL #4

Prioritize infrastructure that reinforces safe movement

MAKE SAFE & ACCESSIBLE STREET DESIGN THE DEFAULT

EQUITABLE TRAFFIC ENFORCEMENT

DEVELOP RAPID RESPONSE TEAMS

CALM VEHICULAR TRAFFIC

MULTI-MODAL OPTIONS WITHIN AND BETWEEN NEIGHBORHOODS

EQUITABLE TRANSIT IS POSSIBLE FOR EVERYONE!



Transportación

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

La transportación ha jugado un papel clave en la historia de Chicago. El rápido desarrollo de la infraestructura de transportación estimuló el crecimiento en los sectores de carreteras, tránsito, aviación y puertos. Los activos de transportación de clase mundial de Chicago han fomentado una cultura, promovido la conectividad y avanzado el desarrollo económico, no solo dentro de la ciudad sino también como un centro de transportación internacional.

Al mismo tiempo, los habitantes de Chicago experimentan la movilidad de manera diferente según su raza, etnia, edad, género, orientación sexual, capacidad o nivel socioeconómico, y los beneficios y las cargas de la transportación no se han distribuido por igual entre todos los residentes. En vecindarios de bajos ingresos y comunidades de color, ha habido una desinversión persistente en activos de transportación, como estaciones de tránsito y infraestructura peatonal protegida, inversión insuficiente en desarrollo económico y una inversión excesiva en carreteras contaminantes que borraron y dividieron vecindarios vibrantes, calles peligrosas y instalaciones de carga. La transportación asociada con la industria que fue empujado hacia áreas desinvertidas creó riesgos ambientales y de salud desproporcionados. Además, la infraestructura insuficiente para las personas con discapacidad ha restringido gravemente su capacidad de moverse por la ciudad. Como resultado, las comunidades históricamente marginadas se han enfrentado a un acceso desigual a la transportación, lo que ha limitado sus conexiones con la educación, el empleo, la recreación y elementos esenciales como vivienda, atención médica y comestibles.

Además, la transportación ha sido una de las principales formas en que las fuerzas del orden han interactuado con los residentes. Históricamente, las comunidades de color han sido atacadas de manera desproporcionada a través de paradas de tráfico. También han enfrentado discriminación y escrutinio por el simple hecho de estar presentes en espacios públicos, como esperar en las estaciones de tránsito y caminar por las aceras. Además, las comunidades de bajos ingresos se han visto afectadas de manera desproporcionada por las tarifas relacionadas con la transportación y la emisión de boletos.



Dentro de la dinámica histórica de prosperidad e inequidad en Chicago, ha florecido y crecido una cultura de activismo. Las coaliciones dedicadas a promover la accesibilidad, la justicia racial, la resiliencia climática, el desarrollo equitativo orientado al tránsito (ETOD) y más han logrado avances para hacer que el sector de la transportación sea más beneficioso para todos los habitantes de Chicago. Hoy, esta defensa ha llevado a los funcionarios gubernamentales a priorizar su trabajo a través de una lente de equidad. Aunque las disparidades históricas continúan hoy, se ha logrado un progreso gradual en la institucionalización de prioridades como la accesibilidad, la resiliencia climática, ETOD y la visión dirigida por la comunidad en las prácticas gubernamentales actuales. Los esfuerzos destinados a remediar las desigualdades de transportación que han existido por mucho tiempo deben ser una prioridad para los residentes y los funcionarios gubernamentales.

Sin embargo, la transportación enfrenta hoy nuevos desafíos. La pandemia del COVID-19 ha afectado fuertemente al sector de la transportación. Luego de una disminución en el número de pasajeros relacionada con la pandemia, el tránsito ha enfrentado fuertes disminuciones en los ingresos, falta de personal y desafíos con la confiabilidad, la seguridad y la limpieza. La pandemia también ha provocado que las personas desarrollen nuevos patrones de viaje que las agencias de transportación están trabajando para comprender y acomodar. El creciente impacto del cambio climático ha llamado la atención sobre las altas emisiones de la transportación y ha obligado a reevaluar la forma en que nos movemos y la necesidad de una acción gubernamental.

Debido en parte a la pandemia y a los desafíos que han existido por mucho tiempo, se proyecta que el sistema de tránsito regional enfrente un déficit presupuestario de \$730 millones para 2026. Los oficiales de transportación deben actuar hoy para garantizar que el tránsito no enfrente recortes devastadores en el futuro. Además de prevenir un precipicio fiscal, el trabajo futuro debe incluir reformas para garantizar que el tránsito se financie de manera sostenible a largo plazo. Mientras los gobiernos discuten soluciones, los residentes quieren ver un futuro que priorice lo siguiente:

- Opciones seguras de transportación multimodal en todas las comunidades
- Planificación integral de la movilidad intermodal en todo Chicago
- Equidad y justicia racial, en los procesos y en los resultados
- Reducción de emisiones y resiliencia climática
- Colaboración interseccional con departamentos que afectan la transportación, como planificación, vivienda y desarrollo económico

Por lo tanto, el comité de transportación ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a promover sus objetivos de política; ellos son los:

Objetivo #1: *Estabilizar la prestación de servicios y la confiabilidad de la CTA (Autoridad de Tránsito de Chicago).*

VISIÓN:

Visualizamos un sistema de tránsito regional que establece expectativas alcanzables para la frecuencia del servicio impulsadas por las necesidades de la comunidad, la equidad racial y la justicia y los cumple consistentemente. Se restablece la confianza en el tránsito y los habitantes de Chicago se sienten orgullosos de su transportación pública. Los viajes de CTA, Metra y Pace son competitivos con los automóviles privados y las aplicaciones de transportación en términos de rapidez y conveniencia.

ESTABLECER SISTEMAS PARA RESPONSABILIZAR AL LIDERAZGO ANTE EL PÚBLICO POR EL ESTADO DE NUESTRA RED DE MOVILIDAD. LOS HABITANTES DE CHICAGO HAN ESCUCHADO LOS MISMOS COMPROMISOS Y PROMESAS REPETIDOS DURANTE VARIAS ADMINISTRACIONES SIN PROGRESO SUFICIENTE. EL ESTABLECIMIENTO DE MECANISMOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS SERÁ FUNDAMENTAL PARA ESTABILIZAR LA CTA EN EL CORTO PLAZO Y PARA IMPLEMENTAR LA VISIÓN MÁS AMPLIA ARTICULADA EN ESTE DOCUMENTO. ACCIONES ESPECÍFICAS QUE RECOMENDAMOS INCLUYE:

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Establecer un puesto de vicealcalde de transportación para coordinar entre departamentos y agencias para garantizar que las inversiones en transportación promuevan los objetivos de la política y aborden la interseccionalidad de los objetivos de transportación, vivienda, uso de la tierra, instalaciones comunitarias, parques y espacios abiertos.
- Establecer una tarjeta de informe integral para el progreso hacia los objetivos de transportación, con actualizaciones programadas y el desarrollo de métricas clave para medir la salud general y la dirección de la red.
- Designar líderes de CTA y miembros de la junta de RTA, Metra y Pace comprometidos con las prioridades políticas de la administración.
- Ayudar al liderazgo de la CTA a ser más transparente y responsable al establecer una cadencia regular de informes del liderazgo de la CTA al Concejo Municipal.
- Garantizar que la CTA ponga a disposición del público información de servicio confiable y precisa.

AYUDAR A LAS AGENCIAS DE TRÁNSITO A NAVEGAR LA CRISIS FISCAL INMEDIATA ASEGURANDO FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE PARA EVITAR LOS DÉFICITS QUE SE AVECINAN. NADA DE LO QUE SE IMAGINA PARA EL FUTURO DEL SISTEMA DE TRÁNSITO DE CHICAGO ES POSIBLE SIN UNA FINANCIACIÓN MÁS FUERTE Y CONSISTENTE PARA EL TRANSPORTACIÓN PÚBLICO A NIVEL LOCAL, ESTATAL Y FEDERAL.

RECOMENDACIÓN A CORTO PLAZO:

- Trabajar con socios estatales y federales para cerrar la brecha presupuestaria operativa proyectada de \$730 millones de RTA y evitar aumentos de tarifas y recortes de servicios para CTA, Metra y Pace.
- Asegurarse de que cualquier nuevo ingreso venga con mejoras en el servicio, mayor eficiencia y transparencia.

DESARROLLAR ESTRUCTURA PARA MEJORAR LA COLABORACIÓN Y LA COORDINACIÓN ENTRE LAS AGENCIAS DE TRANSPORTACIÓN. TODAS LAS AGENCIAS DE TRÁNSITO Y TRANSPORTACIÓN DE LA REGIÓN DEBERÍAN TRABAJAR JUNTAS PARA HACER QUE VIAJAR EN EL TRÁNSITO SEA LA OPCIÓN DE TRANSPORTACIÓN MÁS CONVENIENTE Y ECONÓMICA. EN EL PRIMER AÑO, LA ADMINISTRACIÓN DEBE CONVOCAR A LAS PARTES INTERESADAS REGIONALES Y DESARROLLAR UNA CADENCIA REGULAR PARA LA COORDINACIÓN EN ÁREAS PRIORITARIAS, INCLUYENDO:

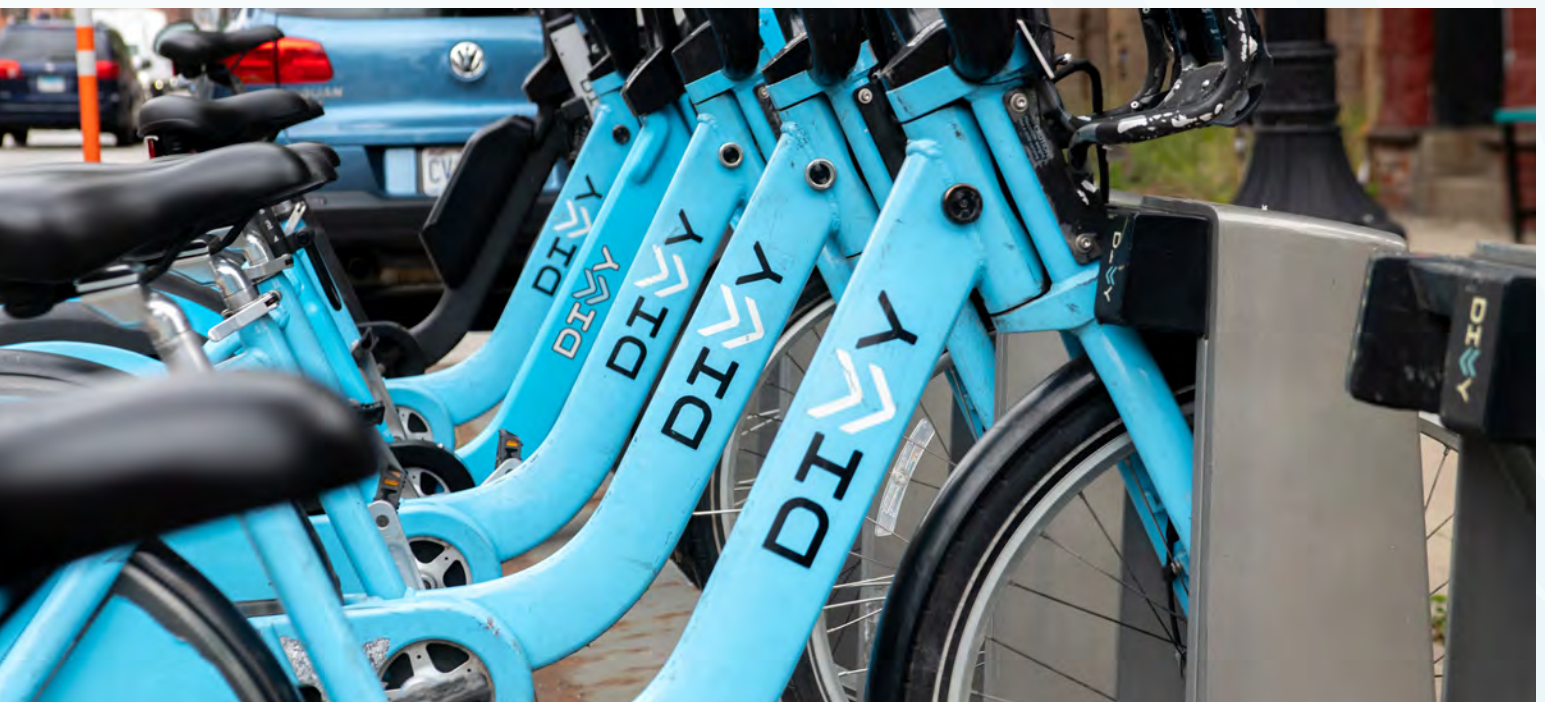
RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Coordinar la promoción con socios regionales ante funcionarios estatales y federales para aumentar los fondos operativos de tránsito para evitar aumentos de tarifas y cortes de servicios.
- Crear un grupo de trabajo conjunto compuesto por la Autoridad de Tránsito de Chicago (CTA), el Departamento de Transportación de Chicago (CDOT), el Departamento de Transportación del Condado de Cook y la Oficina del alcalde para Personas con Discapacidades (MOPD) para un flujo de trabajo más eficiente en tránsito, bicicletas y proyectos peatonales para asegurar la colaboración y capacidad suficiente.
- Mejorar la coordinación en la planificación y cooperación entre los departamentos de transportación que diseñan y mantienen la red de carreteras de Chicago y las agencias de tránsito que operan el servicio. Integrar la planificación de servicios y la inversión entre las agencias de tránsito y los departamentos de transportación, así como las organizaciones de vivienda y uso de la tierra para maximizar el impacto del sistema.

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

- Mejorar la coordinación de tarifas y programación entre CTA, Metra y Pace para sus servicios de autobús, tren y paratransito.

IMPLEMENTAR UN ENFOQUE HOLÍSTICO PARA MEJORAR LA SEGURIDAD EN EL TRÁNSITO. TODOS DEBEN SENTIRSE SEGUROS AL VIAJAR EN EL TRANSPORTACIÓN PÚBLICO DE CHICAGO, EN PARTICULAR LOS PASAJEROS MÁS VULNERABLES DE LA CIUDAD.



RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Mejorar la seguridad, la protección y la limpieza en las estaciones y en los autobuses y trenes con nuevos programas y personal, como una iniciativa de embajadores de tránsito.
- Asociarse con RTA y operadores de tránsito para organizar una cumbre de seguridad intersectorial que incluya proveedores de servicios sociales e identifique soluciones holísticas para problemas de seguridad y limpieza.
- Responder a emergencias no violentas y crisis de salud mental en la transportación pública a través de respuestas humanitarias de “tratamiento, no trauma”.

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

- Publicar medidas de desempeño transparentes para evaluar la efectividad de las inversiones para mejorar la seguridad y la protección en el sistema de tránsito.

INVERTIR EN MEJORAS EN EL SERVICIO Y LA CONFIABILIDAD. TODOS LOS HABITANTES DE CHICAGO MERECEMOS ACCESO A UN SERVICIO DE TRÁNSITO RÁPIDO Y CONFIABLE, EN PARTICULAR LOS RESIDENTES MÁS VULNERABLES QUE DEPENDEN MÁS DEL SISTEMA.

RECOMENDACIÓN A CORTO PLAZO:

- Priorizar el desarrollo de una red de autobuses de tránsito rápido (BRT) en toda la ciudad y carriles exclusivos para autobuses que anden prioridad a los autobuses sobre el tráfico de automóviles y camiones.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Lograr la dotación completa de personal mediante el uso de nuevos fondos operativos y asociaciones con grupos laborales y comunitarios para lograr niveles completos de dotación de personal y brindar mejores salarios y beneficios a los trabajadores de la transportación pública.
 - *Mejore el servicio fuera de las horas pico para que el sistema sea más útil durante todo el día, especialmente para los trabajadores de turnos nocturnos.*
 - *Avanzar en proyectos que mejoren la confiabilidad donde el servicio de tránsito no es confiable o es poco frecuente, como*



la Línea Azul hacia y desde Forest Park, actualmente el segmento más lento de la red de trenes.

MEDIDAS Y HITOS

- *Número de pasajeros de CTA*
- *Millas de carriles exclusivos para autobuses/autobús de tránsito rápido*
- *Reducción de los tiempos medios de tránsito*
- *Brecha del presupuesto operativo de RTA*
- *Cambios en tarifas, niveles de servicio*

Objetivo #2: *Aumentar el acceso equitativo a nuestros sistemas de tránsito existentes.*

Si bien muchos aspectos de los sistemas de transportación existentes sostienen la vida de los habitantes de Chicago, no todos los

residentes experimentan el mismo nivel de acceso o conectividad. Nuestra visión es un Chicago en el que la edad, la capacidad física o la capacidad de pago ya no sean barreras para la movilidad. Nuestro sistema de transportación debe promover la inclusión, el avance y la oportunidad para todos, aumentando la prosperidad y el estatus de clase mundial de Chicago. Todos los vecindarios deben ser seguros, transitables y conectados.

REDUCIR LAS BARRERAS DE COSTOS AL TRÁNSITO.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Abogar por la financiación estatal para implementar tarifas gratis para estudiantes de CPS, personas mayores y personas con discapacidades y ampliar las tarifas reducidas para personas con ingresos más bajos.*
- *Coordinar con otros proveedores de servicios para desarrollar pases de tarifas más asequibles y integrados.*

ABORDAR LAS BARRERAS AL TRANSPORTACIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADES.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- *Establecer coordinación con todos los niveles de gobierno para asegurar centros integrados de planificación de movilidad para personas con diferentes capacidades físicas.*
- *Hacer que la limpieza de nieve sea una responsabilidad municipal al trabajar para la implementación completa de un programa Arar Las Aceras, y mientras tanto, forme un equipo de respuesta rápida para garantizar que las aceras sean transitables y accesibles para todas las personas en toda la ciudad.*
- *Servicios y programas piloto que se centran en las necesidades de accesibilidad de las personas con discapacidades, como anuncios audiovisuales mejorados en estaciones de tránsito seleccionadas de CTA y capacitación mejorada para el personal de CTA sobre cómo ayudar a las personas con discapacidades.*
- *Priorizar proyectos que mejoren la accesibilidad de las aceras, incluyendo las rampas en las aceras y la reparación de las aceras.*
- *Abogar por mayores inversiones estatales en servicios de paratransito y optimizar la experiencia de paratransito a través de viajes compartidos y el Programa de acceso a taxis, incluyendo el desarrollo de una aplicación.*
- *Alentar a CPS a planificar antes el tránsito para los estudiantes de educación especial y sus familias para mejorar la movilidad de los estudiantes con discapacidades.*

AVANZAR EN IMPORTANTES PROYECTOS DE CAPITAL QUE MEJOREN LA ACCESIBILIDAD.

RECOMENDACIÓN A CORTO PLAZO:

- *A través de una combinación de fondos locales, estatales y federales, incluyendo la extensión de la Línea Roja hacia el sur hasta la calle 130 y el Plan de Accesibilidad para Todas las Estaciones (ASAP) de CTA.*

EXPLORAR ESTRATEGIAS PARA HACER QUE DIVVY SEA ASEQUIBLE Y INTEGRADO CON NUESTRA RED DE TRÁNSITO.

RECOMENDACIÓN A CORTO PLAZO:

- *Conviértalo en una opción más atractiva para el acceso de última milla.*

MEDIDAS Y HITOS

- *Porcentaje del ingreso familiar gastado en tránsito y costos generales de transportación.*
- *Porcentaje de estaciones CTA accesibles*

Objetivo #3: Aumentar las inversiones en transportación equitativo.

Las inversiones en infraestructura, programas y servicios de transportación deben centrarse en las poblaciones que tradicionalmente han estado en desventaja. El nuevo servicio y la infraestructura deben priorizar los lados sur, suroeste y oeste, reduciendo las disparidades ambientales, de salud y económicas.

CRECER LA CAPACIDAD PARA LA PLANIFICACIÓN DEL TRANSPORTACIÓN INTEGRADO Y MULTIMODAL.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Aumentar la capacidad del personal de planificación y ingeniería de la ciudad para facilitar la implementación de proyectos que mejoren la velocidad y la confiabilidad del servicio de autobús y otros proyectos de transportación multimodal que prioricen el traslado de personas, no de automóviles, especialmente en los lados sur y oeste.*
- *Desarrollar un marco para la colaboración, como el programa de Eficiencia Ambiental y de Transportación de la Región de Chicago (CREATE), para desarrollar y promover proyectos prioritarios complejos (Programa de Mejoramiento del Centro de Chicago (CHIP) de Amtrak, corredor I-290/ Línea Azul, rutas BRT, etc.).*
- *Abordar la congestión priorizando los sistemas de transportación inteligentes (ITS), la gerencia de la demanda de transportación (TDM) y los cambios a los modos activos y de tránsito.*
- *Garantizar que la fuerza laboral de transportación de la Ciudad, en todos los niveles, sea representativa de las comunidades a las que sirve.*

- *Fortalecer las asociaciones de agencias de tránsito con los colegios de la ciudad y escuelas secundarias para construir la fuerza laboral de tránsito del futuro.*

ADOPTAR UN PARADIGMA PARA LA PLANIFICACIÓN DEL TRANSPORTACIÓN Y LA SELECCIÓN DE PROYECTOS QUE GARANTIZARÁ QUE ESTAS DECISIONES SE TOMEN A TRAVÉS DE UNALENTE DE EQUIDAD CLARA Y INTENCIONAL.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Adoptar métodos para un compromiso auténtico, consistente y efectivo con los residentes y las comunidades, en particular las comunidades históricamente marginadas, tomando decisiones no solo en y para las comunidades, sino también con ellas.*
- *Requerir que las agencias de transportación trabajen con organizaciones comunitarias en la planificación y implementación de mejoras, compensándolas cuando corresponda.*
- *Adoptar un marco orientado a la justicia para la priorización de proyectos que incorpore y asegure criterios basados en la equidad para la priorización de proyectos de transportación y priorice proyectos diseñados para remediar afirmativamente las desigualdades históricas.*
- *Requerir el uso de lineamientos de diseño sustentable y el uso de materiales renovables y sustentables en proyectos de transportación e infraestructura.*

APOYAR Y HACER CRECER EL DESARROLLO EQUITATIVO ORIENTADO AL TRÁNSITO (ETOD) ALREDEDOR DE LOS CENTROS Y CORREDORES DE TRÁNSITO. CHICAGO DEBE INVERTIR DE MANERA EQUITATIVA NO SOLO EN EL TRANSPORTACIÓN SINO TAMBIÉN A SU ALREDEDOR. LOS CENTROS DE TRÁNSITO Y LOS CORREDORES RODEADOS DE TERRENOS VACANTE Y PROPIEDADES EN ÁREAS DESINVERTIDAS DEBEN RECONSTRUIRSE CON VIVIENDAS DE CALIDAD, ESPACIO PARA NEGOCIOS LOCALES, CLÍNICAS DE SALUD, SUPERMERCADOS Y CENTROS COMUNITARIOS. EN ÁREAS DE TRÁNSITO MÁS RICAS Y ABURGUESADAS, EL NUEVO DESARROLLO DEBE EVITAR EL DESPLAZAMIENTO Y PROMOVER LA ASEQUIBILIDAD PARA INQUILINOS, PROPIETARIOS DE VIVIENDAS, NEGOCIOS PEQUEÑOS Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Implementar completamente y realizar un seguimiento del impacto del Plan de Política ETOD de la Ciudad y la ordenanza de Comunidades Conectadas.*
- *Aumentar la capacidad de la Oficina del alcalde para coordinar los departamentos de Planificación y Desarrollo, Vivienda y Transportación con la CTA y otras agencias de tránsito, manteniendo el Grupo de Trabajo de ETOD de la Ciudad y creando una Oficina de ETOD bien financiada.*
- *Continuar priorizando viviendas asequibles cerca de la transportación pública y identificar oportunidades para fortalecer y crear nuevos enlaces entre la transportación pública y las inversiones dirigidas por la Ciudad.*
- *Garantizar la implementación y el crecimiento exitoso del portafolio de ETOD de la ciudad, incluidos los negocios locales, los centros comunitarios, las tiendas de comestibles, las clínicas de salud y los espacios para el arte y la cultura,*

conectados a la transportación pública.

GARANTIZAR UNA FINANCIACIÓN SOSTENIBLE A LARGO PLAZO PARA EL TRANSPORTACIÓN. DÉCADAS DE INVERSIÓN INSUFICIENTE HAN CREADO UNA IMPORTANTE ACUMULACIÓN DE PROYECTOS PARA ALCANZAR UN ESTADO DE BUEN ESTADO. LAS FUENTES TRADICIONALES DE INGRESOS DEL TRANSPORTACIÓN YA NO PUEDEN MANTENERSE AL DÍA CON LOS COSTOS CRECIENTES. SIN INGRESOS SOSTENIBLES ADICIONALES, LA CIUDAD NO PODRÁ MANTENER EL SISTEMA EN SU ESTADO ACTUAL DE REPARACIÓN, Y MUCHO MENOS IMPLEMENTAR LAS MEJORAS O EXPANSIONES MULTIMODALES NECESARIAS.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Buscar fuentes de financiación nuevas y mejoradas en todos los niveles de gobierno, incluidas fuentes de ingresos municipales progresivas, que modernicen y mejoren nuestra estructura de financiación existente. Los nuevos ingresos deben evitar cargas indebidas para los residentes de bajos ingresos, que pueden conducir vehículos más antiguos y menos eficientes, depender de la transportación pública o viajar más lejos para ir a trabajar.*
- *Apoyar el uso flexible de los ingresos generados por las tarifas de los usuarios de automóviles para garantizar que puedan utilizarse para financiar soluciones de transportación multimodal para abordar los problemas de movilidad.*
- *Continuar trabajando con socios regionales y partes interesadas para mejorar la competitividad regional a través de la coordinación alrededor de oportunidades de financiamiento discrecional.*

ABORDAR LOS IMPACTOS ADVERSOS EN LA SALUD Y EL AMBIENTE DE NUESTRO SISTEMA DE TRANSPORTACIÓN.

RECOMENDACIÓN A CORTO PLAZO:

- *Centrar la justicia ambiental y la resiliencia climática en la planificación de la transportación: dar prioridad a las comunidades más agobiadas y que más necesitan nuevas inversiones.*

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:



- Avanzar en un enfoque integral para la electrificación total del servicio de autobuses de la CTA para fortalecer el lugar de la transportación pública como el centro de una red de transportación sostenible, centrándose en las comunidades que sufren la peor calidad del aire y la contaminación por diésel. Con más de un millón de viajes de tránsito por día, los vehículos de tránsito representan actualmente menos del dos por ciento de las emisiones de transportación en la región.
- Acelerar la electrificación del sistema de transportación de carga.
- Desarrollar un plan integral de carga que mejore el movimiento de bienes, aborde el uso eficiente de la tierra para la transportación, haga crecer la economía y elimine las cargas desproporcionadas en las comunidades vulnerables.

ABOGAR POR INVERSIONES Y MEJORAS A LOS ACTIVOS DE TRANSPORTACIÓN REGIONAL.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Abogar por fondos federales y estatales para mejoras continuas en Union Station de Chicago para mejorar la capacidad y la confiabilidad y, al mismo tiempo, fortalecer las conexiones para caminar, andar en bicicleta y transportación pública a los vecindarios cercanos.
- Continuar apoyando la actualización e implementación del programa CREAR.
- Apoyar la implementación de iniciativas existentes, incluyendo O'Hare, CHIP de Amtrak (Programa de Mejora del Centro de Chicago) y el Plan Maestro del Distrito Portuario Internacional de Illinois (IIPD).

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- Garantizar que los sistemas de transportación brinden un acceso equitativo y asequible a los aeropuertos de clase mundial de Chicago, incluyendo servicio mejorado de la Línea Azul y Metra Express a O'Hare.
- Fomentar los esfuerzos de modernización de los peajes de la ruta aérea, incluida una conversión potencial a peajes en carreteras abiertas para mejorar la movilidad y ayudar a proporcionar una alternativa para la congestión en las calles principales y autopistas de Chicago, especialmente el tráfico de carga.

MEDIDAS Y HITOS

- Compartir modo de tránsito
- Número de proyectos ETOD (Desarrollo Equitativo Orientado al Tránsito) completados.
- Porcentaje de permisos de construcción nueva y viviendas asequibles dentro de 1/2 milla de tránsito de calidad
- Inversiones en mejoras de transportación por área comunitaria

Objetivo #4: *Priorizar la infraestructura que refuerza el movimiento seguro para todos los usuarios, independientemente del modo, la edad, la capacidad o los ingresos.*

Nuestra visión es redes de transportación que promuevan y apoyen una mayor conectividad a través de opciones activas y sostenibles como caminar, transportación pública, andar en bicicleta y otros métodos que no requieran la propiedad de un automóvil. Para lograr esto, nuestro sistema debe ser seguro para todas las personas, especialmente para aquellas que tienen más probabilidades de morir o sufrir lesiones graves a causa de los automóviles.

HACER QUE EL DISEÑO DE CALLES SEGURAS, UNIVERSALMENTE ACCESIBLE Y MULTIMODAL SEA EL ESTÁNDAR.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Implementar la Ordenanza de Calles Completas y expandirlas para incluir todas las calles.*
- *Adoptar las guías de diseño de la Asociación Nacional de Oficiales de Transportación de la Ciudad (NACTO) y aplicarlas a todos los proyectos de la ciudad.*
- *Continuar colaborando con socios estatales para poner las características de seguridad bajo el control de la Ciudad.*
- *Crear y financiar un equipo de respuesta rápida a accidentes que realice cambios inmediatos en las intersecciones donde ocurrieron accidentes fatales.*

RECOMENDACIÓN A LARGO PLAZO:

- *Mejorar las conexiones multimodales entre los vecindarios, como caminos para caminar y andar en bicicleta a lo largo del corredor del río, especialmente en los vecindarios que les falta espacios verdes.*

TRÁFICO VEHICULAR TRANQUILO.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Socializar las medidas calmantes del tráfico a través de proyectos de demostración y permitiendo intervenciones tácticas temporales.*
- *Mejorar la seguridad en las calles residenciales mediante la creación de zonas libres de automóviles en las calles residenciales para promover la seguridad para caminar y la recreación para los niños.*
- *Reducir el límite de velocidad predeterminado en toda la ciudad a 20 mph en general y 10 mph en calles residenciales.*
- *Mejorar la seguridad de peatones y ciclistas restringiendo las vueltas a la derecha en luces rojas.*

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- *Limitar el tráfico comercial en las calles residenciales.*
- *Crear un programa de manejo de aceras en toda la ciudad que aborde las necesidades de entregas, devoluciones y accesibilidad.*

HACER QUE LA APLICACIÓN DEL TRÁFICO SEA MÁS EFICIENTE Y EQUITATIVA.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Abordar y detener la vigilancia policial injusta, las paradas de tráfico y la emisión de multas a los habitantes negros y latinos de Chicago.*
- *Implementar multas escaladas y alternativas educativas a las multas para reducir la carga de los infractores de bajos ingresos.*
- *Reinvertir los ingresos de las multas por exceso de velocidad en la infraestructura de seguridad autoejecutable en los lugares donde se emiten la mayoría de las citaciones.*
- *Incorporar un diseño autoejecutable para reducir la dependencia de la aplicación policial.*

EXPANDIR LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA APOYAR LA MOVILIDAD NO AUTOMOTRIZ.

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- *Desarrollar una red integral de calles lentas en los vecindarios para facilitar la transportación multimodal dentro y entre los vecindarios.*
- *Priorizar el movimiento de personas, no de automóviles, en DuSable Lake Shore Drive al invertir en infraestructura que mejore los tiempos de viaje y la confiabilidad de los autobuses.*
- *Acelerar la implementación de la infraestructura de los accidentes de alto impacto Vision Zero.*

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- *Mejorar la seguridad y el acceso al camino frente al lago, los parques y el lago Michigan invirtiendo en mejoras de conectividad para peatones y bicicletas a lo largo de DuSable Lake Shore Drive.*
- *Comenzar la implementación de una red de carriles para bicicletas protegidas conectadas en toda la ciudad.*

MEDIDAS Y HITOS

- *Accidentes de auto por área comunitaria*
- *Peatones y ciclistas muertos o gravemente heridos por zona comunitaria.*
- *Número de intersecciones peligrosas revisadas y evaluadas para intervenciones de seguridad.*
- *Porcentaje de viajes realizados en tránsito o transportación activo.*

INFORMACIÓN ADICIONAL

Educación y desarrollo de la fuerza laboral: Para acceder al sistema de educación pública, los estudiantes deben llegar a la escuela de manera segura y puntual, y estar listos para aprender. Como tal, la transportación es de vital importancia para los sistemas escolares, con implicaciones para la equidad, el éxito de los estudiantes y el bienestar. Para lograr la capacidad necesaria para lograr los objetivos de transportación del alcalde, también será fundamental que la Ciudad se asegure de que los trabajadores estén equipados para participar con éxito en la fuerza laboral de construcción y operaciones de transportación y que los socios educativos y el sistema de fuerza laboral pública comprendan las necesidades de talento de los empleadores.

Desarrollo económico: Las inversiones en transportación que mejoren el acceso y la conectividad, tanto dentro de la ciudad como entre regiones, mejorarán la movilidad y, a su vez, mejorarán el bienestar económico de la Ciudad. Los aeropuertos de O'Hare y Midway son motores económicos críticos para la región de Chicago, y el comité de transición apoya la necesidad de mantener la posición de O'Hare como centro de transportación líder y puerta de entrada internacional. El aeropuerto es esencial para retener y contratar a los principales empleadores y genera miles de millones en actividad económica y miles de puestos de trabajo en el aeropuerto y sus alrededores. El tren pasajero regional también es de vital importancia para el éxito económico de la Ciudad. El CHIP de Amtrak tiene como objetivo transformar el servicio de tren pasajero regional e interurbano de alta velocidad, conectar los centros de trabajo, reducir nuestra huella de carbono y más.

Viviendas: Los costos de vivienda y transportación son los dos gastos más importantes para la mayoría de los hogares. Los costos combinados de vivienda y transportación reflejan en gran medida aspectos del entorno construido, como la densidad, la combinación de usos de la tierra y la accesibilidad general, que influyen en la salud pública a través de la actividad física y el acceso a los servicios básicos. La carga de los altos costos de vivienda y transportación afecta la capacidad de las personas para acumular ahorros y crear riqueza y evita que los trabajadores de ingresos bajos y moderados encuentren una vivienda bien conectada con sus trabajos, lo que exacerba aún más los impactos negativos de los altos costos de vivienda y transportación.

Seguridad y salud pública: Las decisiones de transportación juegan un papel vital en la determinación de los resultados de salud y seguridad pública. El sistema de transportación de la Ciudad es necesario para que las personas vayan al trabajo o a la escuela, reciban atención médica, accedan a alimentos saludables en los supermercados y participen en innumerables otras actividades todos los días. Sin embargo, demasiados habitantes de Chicago se ven afectados negativamente por decisiones de transportación que son perjudiciales para la seguridad y la salud pública. Esto se puede medir por las muertes y lesiones en las carreteras, los impactos de la contaminación que se agravan, las oportunidades para la actividad física, entre otros.

Justicia climática y ambiental: El sistema de transportación brinda numerosos beneficios al público viajero, en particular modos sostenibles y activos como caminar, andar en bicicleta y la transportación pública. Sin embargo, la infraestructura y las emisiones de los vehículos generan cargas ambientales significativas que a menudo tienen un efecto más perjudicial y agravante en las poblaciones vulnerables y pueden afectar de manera desproporcionada a las comunidades de color y las comunidades de bajos ingresos. Es crucial que hagamos que nuestro sistema de transportación sea más capaz de soportar los impactos que traerá un clima cambiante y que hagamos inversiones que trabajen para eliminar las disparidades.

Derechos de los Trabajadores y Laborales

WORKERS' RIGHTS

OUR COLLECTIVE VISION

MAKE NO MISTAKE ABOUT IT... CHICAGO IS A UNION TOWN.

WE CAN ALL WORK TOGETHER!

Workforce Development & Employment Opportunities

where all can be successful

enable public sector for job creation and support organizing

access info on workers' rights and protections

strengthen the Soul of Chicago through community orgs, schools, and places of worship

WORKERS' RIGHTS AND EQUITY

where all workers are treated with dignity

worker organization and unionization
strong infrastructure that supports workers

Eliminate occupational segregation

close gender & racial wage gap
Employers become equal partners in creating equitable, inclusive, safe workplaces

POLICY & GOVERNANCE

aim for a future where Chicago sets gold standard for labor policy

office of Labor Standards become a robust entity

make strategic, equitable decisions on funding allocation for workers' rights & workforce development

WE ENVISION AN ENVIRONMENT WHERE CITY POLICIES SUPPORT & PROTECT WORKERS, PROMOTE EDUCATION, PROVIDE ACCESSIBLE AVENUES FOR REPORTING ABUSE

Worker Safety & HEALTH

where all workers operate in safe, health-conscious environments

worker safety is a non-negotiable standard across all sectors!!!

city proactively addresses health concerns tied to various industries, ensuring comprehensive healthcare to all workers

WE ASPIRE TO CREATE A SYSTEM WHERE WORKER PROTECTIONS ARE PROACTIVE, PREVENTATIVE & ACCESSIBLE!



OVERVIEW & REFLECTION of THE LAST MEETING

WORKFORCE DEVELOPMENT

- ★ We need to be more explicit on our goals and focus on driving employment toward marginalized communities in a systematic way
- ★ Strong training starting from a young age, even elementary/ pre-high school
- ★ Lots of funding at all levels of government right now, CAPITALIZE!

WORKERS' RIGHTS AND EQUITY

- ★ Important that workers can access several forms of representation aside from unions
- ★ Increasing wages and reducing gender wage gap should be their own category



POLICY & GOVERNANCE

- ★ Youth Employment
- ★ Competitive Employment
- ★ Bring contractors back in
- ★ Keep migrants in mind

HEALTH & SAFETY

- ★ Center being proactive rather than reactive
- ★ How do we ensure we're prepared for the next pandemic?
- ★ How do we close the gap in healthcare access?
- ★ Where does protection from gender-based violence lie?



Derechos de los Trabajadores y Laborales

CONTEXTO Y RECONOCIMIENTO HISTÓRICO

El Subcomité Laboral y de Derechos de los Trabajadores se ha embarcado en la tarea crucial de abordar los desafíos de larga duración que enfrentan los trabajadores en Chicago. Para comprender la profundidad del problema, es importante reconocer los impactos históricos y las desigualdades sistémicas que han perpetuado estos problemas.

La historia de Chicago está marcada por un legado de luchas laborales, luchas por oportunidades económicas y movimientos que han buscado mejorar las condiciones laborales, los salarios, el acceso al trabajo y los derechos de los trabajadores. Sin embargo, a pesar de los avances logrados a lo largo de los años, los trabajadores de Chicago siguen enfrentándose a obstáculos importantes, como salarios inadecuados, robo de salarios, seguridad laboral limitada, prácticas discriminatorias, acceso insuficiente a los beneficios y falta de oportunidades de desarrollo laboral.

Estos desafíos afectan de manera desproporcionada a las comunidades marginadas, perpetuando las desigualdades socioeconómicas y dificultando la movilidad ascendente. Los factores históricos y sistémicos han contribuido a la perpetuación de estas disparidades, como la discriminación racial, las prácticas laborales de explotación y la representación limitada de los intereses de los trabajadores en la formulación de políticas. Las tensiones históricas entre algunos grupos laborales y movimientos ambientales han fracturado nuestra agenda común para lograr una transición justa.

El compromiso histórico de los grupos afectados por parte del gobierno de Chicago ha sido inconsistente e insuficiente, al no abordar adecuadamente sus necesidades y preocupaciones específicas. Reconocer este contexto histórico es crucial para comprender la urgencia y la necesidad de reformas integrales para proteger los derechos de los trabajadores y promover la equidad laboral en Chicago.



VISIÓN:

El Subcomité Laboral y de Derechos de los Trabajadores visualiza un Chicago donde se salvaguarden los derechos de los trabajadores, se respeten las normas laborales y todas las personas tengan igualdad de acceso a oportunidades laborales justas y dignas. Esta visión requiere el cultivo de lugares de trabajo inclusivos, la promoción de la justicia económica y el desmantelamiento de las barreras sistémicas que perpetúan la desigualdad.

Objetivo #1: *Crear un Ecosistema de Desarrollo de la Fuerza Laboral Integral y Accesible*

Nuestra aspiración compartida es un Chicago donde las personas, independientemente de su estatus migratorio o antecedentes con el sistema legal penal, identidad de género, capacidad o raza, pueden acceder a un empleo de alta calidad, capacitación, protección y apoyo para el éxito. Nuestro objetivo es construir una ciudad donde todos los residentes puedan acceder a la información sobre los derechos, las protecciones y las oportunidades de los trabajadores de manera centralizada y accesible. El sector público jugará un papel vital en la creación de empleo, incluido el apoyo a la organización en empresas del sector privado. Al empoderar e involucrar activamente a organizaciones comunitarias, escuelas y lugares de culto, nuestro objetivo es fortalecer el “Alma de Chicago”, alimentando su vitalidad económica y emocional.

Objetivo #2: *Construir una Fuerza Laboral Digna y Empoderada*

Nuestra visión es una ciudad modelo donde los trabajadores de hoy y los trabajadores del futuro sean apoyados, tratados con dignidad y habilitados para prosperar. Aspiramos a defender los derechos de los trabajadores sin miedo, aumentar la organización de los trabajadores y los sindicatos para todos, y proporcionar una infraestructura sólida que apoye las necesidades de los trabajadores, como cuidado infantil universal, transportación confiable y asequible, licencia paga y atención médica para todos. Nuestra visión es eliminar la segregación ocupacional, garantizar salarios justos para el trabajo a tiempo completo, a tiempo parcial y informal, y cerrar las brechas salariales de género y raza. Los empleadores serán socios y responsables de crear lugares de trabajo equitativos, inclusivos y seguros, libres de discriminación, intimidación, acoso y violencia.

Objetivo #3: *Establecer a Chicago como el Estándar de Oro en Política Laboral y Gobernanza*

Aspiramos a un futuro donde Chicago se convierta en el patrón oro en política laboral. Alinearse con los deberes de la Oficina de Normas Laborales para promover y hacer cumplir las normas laborales de Chicago, visualizamos una ciudad que prioriza el trabajo, crea plataformas para la voz de los trabajadores, y permite que la Oficina de Normas Laborales garantice un trato justo y salarios para todos los trabajadores. Decisiones estratégicas y equitativas regirá la asignación de fondos para los derechos de los trabajadores y el desarrollo de la fuerza laboral. Las políticas de la ciudad apoyarán y protegerán a los trabajadores, promoverán la educación sobre los derechos de los trabajadores y proporcionarán vías seguras y accesibles para denunciar abusos, libres de intimidación, acoso o represalias.

Objetivo #4: Forja un Chicago Seguro y Saludable

Nuestra visión compartida es un Chicago donde todos los trabajadores operen en entornos seguros y conscientes de la salud en todos los sectores. La ciudad abordará activamente las preocupaciones específicas de salud y seguridad ocupacional relacionadas con varias industrias, asegurando acceso a la salud y seguridad ocupacional para todos los trabajadores. Nos esforzamos por un sistema de protección de los trabajadores proactivo, preventivo y universalmente accesible, donde la seguridad de los trabajadores sea un estándar no negociable.

Para lograr estas visiones, este comité ha compilado una lista de recomendaciones que podrían ayudar a la nueva administración a promover sus objetivos de política; son los siguientes:

RECOMENDACIONES A CORTO PLAZO:

- Promoviendo la Ciudad de Chicago como un Buen Empleador: Crear un grupo de trabajo para establecer nuevas prácticas de contratación para que los empleados de la ciudad reflejan proporcionalmente a la población. Eliminar todas las brechas de género del salario. Poner fin a la subcontratación del trabajo de la ciudad y hacer que los puestos vuelvan a ser desempeñados por empleados de la ciudad. Establecer un grupo de trabajo para examinar y informar sobre problemas con el reclutamiento y la retención de empleados de la Ciudad, incluido el tiempo de incorporación, el pago inicial, las vacaciones y la cobertura de seguro para los nuevos empleados. Los nuevos empleados deben incorporarse en 2 a 4 semanas, no en 6 meses.
- Iniciativa de Equidad y Desarrollo de la Fuerza Laboral: Profundizar el trabajo con Chicago Cook Workforce Partnership para expandir las oportunidades de capacitación y aprendizaje en comunidades marginadas, incluso para residentes con números ITIN, asegurando el acceso a programas de desarrollo de habilidades y colocación laboral, incluidos los trabajos de construcción, sector público, verde y tecnología del futuro. Además, analice los datos de diversidad y equidad de los empleados de la ciudad y proyecte acuerdos laborales, así como cree canales de divulgación para la contratación de poblaciones históricamente excluidas.



- **Cumplimiento de las Normas Laborales:** Asignar recursos suficientes para financiar completamente y empoderar a la Oficina de Normas Laborales para el cumplimiento efectivo, estratégico y basado en quejas de las protecciones de los trabajadores, incluyendo mayor dotación de personal y presupuesto para mejorar las capacidades de monitoreo, educación y investigación.
- **Promoción de la Diversidad de la Fuerza Laboral:** Colaborar con organizaciones comunitarias, sindicatos y empresas para eliminar las barreras de contratación, promover la diversidad de la fuerza laboral, y implementar estrategias de contratación específicas para abordar la subrepresentación en varias industrias, incluida la creación de canales de programas de preparación y capacitación laboral para los estudiantes de las escuelas públicas de Chicago y los colegios universitarios de la ciudad.
- **Grupo de trabajo de seguridad en el lugar de trabajo:** Priorizar la seguridad de los trabajadores mediante el establecimiento de un grupo de trabajo del alcalde sobre seguridad en el lugar de trabajo para identificar proactivamente los peligros, hacer cumplir las normas de seguridad y promover una cultura de seguridad en los lugares de trabajo
- **Cuidado Infantil Universal:** Abogar por un sistema integral de cuidado infantil universal que garantice servicios asequibles, de alta calidad y servicios de cuidado infantil accesibles para todas las familias en Chicago. Esta iniciativa apoyará a los padres que trabajan, promoverá la estabilidad económica y fomentará el desarrollo saludable de los niños.
- **Salarios Dignos y Seguridad en Viajes Compartidos:** Proteja la seguridad de los conductores de viajes compartidos, cree un sistema transparente para manejar las desactivaciones de los conductores y aumente los salarios de los conductores.

RECOMENDACIONES A LARGO PLAZO:

- **Políticas de Desarrollo Equitativo:** Impulsar la adopción de una política de desarrollo equitativo para garantizar los beneficios comunitarios y la transparencia en los proyectos de desarrollo, priorizando la vivienda asequible, la contratación local y la sostenibilidad ambiental.
- **Políticas de Contratación Responsable:** Establecer estándares de contratación responsable para todas las agencias que tienen contratos de prestación de servicios con la Ciudad, incluyendo cuidado infantil, aprendizaje temprano, servicios de limpieza y saneamiento, para garantizar salarios dignos, beneficios de alta calidad y estabilidad laboral para los trabajadores. Donde sea posible, los contratos deben incluir cláusulas de neutralidad del empleador para cuando los trabajadores busquen representación sindical.
- **Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) a Nivel de Ciudad:** Establecer una Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) a nivel de ciudad, o una oficina similar, para hacer cumplir las normas de seguridad ocupacional, realizar inspecciones y brindar protección adicional a los trabajadores.

Para medir el progreso, la Administración Johnson debe colaborar con las partes interesadas y recopilar datos en áreas clave como el desarrollo de la fuerza laboral, las infracciones en el lugar de trabajo, la representación y la seguridad. Al trabajar junto con las comunidades afectadas, los sindicatos, las empresas y las agencias gubernamentales relevantes, la administración puede establecer objetivos significativos e impactantes que aborden las necesidades y desafíos específicos de los trabajadores en Chicago.



OPORTUNIDADES PARA ACCIONES ADICIONALES

Durante las discusiones, se plantearon varias recomendaciones que se alinean con los valores de la Administración Johnson pero el comité se quedó sin tiempo para desarrollar estrategias integrales. Estas recomendaciones incluyen:

- Establecimiento de un programa piloto en colaboración con los Concejales y el Teniente de Alcalde de Trabajo para entrenar a los residentes en dos distritos como navegadores comunitarios de derechos de los trabajadores. Estos navegadores empoderarán a los residentes de barrios sin sindicatos brindándoles capacitación sobre los derechos de los trabajadores y apoyándolos para que tomen medidas concertadas protegidas contra las prácticas laborales de explotación. La transformación de las oficinas de los distritos en centros comunitarios fomentará el poder de los trabajadores, convirtiendo a Chicago en la ciudad más favorable a los trabajadores con una fuerte ética empresarial. Ampliar el programa a todos los distritos en un plazo de tres años, garantizar un acceso generalizado a los recursos y apoyo para proteger los derechos de los trabajadores y fomentar una fuerza laboral más equitativa y empoderada.
- Medio Ambiente y Salud Pública: Cuando se establezcan o amplíen los lugares de trabajo, los impactos ambientales y de salud pública en la comunidad deben ser analizados y abordados.

PERSPECTIVAS ADICIONALES

Mientras las recomendaciones anteriores se alinean con el enfoque del Subcomité Laboral y de Derechos de los Trabajadores, se plantearon ideas adicionales durante las discusiones que complementan los valores de la Administración Johnson. Estas ideas incluyen:

- Se necesita más diálogo y compromiso con las partes interesadas para generar consenso y identifique vías viables para implementar las recomendaciones de este informe, incluida la introducción de políticas amigables para los trabajadores relacionadas con la estabilidad de la programación y la licencia por enfermedad pagada, fortalecer las medidas contra las represalias para proteger a los denunciantes que denuncian el trabajo, y trabajar en colaboración con los sindicatos y las organizaciones comunitarias para defender los derechos de los trabajadores y las protecciones laborales. Apoyar a las pequeñas empresas en el cumplimiento de las normas laborales a través de la educación, asistencia financiera y técnica. Fortalecimiento de los servicios de acceso lingüístico en los programas gubernamentales y esfuerzos de divulgación para garantizar el acceso equitativo de los trabajadores con dominio limitado del inglés. Explorar oportunidades de asociación para crear oportunidades de trabajo y fomentar la vitalidad económica en las comunidades marginadas.
- Crear una oficina dedicada al análisis integral de los fondos de Financiamiento de Incremento de Impuestos (TIF) para garantizar la transparencia, distribución equitativa y redirigir los fondos excedentes para abordar las necesidades de la comunidad y promover el desarrollo económico como se describe en este informe.

Tener en cuenta estos conocimientos adicionales puede mejorar la estrategia general para abordar los derechos de los trabajadores y los desafíos laborales, fomentando un Chicago más inclusivo y equitativo.

En conclusión, el Subcomité Laboral y de Derechos de los Trabajadores reconoce la urgencia de abordar los desafíos persistentes que enfrentan los trabajadores en Chicago. Al implementar las iniciativas recomendadas y involucrar a las partes interesadas, la Administración Johnson puede crear una ciudad que defienda los derechos de los trabajadores, promueva la equidad laboral y fomente la prosperidad económica para todos. Es a través de estos esfuerzos colectivos que Chicago puede desarrollar todo su potencial como una ciudad que valora y apoya a sus trabajadores y sus contribuciones a sus comunidades vibrantes y prósperas.

Glosario

Glosario

ACRÓNIMOS Y DEFINICIONES DEL GOBIERNO

- Acrónimos de la Ciudad de Chicago
 - *BACP: Departamento de Asuntos Comerciales y Protección al Consumidor*
 - *CDOT: Departamento de Transportación de Chicago*
 - *CDPH: Departamento de Salud Pública de Chicago*
 - *CFD: Departamento de Bomberos de Chicago*
 - *CHA: Autoridad de Vivienda de Chicago*
 - *CPD: Departamento de Policía de Chicago*
 - *CPS: Escuelas Públicas de Chicago*
 - *CTA: Autoridad de Tránsito de Chicago*
 - *DCASE: Departamento de Asuntos Culturales y Eventos Especiales*
 - *DFSS: Departamento de Servicios Familiares y de Apoyo*
 - *DOB: Departamento de Edificios DOE: Departamento de Ambiente DOH: Departamento de Vivienda DOL: Departamento de Ley*
 - *DPD: Departamento de Planificación Desarrollo*
 - *DWM: Departamento de Gestión del Agua MOPD: Alcaldía de Personas con Discapacidad*
 - *OCEE: Oficina de Equidad Climática y Ambiental*
 - *OEMC: Oficina de Manejo de Emergencias y Comunicaciones*
 - *OERJ: Oficina de Equidad y Justicia Racial*
 - *OIG: Oficina del Inspector General*
- Acrónimos del Estado de Illinois
 - *DCEO: Department of Commerce and Economic Opportunity*
 - *IHDA: Illinois Housing Development Authority*
 - *IDPH: Illinois Department of Public Health*
 - *IGA: Office of Intergovernmental Affairs*
 - *IIPD: Illinois International Port District*
 - *ILGA: Illinois General Assembly*
- Acrónimos del Gobierno Federal
 - *CDC: Centros de Control y Prevención de Enfermedades*
 - *HRSA: Administración de Recursos y Servicios de Salud*
 - *HUD: Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de EE. UU.*
 - *ICE: Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de EE. UU.*

- Acrónimos y Definiciones Programáticas

- *CBO: Organización Basada en la Comunidad*

- *Programas de la Ciudad de Chicago y áreas de Chicago*

- Programa CUIDADO: El programa Respuesta y Compromiso de Asistencia en Crisis (CARE) busca garantizar que las personas que experimentan una crisis de salud mental reciban asistencia por equipos de profesionales de la salud conductual, con recursos para abordar sus necesidades sociales y de salud insatisfechas.
 - CREAR: El Programa de Eficiencia Ambiental y de transportación de la Región de Chicago (CREATE) es la primera asociación de su tipo entre el DOT de EE. UU., estado de Illinois, Condado de Cook, Ciudad de Chicago, Metra, Amtrak y los ferrocarriles de carga del país. CREATE invertirá miles de millones en mejoras críticamente necesarias para aumentar la eficiencia de la transportación de pasajeros de la región y la infraestructura ferroviaria de carga.
 - Agencia Delegada: La Ciudad contrató organizaciones comunitarias encargadas de brindar servicios a las comunidades como una extensión del trabajo implementado por los departamentos de la Ciudad.
 - TIF: Financiamiento de Incremento de Impuestos
 - NOF: Fondo de Oportunidades Vecinales (NOF) es un programa de inversión dirigido a corredores comerciales en los lados sur, suroeste y oeste.
 - Invertir S/W: Invertir South/West es un programa de inversión específico para el desarrollo de vecindarios en áreas comunitarias seleccionadas en los lados sur y oeste.
 - Visión cero: Visión Cero Chicago es el compromiso y el enfoque para eliminar las muertes y las lesiones graves por accidentes de tránsito.

- *Programas del Estado de Illinois*

- R3: Restaurar, Reinvertir Renovar (R3) es un programa del estado de Illinois que financia programas en las comunidades de Illinois que han sido dañadas por la violencia, el encarcelamiento excesivo y la desinversión económica.

- *Programas Federales*

- ARPA: La Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA) proporciona fondos de emergencia a los gobiernos estatales y locales como resultado directo de la pandemia.
 - CDBG: La Subvención en Bloque para el Desarrollo Comunitario (CDBG) El programa es un programa federal que proporciona a los municipios subvenciones en bloque que se utilizan para proporcionar a las comunidades recursos para abordar una amplia gama de necesidades comunitarias únicas. Estos fondos son distribuidos por varios departamentos de la ciudad, incluidos CDPH, DFSS, DPD, MOPD y la Comisión de Relaciones Humanas.

- ACRÓNIMOS Y DEFINICIONES BASADAS EN LA IDENTIDAD

- Acrónimos y Definiciones de Identidad Descriptiva

- *BIPOC: Negros, Indígenas y Personas de Color*

- BIPOC: Negros, Indígenas y Personas de Color
 - Negro: a lo largo del informe, la 'B' en negro se escribe con mayúscula para reconocer que ser negro es un identificador racial y étnico.
 - Interseccionalidad: la interseccionalidad es un marco analítico para comprender cómo las diversas identidades sociales y políticas de una persona se combinan para crear experiencias únicas y diferentes modos de discriminación y privilegio.
 - Latine/x/o/e Hispano: a lo largo del informe, los lectores pueden notar un uso mixto de términos como Latine, Latinx, Latino o Hispano, y el uso variado refleja cómo las personas dentro de los subcomités eligieron identificarse en la comunidad diaspórica.
 - LGBTQ+/Q+/QIA/QIA+: LGBTQIA+ significa Lesbiana, Gay, Bisexual, Transgénero, Queer (o en duda), Intersexual, Asexual (o aliado), y el signo más tiene espacio para cómo evolucionan las identidades. A lo largo del informe, los lectores pueden notar un uso mixto de las siglas LGBTQ+ y el uso variado refleja cómo las personas dentro de los subcomités eligieron identificarse en la comunidad LGBTQ+.

- Poblaciones Marginadas/Especiales/Vulnerables: A lo largo de este informe, hay referencias a poblaciones marginadas, vulnerables y especiales. Reconocemos que estos grupos se vuelven vulnerables por nuestra estructura sociopolítica actual y la forma en que los sistemas de opresión entrelazados producen violencia estructural que margina sus experiencias. Estas condiciones requieren que los más afectados reciban una consideración 'especial' para garantizar la calidad de vida de todos los habitantes de Chicago. Examinamos estas experiencias a lo largo de este informe reconociendo los márgenes como un lugar de poder. Los más marginados incluyen, entre otros, personas que se identifican dentro de las poblaciones LGTBQIA+, adultos mayores, habitantes de Chicago discapacitados, personas racializadas como negros y otros grupos raciales/étnicos, personas que solo hablan un idioma que no sea el inglés, grupos de inmigrantes y refugiados, personas anteriormente encarceladas y personas en situación de pobreza.
- MENA: De Oriente Medio y Norteafricano
- Ciudadano que Regresa / FIP: Personas anteriormente encarceladas
- Superviviente del Sistema: lenguaje que hace referencia a aquellos que han sobrevivido al trauma de los sistemas legales penales, el encarcelamiento y/o la brutalidad policial.
- **ACRÓNIMOS Y DEFINICIONES BASADAS EN PROBLEMAS**
 - *Acrónimos Centradas en las Artes y la Cultura*
 - IATSE: Alianza Internacional de Empleados de Escenarios Teatrales
 - IMLS: Instituto de Servicios de Museos y Bibliotecas
 - *Acrónimos Enfocados en el Desarrollo Económico y Definiciones*
 - Bonos de Bébé: Cuentas fiduciarias universales para niños financiadas con fondos públicos
 - CBD: Distrito Central de Negocios
 - CDFI: Institución Financiera de Desarrollo Comunitario
 - ETOD: Desarrollo Equitativo Orientado al Tránsito (ETOD) es un desarrollo que permite a todas las personas, independientemente de sus ingresos, raza, etnia, edad, género, estatus migratorio o capacidad, experimentar los beneficios del desarrollo denso, de uso mixto y orientado a los peatones cerca de los centros de tránsito.
 - HBCU: Colegios y Universidades Históricamente Negros
 - *Acrónimo y Definiciones Centradas en la Educación*
 - CAC: Consejos de Acción de Comunidad (CACs) constan de 25 a 30 miembros con derecho a voto que están directamente involucrados en el desarrollo de un plan estratégico para el éxito educativo dentro de sus comunidades.
 - CTE: Educación Técnica y Profesional
 - EFMP: Plan Maestro de Instalaciones Educativas
 - ELL/ESL: Aprendices del Idioma Inglés/Inglés como Segundo Idioma
 - LSC: Consejos Escolares Locales (LSCs) sirven como órgano de gobierno para cada escuela administrada por el distrito en CPS. Los Consejos Escolares Locales son responsables de aprobar el plan académico basado en la escuela. (CIWP), aprobar la alineación de los recursos presupuestarios al CIWP, participar en la evaluación anual de las prácticas profesionales de los directores de contrato y seleccionar o renovar los directores de contrato.
 - SCS: las Escuelas Comunitarias Sostenibles (SCS) el modelo promueve centros comunitarios que están diseñados para brindar apoyo integral académico, de salud y social para toda la comunidad más allá del tradicional día escolar de 9:00 am a 3:00 pm.
 - SPED: Educación Especial
 - STLS: Alumnos en Situación de Vida Temporal
 - *Acrónimo y Definiciones Enfocadas en la Justicia Ambiental*
 - Zonas de Sacrificio: un área geográfica que ha sido perjudicada permanentemente por daño ambiental o desinversión económica.

- CEJA: Ley de Trabajo Equitativo y Clima de Illinois
- CIA: Evaluación de Impacto Acumulativo de Chicago (CIA) es un proyecto de toda la ciudad que proporcionará datos sobre cómo las cargas ambientales y otros factores estresantes varían en Chicago.
- EEWG: Grupo de Trabajo de Equidad Ambiental EV: Vehículo Eléctrico
- GND: Nuevo Trato Verde
- IIRA: Ley de Inversión en Infraestructura y Empleos de Illinois
- IRA: Ley de Reducción de la Inflación de Illinois
- LSL/LSLR: Líneas de Servicio de Plomo/Reemplazo de Líneas de Servicio de Plomo
- MWRDGC: Distrito Metropolitano de Recuperación de Agua del Gran Chicago
- UBR: Alivio de Facturación de Servicios Públicos

- *Acrónimo Centradas en la Salud*
 - CHW: Trabajadores de Salud Comunitarios
 - NIPHC: Consorcio de Salud Pública del Norte de Illinois

- *Housing Focused Acronyms & Definitions*
 - ADU: Unidad de Vivienda Accesorio (también conocida como Cocheras)
 - AM/AMI/MI: Mediana del Área/ Ingreso Medio del Área/ Ingreso Medio
 - ARO: Ordenanza de Requisitos Asequibles de Chicago
 - CBA: Acuerdo de Beneficios Comunitarios
 - CLT: Fideicomiso de Tierras Comunitarias (CLT) es un modelo de desarrollo comunitario destinado a expandir la vivienda asequible, la propiedad comunitaria de la tierra, y creación de riqueza comunitaria a través de una entidad gobernada localmente.
 - HSCRT: Equipo de Respuesta Comunitaria de Estabilidad de Vivienda
 - LAC: Comités Asesores Locales
 - LIHTC: Créditos Fiscales para Viviendas de Bajos Ingresos
 - PFT: Plan de Transformación de la Autoridad de Tránsito de Chicago
 - Durmiendo Áspero: dormir al aire libre por falta de hospicio
 - SRO: Ocupación de Habitación Individual
 - TOPA: Ley de Oportunidad de Compra para Inquilinos

- *Acrónimo Centradas en el Trabajo*
 - COLA: Ajuste por Costo de Vida
 - FTE: Empleado a Tiempo Completo
 - NÚMERO ITIN: Número de Identificación Personal del Contribuyente

- *Acrónimo Centradas en la Seguridad Pública*
 - i. CCPSA: Comisión Comunitaria de Seguridad Pública y Responsabilidad

- ii. CEIS: Sistema de información de empresas criminales (también conocido como “Base de datos de pandillas”)
- iii. CVI: Intervención de Violencia Comunitaria
- iv. TRC: Centros de Recursos/Recuperación de Trauma
- *Acrónimo Centradas en la Transportación*
 - BRT: Autobuses de Tránsito Rápido
 - CHIP: Programa de Mejora Centro de Chicago de Amtrak
 - ITS: Sistemas Inteligentes de Transportación
 - NACTO: Asociación Nacional de Oficiales de Transportación de la Ciudad
 - RTA: Autoridad Regional de Tránsito
 - TDM: Gestión de la Demanda de Transportación
 - TSD por RLE: Desarrollo de apoyo al tránsito para la extensión de la Línea Roja

Agradecimientos

Agradecimientos

Este informe fue posible gracias a varios líderes dinámicos de toda la ciudad. Reconocemos que mientras trabajábamos para reunir un grupo diverso con una amplia gama de voces y experiencias, hay más por hacer para involucrar a los habitantes de Chicago en una nueva visión para nuestra ciudad. La participación de la comunidad es un proceso continuo. Las recomendaciones del Informe de Transición están destinadas a servir como punto de partida: ¡sabemos que las personas también tienen mucho más para compartir! Agradecemos a los casi 400 copresidentes y participantes que dedicaron muchas horas a reunirse, debatir y compartir ideas y recomendaciones para el Alcalde Johnson. Estamos agradecidos con todos los que se reunieron durante las últimas cinco semanas para compartir sus ideas para construir un Chicago más seguro, mejor y más fuerte. Gracias a las siguientes personas por ser la personificación del alma de Chicago. Su brillantez y compromiso ayudan a que esta ciudad sea mejor para todos nosotros.

COMITÉ DE TRANSICIÓN

Kennedy Bartley

Jitu Brown

Martin Cabrera

Jim Connolly

Brendan Deenahan

Juan González

Rev. Dr. Marshall Hatch, Sr.

Michelle Morales

Dian Palmer

Richard Price

Delia Ramirez (Co-Chair)

Dr. Barbara Ransby (Co-Chair)

Charles Smith (Co-Chair)

Margaret Stender

Emma Tai

SUBCOMITÉ DE ARTE Y CULTURA

Michelle T. Boone

Coya Paz Brownrigg

Marty Castro

Amina Dickerson

Melissa Duprey

Glenn Eden

Miranda Gonzalez

Nikki Hayes

Leslé Honore (Co-Chair)

Perri Irmer

Tonika Lewis Johnson

Matthew Joynt

Lisa Lee

Gabrielle Lyon

Teresa Magaña

Commissioner Donna Miller

Hilesh Patel

Abby Pucker (Co-Chair)

Lou Raizin

Claire C. Rice

Christian J. Roldán-Aponte

Jane M. Saks

Vershawn Sanders-Ward

Melody Spann-Cooper

Shermann Dilla Thomas

Omar Torres-Kortright

Monica Trinidad (Co-Chair)

Damon Williams

SUBCOMITÉ DE VITALIDAD ECONÓMICA Y EQUIDAD

Liz Abunaw

Senator Omar Aquino

Keiana Barrett

Ken Bennett

Beth Berendsen

Saqib Bhatti

Andrew Bluhm

Pastor Byron Brazier

Teresa Córdova

Ald. Pat Dowell

Nilda Esparza

Michael Fassnacht (Co-Chair)

Xochitl Flores

Elise Foster

Meg George

Graham Grady

Ana Guajardo

Meghan Harte

Renee Hatcher

Brad Henderson

Steve Horvath

Melanie Jefferies

Matt Johanson

Carl Jones, Jr.

Fritz Kaegi

Sam Kukadia

Commissioner Bill Lowry

Lynnette McRae (Co-Chair)

David Namkung

Amalia NietoGomez

Lynn Osmond

Charmaine Rickette

John W. Rogers, Jr.

Jackie Rosa

Michael Sacks

E. Scott Santi

Anton Seals Jr. (Co-Chair)

Tariq Siddiqui

Senator Elgie Sims

Kurt Summers

Joanna Trotter

Richard Wallace

Dorian Warren

Christen Wiggins

Eric Williams

Pastor Janette Wilson

Ernie Wong

Betsy Ziegler

SUBCOMITÉ DE EDUCACIÓN

Tony Alvarado-Rivera

Charles Anderson

Heather Y. Anichini

Leticia Barrera

Patrick Brosnan

Denise Castillo Dell Isola

Gabriel Cortez

Fanny Diego Alvarez

Pastor Billy Evans

Ald. Jesse Fuentes

Angel Gonzalez

Cornelia Grumman

Drea Hall

Nina Hike

Nakisha Hobbs

Jeff Howard

Hoan Huynh

Tony Johnston

Frank Lally

Troy LaRaviere

Senator Kimberly A. Lightford

Senator Robert Martwick

Khari Matthew Humphries

Pastor Otis Moss

Cynthia Nambo

Camille Odeh

Mariana Osoria

Jackson Potter (Co-Chair)

Ald. Julia Ramirez

Monique Redeaux-Smith

Jesse Ruiz (Co-Chair)

Jianan Shi

Rabbi Michael Siegel

Kyle Stern

Dave Stieber

Mekayla Sutton

Maurice Swinney

Ald. Jeannette Taylor

Elizabeth Todd-Breland

Lori Torres

Jay Travis (Co-Chair)

Aisha Truss-Miller

SUBCOMITÉ DE JUSTICIA AMBIENTAL

Amaris Alanis-Ribeiro

Olga Bautista

Nicole Cantello

Maria Cecilia Quiñones Peña

Nakhia Crossley

Jack Darin

Naomi Davis

Representative Kimberly du Buclet

Juanita Garcia

Delmar Gillus

Jacky Grimshaw

Ald. Maria Hadden

Torrence Hinton

Cheryl Johnson

Representative Bob Morgan

Commissioner Josina Morita

Juliana Pino (Co-Chair)

Commissioner Daniel Pogorzelski

Gil Quiniones

Dany Robles

Oscar Sanchez

Colleen Smith (Co-Chair)

Commissioner Maggie Trevor

Ab Weeks

Jung Yoon (Co-Chair)

SUBCOMITÉ DE SALUD Y SERVICIOS HUMANOS

Adrienne Alexander

Mary Anderson

Liz Aquino, PhD, RN

Miguel Blancarte, Jr.

Commissioner Scott Britton

Arturo Carrillo

Dr. Bob Cohen, MD

Commissioner Dennis Deer, PhD

Neelam Dhadankar

Ric Estrada

Dr. Marlon Everett

Ngozi Ezike

Representative Mary Flowers

Sean Garrett (Co-Chair)

Representative Deborah Graham

Marshall Hatch, Jr.

Secretary Grace Hou

Dr. Khurram Khan

Kate R. Maehr

Cheryl Miller

Juan Morado, Jr.

Andrea Munoz

Linda Rae Murray (Co-Chair)

Paul Pater

Amanda Pyron

Morris Reed

Dr. Eric Reinhart, MD

Dr. John Rich, MD, MPH

Jackie Rodriguez

Ald. Rosanna Rodriguez-Sanchez (Co-Chair)

Brynn Seibert

Stephanie Skora

Tawanna Smith*

Linda Tortolero

Carmen Vergara

Dr. Urooj Yazdani

Laura Zumdahl

SUBCOMITÉ DE VIVIENDA

Carmelo Barbaro

Drew Beres

Pastor Jonathan Brooks

Natasha Brown

Asiaha Butler

Lissette Castañeda

Christian Diaz

David Doig

Julie Dworkin (Co-Chair)

Kendra J. Freeman

Andy Geer

Alex Goldenberg

Juliana Gonzalez Crussi

Pastor Wayne "Coach" Gordon

Ald. Maria Hadden

Cliff Helm

Dr. April Jackson

Kim Jackson

Jonathan Jones (Co-Chair)

Mark Kirincich

Pastor Leon Miller

Diego Morales

Commissioner Kevin Morrison

Jose Muñoz

Teresa Prim

Katanya Raby

David Reifman

Pastor Keith M. Richardson

Iliana Rivera Haven

Ald. Carlos Rosa

Tariq Siddiqui

Ald. Byron Sigcho Lopez

Senator Mike Simmons

Sendy Soto (Co-Chair)

Don Washington

Sarah Wick

Rod Wilson

SUBCOMITÉ DE DERECHOS HUMANOS, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Pastor Ira Acree

Daniel O. Ash

Chirag Badlani

Liat Ben-Moshe

Precious Brady Davis

Cathy Cohen

Candace Coleman (Co-Chair)

Shelley Davis

Imam Tariq El-Amin

Mary Gardner

Corliss Garner

Kim L. Hunt (Co-Chair)

Alejandra L. Ibanez

Katelyn Johnson

Brian C. Johnson

Representative Theresa Mah

Jawanza Malone

Mary Morten

Leena Odeh

Commissioner Anthony Quezada (Co-Chair)

Sarah Garza Resnick

Ald. Andre Vasquez

SUBCOMITÉ DE INMIGRACIÓN

Fasika Alem

Lawrence Benito

Veronica Castro

Rabbi Shoshana Conover

Mark Fleming

Michelle Garcia

Neha Gill

Representative Edgar Gonzalez

Representative Lilian Jimenez (Copresidente)

Genie Kastrup (Copresidente)

Dannie Li

Tanya Lozano

Andrea Ortiz-Landin (Copresidente)

Grace Pai

Ere Rendon

Kalman Resnick

Mony Ruiz-Velasco

Xanat Sobrevilla

Sufyan Sohel

Tania Unzueta

Carrasco Senator

Celina Villanueva

Rey Wences

SUBCOMITÉ DE SEGURIDAD PÚBLICA

Kofi Ademola

Berto Aguayo

Veronica Arreola

Kennedy Bartley

Sheila Bedi

Khadine Bennett

Kathryn Bocanegra (Co-Chair)

Bob Boik (Co-Chair)

Frank Chapman

Antwan Dobson

Pastor Michael Eaddy

Michael Edwards

Alyx Goodwin

Jermaine Harris

Lanetta Haynes Turner

Any Huamani

Renaldo Hudson

Chris Huff

Ald. Matt Martin

Jorge Matos

Captain Ezra McCann

Domonique McCord

Soledad Adrianzén McGrath

Sharone Mitchell

Commissioner Stanley Moore

Senator Robert Peters (Co-Chair)

Pastor Michael Pflieger

Claudia Rangel

Asha Ransby-Sporn

Jose Rico

Dilara Sayeed

Stacia Scott

Representative Justin Slaughter

Leo Smith

Paul Stewart

LeVon Stone

Ald. Chris Taliaferro

Dane Tucker

Tanya Watkins (Co-Chair)

Julie Wilen

Quintin Williams

Vince Williams

SUBCOMITÉ DE TRANSPORTACIÓN

Erin Aleman

Dorothy Brown Cook

Representative Kam Buckner (Co-Chair)

Ismael Cuevas

Kirk Dillard (Co-Chair)

Eric Dixon

Ald. Jason Ervin

Robert Ginsburg

Jacqueline Gomez

Commissioner Monica Gordon

Clayton Harris III

Darlene Hightower

Syed Hussani

Pat Kelly

Jennifer (Sis) Killen

Tom Kotarac

Ald. Daniel La Spata

Kyle Lucas

Benetta Mansfield

Michael McMurray

Jim Merrell

Wilbur Milhouse

Dennis Mondero

Luis Montgomery

Ellen Partridge

Andrea D. Reed

Olatunji Oboi Reed

Roberto Requejo (Co-Chair)

Laura Saltzman

Ajay Shah

Senator Ram Villivalam

Bishop David Whittlely

SUBCOMITÉ DE DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y LABORALES

Jose Alcala

Shaba Andrich (Co-Chair)

Xóchitl Bada

DeAngelo Bester

Representative Lakesia Collins

Father Larry Dowling

Efrain Elias

Cherita Ellens

Representative Marcus Evans

Representative Will Guzzardi

Kathy Hanshew

Reverend CJ Hawking (Co-Chair)

Brian Imus

Rebecca Martinez

Mike Newman

Representative Kevin Olickal

Marc Poulos

Claudia Regalado-Cattouse

Ald. Lamont J. Robinson

Ald. Michael Rodriguez

Carl Rosen

Rabbi Brant Rosen

Will Tanzman

Martin Unzueta

Sophia Zaman (Co-Chair)

Personal de Apoyo y Voluntarios

EQUIPO DE TRADUCCIÓN

Adrian Gonzalez-Perez

Ana Raquel Jiménez

Aide Acuña -Puentes

Ervin Lopez

ARTISTAS VISUALES

Danbee Kim

Cori Lin

CHICAGO PARA LA GENTE

Parrish Brown Jr.

Peter Friedman

Christian Harris

Mitchell Holzrichter

Emmanuel Garcia

Maria Virginia Martinez

Morgan Malone

Ed Mullen

Catherine Murrell

David Narefsky

Neal Waltmire

Joe Seliga

Darrius Atkins

Larry Suffredin

Robert Bloch

CHICAGONOS UNIDOS POR LA EQUIDAD

Delrice Adams

Kristen Garcia

Misuzu Schexnider

Justin Valas

Tiff Beatty

Jeni Hebert-Beirne

Elizabeth Schuh

Sonseriya Williams

Imron Bhatti

Dakarai Howard

Kacie Smith

Kara Wright

Niketa Brar

Vanessa Lee

Marcos Cenicerros

Liu Mei-Zhi Hui Chen

Chandra Christmas-Rouse

Christina Rivero

Un agradecimiento especial a Kivvit por diseñar este informe.

Notas Finales

Notas Finales

- 1 <https://www.cps.edu/sites/cpsarts/about/arts-education-plan/>
- 2 https://www.dropbox.com/scl/fo/nh6v2uqh5e8pknqakezom/h?dl=0&preview=Creative+Worker+Survey+Data+Summary+11_30.pdf&rlkey=3nug27pnrwfp9whc1hha78x2m
- 3 Henricks, Kasey & Lewis, Amanda E. & Arenas, Iván & Lewis, Deana G., 2017. “A Tale of Three Cities: The State of Racial Justice in Chicago Report,” SocArXiv 9wgs5, Center for Open Science.
- 4 American Community Survey. (2017-2021). Unemployment. Chicago Health Atlas. <https://chicagohealthatlas.org>
- 5 Good Jobs Definition, Aspen Institute. Accessed at <https://www.aspeninstitute.org/programs/good-jobs-champions-group/> on June 9, 2023.
- 6 <https://leb.fbi.gov/articles/featured-articles/restorative-justice-and-youthful-offenders>
- 7 <https://careertech.org/resource/connecting-secondary-cte-and-apprenticeships>
- 8 <https://www.nrdc.org/sites/default/files/chicago-map-environmental-burden.pdf>
- 9 https://www.chicago.gov/content/dam/city/sites/rgm-expansion/documents/RMG_Recycling-Permit_HealthImpactAssessment_Feb2022.pdf
- 10 Bilinski, Alyssa, Kathryn Thompson, and Ezekiel Emanuel. “COVID-19 and Excess All-Cause Mortality in the US and 20 Comparison Countries, June 2021-March 2022.” JAMA 329.1 (2023): 92-94.
- 11 McKillop, Lieberman; The Impact of Chronic Underfunding of America’s Public Health System: Trends, Risks, and Recommendations, 2021. Trust for America’s Health.
- 12 Breilh, Jaime. Critical epidemiology and the people’s health. Oxford University Press, USA, 2021.
- 13 Krieger, Nancy. Ecosocial theory, embodied truths, and the people’s health. Oxford University Press, 2021.
- 14 Solar, O., & Irwin, A. (2010). A conceptual framework for action on the social determinants of health. WHO Document Production Services.
- 15 <https://www.cmap.illinois.gov/2050/about>
- 16 <https://healthywork.uic.edu/>
- 17 William Scarborough; Amanda E. Lewis ; Iván Arenas “Shifting Population Trends in Chicago and the Chicago Metro Area Institute for Research on Race and Public Policy (IRRPP) University of Illinois at Chicago Published June 2022.

- 18 Jones, Camara P., Kisha B. Holden, and Allyson Belton. “Strategies for achieving health equity: concern about the whole plus concern about the hole.” *Ethnicity & disease* 29.Suppl 2 (2019): 345.
- 19 Bowleg, Lisa. “The problem with the phrase women and minorities: intersectionality—an important theoretical framework for public health.” *American journal of public health* 102.7 (2012): 1267-1273.
- 20 Muchow, A. and Laurito, A. “Public Mental Health Facility Closures and Criminal Justice Contact in Chicago. 2022 APPAM Fall Research Conference. APPAM, 2022
- 21 <https://www.chicago.gov/city/en/sites/vrd/home.html>
- 22 <https://www.chicago.gov/city/en/sites/vrd/home.html>
- 23 KILLED, IGNORED, NEVER FORGOTTEN: CHICAGO’S UNSOLVED HOMICIDES JANUARY 26, 2023 | Pg 15 | LIVE FREE CHICAGO